



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Cynllun Tymor Canolig Integredig 2026-2029

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru

Taflen Cynnwys

Rhagair gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr	4
Crynodeb gweithredol.....	6
Cyflwyniad	9
1. Ein diben a'n strategaeth hirdymor	9
1.1 Ein diben.....	9
1.2 Our long-term strategy (Delivering Excellence)	10
2. Ein prif gyflawniadau.....	10
2.1 Ein taith drawsnewid a chyflawniadau sefydliadol	10
3. Y cyd-destun gweithredu sy'n llunio ein cynllun.....	11
3.1 What do our patients say about our service?	12
3.2 Beth yw blaenoriaethau ein cydweithwyr?	13
3.3 Ein cyd-destun gweithredol ac ariannol.....	14
3.4 Ein perfformiad yn 2025/26.....	15
3.5 Beth yw ein sbardunau deddfwriaethol, polisi a strategol?	22
3.6 What do our commissioners say?	25
3.7 Beth yw'r risgiau yr ydym yn eu rheoli?	28
3.8 Lleoli ein cynllun	30
3.9 Sut mae ein cynllun wedi'i strwythuro	31
4. Amcan strategol 1: Darparu'r gofal neu'r cyngor cywir, yn y lle iawn, bob tro	32
4.1 Fframwaith Perfformiad Ambiwylans Newydd.....	32
4.2 Trawsnewid model clinigol: esblygu ein model gwasanaethau clinigol.....	33
4.3 Gwerthusiad academiaidd.....	36
4.4 Gwireddu buddion, gwelliannau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd.....	36
4.5 Cyrchu ein gwasanaethau	38
4.6 Ein hymateb i argyfwng	41
4.7 Gofal Integredig o Bell	50
4.8 Ymateb Brys yn y Gymuned	53
4.9 Cludiant Cleifion Di-frys.....	58
4.10 Sut y bydd cynlluniau strategol Byrddau Iechyd yn effeithio arnom ni?	62
4.11 Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys/Gweithrediadau arbenigol	63
4.12 Gwirfoddolwyr.....	65

5. Amcan strategol 2: Galluogi ein pobl i fod y gorau y gallant fod	66
5.1 Proffil ein gweithlu.....	66
5.2 Pobl a diwylliant.....	68
5.3 Y Gymraeg.....	75
6. Amcan strategol 3: Bod ar flaen y gad o ran arloesi a thechnoleg	76
6.1 Isadeiledd – cyfalaf, fflyd ac ystadau.....	77
6.2 Ein map digidol a data	79
7. Amcan strategol 4: Datblygu cydweithio rhwng gwasanaethau	83
7.1 Partneriaethau ac ymgysylltu.....	83
7.2 Adnewyddu ein strategaeth hirdymor	85
7.3 Ymchwil, datblygu ac arloesi	86
8. Amcan strategol 5: Wedi'i llywio gan ansawdd a'i harwain yn glinigol	88
8.1 Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu Cymru).....	88
8.2 Cymryd camau drwy ddull iechyd y boblogaeth.....	96
8.3 Dan arweiniad clinigol	98
9. Amcan strategol 6: Gwerth a chynaliadwyedd	99
9.1 Rhaglen gynaliadwyedd ariannol.....	100
9.2 Gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth.....	103
9.3 Dangos enillion cynhyrchiant	104
9.4 Cynaliadwyedd amgylcheddol	106
10. Ein cynllun ariannol	108
10.1 Refeniw	108
10.2 Risgiau ariannol.....	110
10.3 Cyfalaf.....	111
11. Cyflawni ein Cynllun	111
11.1 Rheoli darpariaeth y Cynllun Tymor Canolig Integredig a thrawsnewid strategol.....	111
11.2 Risgiau cyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig	113
11.3 Mesur ein cynllun.....	114
12. Rhestr Termiau	116
13. Rhestr o atodiadau	119
14. Cwestiynau.....	119

Rhagair gan y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr

Rydym yn falch o gyflwyno Cynllun Tymor Canolig Integredig Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru (WAST) ar gyfer y cyfnod 2026–2029. Mae'r cynllun hwn yn nodi sut y byddwn yn parhau i ddarparu gofal o ansawdd uchel, diogel a thosturiol i bobl Cymru, gan ymateb i amgylchedd iechyd a gofal sy'n newid yn gyflym a heriau ariannol a gweithredol sylweddol.

Dros y blynyddoedd diwethaf, mae ein Ymddiriedolaeth wedi mynd trwy un o'r cyfnodau trawsnewid mwyaf arwyddocaol yn ei hanes. Rydym wedi ail-lunio strwythurau sut mae gofal brys a gofal mewn argyfwng yn cael ei ddarparu trwy esblygiad ein model gwasanaethau clinigol integredig a chyflwyno'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans newydd, gan roi pwyslais cryfach ar ganlyniadau clinigol, profiad cleifion ac effaith ar y system yn hytrach nag amser yn unig. Mae'r newidiadau hyn yn cynrychioli newid sylfaenol yn y ffordd rydym yn cefnogi cleifion i dderbyn y gofal neu'r cyngor cywir, yn y lle iawn, bob tro.

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn yn adeiladu ar y cynnydd hwnnw gan gydnabod y realiti rydym yn ei wynebu. Mae'r galw'n parhau i gynyddu, mae anghenion cleifion yn gynyddol gymhleth, ac mae'r cyd-destun ariannol ar draws GIG Cymru yn parhau i fod yn eithriadol o gyfyngedig. Mae ein pobl wedi gweithio'n ddiflino trwy bwysau a newid parhaus, ac rydym yn ymwybodol iawn o'r effaith y mae hyn wedi'i chael. Am y rhesymau hyn, mae'r cynllun hwn yn glir ei ganolbwynt. Nid yw'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar ehangu, ond ar gydgrynhoi a gwella – gwreiddio newid, gwreiddio newidiadau, gwella cynhyrchiant a lleihau niwed y gellir ei osgoi.

Yn ei hanfod, mae'r cynllun yn ymwneud â phobl a chymunedau. Mae'n cael ei lywio gan yr hyn y mae pobl yn ei ddweud wrthym am eu profiadau o'n gwasanaethau, gan dystiolaeth glinigol, a chan ein cyfrifoldebau fel gwasanaeth cenedlaethol sy'n gweithio ar draws system gymhleth. Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i wella canlyniadau, lleihau anghydraddoldebau a chefnogi mwy o ofal i'w ddarparu'n ddiogel yn y gymuned, trwy ofal clinigol o bell cryfach, ymateb cymunedol brys, gwasanaethau cludiant cleifion di-frys a gweithio mewn partneriaeth.

Dim ond trwy ein pobl y gellir cyflawni ein huchelgeisiau. Mae cefnogi llesiant, cryfhau arweinyddiaeth, meithrin gallu a chynnal diwylliant cadarnhaol a chynhwysol yn parhau i fod yn hanfodol. Byddwn yn parhau i weithio mewn partneriaeth agos ag undebau llafur a chydweithwyr i sicrhau bod ein gweithlu'n teimlo ei fod yn cael ei gefnogi, ei werthfawrogi a'i gyfarparu i ddarparu gofal diogel.

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn hefyd yn nodi pwynt pontio pwysig. Dyma'r cylch cynllunio olaf o dan ein strategaeth hirdymor gyfredol, *Sicrhau Rhagoriaeth*. Yn ystod oes y cynllun hwn, byddwn yn adnewyddu ein strategaeth hirdymor i sicrhau ei bod yn adlewyrchu anghenion newidiol y boblogaeth, ein rôl esblygol o fewn y system, a'r realiti ariannol ac amgylcheddol yr ydym yn ei wynebu.

Credwn fod y cynllun hwn yn darparu map ffordd credadwy, cyfrifol a dan arweiniad clinigol ar gyfer y tair blynedd nesaf. Mae'n adlewyrchu blaenoriaethau clir, dewisiadau anodd ac ymrwymiad cryf i ansawdd, cydweithio a gwerth — yn anad dim, ein hymrwymiad i gefnogi, gwasanaethu ac achub pobl Cymru.



Emma Wood
Prif Swyddog
Gweithredol

Diolch am gymryd yr amser i ddarllen ein cynllun. Edrychwn ymlaen at weithio gyda'n cydweithwyr, ein partneriaid a'n cleifion i gyflawni gwelliannau a fydd o fudd i boblogaeth Cymru



I Gefnogi.
I Wasanaethu.
I Achub.



To Support.
To Serve.
To Save.



Colin Dennis
Cadeirydd

Crynodeb gweithredol

Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn yn nodi dull clir a disgybledig ar gyfer Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru dros y cyfnod 2026/27–2028/29. Mae'n **gynllun i gydgyrnhoi** sy'n blaenoriaethu gwreiddio'r newidiadau sylweddol sydd eisoes wedi'u gwneud i'n model clinigol a'n fframwaith perfformiad, gwella dibynadwyedd i gleifion a staff, a dangos gwerth o fewn cyd-destun ariannol heb fuddsoddiad. Dyma'r Cynllun Tymor Canolig Integredig olaf o dan ein strategaeth *Sicrhau Rhagoriaeth* a bydd yn rhedeg ochr yn ochr â gwaith i adnewyddu ein strategaeth hirdymor y tu hwnt i 2030.

Mae'r realiti gweithredol yn parhau i fod yn heriol. Mae'r galw a'r cymhlethdod yn parhau i gynyddu ac mae oedi wrth drosglwyddo ysbytai yn cyfyngu ar ein gallu i ymateb yn y gymuned. Mae cyllid cyhoeddus yn dynn, ac mae cydweithwyr wedi dioddef pwysau a newid am gyfnodau hir. Mae adborth gan gleifion yn gyson yn canmol tosturi a phroffesiynoldeb ein pobl, gan amlygu pryderon ynghylch amseroldeb mewn rhannau o'n gwasanaeth, gan gynnwys Ymateb Ambiwylans a Gwasanaethau Cludiant Cleifion Di-frys (NEPTS). Yn erbyn y cefndir hwn, mae'r cynllun yn canolbwyntio ar sefydlogi, gwireddu buddion a chynhyrchiant yn hytrach na rhaglenni newydd.

Wrth wraidd y cynllun mae ein **model gwasanaethau clinigol integredig**, sy'n dwyn ynghyd 999, GIG 111 Cymru a Gofal Ambiwylans o fewn Fframwaith Perfformiad Ambiwylans sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau. Dros y tair blynedd nesaf byddwn yn canolbwyntio ar sicrhau bod y model hwn yn gweithio'n gyson ac yn dda: gan gryfhau asesiad clinigol o bell yn y pwynt cyswllt cyntaf; mireinio blaenoriaethu ar gyfer cyflyrau amser-gritigol; a sicrhau bod dewisiadau amgen i gludo cleifion yn ddibynadwy ac yn ddiogel fel y gellir gofalu am fwy o bobl gartref neu yn y gymuned. Bydd **gwerthusiad academiaidd annibynnol** (mewn partneriaeth â Phrifysgolion Edge Hill ac Abertawe) a ffrwd waith gwireddu buddion bwrpasol yn sail i'r dull hwn, gan ddarparu sicrwydd allanol a dull strwythuredig ar gyfer dangos tystiolaeth o ganlyniadau ac enillion cynhyrchiant.

Ar gyfer **999 (Gwasanaethau Meddygol Brys)**, y ffocws yw amddiffyn yr ymateb i'r cleifion â'r aciwtedd uchaf wrth wella dibynadwyedd cyffredinol. Byddwn yn gwreiddio categorïau newydd y Fframwaith Perfformiad Ambiwylans, yn gwella blaenoriaethu Oren/Melyn, ac yn lleihau oriau coll y gellir eu hosgoi trwy gydweithio'n agosach ar drosglwyddo i'r ysbyty, fel bod mwy o gapasiti ar gael yn y gymuned. Bydd gwneud penderfyniadau dan arweiniad clinigol yn cael ei gryfhau trwy wella'r broses o anfon cleifion ac arfer ar y safle a llwybrau atgyfeirio cliriach i wasanaethau'r un diwrnod a gwasanaethau cymunedol. *Er enghraifft, bydd criwiau'n cael eu cefnogi i rag-rybuddio llwybrau strôc a Cnawdnychiant Myocardiaidd Trochiad ST (STEMI) yn gynharach ac i ddefnyddio llwybrau atgyfeirio cyflym y cytunwyd arnynt i Ofal Brys yr Un Diwrnod neu glinigau poeth lle gellir osgoi derbyniad i'r ysbyty yn ddiogel.*

I **GIG 111 Cymru**, ein blaenoriaeth yw gwella mynediad ac amseroldeb o fewn yr adnoddau presennol, gan wneud y drws ffrynt digidol yn fwy defnyddiol a dibynadwy i gleifion a gofalwyr. Byddwn yn sefydlogi'r broses o drin galwadau drwy optimeiddio rhestrau dyletswyddau a defnyddio offer digidol yn ddoeth, gan sicrhau bod pobl yn cael eu tywys i hunanofal diogel, gwasanaethau wedi'u harchebu neu asesiad clinigol amserol yn ôl yr angen. Nid oes unrhyw adnodd WAST ychwanegol ar gyfer y pen blaen digidol yn 2026/27; fodd bynnag, byddwn yn dechrau cwmpasu sut olwg fyddai ar newid sianel diogel a theg dros y tymor canolig, gan gynnwys y meini prawf, y mesurau diogelwch a'r goblygiadau comisiynu. *Er enghraifft, bydd galwyr aciwtedd isel yn cael cynnig archebu uniongyrchol i wasanaethau cymunedol neu ofal sylfaenol lle bo modd, tra bydd teithiau gwirio symptomau yn cael eu hadnewyddu i roi cyngor hunanofal cliriach.*

O fewn **Gofal Integredig o Bell (RICS)**, byddwn yn dwyn ynghyd giwiau clinigol o 999 ac 111 fel bod cleifion yn derbyn asesiad cyson, dan arweiniad uwch glinigwyr, waeth beth fo'r llwybr a ddefnyddiodd y claf i gysylltu â ni. Bydd hyn yn cefnogi "gofal cywir y tro cyntaf", yn lleihau anfon adnoddau yn ddiangen, ac yn sicrhau bod y rhai sydd angen ymateb wyneb yn wyneb yn cael blaenoriaeth yn gyflym. *Er enghraifft, bydd un ciw clinigol yn galluogi trosglwyddiad amserol i'r clinigwr mwyaf priodol (e.e., clinigwr o bell neu arbenigwr iechyd meddwl) heb i'r galwr ailadrodd ei stori.*

Bydd ein **Hymateb Brys yn y Gymuned** yn ehangu ei allu i weld a thrin pobl yn ddiogel gartref, gyda phwyslais arbennig ar fregusrwydd, cwympiadau ac iechyd meddwl. Bydd ymarfer uwch yn cael ei ddefnyddio'n fwy cyson, bydd amserlennu'n cael ei gryfhau, a bydd llwybrau i dimau cymunedol yn cael eu symleiddio a'u cyflymu. *Er enghraifft, bydd ymatebwyr i gwympiadau yn cefnogi codi diogel gyda goruchwyliaeth glinigol o fewn dwy awr lle bynnag y bo'n bosibl, a bydd Uwch Ymarferwyr Parafeddygol yn cael eu hamserlennu ar gyfer achosion cymhleth lle gall asesu a rhagnodi amserol osgoi cludo.*

Mae **NEPTS** yn parhau i fod yn flaenoriaeth sefydlogi benodol. Byddwn yn alinio rhestrau dyletswyddau gwaith i'r galw rhagweladwy, yn lleihau canslo ar fyr rybudd, yn gwella archebu ac amserlennu (gan gynnwys offer digidol ar gyfer cleifion a gofalwyr), ac yn gweithio gyda Byrddau Iechyd i leihau aneffeithlonrwydd y gellir ei osgoi ar safleoedd ysbytai. Bydd **Rhaglen Gwella NEPTS** gyffredinol yn cydlynu'r gwaith hwn, yn darparu atebolrwydd clir ac yn adrodd ar gynnydd drwy lywodraethu sefydledig. Y nod yw gwasanaeth mwy dibynadwy, sy'n canolbwyntio ar y claf, sy'n cefnogi triniaeth, rhyddhau a throsglwyddo ac yn cyfrannu at lif gwell ar draws y system. *Er enghraifft, dylai cleifion arennol ac oncoleg gael eu casglu'n fwy prydlon ar gyfer triniaeth, tra bydd teithiau rhyddhau a throsglwyddo yn cael eu cynllunio'n gynharach yn y dydd i leihau casgliadau hwyr y gellir eu hosgoi.*

Gyda'i gilydd, mae'r newidiadau hyn wedi'u cynllunio i roi gwasanaeth cliriach a mwy dibynadwy i gleifion: mynediad cyflymach at gyngor; penderfyniadau clinigol mwy diogel a chynharach; mwy o ofal a ddarperir gartref lle bo'n briodol; a gwasanaeth trafndiaeth sy'n haws ei ddefnyddio ac yn fwy dibynadwy, yn enwedig i'r rhai sy'n mynychu triniaeth amser-gritigol.

Mae ein pobl yn ganolog i'r ddarpariaeth. Mae'r cynllun yn blaenoriaethu cefnogaeth a sefydlogi: lleihau absenoldeb salwch a sifftiau'n gor-redeg; gwella ansawdd sgysiau arweinyddiaeth a datblygu; cryfhau diogelwch seicolegol; a mynd i'r afael â thrais ac ymddygiad ymosodol. Mae newidiadau i gymysgedd sgiliau o fewn ein Hambiwlansys Argyfwng bellach yn symud i'w rhoi ar waith, gyda chefnogaeth llwybrau gyfa cliriach a recriwtio wedi'i dargedu, gan gynnwys cynnig gwledig gwell. Drwy **Ein Ffordd WAST**, byddwn yn ymgorffori ymddygiadau a disgwyliadau arweinyddiaeth cyson a thosturiol ymhellach ar draws recriwtio, sefydlu a datblygu. Y pwyslais yw creu'r amodau ar gyfer gweithlu iach, ymgysylltiedig a chynaliadwy.

Mae arloesi yn y cyfnod hwn yn **pragmatig ac yn galluogi**. Byddwn yn canolbwyntio ar y sylfeini digidol a data sy'n gwneud gwasanaethau'n fwy dibynadwy a chynhyrchiol: llwyfannau a theleffoni gwydn, llywodraethu sy'n aeddfedu, seiberddiogelwch, moderneiddio systemau craidd, a defnydd gwell o ddata a mewnwleidiad i gefnogi gwneud penderfyniadau clinigol a gweithredol. Bydd gwelliannau i ystadau a fflyd yn symud ymlaen lle maent yn fforddiadwy ac yn cyd-fynd â nodau datgarboneiddio a gwydnwch.

Mae partneriaeth yn hanfodol i lwyddiant. Mae llawer o'r problemau sy'n llywio profiad a phrydlondeb cleifion yn rhai system-gyfan ac ni ellir eu datrys gan un sefydliad. Felly, byddwn yn parhau i weithio'n agos gyda Chomisiynwyr, Byrddau Iechyd, rhaglenni cenedlaethol a'r sector gwirfoddol i wella mynediad a llwybrau, lleihau risg i'r system a chefnogi llif. Bydd ein strategaeth hirdymor newydd yn cael ei datblygu gyda staff, partneriaid, Llais a'r cyhoedd i sicrhau bod rôl ac uchelgeisiau'r Ymddiriedolaeth yn cyd-fynd ag anghenion Cymru yn y dyfodol.

Mae ansawdd yn sail i bob elfen o'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn. Byddwn yn ymgorffori'r Ddyletswydd Ansawdd a'r Ddyletswydd Gonestrwydd ymhellach, yn moderneiddio ein dull o wrando ac ymateb i brofiad pobl, yn cryfhau dysgu o niwed ac yn canolbwyntio ar atal a rheoli heintiau fel safonau gweladwy, arferol. Byddwn hefyd **yn adolygu sut rydym yn dwyn ynghyd ein hadnoddau gwella**—gwella ansawdd, rheoli newid a chyflawni rhaglenni/prosiectau—yn gynnig mwy integredig sy'n haws i wasanaethau ei gyrchu ac sy'n cyflymu'r broses o wireddu buddion. Bydd ein dull o ymdrin â gwerth yn gliriach, gan ddefnyddio egwyddorion gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth a chysylltu data gwell i ddangos sut mae ein gwaith yn cyfrannu at ganlyniadau i gleifion a pherfformiad y system.

Bydd cydbwysedd ariannol yn cael ei gyflawni drwy arbedion disgybledig, gwireddu buddion a gwelliannau cynhyrchiant amlwg, wedi'u cefnogi gan ddull masnachol cymedrol, sy'n seiliedig ar werthoedd. Bydd sicrwydd i'r Bwrdd a Llywodraeth Cymru (LIC) yn cael ei ddarparu drwy fetrigau cynhyrchiant, llywodraethu rhaglenni wedi'i gryfhau, gwerthusiad academiaidd annibynnol o'r model clinigol newydd a goruchwyliaeth gomisiynu.

At ei gilydd, mae hwn yn **gynllun credadwy, cyfrifol a dan arweiniad clinigol** sy'n gwneud llai o bethau, yn ymgorffori newid yn well, yn cefnogi ein pobl ac yn gwella canlyniadau i gleifion, wrth osod sylfeini cadarn ar gyfer cam nesaf datblygiad strategol.

Cyflwyniad

Croeso i Gynllun Tymor Canolig Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru (WAST) sy'n cwmpasu'r cyfnod tair blynedd o 2026/27 i 2028/29. Rydym yn gyffrous i gyflwyno ein cynllun ar gyfer y tair blynedd nesaf sydd wedi'i ddatblygu yn unol â Fframwaith Cynllunio GIG Cymru a Chanllawiau Cynllunio Technegol ac mewn cydweithrediad â'n rhanddeiliaid allweddol (gan gynnwys ein pobl, partneriaid undebau llafur a chomisiynwyr).

Yn sail i'r cynllun hwn mae cyfres o atodiadau technegol (gan gynnwys y Set Ddata Sylfaenol, Blaenoriaethau Gweinidogol a Chamau Galluogi) ochr yn ochr â dogfennau allweddol eraill sy'n darparu gwybodaeth ychwanegol a chefnogol. Mae cyfeiriadau clir at yr atodiadau a'r dogfennau yn yr adrannau priodol drwy gydol y ddogfen hon. Mae gwybodaeth ychwanegol i gefnogi'r cynllun hwn hefyd ar gael ar gais.

Er hwylustod mynediad, bydd ein cynllun yn cael ei gyhoeddi ar ein gwefan yn ddwyieithog yn Gymraeg a Saesneg. Ar ben hynny, byddwn yn datblygu ac yn rhannu cyfres o ddeunyddiau wedi'u teilwra i helpu i gyfleu ac egluro ein cynlluniau i ddiwallu anghenion gwahanol rhanddeiliaid a chynulleidfaoedd.

1. Ein diben a'n strategaeth hirdymor

1.1 Ein diben



Rydym yn parhau i gael ein harwain gan ein datganiad o ddiben sefydliadol a fabwysiadwyd yn 2023 **'I Gefnogi, I Wasanaethu, I Achub'**. Mae'r datganiad byr ond pwerus hwn yn cadarnhau ein diben sefydliadol craidd, gan helpu i gysylltu ac uno ein pobl tuag at nod cyffredin.

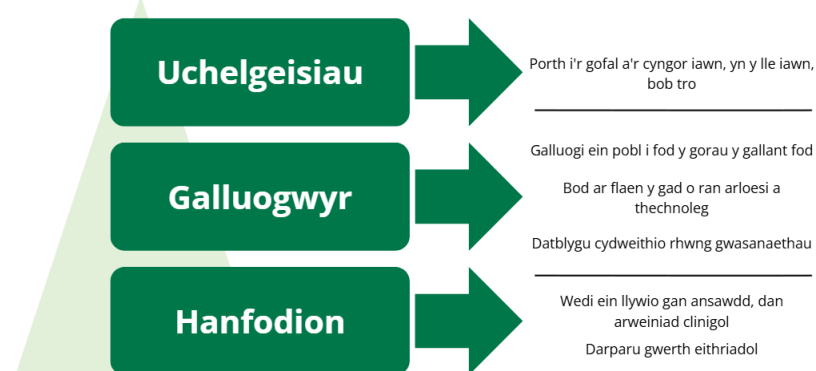
1.2 Our long-term strategy (Delivering Excellence)



Bydd y cylch cynllunio tair blynedd hwn yn gweld diweddsglo i'n strategaeth hirdymor gyfredol 'Sicrhau Rhagoriaeth'. Datblygwyd y strategaeth yn 2019 ac mae'n parhau i fod yn angor strategol i'r sefydliad, gan nodi gweledigaeth a chynllun clir ar gyfer y sefydliad hyd at 2030. Mae'r strategaeth yn nodi ein huchelgeisiau i drawsnewid ein model gwasanaethau clinigol i **'sicrhau bod cleifion yn cael y cyngor a'r gofal cywir, yn y lle iawn, bob tro'**. Mae hefyd yn strategaeth sefydliad cyfan sy'n cadarnhau ein hymrwymiad i **alluogi** ein pobl i fod y gorau y gallant fod, gan aros ar flaen y gad o ran arloesedd a thechnoleg, gan gael eu gyrru gan ansawdd, dan arweiniad clinigol, gan ddatblygu gwasanaethau mewn cydweithrediad a darparu gwerth eithriadol. Rydym wedi gwneud cynnydd cryf i gyflawni'r uchelgeisiau a nodir yn ein strategaeth, ac rydym yn falch o ddisgrifio rhai o'n cyflawniadau allweddol yn adrannau 2.1.

Er bod ein strategaeth 'Sicrhau Rhagoriaeth' wedi ein gwasanaethu'n dda, rydym yn cydnabod mai nawr yw'r amser iawn i ni adnewyddu ein strategaeth hirdymor ar gyfer 2030 a thu hwnt. Rhaid inni barhau i fod yn hyblyg ac yn ymatebol i'r dirwedd weithredu sy'n esblygu, gan sicrhau ein bod yn llunio ein gwasanaethau, a sut rydym yn eu darparu, i ddiwallu anghenion ieuchyd newidiol y boblogaeth a'n rôl o fewn y system ieuchyd a gofal ehangach. Fel rhan o'r cynllun hwn, rydym felly'n ymrwymo i adnewyddu ein strategaeth hirdymor, gyda rhagor o fanylion am ein dull gweithredu wedi'u darparu yn adran 7.2.

'Sicrhau Rhagoriaeth' – Ein Strategaeth Hirdymor



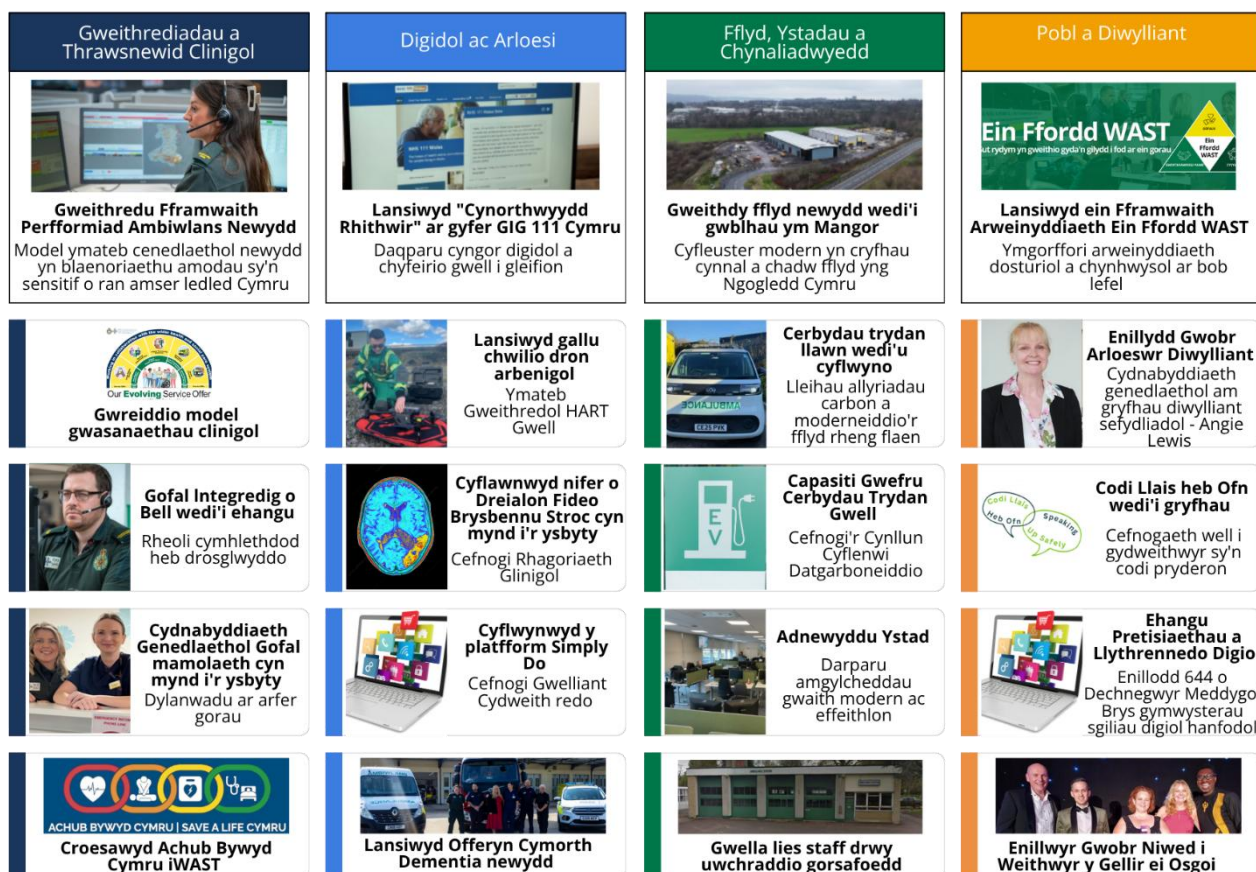
Ffigur 1: Amcanion Strategol WAST

2. Ein prif gyflawniadau

2.1 Ein taith drawsnewid a chyflawniadau sefydliadol

Rydym wedi parhau i wneud cynnydd cadarnhaol tuag at yr uchelgeisiau a nodir yn ein strategaeth hirdymor ar gyfer 2030 'Sicrhau Rhagoriaeth' ac ar y cyflawniadau penodol yn ein Cynllun Tymor Canolig Integredig 2025-2028. Yn ystod 2025/26, ffocws allweddol fu gweithredu'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans newydd a chyflymu'r newidiadau sydd eu hangen i ymgorffori'r Model

Gwasanaethau Clinigol Integredig newydd (darperir rhagor o fanylion yn adran 4.2). Er bod y newidiadau hyn wedi bod yn flaenoriaeth allweddol sy'n gofyn am gefnogaeth a chydweithrediad traws-sefydliadol, nid yw'r sefydliad ehangach wedi sefyll yn llonydd gyda chynnydd sylweddol wedi'i wneud ar draws lled ein timau gweithredol a chorfforaethol. Mae'r ffeithlun isod yn crynhoi rhai o'n cyflawniadau allweddol a gyflawnwyd ar draws y sefydliad yn 2025/26.



Ffig 2: Crynodeb o'n prif lwyddiannau yn 2025/26

3. Y cyd-destun gweithredu sy'n llunio ein cynllun

Mae'r adran hon o'r cynllun yn archwilio'r cyd-destun gweithredu ehangach a'r ffactorau allweddol yr ydym wedi'u hystyried fel rhan o ddatblygu ein cynllun a'n blaenoriaethau sefydliadol. Mae'r cynllun wedi'i lunio o amgylch y negeseuon allweddol gan ein cleifion a'n comisiynwyr sy'n tynnu sylw at yr angen am ofal mwy amserol a chydgyssylltiedig. Ar yr un pryd, mae angen inni ymateb i'r dirwedd wleidyddol ehangach a'r blaenoriaethau cenedlaethol a'u hadlewyrchu gan ganolbwyntio ar welliannau ar lefel y system. Mae'r pwysau hyn yn cyd-fynd ag anghenion a disgwyliadau newidiol cleifion, heriau sylweddol i'r system a phwysau ariannol. Gyda'i gilydd, mae'r ffactorau hyn yn ei gwneud yn ofynnol i ni barhau i fod yn ymatebol, yn gydweithredol a chanolbwyntio ar gyflawni canlyniadau o ansawdd uchel mewn amgylchedd sy'n newid ac yn aml yn gyfyngedig.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

3.1 Beth mae ein cleifion yn ei ddweud am ein gwasanaeth?



Drwy gydol y flwyddyn, fe gasglom adborth gonest a gwerthfawr gan bobl ledled Cymru drwy arolygon, straeon profiadau byw a'n rhwydweithiau ymgysylltu â chleifion. Ailgadarnhaodd yr adborth a gawsom nad yw'r model ymateb clinigol 2015 bob amser yn diwallu anghenion presennol a dyfodol cleifion. Mae hyn wedi helpu i atgyfnerthu ein safbwynt ar yr angen i esblygu a thrawsnewid ein model clinigol er mwyn sicrhau ei fod yn addas at y diben i ddiwallu anghenion newidiol y boblogaeth ledled Cymru. Mae'r fewnwelediad hwn

wedi'i gryfhau gan ein symudiad ehangach tuag at safbwynt mwy crwn ar ansawdd, un sy'n ystyried canlyniadau clinigol a diogelwch cleifion ochr yn ochr â phrofiad bywyd pobl ac agweddau perthynol gofal, fel sy'n ofynnol gan bolisi cenedlaethol a dyletswyddau statudol.

Mae adborth cleifion yn hanfodol i'n helpu i ddeall ein gwasanaethau o safbwynt y bobl sy'n eu defnyddio a'u teuluoedd. Mae'n dangos i ni ble mae newidiadau wedi gwella gofal, canlyniadau a phrofiad cleifion, ac mae angen rhoi mwy o sylw. Mae'r mewnwelediadau a gasglwn yn llunio ein blaenoriaethau'n uniongyrchol ac yn llywio'r gwelliannau yr ydym yn bwriadu eu gwneud ar draws yr Ymddiriedolaeth. Gweler Atodiad 1 am ragor o wybodaeth.

Adborth cadarnhaol: 	▪ Roedd cleifion yn canmol staff yn gyson am fod yn garedig, yn ofalgar ac yn dosturiol. Roedd ffactorau a gyfrannodd at brofiad cadarnhaol yn cynnwys: ○ Gweithlu proffesiynol a gofalgar ○ Teimlad o ddiogelwch tra yn ein gofal ○ Rhyngweithiadau croesawgar a gyda staff a oedd yn tawelu'r meddwl
Meysydd i'w gwella: 	▪ Amseroedd galw yn ôl byrrach ar gyfer gwasanaeth GIG 111 Cymru ▪ Amseroedd aros llai yn y gymuned ▪ Mae canslo teithiau cleifion NEPTS a dychwelyd adref yn amserol ar ôl apwyntiadau ysbyty yn faes pryder allweddol gan gleifion sy'n mynychu apwyntiadau ysbyty arferol. ▪ Roedd themâu allweddol hefyd yn tynnu sylw at bryderon ynghylch arosiadau hir, effaith niwed seicolegol, yn ogystal â'r amseroldeb cyffredinol ar draws pob maes gwasanaeth. Mynegodd cleifion bryder

	ynghylch ein gallu i ymateb yn brydlon mewn argyfyngau neu wrth gyrchu gwasanaethau
--	---

Table 1: Summary of patient feedback and key themes

3.2 Beth yw blaenoriaethau ein cydweithwyr?

Rydym yn parhau i ymgysylltu'n weithredol â chydweithwyr ar draws yr Ymddiriedolaeth i ddeall y materion sydd bwysicaf iddyn nhw. Mae'r mewnwelediadau hyn nid yn unig yn arwain datblygiad ein cynlluniau gwasanaeth ar gyfer y dyfodol ond maent hefyd yn ein helpu i nodi'r heriau o ddydd i ddydd sy'n effeithio ar ein pobl. Mae rhagor o fanylion wedi'u nodi yn **Atodiad 1**.

Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau i glywed gan gydweithwyr, casglu adborth a deall eu profiadau:

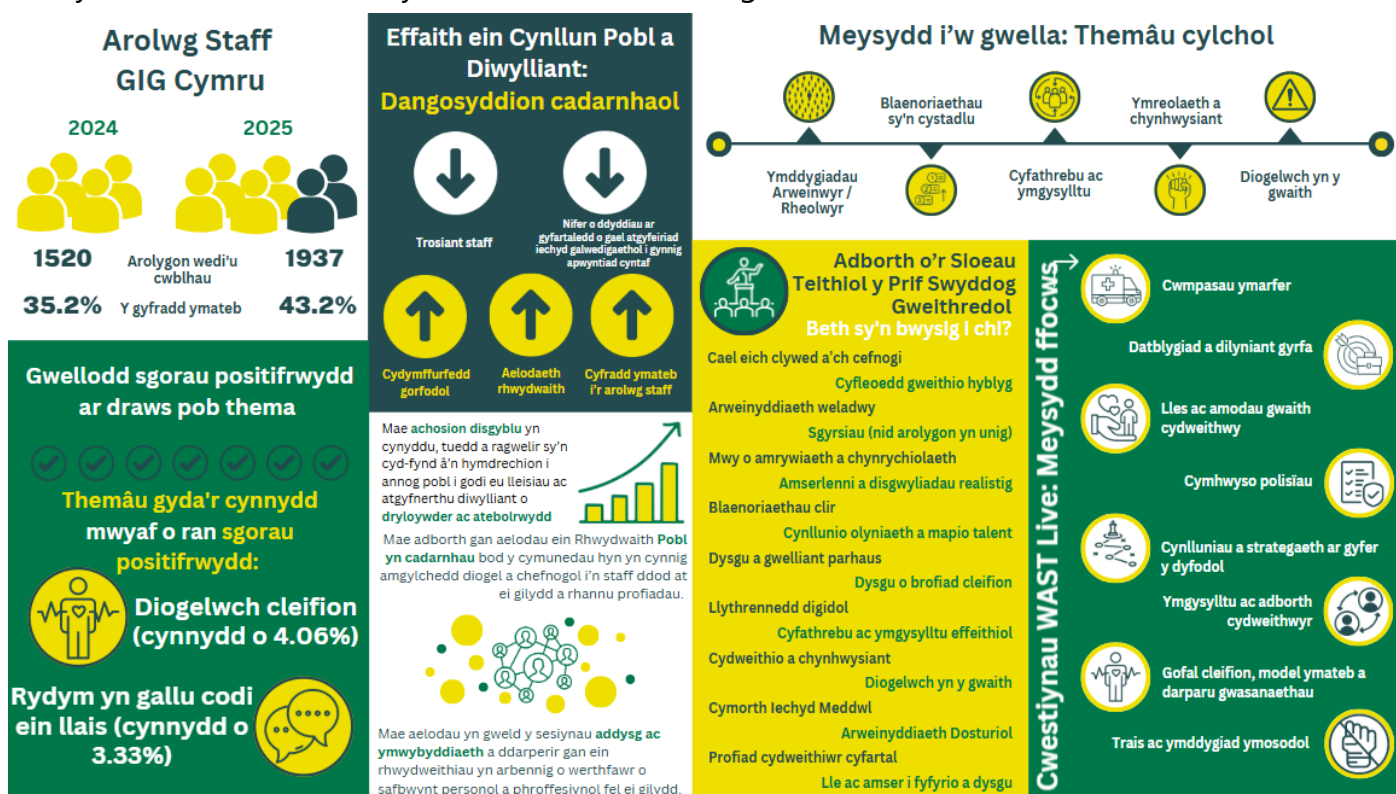
Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau i glywed gan gydweithwyr, casglu adborth a deall eu profiadau:

- **Arolwg Staff y GIG** – mae hwn yn rhoi cipolwg hanfodol ar brofiadau, safbwyntiau a blaenoriaethau pobl, gan ein helpu i lunio'r amgylchedd gwaith
- **Arolygon Pulse Rheolaidd** – arolygon wedi'u targedu sy'n cyd-fynd â meysydd blaenoriaeth sy'n dod i'r amlwg o'r Arolwg Staff
- **WAST Live** – sesiwn reolaidd Microsoft Teams lle mae'r Tîm Gweithredol yn rhannu'r wybodaeth ddiweddaraf am faterion sy'n effeithio ar ein pobl ac yn ymateb yn uniongyrchol i'w cwestiynau
- **Sioeau Teithiol y Prif Swyddog Gweithredol** – sesiynau ymgysylltu wyneb yn wyneb ddwywaith y flwyddyn â chydweithwyr ledled Cymru
- **Metrigau Diwylliannol** – cymysgedd o ddangosyddion ansoddol a meintiol sy'n olrhain effaith ein Cynllun Pobl a Diwylliant
- **Metrigau'r Gweithlu** – yn tynnu sylw at heriau allweddol y gweithlu a meysydd sydd angen gweithredu arnynt
- **Ein Rhwydweithiau Pobl** – yn cefnogi diwylliant o berthyn, cynhwysiant a chyfranogiad gweithredol

Mae metrigau ein Cynllun Pobl a Diwylliant yn dangos ein bod yn fras ar y trywydd yr oeddem yn ei ddisgwyl. Mae arwyddion calonogol bod ein hymdrechion ar y cyd yn creu symudiad cadarnhaol i'r cyfeiriad cywir. Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod angen mwy o gynnydd, rhywbeth a adlewyrchir yng nghanfyddiadau diweddaraf yr arolwg staff ac adborth ehangach gan gydweithwyr.

Er y gellir datrys llawer o faterion a phryderon a godir ar lefel weithredol neu lefel y gyfarwyddiaeth, mae ymrwymïadau parhaus wedi'u hymgorffori yn ein Cynllun Tymor Canolig Integredig i sicrhau ein bod yn parhau i ymateb i'r hyn y mae ein pobl wedi'i ddweud wrthym. Mae adborth yn dangos bod yn rhaid i ni gynnal ein trawsnewidiad diwylliannol a chryfhau ein gallu i reoli newid wrth i ni symud ymlaen tuag at ein huchelgeisiau strategol. Rydym yn defnyddio'r mewnwelediadau hyn i lunio ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol, gan sicrhau ein bod yn blaenoriaethu'r meysydd pwysicaf ac yn parhau i adeiladu momentwm.

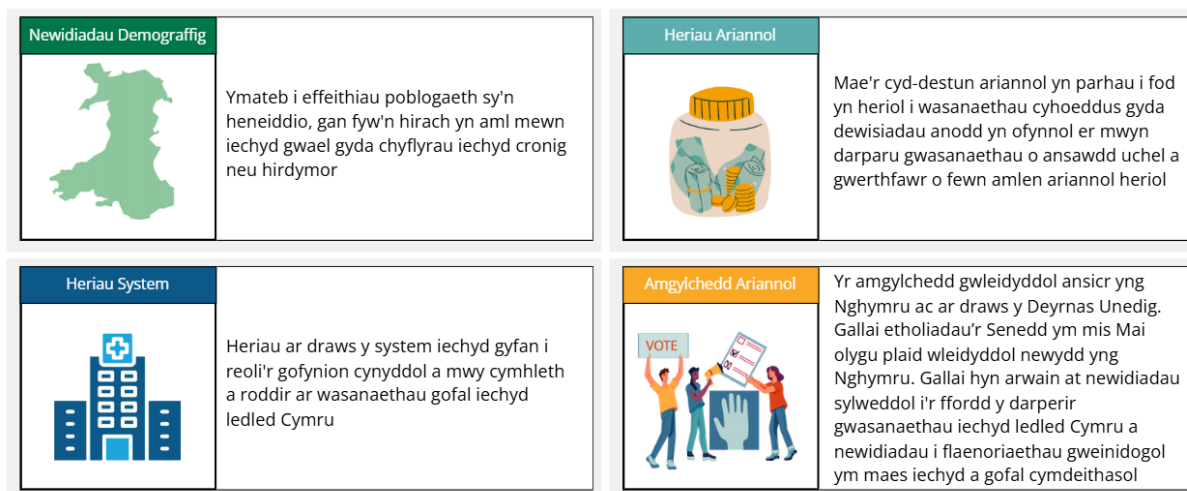
Mae adborth cychwynnol o arolwg staff y GIG yn dangos bod tua dwy ran o dair o'r ymatebwyr yn falch o weithio i WAST a bod bron i dri chwarter yn fodlon mynd yr ail filltir yn y gwaith. Fodd bynnag, mae yna feysydd lle mae mwy o waith i ni ei wneud. Rydym yn cydnabod o'r canlyniadau fod llai na hanner yr ymatebwyr yn edrych ymlaen at fynd i'r gwaith ac mae yna bobl nad ydynt yn teimlo eu bod yn rhan o newidiadau sy'n effeithio ar eu maes gwaith, eu tîm neu eu hadran.



Ffigur 3: Crynodeb o adborth y staff

3.3 Ein cyd-destun gweithredol ac ariannol

T Bydd y cyd-destun gweithredu allanol yn parhau i fod yn heriol drwy gydol 2026/27 a thu hwnt. Mae'r blaenoriaethau, y penderfyniadau a'r cyfeiriad a amlinellir yn y cynllun hwn wedi'u llywio gan yr amgylchedd gweithredu cymhleth presennol.



Ffigur 4: Cyd-destun

3.4 Ein perfformiad yn 2025/26

Gofal Integredig (GIG 111 Cymru a Desg Cymorth Clinigol 999)

111 Gofal Integredig
Galw am alwadau 111 yn cynyddu (85,131 y mis)
Mae modelu galw a chynhwysedd annibynnol wedi nodi diffyg mewn swyddi cyfwerth ag amser llawn
Nododd modelu fod yr Ymddiriedolaeth yn gallu disgwyl cyfradd gadael galwadau o 10-15% (15.4% ym mis Rhagfyr 2025)
Ail-drefnu rhestrau dyletswyddau'r Ymddiriedolaeth o fewn yr amlen adnoddau bresennol
Targed P1 wedi'i gyflawni'n gyson. P2 a P3 yn gyson oddi ar y targed

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cynnal **cyfradd ymgynghori a chau ar gyfer galwadau 999 o 19.6%** (blwyddyn hyd yn hyn) i fis Ionawr 2026). Mae hwn yn gynnydd sylweddol o'i gymharu â'r uchafbwynt blaenorol o 15% cyn y Rhaglen Trawsnewid Model Clinigol. Cynhaliodd yr Ymddiriedolaeth ei pherfformiad Blaenoriaeth 1 (P1 - brysbenno un awr) **111 ar neu ychydig islaw'r targed o 90%** hyd at 2025/26. Mae blwyddyn ariannol 2025/26 hefyd wedi gweld y newid mwyaf arwyddocaol i lwybr ambiwlans brys 999 ers degawd. Mae cyflwyno'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans newydd, ochr yn ochr ag esblygiad Model Gwasanaethau Clinigol Integredig yr Ymddiriedolaeth, wedi galluogi'r sefydliad i symud ymlaen gyda model gweithredu newydd sydd â'r nod o wella canlyniadau clinigol, lleihau niwed y gellir ei osgoi, a chryfhau integreiddio o fewn y system iechyd ehangach. Mae'r trawsnewidiad hwn wedi rhoi pwyslais llawer mwy ar ymyrraeth glinigol gynnwys o bell h.y. sgrinio ac asesu galwadau 999.

Er bod nifer o agweddau cadarnhaol, mae gan yr Ymddiriedolaeth **feincnod 'ymgynghori a chau' wedi'i fodelu o 22%**, sy'n awgrymu bod potensial pellach i wella perfformiad y metrig hwn. Mae perfformiad Blaenoriaeth 2 (brysbenno dwy awr) a Blaenoriaeth 3 (brysbenno tair awr) wedi dirywio'n sydyn ers mis Medi 2024, a oedd i ddechrau oherwydd newid yn y ffordd y caiff y metrig ei gofnodi h.y. pan geisir galw yn ôl yn hytrach na phan gaiff ei hateb gan y claf, ond bu dirywiad pellach drwy gydol gaeaf 2025/26. Mae hwn bellach yn faes pryder allweddol i'r Ymddiriedolaeth.

Mae perfformiad **trin galwadau GIG 111 Cymru** yn heriol, gyda **chyfradd gadael ar gyfartaledd o 12.7%** (hyd yn hyn yn ystod y flwyddyn). Mae adolygiad annibynnol o restrau dyletswyddau 111 yr Ymddiriedolaeth wedi nodi, hyd yn oed gydag effeithlonrwydd, na all yr Ymddiriedolaeth gyflawni'r gyfradd gadael o 5% na'r targedau Blaenoriaeth 1 i 3 yn gyson a byddai angen mwy o staff i wneud hynny. Nododd yr adolygiad hefyd fod lefelau tyniadau 111 islaw'r meincnod ac argymhellodd y dylid ystyried meincnod uwch.

I gefnogi'r newidiadau i Fframwaith Perfformiad yr Ambiwylans a'r newidiadau i'r model clinigol, mae'r Ymddiriedolaeth mewn trafodaethau â Chyd-bwyllgor Comisiynu GIG Cymru i alinio'r metrigau 'amser i ymgynghori' ar gyfer cleifion sy'n cael mynediad drwy 999 ac 111 y GIG er mwyn sicrhau cysondeb. Mae hyn hefyd yn cynnwys symud tuag at fonitro'r ganradd canolrifol a'r 90^{fed} ganradd.

Ar hyn o bryd mae'r amser i ymgynghori (h.y. yr amser aros o'r sgrinio o bell cychwynnol ar gyfer galwad 999 hyd at ddechrau asesiad o bell gan Gofal Integredig) hefyd yn faes ffocws. Mae'r amseroedd canolrifol yn gyson o dan 30 munud, fodd bynnag mae'r 90^{fed} ganradd yn disgyn i'r ystod dwy i bedair awr.

Y Gwasanaeth Meddygol Brys

Fel y nodwyd uchod, gwelodd y flwyddyn ariannol 2025/26 y newid mwyaf arwyddocaol i lwybr ambiwlans brys 999 mewn degawd. Mae cyflwyno'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans newydd, ochr yn ochr ag esblygiad Model Gwasanaethau Clinigol Integredig yr Ymddiriedolaeth, wedi galluogi'r sefydliad i symud ymlaen gyda model gweithredu newydd sydd â'r nod o wella canlyniadau clinigol, lleihau niwed y gellir ei osgoi, a chryfhau integreiddio o fewn y system iechyd ehangach.

Mae'r categori Ataliad (Porffor) newydd yn canolbwyntio ar ganlyniadau i gleifion, yn y pen draw y gyfradd goroesi ar ôl ataliad y galon, ac mae'r Ymddiriedolaeth yn gweithio ar gysylltu data â Byrddau Iechyd, fel y gall adrodd ar hyn. Fel cam cyntaf, y "canlyniad" yw cyfradd **adferiad cylchrediad digymell (ROSC)**, sydd wedi bod yn duedd ar i fyny gyda chyfradd o **22% blwyddyn hyd yn hyn**. Mae **canolrif a chanran 90 y categori Ataliad (Porffor) newydd wedi bod yn gyson o fewn yr ystod 6–8 munud** a'r terfyn cefn o 20 munud ers cyflwyno'r categori hwn ym mis Gorffennaf 2025.

 Gwasanaeth Meddygol Brys	
Oriau a gollwyd wrth drosglwyddo (blwyddyn hyd yn hyn)	15,308
Niferoedd Ataliad a Pherfformiad, 854 ar gyfartaledd y mis, o fewn yr ystod 6 i 8 munud	
Niferoedd Ataliad a Pherfformiad, 4512 ar gyfartaledd y mis, a <1 munud yn fwy na'r ystod 6-8 munud	
Oren (Rhag-25) 18 munud 1 eiliad (ystod <1 awr)	
7,026 o ambiwlansys argyfwng yn cael eu canslo gan gleifion bob mis – angen nas ddiwallwyd	
91 (hyd at Rag-25) Digwyddiadau niweidiol wedi'u trosglwyddo i fyrddau iechyd	

Er bod perfformiad y categori Ataliad newydd yn gadarnhaol, **mae'r categori Argyfwng (Coch) newydd wedi bod yn gyson y tu allan i'r ystod 6–8 munud a'r terfyn cefn o 20 munud.** Mae dadansoddiad yn dangos mai canlyniad capasiti ymateb annigonol yw hyn, yn hytrach na'r model newydd. Nododd y dadansoddiad hefyd nad oedd sgrinio rhai digwyddiadau Coch – argyfwng (a elwir yn Sgrinio Clinigol Cyflym 0) yn cyflawni'r lefel bosibl o ddargyfeirio digwyddiadau i Ofal Integredig ar gyfer asesiad clinigol o bell. Fodd bynnag, dylid nodi bod y galw cyfunol am Borffor – ataliad a'r galw am Goch – argyfwng ar gyfer mis Rhagfyr 2025 yn is na gweithgaredd yr hen categori Coch ym mis Rhagfyr 2024. Nid yw'r cynnydd disgwylledig o flwyddyn i flwyddyn wedi digwydd y gaeaf hwn.

O ganlyniad i'r ymyriadau clinigol o bell cynharach yn llwybrau cleifion gofal brys 999, **mae cansladau cleifion wedi lleihau, ond yn parhau i fod yn uchel, gyda chyfartaledd o 7,079 o gansladau cleifion y mis** (mis Ebrill 2025 i fis Ionawr 2026).

Ym mis Rhagfyr 2025, daeth cam 2 o Fframwaith Perfformiad Ambiwylansys yn fyw, gyda chyflwyniad y categorïau newydd Nawr (Oren), Yn fuan (Melyn) a Wedi'i gynllunio (Gwyrdd). Ers ei gyflwyno mae amseroedd ymateb ar draws y categori Oren wedi bod yn heriol. Mae amseroedd o'r Galwad i'r Drws ar gyfer strôc yn hirach nag yr hoffem ac yn parhau i fod uwchlaw uchelgais yr ymddiriedolaeth i ymateb o fewn 1.5 awr. Mae rhagor o fanylion yn amlinellu ein camau gweithredu allweddol i wella amseroedd ymateb wedi'u cynnwys yn adran 4.6.

Un maes datblygu allweddol yn 2026/27 fydd cysylltu data i alluogi'r Ymddiriedolaeth i ddilyn y cyfraddau goroesi ar draws y llwybr gofal ataliad y galon. Fel rhan o'r gwaith hwn, bydd yr Ymddiriedolaeth yn ymgymryd â modelu capasiti pellach i ymateb i'r categorïau Porffor – ataliad a Choch – argyfwng newydd ochr yn ochr â llai o oriau a gollwyd wrth drosglwyddo. Mae'n hanfodol bod ambiwlansys argyfwng yn barod ac ar gael i ymateb i argyfyngau sy'n peryglu bywyd mewn cymunedau ledled Cymru. Yn 2025/26 **collodd yr Ymddiriedolaeth gyfartaledd o 15,308 o oriau uned ambiwlans brys oherwydd oediadau mewn ysbytai.** Mae menter lleihau'r amser trosglwyddo i'r ysbyty Llywodraeth Cymru, Aros 45, eisiau gweld yr amser trosglwyddo cyfartalog yn cael ei leihau i 45 munud, a fyddai'n cyfateb i 6,500 o oriau a gollwyd.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Gofal Ambiwylans

 Gofal Ambiwylans
Mae gwasanaeth NEPTS yn parhau i fod yn sefydlog ar y cyfan
Mae cansladau CMP yn broblem, gyda chyfartaledd o 2,734 y mis
Mae cansladau CMP yn is fel canran o gansladau na chansladau byrddau iechyd neu gleifion
Perfformiad arenol (hyd at Rag-25) 72% Perfformiad oncoleg (hyd at Rag-25) 78%
D&T ar y targed pedair awr diwrnod yn cael ei gyflawni
Cyfradd gadael galwadau Canolfan NET (Rhag-25) 5%
Canolrif categori Gwyrdd newydd 1 awr 32 munud (ystod <4 awr)

Mae gofal ambiwlans yn cynnwys NEPTS a Gwasanaethau Gofal Brys sy'n darparu cludiant cleifion di-frys i apwyntiadau wedi'u cynllunio; rhyddhau a throsglwyddo a gwasanaeth Gweithiwr Proffesiynol Gofal Iechyd wedi'i gynllunio i ysbytai o fewn pedair awr. Mae'r prif fetrig perfformiad ar gyfer NEPTS yn cynnwys amseroedd cyrraedd cleifion arenol ac oncoleg a thrwy gydol 2025/26 mae'r targedau hyn wedi'u cyflawni'n gyson. Er bod y metrigau pennawd yn galonogol, mae canslo cleifion yn bryder arbennig, gyda dros 100,000 o deithiau cleifion NEPTS wedi'u canslo yn 2025, ac o'r rhain:

- Cafodd 56,220 o deithiau eu canslo gan ysbytai (45% o'r cyfanswm)
- Cafodd 38,116 o deithiau eu canslo gan gleifion (31% o'r cyfanswm)
- Cafodd 29,434 o deithiau eu canslo o dan y Cynllun Rheoli Clinigol (dim cansladau arenol ac oncoleg) (24% o'r cyfanswm)

Y ddau fetrig allweddol ar gyfer teithiau **rhyddhau a throsglwyddo yw <60 munud a'r un diwrnod (pedair awr), hyd yma yn y flwyddyn roedd y rhain wedi perfformio ar 80.6% a 94.9% yn y drefn honno.** Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cefnogi'r ychwanegiad gofal a gynlluniwyd yn weithredol (200,000 o apwyntiadau) gyda dim ond nifer fach o broblemau wedi'u cofnodi o safbwynt cludiant.

Er bod perfformiad rhyddhau a throsglwyddo yn sefydlog a bod yr ychwanegiad gofal wedi'i gynllunio wedi'i ddarparu, mae lefel yr archebion byr rybudd yn broblem i'r Ymddiriedolaeth, er enghraifft, ym mis Ionawr-Chwefror 2026 **derbyniwyd 5,667 o archebion o dan ddwy awr cyn yr amser teithio gofynnol.**

Ein Pobl

Y tri phrif fetrig ar gyfer ein pobl yw salwch, trosiant a'r gyfradd Adolygiad Gwerthuso a Datblygu Perfformiad (AGDP). **Cyfradd salwch gyffredinol yr Ymddiriedolaeth yw 9.23%** (Rhagfyr 2025), ac er ei bod yn cael ei heffeithio gan dymhoroldeb, mae'n uwch nag y byddai'r Ymddiriedolaeth ei eisiau, gyda uchelgais y Cynllun Tymor Canolig Integredig yn parhau i fod yn 6%. O fewn y ffigur hwn mae meysydd i ganolbwyntio arnynt. Mae cyfradd salwch Gofal Integredig yn 14.35% (Rhagfyr-25) a Gofal Ambiwylans yn 12.34% (Rhagfyr 2025). Mae swyddogaethau corfforaethol yn gyffredinol is na'r rheng flaen, ond mae Ansawdd a Gweithio i Wella yn arbennig o uchel sef 22.23% (Rhagfyr-25).

Mae **trosiant cyffredinol WAST yn 7.98%** (Rhagfyr 2025) - ar ôl codi uwchlaw 10% yn ystod y pandemig, ystyrir ei fod bellach ar lefelau priodol yn y rhan fwyaf o rannau'r Ymddiriedolaeth. Mae dau brif faes ffocws gyda throsiant uwch, yn ein tîm cydgysylltu'r gwasanaeth meddygol brys (EMSC) a Gofal Integredig. Mae EMSC yn gweld tuedd ar i lawr o'i uchafbwyntiau o 15% ond mae'n parhau i fod uwchlaw 10%. Mae Gofal Integredig yn parhau i fod uwchlaw 15%.

Roedd **y gyfradd AGDP yn 76.48% ym mis Rhagfyr 2025**, gyda'r gyfradd o 85% wedi'i chyflawni ddiwethaf ym mis Rhagfyr 2022. Yn ddiweddar, mae'r Ymddiriedolaeth wedi adolygu ei dull o gynnal adolygiadau AGDP ac ar hyn o bryd mae'n treialu dull newydd gyda'r nod o wella ansawdd y sgysiau a'r gyfradd gwblhau.

Nododd adolygiad o restrau dyletswyddau GIG 111 Cymru fod y rhestrau dyletswyddau presennol yn ffactor perthnasol i salwch a throsiant uchel, gyda newid mawr yn y dull gweithredu bellach yn cael ei weithredu. Bu ymgysylltiad cryf gan staff a chefnogaeth Undebau Llafur ar gyfer y prosiect hwn.

Roedd **cyfradd cwblhau Arolwg Staff y GIG** ar gyfer WAST yn 2025 yn 43.2%, i fyny o 35.2% yn 2024 a 23.2% yn 2023. Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i roi pwyslais mawr ar ei Chynllun Pobl a Diwylliant, gan gynnwys llesiant staff, y gallu i godi llais yn ddiogel a diogelwch rhywiol.

 Ein Pobl
Cynhyrchiant da yn 111 gyda gor-gynhyrchiant wedi'i alinio ar gyfer y gaeaf
Cyfanswm oriau ymateb EMS wedi'u lleihau oherwydd ansicrwydd ynghylch rôl Ymarferydd Ambiwylans Argyfwng
Cyfradd tyniadau 111 yn gyson well na'r meicnod
Cyfradd tyniadau EMS 30-34% (meicnod 30%)
Lleihau trosiant staff (7.9% Rhag-25)
Absenoldeb oherwydd salwch yn sefydlog (7.1% i 9.2%)
Sifftiau'n gor-reddeg am ystod gyfartalog o 30 i 40 munud

Cyfraniad System

Un cyfle allweddol yw blaenllaw digidol GIG 111 Cymru a sut y gellir defnyddio hwn yn fwy effeithiol i reoli galw cleifion ar draws y system frys ac argyfwng.

Cyflwynodd yr Ymddiriedolaeth **Gynorthwydd Rhithwir GIG 111**

(Albot) newydd ym mis Awst 2025 i wella mynediad at gyngor a gwybodaeth ddigidol. Mae lefelau gweithgarwch cynnar yn galonogol gyda thua **5,000 i 6,000 o ryngweithiadau cleifion** ag Albot y

 Cyfraniad System
Cyfradd ymgynghori a chau 999 >20%
Cynyddodd y nifer o gleifion a gludwyd i'r adran argyfwng, sy'n gysylltiedig â llai o gansladau gan gleifion a llai o oriau a gollwyd wrth drosglwyddo, h.y. wedi ymateb i fwy o ddigwyddiadau a mwy o ddigwyddiadau wedi'u cludo (trosglwyddiad da)

mis. Mae gwefan GIG 111 yn derbyn **408,987 o ymweliadau y mis ar gyfartaledd**, ac mae lefelau gweithgarwch wedi aros yn sefydlog. Mae nifer y Gwirwyr Symptomau GIG 111 a gwblheir bob mis hefyd yn parhau'n sefydlog, gyda chyfartaledd o **10,107 y mis**. Ar hyn o bryd mae'r Ymddiriedolaeth yn ymgymryd â phrosiect i ailwampio a diweddarau'r gwirwyr symptomau 111 yn sylweddol ac mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn yn cynnwys targed i'w gyflawni allweddol i ddatblygu achos busnes ar gyfer pen blaen digidol 111 ehangach yn 2026/27.

Bu gostyngiad amlwg yn y galw am GIG 111 Cymru a oedd yn trosglwyddo i ofal brys a gofal sylfaenol, o ganlyniad i fynd yn fyw ar y Gwasanaeth Asesu Clinigol (CAS) 111 newydd ym mis Ebrill 2024, gyda '**chanlyniadau'r adran argyfwng**' yn sefydlog yn yr **ystod 13.1% i 15.4%** yn 2025/26 y flwyddyn hyd yn hyn.

Ar ddechrau'r model ymateb clinigol yn 2015, roedd yr Ymddiriedolaeth yn cludo 18,000 o gleifion y gwasanaeth meddygol brys i adrannau argyfwng bob mis. Bu tuedd raddol ar i lawr ers 2015 ac ym mis Ionawr 2026 cludodd yr Ymddiriedolaeth 12,173 o gleifion i'r ysbyty. Ers mis Chwefror 2025 bu gwrthdroad amlwg yn y duedd, gyda thuedd ar i fyny, sydd wedi cyd-daro â'r newidiadau y mae'r Ymddiriedolaeth wedi bod yn eu gwneud trwy ei model clinigol newydd. Mae'r ymyriadau clinigol o bell cynharach wedi lleihau canslo cleifion ac mae hyn, ynghyd â lefelau trosglwyddo is, wedi golygu bod yr Ymddiriedolaeth wedi cyrraedd mwy o gleifion sydd angen eu cludo i adrannau argyfwng. Ym mis Rhagfyr 2025, cludodd yr Ymddiriedolaeth 13,983 o gleifion i adrannau argyfwng. Bydd adolygiad strategol y Cyd-bwyllgor Comisiynu o WAST yn darparu rhagor o wybodaeth ynghylch pa mor dda y mae'r Ymddiriedolaeth yn perfformio o ran ei lefel cludo, ond dangosodd gwaith blaenorol a wnaed gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu yn meincnodi gwasanaethau ambiwlans eraill fod lefelau cludo yn is yng Nghymru, a'r achos tebygol oedd anghymhellant oriau a gollwyd wrth drosglwyddo cleifion i ysbytai. Fel y nodir yn yr adran Gofal Ambiwylans uchod, mae cansladau gan gleifion yn broblem a bydd angen sgwrs fwy strategol a chydweithredol gyda'r Cyd-bwyllgor Comisiynu a'r Byrddau Iechyd yn 2026/27.

Ar gyfer y Gwasanaeth Meddygol Brys a Gofal Ambiwylans, bydd angen i'r Ymddiriedolaeth barhau i ymgysylltu â'r system ehangach ar ad-drefnu (y gallwn ddisgwyl gweld cynnydd ynddynt wrth i gyfyngiadau ariannol gynyddu), a sicrhau bod y newidiadau trafnidiaeth o ganlyniad i'r ad-drefnu hyn yn cael eu modelu, eu deall a'u cefnogi.

Mae gan yr Ymddiriedolaeth safle unigryw yn y system a chyfle strategol i wasanaethu cyn-ysbyty, a llif cymorth o ysbytai, ond mae ei gallu i ymateb i gleifion y gwasanaeth meddygol brys yn y gymuned, craidd y gwasanaeth, yn parhau i gael ei effeithio gan oriau a gollwyd wrth drosglwyddo

cleifion o ysbytai. Bu gostyngiad sylweddol yn yr oriau a gollwyd wrth drosglwyddo cleifion yn 2025/26 gyda gostyngiad o 31% flwyddyn ar ôl blwyddyn (cymhariaeth rhwng mis Ebrill a mis Ionawr), ond mae'r lefelau'n parhau i yn bell o'r 6,000 awr y mae rhestrau dyletswyddau'r gwasanaeth meddygol brys yr Ymddiriedolaeth wedi'u cynllunio i ymdopi â nhw, sef cyfartaledd misol o 15,341 awr a gollwyd (byddai Aros 45 yn cyfateb i 6,000 awr).

Cyllid a Gwerth

O ganlyniad i'r gostyngiad yn yr oriau a gollwyd wrth drosglwyddo cleifion i'r ysbytai, bu cynnydd amlwg yn nifer cyfartalog y swyddi fesul sifft ar gyfer cerbydau ambiwlans brys. Yn hanesyddol, mae hyn wedi bod yn is na 2.5 swydd fesul sifft (yn seiliedig ar sifft o 11.5 awr), ond cynyddodd i dros 3 swydd fesul sifft am gyfnod o bum mis yn 2025/26. Mae hyn uwchlaw meincnod a fodelwyd yn annibynnol ar gyfer y gwasanaeth meddygol brys.

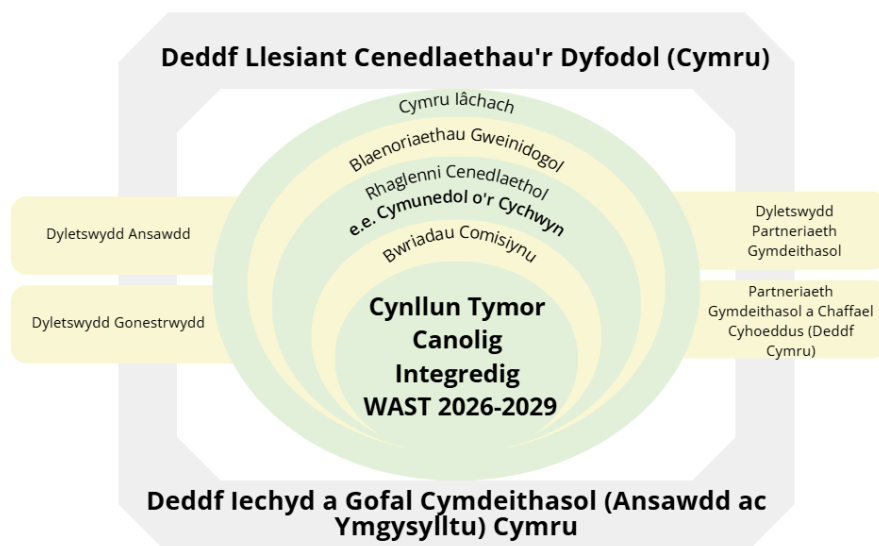
 Cyllid a Gwerth
Balans ariannol rhagweledig
Targed arbedion yn cael ei gyflawni

Mae defnyddio Uwch Ymarferydd Parafeddygol yn faes ffocws. Bydd Uwch Ymarferwyr Parafeddygol yn cael eu hail-restru yn 2026/27 a bydd hyn, ynghyd â gwaith ar adrodd Power BI, yn galluogi dealltwriaeth gliriach o gynhyrchiant (defnydd) a manteision (gweld a thrin) Uwch Ymarferwyr Parafeddygol. Yn ogystal, mae gwaith yn parhau i greu ateb cynaliadwy i greu proses amserlennu i ddefnyddio ein gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol yn effeithiol. Mae lefel canslo NEPTS yn aneffeithlon ac nid yw'n werth da a bydd yn faes ffocws yn 2026/27 (gweler yr adran uchod ar berfformiad Gofal Ambiwylans).

Yn olaf, mae Asesiad Strwythuredig Archwilio Cymru 2025 a Chrynodeb yr Archwiliad Blynnyddol, unwaith eto, wedi amlygu stiwardiaeth ariannol gref Bwrdd yr Ymddiriedolaeth a chadernid trefniadau llywodraethu, cynllunio ac ariannol yr Ymddiriedolaeth, ond wrth i'r amgylchedd ariannol ddod yn fwy heriol, bydd angen i'r Ymddiriedolaeth barhau i gryfhau ei rheolaeth a'i goruchwyliaeth ariannol. Mae'r proffil perfformiad manwl wedi'i nodi yn **Atodiad 1**.

3.5 Beth yw ein sbardunau deddfwriaethol, polisi a strategol?

The ae'r graffig cyfagos yn crynhoi'r prif sbardunau deddfwriaethol, strategol a pholisi sydd wedi llywio a dylanwadu ar ffocws y cynllun hwn. Yn unol â strwythur Cynllun Tymor Canolig Integredig y llynedd, mae cynllun eleni wedi'i fframio o amgylch y chwe amcan strategol a nodir yn ein strategaeth hirdymor. Mae'r dull hwn yn sicrhau bod 'llyn aur' clir rhwng ein hymrwymiaadau a'n dyheadau allweddol ar gyfer y tair blynedd nesaf a'r uchelgeisiau a fynegir yn ein strategaeth.



Ffigur 5: Trosolwg o yrrwrion

Fodd bynnag, rydym yn cydnabod y gallai'r cynllun fod wedi'i strwythuro o amgylch sbardunau strategol neu bolisi allweddol eraill, fel ein hamcanion lles neu'r Ddyletswydd Ansawdd. Er ei bod yn heriol llunio un cynllun o amgylch nifer o sbardunau, rydym wedi ceisio dangos aliniad trwy gynnwys matrices croesgyfeirio manwl (gweler **Atodiad 4**), gan ddangos sut mae ein prif gyflawniadau Cynllun Tymor Canolig Integredig yn cefnogi ac yn cysylltu â'r set ehangach o sbardunau cenedlaethol a sefydliadol.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac Amcanion Llesiant

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn ddarn unigryw a phwysig o ddeddfwriaeth a gynlluniwyd i sicrhau bod cyrff cyhoeddus yn darparu ac yn datblygu gwasanaethau sy'n gynaliadwy ac sy'n sicrhau dyfodol cymdeithasol, economaidd a diwylliannol pobl ifanc, yn ogystal â'r rhai sydd eto i'w geni.

Ei Hamcanion Llesiant



Ffigur 6: Amcanion Lles WAST

Cyhoeddodd yr Ymddiriedolaeth ei hamcanion llesiant ym mis Mawrth 2025. Yn ystod 2025/26, mae gwaith wedi'i wneud i adlewyrchu'r amcanion llesiant mewn prosesau llywodraethu a gwneud penderfyniadau. Rydym am sicrhau bod penderfyniadau ar lefel y Bwrdd a'r Tîm Gweithredol, yn ogystal ag ar draws ein sefydliad, yn adlewyrchu'r hyn yr ydym yn ceisio'i gyflawni drwy ein hamcanion llesiant, a'n bod yn ystyried effaith yr hyn yr ydym yn ei wneud yng nghyd-destun y

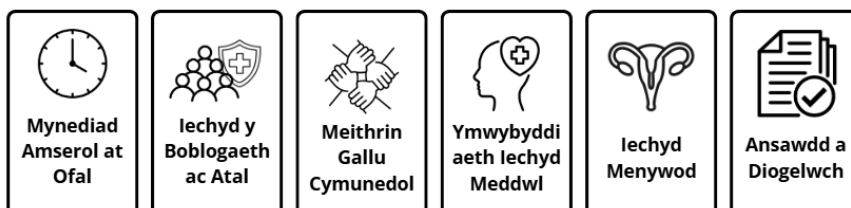
Ddeddf. Fodd bynnag, dyma'r Cynllun Tymor Canolig Integredig cyntaf lle rydym yn ymgorffori'r amcanion llesiant hynny yn ein gweithgaredd a'n huchelgais, gan briodi ein blaenoriaethau â'n hamcanion llesiant a'n blaenoriaethau strategol sefydliadol. Wrth i ni symud ymlaen drwy 2026/27 a thu hwnt, byddwn yn gweithio'n agos gyda phartneriaid, gan gynnwys Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, i sicrhau bod ein Bwrdd a'n pobl yn deall mwy am yr ymrwymïadau hynny, a bod gwneud penderfyniadau ar bob lefel o'r sefydliad yn eu hadlewyrchu.

'Cymru Iachach'

Mae ein strategaeth hirdymor, a'r cynllun hwn, yn parhau i nodi'r rôl y mae'n rhaid i'r Ymddiriedolaeth ei chwarae fel darparwr gofal allweddol i gefnogi'r camau gweithredu newydd a nodir yn strategaeth hirdymor y GIG ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, 'Cymru Iachach'. Mae ein cynllun yn parhau â'n taith i esblygu ein gwasanaethau i ddiwallu anghenion y boblogaeth a'r system orau, gan gefnogi'r symudiad tuag at ofal mwy cydgysylltiedig yn y gymuned.

Blaenoriaethau Gweinidogol, Gwella Perfformiad Gyda'n Gilydd a Galluogi Camau Gweithredu

Mae gan yr Ymddiriedolaeth rôl weithredol a phwysig i'w chwarae wrth gefnogi cyflawniad y chwe Blaenoriaeth Weinidogol allweddol. Mae'r ffocws a'r ymrwymïadau a amlinellir yn ein



cynllun ar draws ein hagenda drawsnewidiol a'n darpariaeth lefel gwasanaeth yn ceisio cynyddu ein cyfraniad i'r eithaf ar draws y blaenoriaethau hyn. Mae ein hymrwymïadau allweddol i bob un o'r blaenoriaethau wedi'u hamlinellu yn y templedi Blaenoriaethau Gweinidogol wedi'u cwblhau (gweler **Atodiad 6**). Yn ogystal, mae'r cynllun hwn wedi adeiladu ar waith cyfredol i gefnogi'r ddau faes ffocws allweddol arall a amlinellwyd yn y llythyr Gwella Perfformiad Gyda'n Gilydd a ddosbarthwyd ym mis Gorffennaf 2025 ('Sut mae'r GIG yn cael ei redeg' a 'Paratoi gwasanaethau ar gyfer y dyfodol'). Mae moderneiddio arweinyddiaeth a chreu'r diwylliant sefydliadol cywir yn edau aur drwy gydol ein cynllun ac mae gwaith penodol yr ydym yn ei wneud wedi'i gynnwys yn amcan strategol 2. O ran sicrhau bod ein gwasanaethau'n addas ar gyfer y dyfodol, mae ein cynllun wedi'i ategu gan ein hymrwymïadau i drawsnewid ein model gwasanaethau clinigol i ddiwallu anghenion heddiw a chenedlaethau'r dyfodol orau. Mae'n adeiladu ar ein rôl i gefnogi'r uchelgais strategol genedlaethol i ddarparu mwy o ofal cymunedol ac i ymgorffori arloesedd digidol a gwasanaeth i wella gofal a chanlyniadau clinigol. Disgrifir ein hymrwymïadau yn y meysydd hyn ymhellach yn amcanion strategol 1 a 3. Ar ben hynny, rydym wedi ymrwymo i adnewyddu ein strategaeth hirdymor a fydd yn cael ei datblygu mewn ymateb i gyflawni'r blaenoriaethau strategol a chenedlaethol ar gyfer

gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru. Yn ogystal, rydym hefyd wedi cwblhau'r templed 'camau galluogi' i nodi'r meysydd a'r camau sefydliadol sy'n uniongyrchol berthnasol i WAST i'w cyflawni a lle mae gan y sefydliad rôl weithredol yn cefnogi ac yn gweithio mewn cydweithrediad â Byrddau Iechyd a phartneriaid ehangach (gweler **Atodiad 3**).

Rhaglenni Cenedlaethol

Mae'r Ymddiriedolaeth yn croesawu sefydlu **Rhaglen Trawsnewid Cymunedol o'r Cychwyn**. Mae'r uchelgais i integreiddio gwasanaethau o fewn cymunedau a symud gofal i ffwrdd o leoliadau ysbytai aciwt yn cyd-fynd â strategaeth hirdymor y sefydliad, bwriadau comisiynu ac esblygiad ein model gwasanaethau clinigol integredig. Credwn y bydd y rhaglen hon yn adeiladu ar y gwaith cydweithredol cadarnhaol sydd eisoes ar y gweill gan yr Ymddiriedolaeth, Byrddau Iechyd a rhaglen Chwe Nod i ddylunio a darparu gofal mwy cydgysylltiedig a di-dor ar draws gofal brys a gofal mewn argyfwng.

Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo'n llwyr i weithio mewn cydweithrediad agos â phartneriaid i helpu i fwrw ymlaen â rhaglen trawsnewid Cymunedol o'r Cychwyn a **blaenoriaethau'r Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng**. Rydym yn cydnabod y rôl bwysig y mae'r Ymddiriedolaeth yn ei chwarae wrth ddarparu gwasanaeth gofal brys a gofal mewn argyfwng modern ac effeithiol ledled Cymru. Mae rhagor o fanylion ynghylch sut y byddwn yn parhau i ymgysylltu â phartneriaid a chefnogi newid gwasanaethau strategol i sbarduno newid ar lefelau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol wedi'u cynnwys yn adran 4.10.

Deddfwriaeth Allweddol

Mae **Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) a'r Ddyletswydd Ansawdd** yn sail i'n dull o wneud penderfyniadau strategol yn WAST. Mae pob penderfyniad strategol a wneir i gyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig yn destun Asesiadau o'r Effaith ar Ansawdd ac Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb, ac mae'r ddau asesiad wedi llywio datblygiad y cynllun hwn. Wrth lunio ein blaenoriaethau, rydym wedi ystyried ac ymgorffori'r Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal drwyddi draw. Mae Adran 8 yn nodi'r gwaith penodol yr ydym yn ei wneud i fesur a rheoli ansawdd a pherfformiad yn unol â'r Ddeddf ac yn cyd-fynd â'r strategaeth hirdymor ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol, 'Cymru Iachach'.

Rydym yn cael ein harwain gan y darpariaethau statudol a nodir yng Nghanllawiau Cynllunio GIG Cymru gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, y Ddyletswydd Gonestrwydd, rheoliadau Gwranddo ar Bobl, deddfwriaeth cydraddoldeb a chynllun gweithredu Mwy na geiriau.

3.6 What do our commissioners say?

Mae WAST yn cael ei gomisiynu gan y **Cyd-bwyllgor Comisiynu**, sy'n cynrychioli'r saith Bwrdd Iechyd yng Nghymru sydd â chyfrifoldeb am iechyd y boblogaeth. Derbyniodd WAST set o fwriadau comisiynu gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu ar gyfer 2026/27 ar gyfer y tri llwybr cleifion: Ambiwylans argyfwng 999, NEPTS a GIG 111 Cymru, y mae wedi'i gomisiynu i'w ddarparu. Ar y cyfan, mae WAST yn cefnogi'r bwriadau drafft ac yn cydnabod bod aliniad strategol agos rhwng uchelgeisiau'r Cyd-bwyllgor Comisiynu, uchelgeisiau'r Ymddiriedolaeth a fynegir yn ein Strategaeth Hirdymor, ac uchelgeisiau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig.

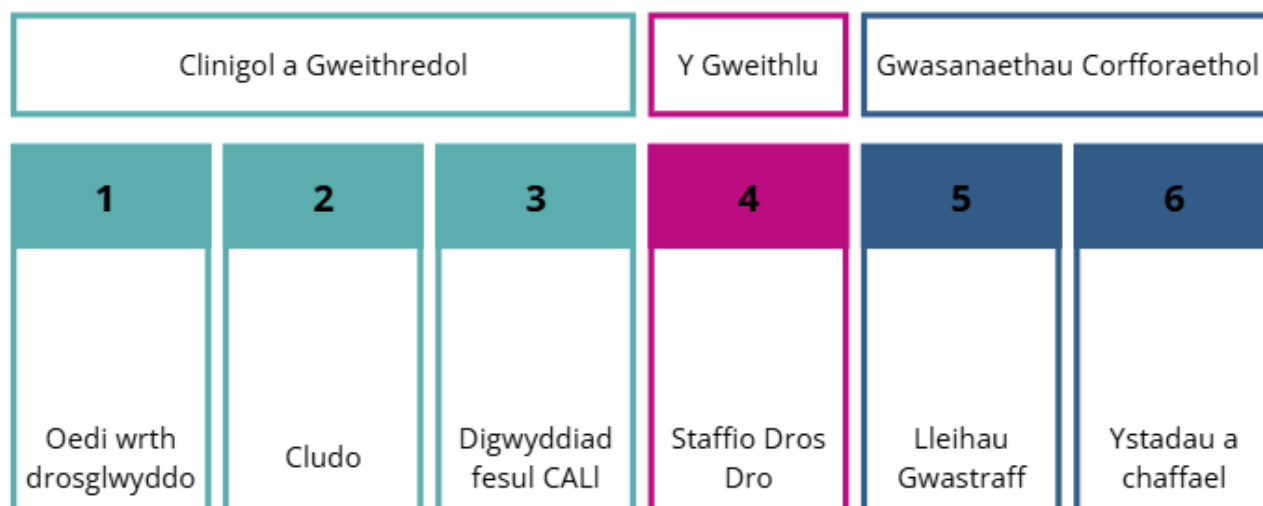
Gwasanaethau Meddygol Brys 	111 	Cludiant Cleifion Di-frys 
• Gwellu cynhyrchiant gwasanaethau ambiwlans argyfwng • Gweithredu penderfyniad y Cyd-bwyllgor Comisiynu ar argymhellion Ymchwiliad Arena Manceinion • Optimeiddio adnoddau dosbarthu clinigol o bell ac adnoddau dosbarthu clinigol ar draws y llwybr 5 cam i sicrhau canlyniadau clinigol a diogelwch cleifion gwell	• Maint cywir capasiti gwasanaeth GIG 111 Cymru i ateb y galw • Mwyafu cynhyrchiant capasiti comisiynedig GIG 111 Cymru • Datblygu'r seilwaith ar-lein ar gyfer GIG 111 Cymru • Manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i wella canlyniadau clinigol a diogelwch cleifion drwy alinio seilweithiau GIG 111 a 999, lle mae'n ddiogel yn glinigol ac yn briodol gwneud hynny	• Cyflawni'r blaenoriaethau a amlinellwyd gan y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gweledigaeth y Dyfodol NEPTS • Optimeiddio capasiti adnoddau i gynyddu argaeledd adnoddau i ymateb i ofal wedi'i gynllunio a cheisiadau rhyddhau cleifion • Parhau i adolygu capasiti adnoddau NEPTS i ymateb i gleifion allanol, oncoleig, arennol, rhyddhau a throsglwyddo, wedi'i alinio â gofynion strategol a gweithredol byrddau iechyd.

Mae dibenion eang y fframweithiau comisiynu yr un mor berthnasol ag erioed, sef symud y galw i'r chwith, cael gofal cleifion yn iawn y tro cyntaf a thrin galw cleifion cyn gynted â phosibl wrth gysylltu â'r system gofal iechyd. Mewn gwirionedd, maent yn gynyddol bwysig, gan fod pob pwynt cyswllt ychwanegol yn cario cost ychwanegol.

Yn amlwg, gyda diffyg cyllid ychwanegol ar gyfer twf yn y system, mae'r bwriadau drafft yn rhoi **mwy o bwyslais ar wneud y defnydd gorau posibl o'r amlen adnoddau bresennol, boed drwy gynhyrchiant, defnydd, optimeiddio, gwireddu buddion neu feincnodau diwydiant**. Credwn fod gennym hanes cryf o gyflawni gwaith effeithlonrwydd heriol. Er enghraifft, erbyn chwarter 1 y flwyddyn nesaf rydym yn disgwyl y byddwn wedi ail-restru'r holl grwpiau adnoddau cleifion mawr ar draws yr Ymddiriedolaeth, gan gynnwys Unedau Ymateb Aciwtedd Uchel Cymru (CHARU),

Ambiwylansys Brys, Trinwyr Galwadau 111, Clinigwyr 111, NEPTS ac Uwch Ymarferwyr Parafeddygol. Mae gan yr Ymddiriedolaeth fetrigau helaeth sy'n gysylltiedig â chynhyrchiant, ond mae angen dod i'r amlwg yn fwy effeithiol, eu gwneud yn fwy eglur a haws i'w cyrchu. Bydd hwn yn faes ffocws allweddol ar gyfer 2026/27.

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi cyflwyno ymateb ar wahân i Gwmpas Adolygiad Comisiynu Gwasanaethau Ambiwylans ac 111 2025/26 (adolygiad cynhyrchiant) ac mae'r Cyd-bwyllgor Comisiynu wedi dechrau cynnwys yr Ymddiriedolaeth yn yr adolygiad. Mae'r adolygiad yn strategol ei natur, felly ni fydd yn edrych ar reolaeth o ddydd i ddydd, ond bydd yn cwmpasu'r tri phrif lwybr cleifion y mae WAST wedi'i gomisiynu ar eu cyfer: 111, 999/Gwasanaeth Meddygol Brys a NEPTS, a bydd hefyd yn edrych ar wasanaethau corfforaethol a darpariaeth trydydd parti. Un agwedd allweddol ar yr adolygiad strategol fydd defnyddio Fframwaith Cyfleoedd GIG Lloegr (NHSE).



Ffig 7: Fframwaith Cyfleoedd NHSE

Bydd y Fframwaith Cyfleoedd hwn yn galluogi cymhariaeth ar draws y chwe maes a ddisgrifir yn ffigur 7, safle cymharol yr Ymddiriedolaeth a nodi cyfleoedd ar gyfer enillion cynhyrchiant. Bydd yr adolygiad strategol hefyd yn edrych ar y fframweithiau presennol, ac a ydynt yn addas at y diben, tueddiadau hanesyddol mewn gweithgarwch, perfformiad a gwariant, a'r defnydd o dechnoleg. Mae'r Ymddiriedolaeth yn deall y gallai'r Cyd-bwyllgor Comisiynu, ar wahân i'r adolygiad, fabwysiadu dull archwiliad dwfn, dull y mae'r Ymddiriedolaeth eisoes wedi'i gymhwyso'n fewnol i'w phwyllgorau, ac mae'n hapus i gefnogi hyn.

Mae angen gweld yr adolygiad strategol hwn yng nghyd-destun sefyllfa ariannol heriol y Cyd-bwyllgor Comisiynu. Yn ystod blynyddoedd blaenorol, mae'r Ymddiriedolaeth wedi cael cefnogaeth gan gomisiynwyr ar fuddsoddiadau i gefnogi diogelwch cleifion, er enghraifft, cau'r

bwllch rhyddhad y Gwasanaeth Meddygol Brys (+263 o Swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn (CALI)), ond ar gyfer 2026/27 safbwynt y Cyd-bwyllgor Comisiynu yw y bydd angen ariannu unrhyw fentrau y mae'r Ymddiriedolaeth am eu cefnogi, sy'n cyd-fynd â'r bwriadau comisiynu, trwy symudiadau mewnol. Wedi dweud hynny, mae Cyfarwyddwr Comisiynu Gwasanaethau Ambiwylans ac 111 yn cefnogi model ymateb clinigol newydd yr Ymddiriedolaeth ar gyfer cleifion 999 a'i gysylltiad integredig â GIG 111 Cymru. Mae angen trafodaethau pellach ynghylch pen blaen 111 a'r weledigaeth tymor hwy ar gyfer y gwasanaeth 111. O ran NEPTS, mae'r her barhaus o beidio â gallu diwallu galw cleifion, oherwydd cansladau gan gleifion, Byrddau Iechyd a Chynllun Rheoli Capasiti WAST, yn gofyn am ddull mwy strategol a chydweithredol yn ystod 2026/27.

Rydym hefyd wedi adolygu'r bwriadau comisiynu ar gyfer y Tîm Trosglwyddo Gofal Critigol Oedolion a'r Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys i sicrhau aliniad strategol a byddwn yn parhau i ymgysylltu a gweithio'n agos gyda'r ddau wasanaeth.

Yn olaf, yn 2024/25 symudodd y trefniadau comisiynu blaenorol i'r Cyd-bwyllgor Comisiynu ac mae newidiadau wedi bod ym mhersonél y Cyd-bwyllgor Comisiynu, gan gynnwys Cyfarwyddwr Comisiynu newydd ar gyfer Ambiwylansys ac 111, ac wrth gwrs Prif Swyddog Gweithredol newydd yn WAST. Mae'r berthynas â chomisiynwyr yn parhau ar lefel leol, gyda chydweithwyr yr Ymddiriedolaeth yn cyfrannu'n weithredol at amrywiaeth o strwythurau'r Byrddau Iechyd sy'n cefnogi gofal brys ac argyfwng. Bu cydnabyddiaeth bod angen rhagor o amser i ddatblygu meddwl strategol mewn perthynas â'r weledigaeth ar gyfer gwasanaethau ambiwylans ac 111 yn y dyfodol, ac mae ystyriaeth yn cael ei rhoi o fewn y Cyd-bwyllgor Comisiynu ynghylch y mecanweithiau mwyaf priodol i hwyluso hyn yn y dyfodol.

Mae'r ddwy ochr wedi nodi angen i weithio ar y rhain ac mae WAST wedi croesawu dechrau cyfarfodydd misol rhwng y Cyd-bwyllgor Comisiynu a Gweithrediaeth WAST yn ddiweddar fel ffordd o wella ymgysylltiad. Efallai y bydd yr adolygiad strategol yn cynnig cyfle i symud i un fframwaith comisiynu ar gyfer WAST, a byddai'r Ymddiriedolaeth yn croesawu hynny. Mae'r Ymddiriedolaeth hefyd yn bwriadu adolygu a diweddarau ei strategaeth hirdymor a fydd yn cynnig ffordd bwysig y gall WAST ymgysylltu â'r Cyd-bwyllgor Comisiynu. Yn fwy uniongyrchol, bydd angen i'r Ymddiriedolaeth ymgysylltu ac archwilio opsiynau ar gyfer NEPTS gyda'r Cyd-bwyllgor Comisiynu yn ystod 2026/27 a cheisio codi'r ddadl gyda Byrddau Iechyd i un fwy strategol ar opsiynau yn y dyfodol ar gyfer y gwasanaeth.

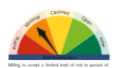
3.7 Beth yw'r risgiau yr ydym yn eu rheoli?

Risgiau Sefydliadol Corfforaethol

Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i weithredu mewn **amgylchedd dan bwysau mawr ac sy'n esblygu'n gyflym**. Mae ein proffil risg yn adlewyrchu cymhlethdod y system rydym yn gweithredu ynddi a graddfa'r trawsnewidiad sydd ar y gweill.



1) Gwrthwynebol: Goddefgarwch isel i risg a dewis o gymryd risgiau ceidwadol. Y flaenoriaeth yw cadwraeth sefydliadol gydag elw is ond sefydlog.



2) Lleiaf: Yn barod i dderbyn lefel gyfyngedig o risg wrth fynd ar drywydd enillion cymedrol. Blaenoriaethu a chanolbwyntio ar fuddsoddiadau risg isel.



3) Pwyllog: Agwedd ofalus at gymryd risgiau. Ceisio cydbwysedd rhwng risg a gwobr, gan anelu at elw rhesymol wrth ystyried risg. Gwerthusiad gofalus o'r risg bosibl sy'n gysylltiedig â phenderfyniadau strategol.



4) Agored: Yn awyddus i gofleidio risgiau uwch wrth geisio cyflawni enillion uwch. Chwilio'n weithredol am gyfleoedd ac yn agored i archwilio datrysiadau arloesol. Arferion rheoli risg cadarn ar waith i liniaru risgiau posibl.



5) Awyddus: Parodrwydd uchel i dderbyn risg, gan chwilio'n weithredol am gyfleoedd sy'n rhoi gwobrau uchel. Blaenoriaethu penderfyniadau er mwyn sicrhau'r elw mwyaf a bod yn barod i dderbyn lefelau sylweddol o risg i gyflawni nodau ariannol a gweithredol.

Ffigwr 8: Datganiadau am awydd risg

Mae ein Fframwaith Sicrwydd

y Bwrdd yn darparu llinell welediad glir rhwng ein prif risgiau, y rheolaethau sydd ar waith, a'r sicrwydd rydym yn ei dderbyn. Mae'r risgiau hyn yn llywio'n uniongyrchol y blaenoriaethau a'r cyflawniadau a nodir yn y cynllun hwn ac yn sail i'r camau gweithredu y byddwn yn eu cymryd i liniaru'r risgiau hyn. Mae'r adnewyddiad arfaethedig o'n strategaeth hirdymor o 2026/27 yn gyfle i alinio ein prif risgiau ymhellach â chyflawni ein hamcanion strategol sy'n cael eu hategu gan ein cyfres o ddatganiadau archwaeth am risg. Bydd gwneud penderfyniadau drwy gydol cyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig yn cael ei lywio gan barodrwydd i dderbyn risg y cytunwyd arni gan yr Ymddiriedolaeth. Mae ein datganiadau parodrwydd i dderbyn risg yn darparu fframwaith clir i arwain penderfyniadau strategol, gweithredol ac adnoddau, ac yn cefnogi dull cyson a thryloyw o gydbwyso risg a chyfle wrth gyflawni ein hamcanion strategol. Mae hyn yn galluogi gwneud penderfyniadau gwybodus, cymesur ac amserol, gan sicrhau bod risgiau'n cael eu hystyried, eu rheoli'n effeithiol ac yn parhau i fod yn gydnaws â disgwyliadau'r Bwrdd a blaenoriaethau'r sefydliad.

Mae'r tabl isod yn nodi prif risgiau'r Ymddiriedolaeth sydd â'r sgôr uchaf, ac mae pob un ohonynt yn sgorio uwchlaw 20 ac yn parhau i fod ar flaen y gad o ran tirwedd risg ein sefydliad. Mae'r cynllun hwn wedi'i ddatblygu i gryfhau ymhellach ein ffocws ar y cyd ar liniaru a rheoli'r risgiau hyn. Mae crynodeb o brif risgiau'r Ymddiriedolaeth wedi'i nodi yn **Atodiad 1**.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Rhif adnabod	Risg	Sgôr	Mesurau Lliniaru
224	Oedi sylweddol wrth drosglwyddo gofal y tu allan i adrannau damweiniau ac achosion brys yn cael effaith ar oedi wrth gael mynediad at ofal terfynol ac yn effeithio ar allu'r Ymddiriedolaeth i ddarparu gwasanaeth diogel ac effeithiol i gleifion	25	- Mae Cam 1 a Cham 2 o'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol bellach wedi mynd yn fyw, gan gynrychioli cam pwysig wrth alinio ein hymateb, ein blaenoriaethu a gwneud penderfyniadau clinigol yn ôl aciwtedd cleifion a chapasiti'r gweithlu (gweler adran 4.1). - Yn ogystal â hyn, mae gennym amgylchedd rheoli mewnol sefydledig gan gynnwys goruchwyliaeth weithredol a chlinigol amser real, prosesau uwchgyfeirio a rhyddhau a llywodraethu clinigol strwythuredig. - Rydym yn parhau i ymgysylltu â rhaglenni cenedlaethol a rhanbarthol gan gynnwys blaenoriaethau'r Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng a'r mentrau cenedlaethol Aros 45 / Ymateb i Ryddhau i leihau oedi wrth drosglwyddo cleifion yn yr ysbyty.
223	Anallu'r Ymddiriedolaeth i gyrraedd cleifion yn y gymuned gan achosi niwed a marwolaeth i gleifion	20	Rydym wedi gwella brysbennu clinigol a gwneud penderfyniadau sy'n cefnogi lliniaru'r risg hon. Yn cynnwys: - Gweithredu categorïau galwadau 999 newydd yn ôl aciwtedd cleifion (adran 4.1). - Sgrinio clinigol cyflym i nodi cleifion y gellir eu rheoli'n ddiogel heb anfon cludiant (adran 4.1). - Cymorth clinigol o bell a rolau llywiwr clinigol cryfach (adran 4.2). - Ymateb cymunedol brys cryfach trwy Uwch Ymarferwyr Parafeddygol a

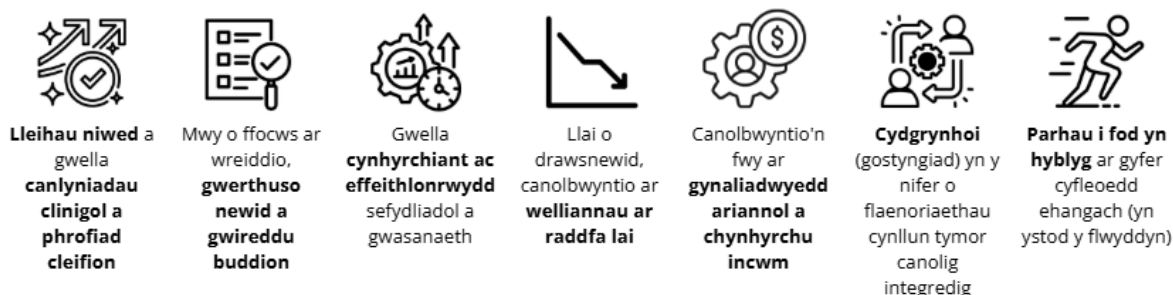
			chlinigwyr yn y gymuned (adrannau 4.8 a 4.9).
260	Ymosodiad seiber sylweddol a pharhaus ar WAST, GIG Cymru a rhwydweithiau rhyngddibynnol gan arwain at wadu gwasanaeth a cholli systemau critigol	20	- Rydym wedi asesu ein parodrwydd ac wedi meincnodi ein cynlluniau, hyfforddiant a galluoedd (adran 4.11). - Mae ffocws cynyddol ar ddiogelwch digidol a diogeledd ar safleoedd yr Ymddiriedolaeth gyda gwelliannau mewn cysylltedd ar draws yr ystâd (adran 6.2).
641	Anallu'r Ymddiriedolaeth i weithredu'r hyn a ddysgwyd o holl argymhellion perthnasol Ymchwiliad Arena Manceinion sy'n effeithio ar ei hymateb i ddigwyddiad mawr/digwyddiad anafiadau torfol	20	Rydym wedi cynnal ffocws sefydliadol ar adnoddau ychwanegol ar gyfer digwyddiadau mawr ac anafusion torfol yn ystod blwyddyn ariannol 2026/27 i weithredu 2 argymhelliad allweddol o Ymchwiliad Arena Manceinion (yn amodol ar gymeradwyaeth achos busnes y comisiynydd) (adran 4.11).

3.8 Lleoli ein cynllun

Wrth ddatblygu ein cynllun, rydym wedi cymryd amser i siarad â'n pobl i ddeall sut maen nhw'n teimlo ac i fesur tymheredd y sefydliad wrth i ni gyflawni ein huchelgeisiau a nodwyd mewn cynlluniau diweddar. Cawsom adborth gonest bod y sefydliad wedi bod yn rhedeg yn boeth ers cyfnod hir. Wrth fyfyrto, mae'r 18-24 mis diwethaf wedi bod yn gyfnod dwys o drawsnewid a newid sefydliadol, gan olygu bod angen ymdrech ac egni sylweddol ar draws y sefydliad. Mae hyn wedi cyfrannu at ryw faint o flinder a theimlad bod batris yn rhedeg yn isel (gweler adran 3.2).

Rydym wedi ystyried yr adborth hwn yn weithredol, ochr yn ochr â'r cyfeiriad a nodir yn y canllawiau cynllunio a'r gydnabyddiaeth ein bod, yn hanesyddol, wedi bod yn rhy uchelgeisiol o ran lled yr

ymrwymiaidau rydym wedi'u gwneud. O ganlyniad, rydym wedi lleoli ein cynllun o amgylch set o egwyddorion a meysydd ffocws allweddol, a amlinellir yn y graffig isod.



Ffig 9: Trosolwg o egwyddorion cynllunio sylfaenol

3.9 Sut mae ein cynllun wedi'i strwythuro

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi ein prif gyflawniadau a'n hymrwymiaidau ar gyfer pob un o'n chwe amcan strategol sy'n sail i'n strategaeth hirdymor 'Sicrhau Rhagoriaeth'. Fel y nodwyd yn flaenorol, mae dogfen groesgyfeirio fanwl wedi'i chynnwys yn **Atodiad 4** sy'n dangos sut mae pob targed i'w gyflawni y Cynllun Tymor Canolig Integredig yn cyd-fynd â pholisi, deddfwriaeth a gyrwyr strategol ehangach.

Mae gan yr Ymddiriedolaeth hanes cryf o gyflawni yn erbyn yr ymrwymiaidau a nodwyd mewn Cynlluniau Tymor Canolig Integredig blaenorol. Yn y cynllun hwn rydym wedi ymrwmo i set fwy cydgrynhoedig o dargedau i'w cyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar y blaenoriaethau allweddol y gellir eu cyflawni'n llwyddiannus o fewn adnoddau presennol y sefydliad o fewn y cyfnod cyflawni tair blynedd. Mae hyn yn adlewyrchu Fframwaith Cynllunio GIG Cymru sy'n pwysleisio'r flaenoriaeth ar gynhyrchiant ac effeithlonrwydd, a bod hwn yn gynllun nad yw'n fuddsoddiad.

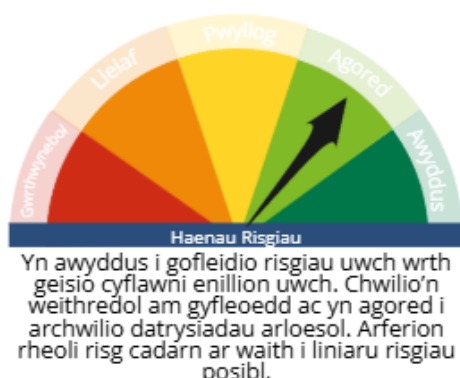
Mae'r ymrwymiaidau yn y cynllun hwn wedi'u datblygu, eu blaenoriaethu a'u cytuno trwy broses gydweithredol fanwl gydag arweinwyr mewnol a rhanddeiliaid. Mae cyflawniadau wedi'u nodi a'u blaenoriaethu yn erbyn ein prif sbardunau, risgiau sefydliadol, adborth cleifion, a dadansoddiad o ddata perfformiad a deallusrwydd system. Er mwyn cryfhau triongli gyda'n data perfformiad a'n gweithlu, mae pob amcan strategol yn cynnwys trosolwg o'r mesurau a'r metrigau allweddol, wedi'u halinio â'n Hadroddiad Perfformiad Ansawdd Integredig Misol (MIQPR), a fydd yn cael eu dylanwadu gan y cyflawniadau a'r gwaith cysylltiedig.

Ein Blaenoriaethau Cynllun Tymor Canolig

Integredig a'n Prif Dargedau i'w Cyflawni

Ein Cleifion

4. Amcan strategol 1: Darparu'r gofal neu'r cyngor cywir, yn y lle iawn, bob tro



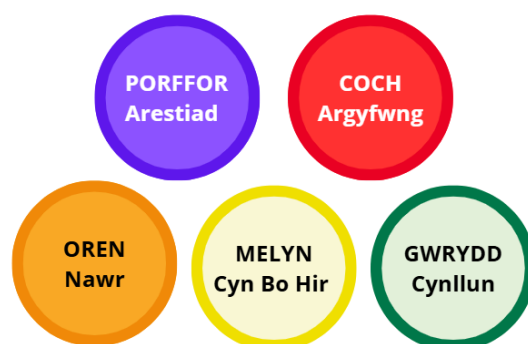
Mae'r amcan strategol hwn yn cael ei yrru gan esblygiad ein **model gwasanaethau clinigol integredig** a darpariaeth ein gwasanaethau clinigol rheng flaen. Mae'r adrannau canlynol yn amlinellu'r gwaith sydd ar y gweill fel rhan o'n Rhaglen Trawsnewid Model Clinigol traws-sefydliadol a'i ffrydiau gwaith sylfaenol, ochr yn ochr â'r datblygiadau penodol sy'n cael eu datblygu o fewn pob un o'n gwasanaethau clinigol rheng flaen.

4.1 Fframwaith Perfformiad Ambiwylans Newydd

Aeth yr Ymddiriedolaeth yn fyw yn 2025/26 ar gamau 1 a 2 o Fframwaith Perfformiad Ambiwylansys Newydd Llywodraeth Cymru. Roedd y newidiadau hyn yn rhan o Raglen Trawsnewid Model Clinigol ehangach yr Ymddiriedolaeth.

Cam 1 (Mehefin 2025): Cyflwyno'r categorïau a mesurau canlyniad Porffor – ataliad a Choch – argyfwng newydd, gan ddisodli'r categori Coch blaenorol.

Cam 2 (Rhagfyr 2025): Cyflwyno tri chategori ymateb newydd (Oren - nawr, Melyn - yn fuan, a Gwyrdd - wedi'i gynllunio), gan ddisodli'r categorïau Oren a Gwyrdd blaenorol. Mae'r model hwn yn canolbwyntio ar egwyddorion ymateb Amser, Pwrpas a Sgil i bob galwad gan sicrhau bod cleifion yn derbyn yr ymateb mwyaf priodol i ddiwallu eu hanghenion unigol a hyrwyddo canlyniadau gwell. Roedd y cam hwn hefyd yn cynnwys cyflwyno categorïau Sgrinio Clinigol Cyflym newydd (RCS1, RCS2 ac RCS3) i adlewyrchu brys clinigol ac angen clinigol y claf yn dilyn sgrinio cychwynnol ar gyfer asesiad clinigol o bell mwy trylwyr.



Cyflwynwyd y newidiadau i'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans i **symud i ffwrdd o fesurau seiliedig ar amser (mesurau proses) fel y prif fesur o ansawdd a pherfformiad, i ganlyniadau clinigol**. Ar gyfer y categori Porffor – ataliad newydd, mae'r prif fesur yn canolbwyntio ar ROSC fel y canlyniadau clinigol craidd ochr yn ochr â mesurau sy'n cyd-fynd â'r Gadwyn Goroesi, gyda mesurau eilaidd yn seiliedig ar amser hefyd yn cael eu cofnodi.

Y newid hwn, a gyflawnwyd ar amser, yw'r newid mwyaf a wnaeth yr Ymddiriedolaeth i'w llwybrau gofal ambiwlans 999 mewn 10 mlynedd ac mae'n cefnogi esblygiad model clinigol yr Ymddiriedolaeth, i roi canlyniadau cleifion ac nid amser yn unig, wrth wraidd yr hyn yr ydym yn anelu at ei gyflawni. Mae'r Ymddiriedolaeth yn monitro effeithiau cynnar y newidiadau i'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans yn agos ac yn parhau i ganolbwyntio ar ymgorffori'r newidiadau i'r model gwasanaeth clinigol tra bod gwerthusiad academiaidd ffurfiol yn cael ei gynnal. Mae'r Fframwaith Perfformiad a Chategoriâu Ambiwylans newydd wedi'u hamlinellu yn y tabl isod.

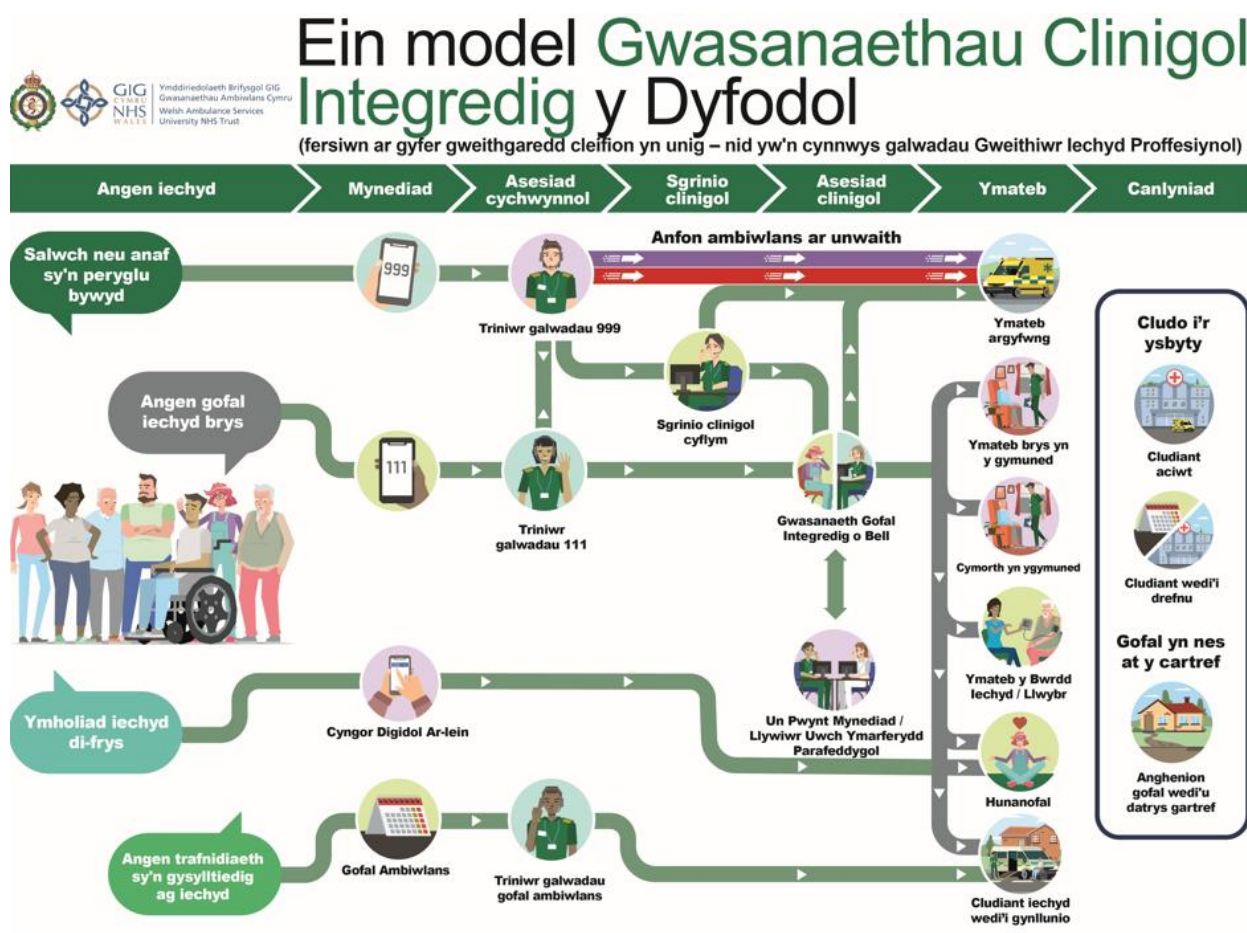
	Categori	Disgrifiad	Nod	Mesurau
Ymateb ar Unwaith	PORFFOR: ATALIAD	Ataliad cardiaidd neu ataliad anadlol	Cynyddu cyfraddau ROSC	- Cyfradd ROSC - Amser canolrifol i adnabod ataliad y galon - Amser canolrifol i ddechrau cyfarwyddyd CPR - Amser canolrifol i gyrraedd y diffibriliwr - Ymateb canolrifol (6-8 munud) 90fed ganradd (20 munud)
	COCH: ARGYFWNG	Mewn perygl uchel o ataliad y galon neu ataliad anadlol	Atal gwaethygu i mewn i ataliad	- Ymateb canolrifol (6 – 8 munud) 90fed ganradd (20 munud) - Mesur canlyniad (poen, NEWS, Spo2)
Amser-sensitif	OREN: NAWR	Yn debygol o fod angen diagnosteg a chludiant i'r ysbyty neu ofal arbenigol e.e. rhywun sydd wedi cael strôc neu drawiad ar y galon	Cyrraedd cyfleuster gofal arbenigol neu argyfwng yn gyflym cyn gynted â phosibl	- Ymateb canolrifol yr adnodd mwyaf priodol 90fed ganradd - Pecyn gofal strôc gan gynnwys canolrif galwad i'r drws a % wrth gyrraedd safle arbenigol - Bwndel STEMI gan gynnwys canolrif galwad i'r drws a chanran wrth gyrraedd safle arbenigol - Mesurau pellach i'w datblygu dros amser
Asesu ac Ymateb	MELYN: YN FUAN	Asesiad clinigol pellach gyda'r potensial i gefnogi gwneud penderfyniadau gan glinigwyr o bell ar gyfer llwybr amgen, a/neu ryddhau yn y fan a'r lle, a/neu gludiant wedi'i gynllunio i gyfleuster trin, e.e., unigolyn yr amheuir <u>bod</u> ganddo goes wedi torri.	Atal uwchgryfeirio gofal yn ddiangen	- Ymateb canolrifol yr adnodd mwyaf priodol 90^{fed} ganradd % yn ôl canlyniad a llwybr y galwad
Ymateb Wedi'i Gynllunio	GWYRDD: WEDI'I GYNLLUNIO	Potensial uchel o ryddhau yn y fan a'r lle neu atgyfeirio i'r gymuned neu lwybr arall a gynlluniwyd e.e. unigolyn â phoen clust	Ymateb cywir i'r angen	- Ymateb canolrifol yr adnodd mwyaf priodol 90^{fed} ganradd % yn ôl deiliant

Tabl 3: Trosolwg o'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans newydd

4.2 Trawsnewid model clinigol: esblygu ein model gwasanaethau clinigol

Rydym bellach yn nhrydydd flwyddyn a blwyddyn olaf ein Rhaglen Trawsnewid Model Clinigol uchelgeisiol, gan esblygu ein Model Ymateb Clinigol yn **Fodel Gwasanaethau Clinigol integredig**.

Mae'r model newydd yn symud i ffwrdd o'r ymateb brys traddodiadol sy'n seiliedig ar gludiant, gan ddod â'n tri gwasanaeth craidd - Gwasanaethau Meddygol Brys (999), GIG 111 Cymru, a Gofal Ambiwylans (Gwasanaeth Cludiant Cleifion Di-frys a Gwasanaethau Gofal Brys) – ynghyd yn un gwasanaeth integredig, dan arweiniad clinigol. Mae'r model wedi'i adnewyddu wedi'i seilio ar y dull o "dim drws anghywir" i gleifion, er mwyn sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau yn seiliedig ar angen clinigol, waeth beth fo'r dull o gysylltu â'r gwasanaeth ambiwlans. Mae'r graffig isod yn nodi glasbrint manwl ein model gwasanaethau clinigol integredig newydd sy'n dwyn ein gwasanaethau craidd ynghyd yn fodel gofal di-dor.



Ffigur 10: Model Gwasanaethau Clinigol Integredig

Mae'r model clinigol wedi'i gynllunio ac mae'n cael ei ategu gan y pum egwyddor allweddol ganlynol: (1) Gwneud penderfyniadau dan arweiniad **clinigol**, (2) Gwella **Cysylltedd** system, (3) **Cynllunio Gofal** a goruchwyliaeth glinigol gryfach, (4) Cynnig **Dewis** trwy opsiynau ymateb amrywiol, a (5) llwybrau **Cydweithredol** cryfach.

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gwneud cynnydd sylweddol ers cychwyn y rhaglen ddwy flynedd yn ôl, gan ddechrau o gynllun cynnar i roi model gofal newydd ar waith a'i weithredu, gyda gwaith pellach wedi'i gynllunio ar gyfer blwyddyn olaf y rhaglen.

Yn ystod blwyddyn gyntaf y rhaglen, blaenoriaethwyd gwelliannau cyflym i wasanaethau i wella diogelwch dros y gaeaf, a oedd yn cynnwys cyflwyno Sgrinio Clinigol Cyflym a rôl Llywiwr Clinigol newydd, datblygu'r 'Desg Gaeaf', ymgorffori ein model Llywiwr Uwch Ymarferwyr Parafeddygol ac ymgymryd ag ystod o brofion allweddol ar gyfer newid, gan gynnwys amserlennu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol. Yn ystod yr ail flwyddyn, cyflwynwyd y Fframwaith Perfformiad Ambiwylans Newydd a newidiadau i Gategori Galwadau, sef y newid sefydliadol mwyaf a mwyaf cymhleth ers y newidiadau i'r Model Ymateb Clinigol yn 2015. Fe wnaethon ni hefyd brofi cynorthwydd digidol newydd (Albot) yn GIG 111 Cymru, gweithredu ein rolau Ymatebwr Lles Cymunedol, a gweithredu newidiadau allweddol i gefnogi gweithrediad llawn ein Gwasanaeth Gofal Integredig o Bell (gan ddod â'n clinigwyr o bell ar draws GIG 111 a Desg Cymorth Clinigol 999 ynghyd tuag at un swyddogaeth).

Mae gennym waith i'w wneud o hyd ym blwyddyn tri'r rhaglen (2026/27) i ymgorffori elfennau allweddol y model yn llawn, gyda ffocws allweddol ar barhau i wella cynhyrchiant a gwireddu'r manteision allweddol i gleifion, gwasanaethau a systemau. Bydd y gwaith hwn yn cael ei gyflawni gan y ffrwd waith gwireddu buddion a sefydlwyd yn ddiweddar a bydd yn cael ei driongli â chanfyddiadau ac argymhellion y gwerthusiad academiaidd annibynnol (gweler adran 4.3) ac allbynnau adolygiad strategol y Cyd-bwyllgor Comisiynu o'n gwasanaeth ambiwlans brys.

Mae modelu hirdymor yn dangos, wrth i'r model ymgorffori a dangos ei fanteision, y byddem yn gallu dechrau addasu cydbwysedd yr adnoddau, fel bod mwy o adnoddau'n cael eu cyfeirio at y pwyntiau mynediad mewn gofal 111, 999 ac ambiwlans a dewisiadau amgen i ymateb wyneb yn wyneb, gyda llai o angen o bosibl am ambiwlansys argyfwng. Fodd bynnag, bydd yr amnewidiad hwn o adnoddau yn cymryd amser dros gyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn yn absenoldeb buddsoddiad ysgogi. Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod y model clinigol newydd yn parhau i gael ei ymgorffori a bod rhai meysydd o bwysau a heriau perfformiad, y gellir eu disgwyl yng nghyfnodau cynnar ymgorffori model newydd. Fel rhan o'n cynllunio ariannol ar gyfer 2026/27 rydym wedi gwthio'n galetach i gyflawni lefelau ychwanegol o arbedion ac wedi adolygu ein proffil gwariant presennol i'n galluogi i gynyddu capasiti'r gweithlu mewn meysydd allweddol ar draws y model clinigol i wella gofal cleifion ac ymdrin â risg a niwed i gleifion. Mae'r Bwrdd Trawsnewid Model Clinigol yn ystyried penderfynu ar y rolau a'r capasiti ychwanegol a bydd yn amodol ar gymeradwyaeth y comisiynydd ar achos busnes. Gallai hyn gynnwys capasiti gweithlu ychwanegol

yn ein gwasanaeth clinigol o bell (Clinigwyr o Bell / Llywiwyr Clinigol) ac Ymateb Cymunedol Brys (e.e., Uwch Ymarferwyr Parafeddygol).

4.3 Gwerthusiad academiaidd

Mae **gwerthusiad academiaidd aml-flwyddyn annibynnol** ffurfiol wedi'i gomisiynu gyda Phrifysgol Edge Hill (mewn partneriaeth â Phrifysgol Abertawe) i werthuso'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans a newidiadau i'r Model Gwasanaethau Clinigol fel rhan o Raglen Trawsnewid Model Clinigol.

Mae'r fethodoleg werthuso yn cael ei datblygu, ac mae gweithgaredd allweddol ar gyfer blwyddyn ariannol 206/27 yn cynnwys casglu data rhagarweiniol, dadansoddiad dogfennol, a datblygu cydrannau ymchwil ansoddol megis cyfweiliadau â rhanddeiliaid, grwpiau ffocws ac arolygon staff. Mae'r adroddiad gwerthuso terfynol wedi'i gynllunio ar gyfer mis Medi 2028, ond disgwylir gwerthusiadau interim ar gam 1 a cham 2 y Fframwaith Perfformiad Ambiwylans ar ôl rhediad cychwynnol o 12 mis o ddata o ddyddiad mynd yn fyw pob cam priodol, gyda dyddiadau dros dro wedi'u cynllunio ar gyfer mis Medi 2026 a mis Chwefror 2027. Bydd gwerthusiad y Model Clinigol yn cael ei gyflwyno fesul cam gyda chanfyddiadau interim i ddeall effaith y newidiadau ac i nodi cyfleoedd ar gyfer gwelliant parhaus ac optimeiddio pellach. Ar hyn o bryd mae'r sefydliadau academiaidd yn canolbwyntio ar ddatblygu'r fethodoleg werthuso a bydd hyn yn gofyn am gytundeb ymlaen llaw gyda'r system ehangach a rhanddeiliaid ar y fethodoleg, a fydd dan arweiniad Cyfarwyddwr Comisiynu ar gyfer Gwasanaethau Ambiwylans ac 111.

Mae cysylltu data wedi'i nodi fel y risg uchaf i'r gwerthusiad a gwireddu manteision. Ar hyn o bryd, ni all yr Ymddiriedolaeth ddilyn claf ar draws lled eu taith gofal ac yn y system ehangach, er enghraifft, cyfraddau goroesi 30 diwrnod, 60 diwrnod a 90 diwrnod ar gyfer cleifion yn y categori Porffor – ataliad. Un maes gwaith allweddol yn ystod 2026/27 fydd gweithredu cynllun ar gyfer darparu digon o ddata cysylltiedig am gleifion, fel y gall WAST a'i rhanddeiliaid ffurfio effaith fwy cyflawn ei drawsnewidiad ar ganlyniadau cleifion (gweler adran 6.2).

4.4 Gwireddu buddion, gwelliannau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd

Un o brif ganolbwyntiau'r cynllun hwn yw ymgorffori a gwireddu manteision y newidiadau i'r model gwasanaeth clinigol a gwella cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ein model gwasanaethau clinigol. I gyflawni hyn, byddwn yn triongli'r mewnbynnau a'r wybodaeth allweddol o'r tri mewnbwn allweddol canlynol i gefnogi datblygiad cynlluniau gwella allweddol a fydd yn cael eu cyflawni gan y ffrwd waith / maes gwasanaeth swyddogaethol Trawsnewid Model Clinigol perthnasol. Bydd y dull cydgysylltiedig a thrionglog hwn yn galluogi'r sefydliad i ystyried ehangder yr wybodaeth i gefnogi

blaenoriaethu gweithgareddau gwella a gyflawnir trwy ddull cydlynol a strwythuredig i wneud y mwyaf o effeithlonrwydd, cyflawniad a sicrwydd.

(1) **Llif Gwaith Gwireddu Buddion:** Rydym wedi sefydlu ffrwd waith gwireddu buddion, gan gymryd drosodd o Ffrwd Waith Metrigau y rhaglen Trawsnewid Model Clinigol blaenorol, i ganolbwyntio ar fesur a gwireddu buddion y newidiadau i'r model gyda ffocws cytbwys ar "Ein Cleifion, Ein Pobl, Ein Gwerth a'r System". Bydd hyn, sy'n rhan o ffrwd waith WAST, yn canolbwyntio ar nodi'r cyfleoedd i wella cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ar draws ein model gwasanaethau clinigol.



(2) **Gwerthusiad Academiaidd Annibynnol:** Bydd yr allbynnau a'r wybodaeth allweddol o'r gwerthusiad o'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans a'r Model Gwasanaethau Clinigol yn cael eu bwydo i'r ffrwd waith gwireddu buddion i lywio'r cynlluniau gwella perthnasol ymhellach.

(3) **Adolygiad o'r Gwasanaeth Meddygol Brys (Ambiwylans) gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu:** Bydd allbynnau ac argymhellion adolygiad a meincnodi'r Cyd-bwyllgor Comisiynu yn darparu lens bellach o wybodaeth gyfoethog a fydd hefyd yn llywio'r gwelliannau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ar gyfer ein Gwasanaeth Ymateb Brys.

Mae hefyd yn bwysig nodi nad yw'r ffocws ar wella cynhyrchiant ac effeithlonrwydd wedi'i gyfyngu i'n gwasanaethau clinigol rheng flaen yn unig. Drwy gyflawni ein Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol (gweler adran 9.1) a'i chyflawni drwy gamau gweithredu ar lefel cyfarwyddiaeth, byddwn hefyd yn canolbwyntio'n helaeth ar ysgogi gwelliannau ar draws ein swyddogaethau corfforaethol a sefydliadol ehangach.

Yn ogystal â'r arbedion meintifol a amlinellir yn ein cynllun ariannol, rydym yn cydnabod pwysigrwydd meintioli'r enillion cynhyrchiant yr ydym yn rhagweld y gallwn eu cyflawni, o ganlyniad i gamau gweithredu a gwelliannau allweddol a amlinellir yn y cynllun hwn. Fodd bynnag, mae rhagor o waith i ni ei wneud fel rhan o'n Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol a'n hymrwymiad i sicrhau gwell gwerth am arian a meintioli'r enillion cynhyrchiant disgwylidig. Yn adran 9.3 rydym wedi cynnwys rhywfaint o waith cychwynnol i fesur yr enillion cynhyrchiant ar gyfer pedwar maes allweddol i'w gwella (lleihau absenoldeb oherwydd salwch, cynyddu'r defnydd o Uwch Ymarferwyr Parafeddygol, adolygu rhestrau dyletswyddau NEPTS a lleihau oedi wrth drosglwyddo cleifion).



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Gwireddu Manteision, Cynhyrchiant ac Effeithlonrwydd	1.	Cwblhau gwerthusiad academiaidd ffurfiol o'r newidiadau i'r Model Clinigol a Fframwaith Perfformiad Ambiwylans er mwyn deall y manteision, yr effaith a'r cyfleoedd i wella			
	2.	Cynnal asesiad manwl o lifau clinigol, prosesau a swyddogaethau i wneud y gorau o gynhyrchiant, effeithlonrwydd a chanlyniadau ar draws y model, gyda ffocws penodol ar wella gofal i grwpiau cleifion risg uchel (Strôc, STEMI, NOF). Bydd hyn yn cael ei alluogi drwy welliant wedi'i dargedu a dull cyson o wireddu buddion , gan ddefnyddio metrigau, mesurau a llinellau sylfaen clir i wella canlyniadau clinigol, gofal a phrofiad.			

4.5 Cyrchu ein gwasanaethau

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella'r ffordd y mae ein gwasanaethau'n cael eu cyrchu trwy ein gwasanaethau blaen digidol a theleffoni yn 999 ac 111. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.

Ein Disgwyliadau Gwella:

- Bydd gan gleifion brofiad gwell o gyrchu ein gwasanaethau drwy sianeli lluosog gyda chyfres estynedig o wirwyr symptomau ar-lein sy'n cefnogi hunanofal a llywio
- Cofnodion cleifion cysylltiedig i lywio gwneud penderfyniadau clinigol diogel a chyson
- Lle bo angen, mae cleifion yn cael eu cyfeirio a'u bwcio i'r gwasanaeth cywir yn ddi-dor

Sut y byddwn yn monitro effaith ac uchelgeisiau Sefydliadol

- Nifer y cleifion sy'n defnyddio'r opsiwn 'Albot' Cynorthwydd Rhithwir GIG 111 (Taflwybr cynyddol)
- Sgysiau gwe GIG 111 fel % o ymweliadau â'r wefan (Uchelgais o 1.35%)
- Ymweliadau â gwefan GIG 111 Cymru (Taflwybr cynyddol)
- Nifer y cleifion sy'n defnyddio'r gwirwyr symptomau ar-lein (Taflwybr cynyddol)
- Galwadau 999 yn cael eu hateb o fewn 6 eiliad, Canolrif a'r 95fed ganradd (Cynnal yn erbyn y targed cyfredol)
- Cyfradd gadael galwadau GIG 111 (Cynnal o fewn y gyfradd o 10-15%)

Cyngor digidol ar-lein

Ar draws GIG Cymru, mae cyfle i weithio gyda phartneriaid i adeiladu ar ein llwyfannau digidol i optimeiddio'r cymorth i gleifion, gofalwyr, dinasyddion, trinwyr galwadau a chynghorwyr clinigol. Mae gwefan GIG 111 Cymru yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol, a gwelwn gyfleoedd i alinio ei datblygiad yn agosach â strategaeth ddigidol a data Cymru. Yn y tymor hwy, mae'n debygol y bydd Ap GIG Cymru yn dod yn borth digidol allweddol ar gyfer cyngor a chyfeirio gofal brys, a bydd angen i'n cynnig digidol allu integreiddio ag ef. Dros y tair blynedd nesaf, ein nod yw symud tuag at integreiddio agosach rhwng ein sianeli digidol a theleffoni fel y gall pobl symud yn ddi-dor rhyngddynt.



Rydym yn cydnabod y bydd darparu **platform digidol modern, integredig ar gyfer GIG 111 Cymru**, wedi'i gefnogi gan dîm amlddisgyblaethol ymroddedig ac wedi'i ategu gan System Rheoli Cynnwys effeithiol, yn gofyn am adnoddau a seilwaith technegol nad ydynt wedi'u blaenoriaethu ar hyn o bryd o fewn cynllun ariannol yr Ymddiriedolaeth. Yn amodol ar benderfyniadau cyllido yn y dyfodol, byddwn yn parhau i wneud gwelliannau cynyddol i gynnig digidol GIG 111 Cymru, ac i gynnal deialog gyda Llywodraeth Cymru a chomisiynwyr ynghylch sut y gellid symud ymlaen â rhyngwyneb digidol cynaliadwy ar ran y system ehangach. Fel rhan o hyn, byddwn yn dechrau ystyried a oes cyfleoedd dros amser i hyblygu adnoddau rhwng sianeli ffôn a digidol wrth i'r galw esblygu.

Yn dilyn gwaith datblygu clinigol a thechnegol sydd eisoes wedi'i wneud, bydd eleni'n canolbwyntio ar ymgorffori'r **Gwirwyr Symptomau Ar-lein** cydymffurfiol newydd a gwerthuso'r Cynorthwydd Rhithwir "Albot" i ddeall hyfywedd, profiad y defnyddiwr a'r potensial ar gyfer mabwysiadu ehangach. Byddwn yn parhau i gynnal ein cyfeiriadur gwasanaethau mewnol ac yn parhau i fod yn bartner gweithredol yng ngwaith darganfod ac ymgynghori cyfeiriadur gwasanaethau Cymru Gyfan i gefnogi datblygiad cyfeiriadur gwasanaethau GIG Cymru.

Wrth i'r sefyllfa genedlaethol ddod yn gliriach, byddwn yn mireinio ein dull hirdymor o ddatblygu GIG 111 Cymru ar-lein, gan sicrhau bod datblygiad yn y dyfodol yn cyd-fynd ag anghenion defnyddwyr, datblygiadau technolegol, a chyfleoedd i integreiddio â llwyfannau cenedlaethol fel Ap GIG Cymru.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Gwneud y mwyaf o'n blaen digidol	3.	Datblygu achos busnes i sicrhau cyllid allanol neu fewnol ar gyfer pen blaen digidol modern ar gyfer GIG 111 Cymru gan gynnwys disodli'r System Rheoli Cynnwys bresennol ar yr un pryd a sefydlu tîm amlddisgyblaethol GIG 111 Cymru Ar-lein sylweddol.			
	4.	Disodli'r offeryn Gwiriwr Symptomau Ar-lein sydd wedi dyddio i gyd-fynd â'r System Blaenoriaethu a Ffrydio Galwadau 111 (CPSS)			

Mynediad i'n gwasanaethau drwy ffôn 999 ac 111 (trin galwadau)

Mae perfformiad ateb galwadau o ansawdd uchel ac amserol i gleifion sy'n cysylltu drwy linellau ffôn 999 a GIG 111 Cymru yn allweddol i brofiad rhagorol i gleifion ac yn rhoi hyder yn ein gwasanaethau.

Trin galwadau 999

Rydym wedi cyflawni gwelliannau sylweddol yn ein perfformiad trin galwadau 999 yn ystod y 12 mis diwethaf, gan berfformio'n dda yn erbyn y targed perfformiad o 95% o ateb galwadau o fewn 6 eiliad. Er mwyn cynnal ein ffocws ar gyrraedd y lefelau perfformiad disgwylidig, byddwn yn parhau i sicrhau bod gennym lefelau staffio digonol ar waith. Cyflawnir hyn drwy recriwtio rhagweithiol a ffocws parhaus ar reoli lefelau salwch er mwyn sicrhau bod gennym ddigon o gapasiti i ddiwallu'r galw, a gallwn gyflawni ein targedau perfformiad. Yn ogystal, byddwn yn gwneud gwaith pellach i archwilio sut y gall ein trinwyr galwadau 999 ddefnyddio'r System Ffrydio a Blaenoriaethu Galwadau (CPSS) a ddefnyddir gan drinwyr galwadau GIG 111 Cymru i helpu i ddod o hyd i'r canlyniad cywir ar gyfer cleifion 999 aciwtedd is addas (disgrifir hyn ymhellach yn adran 4.8)



Trin Galwadau GIG 111 Cymru

Mae amseroedd ateb galwadau ar gyfer cleifion sy'n cysylltu â ni drwy ffôn GIG 111 Cymru yn parhau i fod yn heriol ac mae perfformiad yn erbyn ein targedau perfformiad allweddol islaw lle byddem yn hoffi iddo fod. Rydym yn cydnabod bod rhai cleifion yn aros yn hirach i'w galwad gael ei hateb a gall hyn arwain at lefelau uwch o alwadau'n cael eu gadael. Rydym yn gweithio'n galed i wella perfformiad, sydd wedi cynnwys treialu cynorthwydd digidol newydd GIG 111 Cymru (Albot) i helpu

i ddatrys ymholiadau cleifion, trwy'r rhyngwyneb digidol, er mwyn lleihau nifer y galwadau cyffredinol (archwilir hyn ymhellach yn adran 4.6)

Dangosodd allbynnau'r adolygiad diweddar o alw a chapasiti trinwyr galwadau GIG 111 Cymru fod nifer bresennol trinwyr galwadau GIG 111 Cymru islaw'r lefel ofynnol i gyflawni'r targedau perfformiad cyfredol yn gyson. Fel rhan o'r gwaith hwn, rydym wedi cynnal deialog â chomisiynwyr i adolygu'r targedau ateb galwadau presennol. Rydym yn falch o'r gefnogaeth gan gomisiynwyr i addasu'r ffordd y bydd perfformiad trin galwadau yn cael ei fesur, gan fabwysiadu'r amseroedd canolrif a'r 90fed ganradd ar gyfer ateb galwadau, wrth barhau i fonitro cyfraddau gadael galwadau. Rydym hefyd wedi cyflwyno Cynorthwyydd Rhithwir GIG 111 (Albot) i gefnogi cleifion i gael mynediad at gyngor a gwybodaeth iechyd yn ddigidol a lleihau'r angen i ffonio GIG 111. Rydym yn parhau i asesu effaith y datblygiad hwn wrth i ni geisio gwireddu ei botensial llawn.

Oherwydd y sefyllfa ariannol heriol, nid ydym wedi gallu blaenoriaethu unrhyw dwf ychwanegol yn ein capasiti trin galwadau GIG 111 Cymru ar gyfer 2026/27. Er mwyn gyrru gwelliant, byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar wella cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ein swyddogaeth trin galwadau 111. Bydd hyn yn cynnwys cynnal ein gweithlu trin galwadau 111 a recriwtio i'r lefelau staffio a gomisiynwyd, wrth symud ymlaen â cham nesaf yr adolygiad o arferion rhestrau dyletswyddau a chynnal adolygiad cynhwysfawr o'n rhestrau dyletswyddau trin galwadau 111 yn unol â bwriadau comisiynu 2026/27. Bydd hyn yn ein galluogi i alinio ein gallu i drin galwadau yn well i batrymau newidiol y galw, gwella ein hamseroedd ateb galwadau a helpu i leihau'r gyfradd gadael galwadau. Byddwn hefyd yn parhau i flaenoriaethu ein ffocws ar gynnal lefelau staffio drwy reoli absenoldeb salwch yn effeithiol.

4.6 Ein hymateb i argyfwng

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella ein hymateb meddygol brys. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.

Ein Disgwyliadau Gwella:

- Mae darpariaeth gwasanaethau brys dan arweiniad clinigol, gyda gwell proses gwneud penderfyniadau clinigol uwch ar y pwynt mynediad ac ymateb
- Mae cleifion mewn sefyllfaoedd argyfwng neu le mae bywyd yn y fantol yn cael ymateb ar unwaith a chyflym yn gyson.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

- Caiff cleifion eu cludo i'r man mwyaf priodol i dderbyn gofal, neu maent yn derbyn gofal yn nes at y cartref, wedi'i gefnogi gan well cydgysylltu ar draws y system.
- Mae cleifion sy'n cael eu cludo i'r ysbyty yn cael eu trosglwyddo'n gyflym, gan wella diogelwch a llif y system
- Mae gweithlu clinigol ystwyth a hyblyg yn cefnogi ymateb brys, gyda chyfleoedd i glinigwyr weithio ar draws ymateb brys, gofal integredig a lleoliadau partner system, gan gryfhau gwneud penderfyniadau clinigol a llif cleifion

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol

Prif Fesurau Canlyniad Clinigol	▪ Adferiad cylchrediad digymell (ROSC) (Taflwybr gwelliant i 25-30%) ▪ Amser canolrifol galwad i'r drws (ar gyfer strôc wedi'i chadarnhau) (1.5 awr) ▪ Amser canolrifol galwad i'r drws STEMI (1.5 awr) ▪ Amser canolrifol galwad i'r drws ar gyfer Gwddf y Ffemwr (NOF) Canolrif (yn cael ei ddatblygu) ▪ Metrigau'r gadwyn goroesi (trywydd yn gwella)
Mesurau Ymateb Eilaidd	▪ Canolrif a 90fed ganradd y categori Ataliad (Porffor) (cynnal y perfformiad presennol gyda 6-8 munud ac 20 munud ar gyfer y 90^{fed} ganradd) ▪ Canolrif a 90fed ganradd y categori Argyfwng (Coch) (taflwybr gwella i gyrraedd canolrif o 6-8 munud ac 20 munud ar gyfer y 90^{fed} ganradd) ▪ Canolrif y categori Nawr (Oren) (taflwybr gwelliant canolrif 60 munud)
Mesurau eraill:	▪ % (yn ôl y cynllun) o Oriau EMS a gynhyrchwyd (cynnal 95%) ▪ Nifer gyfartalog o swyddi fesul sifft (ambiwylans argyfwng) (taflwybr gwelliant 2.3 swydd fesul sifft) ▪ Trosglwyddo i'r ysbyty: Aros 45, W15 a chyfanswm yr oriau a gollwyd (taflwybr gwelliant 0 arosiadau dros 45 munud a llai na 6,000 awr y flwyddyn ledled Cymru) ▪ 'Methu anfon' a 'wedi'i ganslo gan y claf' (cyfaint) (gostyngiad <5,770 y mis)

Mae ffrwd waith Trawsnewid Model Clinigol ymateb brys wedi bod yn allweddol wrth gyflawni'r newidiadau i Fframwaith Perfformiad Ambiwylansys dros y 12 mis diwethaf. Ar ôl ei weithredu, mae'r llif gwaith hwn wedi'i ailgalibro i ganolbwyntio ar ddau faes datblygu allweddol i yrru gwelliant i gleifion a'r system. Y maes gwaith cyntaf yw cyflawni'r cynllun Ataliad y Galon y Tu Allan i'r Ysbyty (ynghyd â chyflwyno'r categori Porffor – ataliad newydd) i wella cyfraddau goroesi ataliad y galon ledled Cymru. Yr ail faes gwaith allweddol yw'r adolygiad cydweithredol o'r broses i gefnogi ceisiadau gweithwyr gofal iechyd proffesiynol am gludiant ambiwlans.

Cynllun Cyflawni Ataliad y Galon y Tu Allan i'r Ysbyty (OHCA)

Mae cynllun cyflawni OHCA yn rhaglen ar y cyd gan WAST ac Achub Bywyd Cymru, a ddatblygwyd mewn ymateb i gais Llywodraeth Cymru am adolygiad cyflym i gyflymu gwelliannau mewn canlyniadau OHCA yng Nghymru. Mae'r cynllun yn cyd-fynd â'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylansys Argyfwng newydd, sy'n rhoi mwy o bwyslais ar ganlyniadau clinigol. Mae'n nodi rhaglen gytbwys o gamau gweithredu tymor byr, effaith uchel yn ystod 2026/27 a gynlluniwyd i sicrhau enillion uniongyrchol o ran parodrwydd cymunedol a mynediad at ddiffibrilwyr, yn ogystal â'r sylfeini sydd eu hangen ar gyfer gwelliant diwylliannol a system-lefel tymor hwy.

Adnabod Cynnar a Galw am Gymorth	Adfywio Cardiopwlmonaidd (CPR) Cynnar	Diffibrilio Cynnar	Gofal Arbenigol Cynnar	Data a Dadansoddeg
Mae cynyddu ymwybyddiaeth y cyhoedd o arwyddion ataliad y galon yn hanfodol er mwyn galluogi unigolion i weithredu'n gyflym ac i gyfleu gwybodaeth yn hyderus i'r trinwyr galwadau brys. Nod Achub Bywyd Cymru yw cryfhau gwydnwch, hyder a pharodrwydd y boblogaeth i weithredu fel rhan o fod yn ddinesydd da	Mae CPR ar unwaith gan wylwyr yn gwella'r siawns o oroesi yn sylweddol cyn i gymorth proffesiynol gyrraedd. Mae Achub Bywyd Cymru yn ymgorffori ymgyfarwyddo â CPR a diffibrilio o fewn 4 pwynt cyswilt allweddol yng Nghymru: ysgolion, prifysgolion, y gweithlu a thrwydded yrru, gan rymuso'r boblogaeth i chwarae rhan hanfodol wrth wella cyfraddau goroesi	Mae gan Gymru dros 8,500 o ddiffibrilwyr sydd ar gael i'r cyhoedd (PAD) wedi'u cofrestru ar y Rhwydwaith Diffibrilwyr Cenedlaethol, gan gynnal statws parodrwydd i achub o 93%. Er mwyn cryfhau gwydnwch cymunedol, mae WAST yn cyflwyno PADMap, tectlyn sydd ar gael yn rhad ac am ddim a fydd yn galluogi lleoli diffibrilwyr sydd ar gael i'r cyhoedd yn strategol yn y dyfodol, gan wneud y mwyaf o'r effaith a lleihau anghydraddoldebau o ran mynediad	Mae angen tîm a system i achub bywyd. Mae WAST yn chwarae rhan allweddol wrth gryfhau'r llwybr clinigol drwy sicrhau gofal brys o ansawdd uchel a chyflenwi prydion i ganolfannau arbenigol, yn ogystal â chyfeirio at gymorth ar ôl CPR. Mae hyn yn dylanwadu'n sylweddol ar ganlyniadau hirdymor, i'r claf a'r teulu	Mae WAST ac ABC ill dau yn defnyddio data system gyfan o ansawdd uchel i gefnogi gwerthuso ystyrlon, gwneud penderfyniadau teg ac ymyrraeth dargedig. Mae defnyddio methodoleg ymchwil a gwella ansawdd yn sicrhau bod yr enillion mwyaf yn cael eu gwneud

Ffig 11: Cadwyn y goroesiad

Yn cyd-fynd â'r Gadwyn Goroesi a gydnabyddir yn rhyngwladol, mae'r cynllun yn canolbwyntio ar godi ymwybyddiaeth gymunedol, gwella mynediad at ymyriadau sy'n achub bywydau fel adfywio cardiopwlmonaidd (CPR), diffibrilio cynnar, gofal ôl-adfywio a chryfhau data a dadansoddeg i gefnogi gwelliant parhaus. Mae'r dull system-gyfan hwn, dan arweiniad clinigol, yn dwyn ynghyd wasanaethau'r GIG, ymatebwyr brys, Ymatebwyr Cyntaf yn y Gymuned, ymatebwyr GoodSAM a phartneriaid cymunedol i sicrhau bod gan bob person sy'n profi ataliad y galon y cyfle gorau posibl i oroesi.

Mae cefnogi llesiant emosiynol gwylwyr ac ymatebwyr yn parhau i fod yn ystyriaeth bwysig. Gall darparu neu weld CPR gael effaith barhaol ar unigolion dan sylw. Mae Achub Bywyd Cymru, mewn cydweithrediad â'r Resuscitation Council UK a rhanddeiliaid allweddol eraill, wedi datblygu, a sicrhau bod cyfres o adnoddau llesiant ar gael, gan gynnwys llinell gymorth am ddim gyda nyrsys cymwys yn gweithio ynddi. Mae WAST wedi dechrau gweithredu'r fenter hon a bydd yn parhau i weithio

gyda phartneriaid gwasanaethau brys a darparwyr gofal iechyd i sicrhau bod cymorth ar gael yn gyson ledled Cymru.

Mae'r rhaglen hon yn cyd-fynd yn uniongyrchol ag Amcanion Llesiant yr Ymddiriedolaeth drwy rymuso cymunedau, lleihau niwed y gellir ei osgoi, gwella canlyniadau iechyd, a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau ledled Cymru. Mae hefyd yn adlewyrchu blaenoriaethau cenedlaethol o fewn gwasanaethau ambiwlans y DU, gan gynnwys cryfhau'r Gadwyn Goroesi, gwella cyfraniad gwirfoddolwyr a chynyddu hyder y cyhoedd i weithredu'n benderfynol pan fydd atalid y galon yn digwydd. Er bod Diffibrilwyr Mynediad Cyhoeddus yn achub bywydau, mae eu lleoliad ledled y DU yn parhau i fod yn anghyson, gyda rhai cymunedau risg uchel yn derbyn sylw cyfyngedig. Bydd mabwysiadu dull optimeiddio sy'n seiliedig ar ddata yn mynd i'r afael â'r her hon yn uniongyrchol ac yn cynrychioli datblygiad sylweddol o ran darpariaeth deg o'r offer achub bywyd hwn.

Ar ôl llwyddo i wreiddio ymgyfarwyddo â CPR yn ei phwynt cyswllt allweddol cyntaf, prawf theori gyrru'r DU, mae rhaglen genedlaethol Achub Bywyd Cymru ynghyd â chanolfan Ymarferol Achub Bywyd Cymru ym Mhrifysgol Metropolitan Caerdydd yn ceisio deall yr heriau o wreiddio ymgyfarwyddo â CPR *llwyddiannus* mewn ysgolion yng Nghymru. Bydd hyn yn sicrhau bod gan y genhedlaeth nesaf y sgiliau achub bywyd sydd eu hangen i achub bywyd a'u bod yn barod i weithredu. Cyflawnir hyn drwy sefydlu continwrm dysgu wedi'i gyd-gynhyrchu ar gyfer sgiliau bywyd sylfaenol ac ymgyfarwyddo â CPR ar draws y cyfnodau allweddol o fewn cwricwlwm Cymru.

Rydym yn cydnabod bod Ymchwil, Datblygu ac Arloesi yn ganolog i ddarparu gwasanaethau clinigol ac mae gennym bartneriaeth hirsefydlog a chynhyrchiol, megis y Treialon PARAMEDIC nodedig a chofrestrfa Canlyniadau Ataliad y Galon y Tu Allan i'r Ysbyty yn y DU. Mae datblygu a chyflwyno'r astudiaethau hyn yn dibynnu ar fewnbwn ac arweinyddiaeth sylweddol gan ein timau, ac mae'r wybodaeth a gynhyrchwn yn dylanwadu ar ganllawiau rhyngwladol, arferion lleol ac wedi llywio ein model ymateb clinigol newydd.

Rydym wedi gosod dyheadau uchelgeisiol o fewn ein cynllun Ymchwil, Datblygu ac Arloesi sy'n cynnwys cyflawni ein portffolio presennol, a cheisiadau cyfredol sy'n cael eu hadolygu gan gyllidwyr, ar gyfer ymchwil glinigol o ansawdd uchel mewn meysydd fel OHCA, Profi ar y Pwynt Gofal a gorddos cyffuriau.

Mae Cynllun Gwella OHCA yn cynnig dull clir, cydweithredol ac sy'n seiliedig ar dystiolaeth o wella canlyniadau ataliad y galon ledled Cymru. Drwy gryfhau parodrwydd y cyhoedd, gwella mynediad at ymyriadau achub bywyd cyflym, gwella llwybrau clinigol a buddsoddi mewn data, dadansoddeg

ac ymchwil o ansawdd uchel, mae WAST ac Achub Bywyd Cymru yn anelu at adeiladu system gynaliadwy, wydn a chyfartal sy'n rhoi'r cyfle gorau posibl i bob person yng Nghymru oroesi.

Wrth i ni symud ymlaen i'r flwyddyn nesaf, mae WAST ac Achub Bywyd Cymru yn awyddus i weithio ar draws partneriaid system i ddatblygu cynllun aml-flwyddyn sy'n nodi ei uchelgais ar gyfer gwella canlyniadau ataliad y galon. Ein nod yw gwneud Cymru y lle mwyaf diogel yn y byd i gael ataliad y galon. Bydd hyn yn gofyn am ddysgu gan arweinwyr rhyngwladol yn y maes, sefydliadau sydd wedi buddsoddi yn y tymor hir a newidiadau cenedliadol i sut mae cymdeithas yn ymyrryd i atal ac ymateb i achosion o ataliad y galon y tu allan i'r ysbyty.

Llifau Gweithiwr Gofal Iechyd Proffesiynol

Mae galwadau gan Weithwyr Proffesiynol Gofal Iechyd yn cynrychioli elfen sylweddol a chymhleth yn glinigol o'n llwyth gwaith argyfwng a brys. Mae sicrhau bod y galwadau hyn yn **cael eu trin yn gyson, yn ddiogel ac yn gymesur** yn hanfodol er mwyn darparu'r gofal cywir i gleifion a chefnogi llif y system.

Yn hanesyddol, mae galwadau Gweithiwr Iechyd Proffesiynol wedi cael eu rheoli trwy brosesau lluosog a phrotocolau etifeddol, yn dibynnu ar leoliad, aciwtedd a phwynt mynediad y claf. Mae'r amrywiad hwn wedi **cynyddu cymhlethdod i drinwyr galwadau**, wedi cyfyngu ar y gallu i adlewyrchu diagnosis clinigol o fewn protocolau sy'n seiliedig ar symptomau, ac wedi creu anghysondeb o ran blaenoriaethu ac ymateb ar gyfer cyflwyniadau clinigol tebyg.

Fel rhan o'r ffrwd waith Ymateb Argyfwng a'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol ehangach, cynhaliwyd **adolygiad o lif galwadau Gweithiwr Iechyd Proffesiynol** i alinio prosesau â system sydd wedi'i blaenoriaethu'n glinigol. Mae'r gwaith hwn yn cydnabod yr asesiad proffesiynol a ddarperir gan Weithiwr Iechyd Proffesiynol sy'n galw gan sicrhau gwneud penderfyniadau cadarn ac archwiliadwy ar adeg derbyn yr alwad.

O 2026/27 ymlaen, y nod yw **newid i fodel mwy priodol ar gyfer galwadau gan weithwyr iechyd proffesiynol** sy'n symud i ffwrdd o brosesu galwadau fel y gwneir ar gyfer aelod o'r cyhoedd er mwyn sicrhau y gellir darparu'r ymatebion a'r gofal mwyaf priodol yn seiliedig ar asesiad gan weithwyr gofal iechyd. Bydd y dull hwn yn dileu'r ddibyniaeth ar brotocolau hen ffasiwn, yn symleiddio'r broses o drin galwadau ac yn cefnogi cysylltiad cliriach rhwng angen clinigol, blaenoriaethu a dyrannu adnoddau. Mae'r newid hwn yn cryfhau diogelwch cleifion, yn gwella cysondeb ymateb waeth beth fo'r lleoliad, yn gwella'r gallu i archwilio ac adrodd, ac yn cefnogi'r Ymddiriedolaeth wrth iddi symud i ffwrdd o fesurau sy'n seiliedig ar amser yn unig tuag at system ymateb brys dan arweiniad clinigol.

Gwella ein hymateb Oren 'Nawr'

OREN Nawr

Fel rhan o'n ffrwd waith gwireddu buddion, rydym yn ymchwilio i'r gweithgaredd a'r prosesau sy'n llywio categorieiddio galwadau sydd angen ymateb wyneb yn wyneb. Mae dadansoddiad cynnar wedi dangos bod nifer uwch o alwadau'n cael eu categorieiddio ar gyfer Oren 'Nawr' nag a ragwelwyd. Mae hyn wedi arwain at fwy o alwadau sy'n gofyn am ymateb ambiwlans mwy brys ac mae'n rhannol effeithio ar ein gallu i anfon ymateb amserol i rai o'n cleifion ag aciwtedd uwch, fel galwadau strôc, trawma a thrawiad ar y galon. Credwn y gall rhai galwadau gael eu brysennu ar lefel flaenoriaeth uwch gan arwain at ymateb Oren 'Nawr' pan fyddai ymateb Melyn 'Yn fuan' yn ddiogel a phriodol. Rydym yn **ymgymryd â gweithgaredd manwl i archwilio'r data a'r broses gwneud penderfyniadau i adolygu'r gweithgaredd sydd ar hyn o bryd yn y categori Oren 'Nawr'**. Bydd hyn yn helpu i sicrhau ein bod yn blaenoriaethu'r galwadau hynny'n fwy effeithiol er mwyn cael ymateb amserol.

Yn ogystal, rydym hefyd yn cydnabod yr heriau sy'n gysylltiedig ag ymateb i'r cleifion hyn sy'n hanfodol o ran amser yn ein cymunedau. Er mwyn helpu i wella'r 'amseroedd o'r alwad i'r drws', rydym yn ymgymryd â gwaith gwella ansawdd, gyda chymorth y tîm Gwella Ansawdd a chydweithwyr ym Mherfformiad a Gwella'r GIG, i adolygu'r ffordd orau o flaenoriaethu ac ymateb i'r galwadau hyn, ac i wneud y mwyaf o effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth eu rheoli.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Anfon yr adnoddau cywir yn effeithlon ac yn effeithiol	5.	Cyflwyno cynllun gweithredu ar draws y system i gyflymu gwelliannau mewn canlyniadau ataliad y galon y tu allan i'r ysbyty (OHCA) yng Nghymru drwy weithredu ymyriadau wedi'u targedu mewn ymwybyddiaeth gyhoeddus, hyfforddiant CPR, mynediad at ddiffibrilwyr, cymorth bywyd gwell, a dadansoddeg data.			
	6.	Ailgynllunio a gweithredu llif galwadau Gweithwyr Iechyd Proffesiynol diwygiedig sy'n cyd-fynd â'n Model Gwasanaethau Clinigol integredig, a'u gwerthuso a'u optimeiddio ar ôl eu gweithredu			

Effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gweithredol



Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i ganolbwyntio ar gryfhau effeithlonrwydd gweithredol drwy welliannau i elfennau y gellir eu rheoli o amser cylch y digwyddiad, er enghraifft, amser symud a'r amser ar y safle. Bydd y ffocws parhaus hwn yn helpu i wella'r capasiti gweithredol i gynyddu argaeledd ambiwlansys, er mwyn ymateb i alwadau argyfwng yn y gymuned. Rydym hefyd yn parhau i ganolbwyntio ar recriwtio wedi'i dargedu (gan gynnwys ehangu CHARU), a modelau gweithredu gwledig sy'n cyd-fynd ag anghenion y boblogaeth. Yn ogystal, bydd yr **adolygiad dan arweiniad y comisiynydd i gynhyrchiant ambiwlansys** yn helpu i ddarparu meincnodau, gwybodaeth a mewnwleidiadau allweddol i'r meysydd allweddol lle gellir cyflawni cynhyrchiant ac effeithlonrwydd gwell. Bydd y canfyddiadau hyn yn ffurfio ffrwd allweddol arall o wybodaeth am wasanaethau a fydd hefyd yn llywio allbynnau'r grŵp gwireddu buddion a'r gwerthusiad academaidd.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod bod angen, lle bynnag y bo modd, darparu gwasanaeth cyfartal ar draws holl ardaloedd Cymru. Yn ddaearyddol rydym yn cydnabod y gall fod **amrywiad yn y ddarpariaeth gwasanaethau ar draws ardaloedd mwy gwledig Cymru**. Bydd datblygiad ac esblygiad ein model gwasanaeth integredig newydd yn cefnogi ein hymateb i gymunedau gwledig. Bydd mwy o oruchwyliaeth glinigol ac asesiad cleifion yn ystod yr alwad yn sicrhau dull mwy teilwra o gefnogi cleifion. Mae hyn yn arbennig o berthnasol yn yr ardaloedd hynny sydd ag amseroedd teithio hirach, fel ein cymunedau gwledig. Bydd sicrhau bod adnoddau eraill yn cael eu defnyddio'n ddoeth, boed yn asedau ein hunain fel Uwch Ymarferwyr Parafeddygol neu wasanaethau cwympiadau, yn sicrhau mwy o argaeledd ambiwlansys i'r cleifion hynny sydd angen ymateb ar unwaith a chludiant i ofal penodol. Rydym wedi ymrwymo i fynd i'r afael â'r her hon, ac rydym yn datblygu briff cynhwysfawr ar ddarpariaeth gwasanaethau, canlyniadau cleifion a chyfleoedd ar gyfer newid i'w rannu â chomisiynwyr yn ystod chwarter 1. Bydd hyn o bosibl yn arwain at ddatblygu a chytuno ar gyfres o gamau gweithredu ymarferol gyda chomisiynwyr i'w cyflawni o fewn yr amlen ariannol bresennol.

Taflenni amser digidol

Mae gwaith wedi parhau mewn cydweithrediad â rhanddeiliaid mewnol allweddol i ddatblygu datrysiad electronig ar gyfer rheoli taflenni amser staff misol i ddisodli'r prosesau â llaw cyfredol. Bydd gweithredu datrysiad electronig yn helpu i wneud y broses o gwblhau ac adolygu taflenni amser misol yn effeithlon ac yn cymryd llai o amser i staff a rheolwyr llinell. Yn 2026/27 byddwn yn parhau â'r gwaith mewnol fel rhan o'r prosiect taflenni amser digidol i ddatblygu'r fanyleb dechnegol

ar gyfer y datrysiad electronig arfaethedig. Bydd hyn yn cael ei gyflwyno i'r cyflenwr allanol i'w gostio, a fydd yn llywio dadansoddiad cost a budd mewnol i gefnogi penderfyniad ynghylch fforddiadwyedd gweithredu'r datrysiad electronig o fewn y cylch cynllunio hwn.

Oedi wrth Drosglwyddo i'r Ysbyty a Sifftiau'n Gor-redeg



Mae oedi wrth drosglwyddo gofal o'r gwasanaeth ambiwlans i gydweithwyr yn yr ysbyty yn cael effaith sylweddol a niweidiol ar brofiad cleifion, teuluoedd a gofawyr, a'n staff.

Mae'r Ymddiriedolaeth yn cymryd rhan weithredol yn y **fenter genedlaethol 'Rhyddhau i Ymateb'**, wedi'i chefnogi gan graffu rheolaidd ar y dangosfwrdd a chydweithio â phartneriaid y Bwrdd Iechyd i leihau risg a gwella llif cleifion. Rhoddir cydnabyddiaeth i'r gwaith a

wnaed gan Fyrddau Iechyd i wella'r sefyllfa trosglwyddo yn unol ag argymhelliad y Grŵp Cynghori Gweinidogol **'ni ddylai unrhyw drosglwyddiad gymryd mwy na 45 munud'**, gan nodi bod y targed perfformiad ehangach ar gyfer trosglwyddo mewn ysbytai yn parhau i fod yn 15 munud. Er bod gwelliannau wedi'u cyflawni, yn anffodus nid yw hyn wedi bod yn gyson yn ddaearyddol nac yn gynaliadwy. Mae angen mwy o waith i barhau i wella amseroedd trosglwyddo cleifion mewn ambiwlansys er mwyn sicrhau llai o risg i gleifion cymunedol sydd angen ymateb ambiwlansys amserol. Bydd yr Ymddiriedolaeth yn parhau i gefnogi mentrau cenedlaethol allweddol i gefnogi gwelliant system (gan gynnwys unrhyw ailosodiadau pellach gan y GIG) a chwarae ein rhan drwy ein hymdrechion mewnol i esblygu ein model clinigol i yrru manteision system i lif a chapasiti. Nodir yr enillion cynhyrchiant rhagamcanol yn adran 9.3.

Mae gweithgor ymroddedig yn parhau i yrru camau gweithredu i leihau sifftiau'n gor-redeg. Mae mentrau allweddol yn cynnwys gweithredu **gweithdrefn weithredu safonol ddiwygiedig ar gyfer Dechrau a Gorffen Sifftiau, treialon 'clymu clyfar', podiau trosglwyddo diwedd sifft**, a mesurau llesiant parhaus megis cefnogaeth ar gyfer egwylliau pryddau bwyd wedi'u diogelu. Ni ddylid diystyru canlyniad oedi hir wrth drosglwyddo i'n pobl. Mae'n ffynhonnell rhwystredigaeth sylweddol i'n pobl, gan rwystro staff a gwirfoddolwyr rhag cyflawni eu rhesymau dros ymuno a gall arwain at anaf morâl. Mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i gymryd pob cam rhesymol i ddiwallu anghenion llesiant ein holl bobl.

Cymysgedd Sgiliau

Yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig blaenorol, fe wnaethom nodi'r gwaith yr oeddem yn ei wneud i adolygu ein cymysgedd sgiliau ambiwlansys argyfwng. Cynhaliwyd yr adolygiad hwn mewn ymateb i broffiliau swyddi cenedlaethol newydd y DU a chyflwyniad rôl Ymarferydd Ambiwylans Argyfwng. Drwy gyflwyno'r rôl hon, roedd hyn yn golygu bod tair gradd o griwio ar gyfer ambiwlansys argyfwng (Parafeddyg Band 6, Ymarferydd Ambiwylans Argyfwng Band 5, a Thechnegydd Meddygol Brys Band 4). Mae'r newidiadau hyn yn cefnogi cynllunio ar gyfer olyniaeth a fframwaith gyrfa gwell ar gyfer ein staff clinigol. Fodd bynnag, roedd yn golygu y gall Parafeddygon ac Ymarferwyr Ambiwylans Argyfwng bellach fod yn ymarferwyr arweiniol ar ambiwlans argyfwng.



O ystyried ein model clinigol newydd, mae wedi bod yn bwysig **adolygu'r matrices criwio ar gyfer ein hambiwylansys argyfwng** i'n helpu i sicrhau ein bod yn anfon y **criw mwyaf addas i ddigwyddiad**. Rydym wedi edrych ar yr hyn sy'n ddiogel yn glinigol i'n cleifion a'r hyn sy'n defnyddio sgiliau a phrofiad ein cydweithwyr orau. Rydym wedi ymgymryd â'r gwaith hwn mewn partneriaeth â'n partneriaid undebau llafur ac wedi cynnal cyfres o weithdai cymysgedd sgiliau gan gynnwys gwerthusiad opsiynau. Fe wnaethon ni adolygu ein cymysgedd criwio fel rhan o'r broses drawsnewid i'n model clinigol ar gyfer y dyfodol. Fe wnaethon ni osod ein nod o **gyrraedd cymysgedd sgiliau lle mae 75% o ambiwlansys argyfwng yn cael eu harwain gan barafeddygon a 25% yn cael eu harwain gan ymarferwyr ambiwlans argyfwng**. Mae hyn o'r sefyllfa cymysgedd criwio bresennol o tua 84%. Rydym yn parhau i weithio mewn partneriaeth â'n Partneriaid Undebau Llafur ac, er na chafwyd consensws, rydym yn parhau i weithio gyda'n gilydd wrth i newidiadau ddechrau cael effaith. Bydd y newidiadau hyn yn cael eu gweithredu drwy raglen waith ffurfiol mewn partneriaeth â Partneriaid Undebau Llafur.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Anfon yr adnoddau cywir yn effeithlon ac yn effeithiol	7.	Gweithredu argymhellion allweddol yr adolygiad o gymysgedd sgiliau ambiwlansys argyfwng			

4.7 Gofal Integredig o Bell

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella'r ffordd y mae cleifion yn derbyn asesiad clinigol o bell. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.

Ein Disgwyliadau Gwella:

- Bydd cleifion yn derbyn asesiad clinigol o bell dan arweiniad clinigol er mwyn deall eu hanghenion orau
- Bydd cleifion yn cael yr opsiynau gofal i ddiwallu eu hanghenion, gan gynnwys cyngor, cyfeirio, ymateb gofal brys wedi'i drefnu neu ambiwlans argyfwng

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol

- Amser i Ymgynghoriad Gofal Integredig (RICS 1) 90fed Ganradd a'r canolrif cysylltiedig (Taflwybr gwella)
- % a gweithgaredd Ymgynghori a Chau (999) (taflwybr gwelliant i 22%)
- Canlyniadau 111 (yn benodol, i 999 ac adrannau argyfwng) (cynnal y lefelau presennol)

D.S. Gwaith pellach i'w wneud i archwilio creu cyfres o fetrigau dangosyddion clinigol i lunio canlyniadau gofal



The Mae'r Gwasanaeth Gofal Integredig o Bell (RICS) yn parhau i esblygu fel conglfaen ein model gwasanaethau clinigol, **gandod â swyddogaethau o bell GIG 111 Cymru a 999 ynghyd yn un gwasanaeth cyson** sy'n cefnogi cleifion i gael mynediad at ofal diogel, amserol a phriodol. Wrth i'r galw am ofal brys a gofal heb ei drefnu gynyddu, mae RICS yn ein galluogi i ddarparu asesiad clinigol o ansawdd uchel, gan helpu cleifion i aros yn ddiogel gartref lle bynnag y bo modd wrth leddfu'r pwysau ar wasanaethau rheng flaen.

Rydym yn cydnabod bod ein gwasanaeth asesu clinigol o bell yn rhan o '**gynnig system ehangach**' ar gyfer gofal o bell. Mae hyn yn gyfle clir i ni weithio gyda phartneriaid system ehangach a rhaglenni cenedlaethol i gryfhau ein rôl o fewn y system iechyd a gofal ehangach er mwyn dwyn ein gwasanaethau ar y cyd ynghyd mewn un **datrysiaid cydgysylltiedig ar draws y system, yn genedlaethol neu'n rhanbarthol**. Mae gan y gwaith pwysig hwn y potensial i greu cynnig gofal o bell di-dor, modern ac sy'n canolbwyntio ar y claf a all ddarparu manteision sylweddol i gleifion a'r system gyfan drwy sicrhau ein bod yn defnyddio ein hadnoddau cyfunol yn y ffordd orau bosibl ac

yn osgoi dyblygu posibl. Rydym yn cydnabod bod awydd polisi a strategol ehangach i archwilio hyn ac rydym yn croesawu'r cyfle i lunio a chefnogi ateb cenedlaethol / rhanbarthol.

Yn ogystal, byddwn yn parhau i weithio'n agos gyda rhaglenni cenedlaethol a phartneriaid system ehangach i ddatblygu'r cydweithio ymhellach ac ymuno â seilweithiau gofal o bell allweddol eraill sydd ar waith. Bydd hyn yn cynnwys y gwaith parhaus i gefnogi gwireddu manteision llawn **Un Pwynt Mynediad** dan arweiniad y Bwrdd Iechyd i wella mynediad at wasanaethau cymunedol, ochr yn ochr â'r gwaith ar y cyd sydd ar y gweill gyda'r rhaglen Chwe Nod i brofi a chyflwyno'r **Fenter Ymgynghoriad Clinigol Cyn Dosbarthu/Cludo**.

Wrth i ni symud tuag at weithredu model RICS yn llawn, rydym yn cydnabod bod cyfleoedd i wella amseroldeb cleifion i dderbyn asesiad clinigol o bell. Mae modelu galw a chapasiti diweddar wedi dangos bod bylchau capasiti yn ein gweithlu clinigol o bell i ddiwallu'r lefelau galw presennol. Felly, byddwn yn ystyried twf ychwanegol yn ein gweithlu clinigol o bell fel rhan o arian twf y rhaglen Trawsnewid Model Clinigol a ddisgrifir yn adran 4.2 i gynyddu capasiti yn ein gwasanaethau clinigol o bell yn 2026/27.

Rydym yn cydnabod bod lefelau absenoldeb salwch ar draws ein gweithlu clinigol o bell yn uwch nag y byddem yn ei ddisgwyl. Byddwn yn ymgymryd â gwaith allweddol i wella lefelau absenoldeb salwch ar draws y tîm. Ynghyd â hyn byddwn yn parhau i gryfhau addysg a datblygiad proffesiynol ein clinigwyr. Bydd hyn yn cynnwys cyflwyno rhaglenni dysgu a datblygiad proffesiynol strwythuredig sy'n canolbwyntio ar y sgiliau sydd eu hangen ar gyfer ymarfer clinigol o bell, gan feithrin hyder a gallu staff. Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i adeiladu **diwylliant sy'n adlewyrchu gwerthoedd gwasanaeth clinigol o bell modern**. Dros y flwyddyn nesaf, byddwn yn meincnodi'r llinell sylfaen ddiwylliannol bresennol, yn cryfhau ymgysylltiad tîm, ac yn cyflwyno mecanweithiau sy'n hyrwyddo atebolrwydd proffesiynol a gwelliant parhaus. Mae gofal o bell o ansawdd uchel yn dibynnu nid yn unig ar systemau a llwybrau cadarn, ond hefyd ar weithlu sy'n teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi, ei gefnogi a'i gysylltu.

Un maes ffocws allweddol ar gyfer 2026/27 yw mireinio, gwerthuso a gwella swyddogaethau a phrosesau allweddol yn barhaus ar draws model RICS a bydd yn cael ei lywio gan ganfyddiadau'r ffrwd waith gwireddu buddion. Bydd hyn yn helpu i nodi cyfleoedd i gynyddu cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ein model clinigol o bell er mwyn gwella gofal cleifion a chynyddu a galluogi ein clinigwyr i fod yn fwy cynhyrchol er mwyn darparu ymgynghoriadau clinigol o bell yn fwy amserol.

Drwy gydol 2025/26 mae RICS wedi gweithredu nifer o brosesau a swyddogaethau newydd, ac mae'n hanfodol bod y newidiadau hyn yn cael eu gwerthuso'n drylwyr i ddeall yr effaith ar ganlyniadau cleifion, diogelwch a llif y system. Un maes ffocws allweddol fydd **gwerthuso'r Ddesg Cwmpiaidau dros y 12 mis nesaf** (darperir rhagor o wybodaeth yn adran 4.8). Gan adeiladu ar gynlluniau peilot llwyddiannus, fel y 'Ddesg Gaeaf', lle ymgynghorwyd â 33% o alwadau ar gyfartaledd a'u cau drwy gyfeirio priodol, byddwn yn archwilio cyfleoedd i gymhwyso modelau tebyg yn ehangach, er enghraifft, desg anadlol. Mae dau faes allweddol o ddatblygiad digidol y byddwn yn eu datblygu i wella ein cynnig gofal clinigol o bell.

Y datblygiad allweddol cyntaf yw cyflwyno **un ciw clinigol**, ar y system Anfon gyda Chymorth Cyfrifiadur (CAD) bresennol, ar gyfer cleifion 999 ac 111 sydd angen ymgynghoriad clinigol o bell. Bydd hyn yn dwyn ynghyd yr holl gleifion sy'n cysylltu drwy 999 neu GIG 111 Cymru sydd angen ymgynghoriad clinigol o bell mewn un ciw. Mae hwn yn faes gwaith hollbwysig i helpu i ffurfioli model gofal RICS a bydd yn helpu i safoni rheoli ciwiau clinigol er mwyn i'n clinigwyr reoli gweithgaredd 999 ac 111.

Yn ogystal, rydym hefyd yn parhau â'r gwaith i brofi'r defnydd o'r **System Ffrydio Blaenoriaethu Galwadau 111 (CPSS) i gefnogi rheoli rhai galwadau 999 priodol**. Mae hyn yn adeiladu ar waith blaenorol i drosglwyddo alwadau 999 â lefel aciwtedd is yn uniongyrchol i drinwr galwadau 111, fel y gall yr alwad gael ei hasesu drwy'r system CPSS i nodi canlyniad priodol neu ddarparu cyngor, gan osgoi'r angen am ymateb ambiwlans. Y cam nesaf yn y gwaith hwn yw peilota nifer fach o staff 999 sydd wedi'u hyfforddi'n addas a fydd yn gallu defnyddio'r System Dosbarthu Blaenoriaeth Feddygol (MPDS) a CPSS 999 (lle bo'n addas) i ganfod y canlyniad cywir i'r claf.

Wrth i ni symud trwy gyfnod y flwyddyn ariannol 2026–29, bydd y gwasanaeth RICS yn parhau i lunio'r ffordd y darperir gofal heb ei drefnu ledled Cymru, gan gryfhau ein gallu i ddarparu gofal o bell cyson, diogel, sy'n canolbwyntio ar unigolion, gwella cynaliadwyedd, a chefnogi canlyniadau gwell i'r bobl rydym yn eu gwasanaethu.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Optimeiddio cynnig RICS	8.	Gweithredu un ciw clinigol RICS i symleiddio Ymgynghoriad Clinigol o Bell a safoni rheoli ciwiau clinigol ar draws gwasanaethau 999 ac 111			
	9.	Gweithio gyda'r cyflenwr i beilota a gwerthuso aliniad MPDS a CPSS			



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

	10.	Optimeiddio a gwerthuso'r ddarpariaeth bresennol o'r ddesg cwympiadau i lywio cyflawniad y swyddogaeth ar ôl y trefniadau ariannu presennol			
--	-----	--	--	--	--

4.8 Ymateb Brys yn y Gymuned

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella a chryfhau ein cynnig Ymateb Brys yn y Gymuned. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n MIQPR a metrigau allweddol eraill ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.

Ein Disgwyliadau Gwella:

- Bydd mwy o gleifion yn cael eu rheoli'n ddiogel gartref neu yn y gymuned i ddiwallu eu hanghenion gofal parhaus orau ac osgoi cludo i'r ysbyty lle bo'n briodol.
- Bydd anghenion gofal parhaus cleifion yn cael eu diwallu'n well gyda gwell cysylltiad a chydlynio gofal â gwasanaethau ehangach
- Bydd anghenion gofal cleifion yn cael eu diwallu trwy apwyntiad wedi'i drefnu gyda'r clinigwr cywir o'n tîm ymateb cymunedol brys.

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol

- Swyddi Uwch Ymarferwyr Parafeddygol fesul sifft (taflwybr gwelliant i 4.75 o gleifion fesul sifft)
- % a gweithgarwch Gweld a Thrin/Llwybrau (heb eu trosglwyddo i'r adran argyfwng o'r lleoliad) (taflwybr gwelliant >20%)
- Gostyngiad yn nifer y teithiau i gludo i'r adran argyfwng fel canran o ddigwyddiadau wedi'u gwirio (taflwybr sy'n lleihau)

Rheoli mwy o ofal gartref a lleihau cludo i'r ysbyty



Rydym yn cydnabod nad yw cyfran sylweddol o'r galwadau gan ddefnyddwyr gwasanaeth yn argyfyngau critigol ac, er eu bod yn dal i gyflwyno angen gofal brys, nid ydynt o reidrwydd yn gofyn am bresenoldeb a chlodiant ar unwaith mewn ambiwlans argyfwng. Lle nad oes llwybrau gofal presennol yn bodoli yn y gymuned, rydym yn parhau i weithredu dull cyson o ddarparu gofal cymunedol brys ledled Cymru. Mae cynnig y gwasanaeth hwn wedi'i gynllunio i ddiwallu'n well anghenion ein cleifion sy'n cyflwyno drwy 999 ac 111, lle yn hanesyddol byddai anfon ambiwlans wedi bod yr unig opsiwn.

Bydd yn cynnwys **ymyriadau wyneb yn wyneb, fel ymateb cyflym i gwympiadau a gofal parafeddygol uwch**. Bydd y dull hwn yn gwella mynediad at ofal yn y gymuned, yn atal trawsgludiad diangen i adrannau argyfwng, ac yn sicrhau darpariaeth deg o wasanaethau.

Rydym yn cydnabod bod ein hymateb cymunedol brys yn rhan bwysig o wasanaeth craidd WAST ac yn parhau i weithio gyda phartneriaid i gyflawni mentrau cenedlaethol allweddol sy'n cyd-fynd â'r flaenoriaeth Weinidogol ar Gapasiti Cymunedol, y rhaglen Gymunedol o'r Cychwyn sy'n dod i'r amlwg a'r blaenoriaethau Gofal Brys a Gofal Mewn Argyfwng ehangach. Rydym wedi ymrwymo'n llwyr i'n hymgysylltiad a'n cyfranogiad mewn rhaglenni allweddol hyd yn hyn, a byddwn yn adeiladu ar y rheini, er mwyn **cefnogi datblygiad datrysiadau system cydgysylltiedig**. Rydym hefyd yn cydnabod bod meysydd allweddol i'w gwella lle gallwn ddefnyddio ein hadnoddau cymunedol gwerthfawr orau i gefnogi rheolaeth ddiogel ac effeithiol cleifion mewn lleoliadau cymunedol. Disgrifir y cyfleoedd allweddol a'r meysydd gwella yn yr adrannau isod, ac mae'r gwaith hwn wedi'i ategu gan ein ffocws parhaus ar y data a'r wybodaeth glinigol i gefnogi dysgu sy'n cronni o lefel clinigwyr unigol.

Darpariaeth Gwasanaeth Cwypmipiadau

Cwypmipiadau yw un o'n cwynion galwadau uchaf o ran cyfaint ledled Cymru gyda dros **55,000 o ddigwyddiadau wedi'u gwirio** yn 2025. Mae hyn yn cyfateb i tua 15% o'r holl weithgarwch 999 ac yn adlewyrchu cynnydd o 5% o'i gymharu â 2024. Ers 2018, mae cwypmipiadau wedi cyfrif yn gyson am tua 13% o'r holl alwadau a dderbyniwyd gan yr Ymddiriedolaeth.

Rydym yn cydnabod bod cwypmipiadau yn gyfle sylweddol ar gyfer gwelliant ar draws y system. Mae potensial sylweddol i **gydlynu a defnyddio'r ystod lawn o wasanaethau cwypmipiadau a chapasiti cymunedol ledled Cymru yn well**, gan sicrhau bod cleifion yn derbyn cefnogaeth amserol a phriodol wrth wella gwerth am arian a lleihau cludo cleifion y gellir ei osgoi. I gefnogi hyn, **ein nod yw cynnal uwchgynhadledd genedlaethol ar gwypmipiadau** gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allweddol i archwilio'r cyfleoedd ar gyfer mwy o gydgyssylltu a chydweithio rhwng systemau.

Rydym yn parhau i ymgysylltu'n sylweddol ag arweinwyr Chwe Nod ar ddylunio a gweithredu **Fframwaith Ymateb i Gwypmipiadau Cymunedol Cenedlaethol Cymru**. Fe wnaethon ni gyflwyno manylebau ar gyfer Ymatebwyr i Gwypmipiadau (Lefel 1) ac Uwch Ymatebwyr i Gwypmipiadau (Lefel 2) ac rydym wedi cynnal ymarfer cwmpasu i alinio ein holl ymatebwyr i gwypmipiadau â'r manylebau hyn a nodi meysydd lle mae angen datblygiad pellach.

Mae ymateb i gwympiadau wedi'i osod fel 'Blaenoriaeth Weinidogol', gyda chanlyniadau targed ychwanegol wedi'u hanelu at leihau nifer y digwyddiadau sy'n cael eu trosglwyddo o gwympiadau erbyn diwedd y flwyddyn. O ganlyniad i'r targed hwn, mae Llywodraeth Cymru wedi rhoi cyllid ychwanegol sydd, ochr yn ochr â chydweithwyr o Ofal Integredig a Chydgysylltu EMS, wedi ein galluogi i sefydlu'r Ddesg Dyrannu Cwympiadau. Desg Cymru Gyfan yw hon sy'n weithredol rhwng 07.00-19.00 bob dydd, sy'n cynnwys **Clinigydd y Ddesg Cwympiadau a Chydgysylltydd Ymateb y Ddesg Cwympiadau**.

Ers mynd yn fyw mae'r ddesg cwympiadau wedi rheoli dros 1465 o ddigwyddiadau, ac o'r rheini, derbyniodd 81% gyngor i liniaru risg mewn 2 awr neu lai a chefnogwyd 18% i godi o'r llawr gyda chynghor a chymorth clinigol. O'r rhai a gafodd gefnogaeth o bell oddi ar y llawr, roedd 83% oddi ar y llawr o fewn 2 awr neu lai. Lle roedd angen i Ymatebwr i Gwympiadau fynychu, fe gyrhaeddodd nhw y lleoliad o fewn 2 awr ar gyfer 67% o ddigwyddiadau.

Yn ystod 2026/27 byddwn yn parhau i werthuso'r galw am, a'r capasiti o ran ymatebwyr i gwympiadau ac yn adolygu effeithiau ar amseroedd ymateb, gan gydnabod ac ymateb i ddatblygiadau wrth i'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol gael ei gwireddu.

Byddwn yn parhau i chwilio am ac ehangu cyfleoedd mewnol ac allanol i gynyddu capasiti adnoddau, megis hyfforddiant ymateb i gwympiadau Ymatebwr Lles Cymunedol, gyda ffocws ar gost-effeithiolrwydd, yn erbyn hinsawdd ariannol anodd, a chynaliadwyedd i'r dyfodol. Byddwn yn edrych ar gyfleoedd i ddatblygu ymhellach gyda phartneriaid y Bwrdd Iechyd ar gyfer asesiad cwympiadau gwell a chefnogaeth bellach o bell.

Byddwn hefyd yn treialu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol ar gyfer Cwympiadau; bydd hon yn rôl genedlaethol a bydd yn cefnogi amserlennu ymateb gan Uwch Ymarferydd Parafeddygol a/neu lif digwyddiadau i Lywiwyr Uwch Ymarferydd Parafeddygol a llwybrau un pwynt mynediad sydd wedi'u lleoli yn y Bwrdd Iechyd gan ganolbwyntio ar y cleifion mwy cymhleth sydd wedi'u nodi gan Glinigwr y Ddesg Cwympiadau. Mae'r cynllun peilot hwn yn bosibl trwy danwariant desg Cwympiadau ar gyfer 2025/26 a dim ond tan ddiwedd y flwyddyn y mae ar gael.

Ymateb Iechyd Meddwl

Mae galwadau iechyd meddwl yn cyfrif am tua **10% o lwyth gwaith 999** a gallant gyflwyno heriau cymhleth i griwiau ambiwlans, gan olygu fel arfer bod angen mwy o amser yn y lleoliad ac yn aml mae'n rhaid cludo'r claf i adrannau argyfwng. Yn gyffredinol, mae gan gleifion iechyd meddwl brofiad gwael mewn adrannau argyfwng oherwydd natur y trallod a'r amgylchedd prysur a swnllyd.

Maent hefyd yn fwy tebygol o aros yn sylweddol hirach na chleifion eraill; ar gyfartaledd maent yn wynebu arosiadau o 5 awr ac maent ddwywaith yn fwy tebygol na'r boblogaeth gyffredinol o wynebu arosiadau o fwy na 12 awr. Mae tystiolaeth o bob cwr o'r DU wedi dangos lefelau uwch o alw am wasanaethau iechyd meddwl yn dilyn gweithredu polisi '**Gofal Cywir, Lle Cywir**' gan yr Heddlu, yn ogystal â'r duedd gyffredinol o weithgarwch iechyd meddwl cynyddol.

Bu uchelgais ers tro i weithredu ymateb iechyd meddwl pwrpasol ar draws yr Ymddiriedolaeth, ac mae ffactorau ychwanegol fel gweithredu y Gofal Cywir, y Person Cywir, a'r newid dilynol yn ymateb yr heddlu i alwadau Iechyd Meddwl, wedi gweithredu fel catalydd ar gyfer dull diwygiedig i gefnogi gallu WAST i ymateb yn briodol i'r cynnydd disgwylidig mewn atgyfeiriadau penodol i iechyd meddwl.

Rydym wedi parhau i dreialu modelau ymyrraeth argyfwng i archwilio eu heffaith ar ofal cleifion a sut y gallant ddarparu gwerth system ehangach. Mae hyn wedi cynnwys peilota cerbyd ymateb iechyd meddwl ar draws de-ddwyrain Cymru. Er bod y gwerthusiad cychwynnol wedi dangos manteision i brofiad cleifion, a oedd yr un mor werthfawr gan glinigwyr a ymatebodd, roedd yr effaith ar WAST ar ei ben ei hun yn golygu bod mwy o werth yn cael ei gyflawni trwy ddefnyddio'r arbenigedd clinigol a'r capasiti i wella ein cynnig clinigol o bell a chynnal ein hadnoddau cyffredinol ar gyfer ymatebion brys wyneb yn wyneb. Rydym wedi dysgu llawer o'r cynllun peilot ac yn parhau i fod wedi ymrwymo i archwilio cyfleoedd system a chyfleoedd cenedlaethol i fuddsoddi yn y maes pwysig hwn drwy ffrwd waith Gwella Mynediad Strategaeth Iechyd Meddwl a Llesiant Llywodraeth Cymru.

Ymarfer Uwch



Mae Ymarfer Uwch yn cynnig mynediad amserol i bobl Cymru at glinigwyr medrus iawn sy'n gallu rheoli lefel gynyddol o gymhlethdod ac eiddilwch trwy ddarparu asesiad uwch, penderfyniad sy'n canolbwyntio ar y claf gan lywio mynediad at lwybrau amgen neu ddarparu triniaeth briodol yn eu man gofal dewisol (gan gynnwys meddyginiaethau).

Mae ein Uwch Ymarferwyr Parafeddygol yn rhan annatod o'n hymateb cymunedol brys, gan chwarae rhan hanfodol wrth gefnogi cleifion i gael eu trin a'u rheoli'n ddiogel gartref neu yn y gymuned, gan osgoi cludo i'r ysbyty. Un o brif ganolbwyntiau'r cynllun hwn yw **cynyddu'r defnydd a'r cyfraniad ein Uwch Ymarferwyr Parafeddygol** i weld a rheoli mwy o gleifion gartref (gan gynyddu ein cyfraddau Gweld a Thrin), er

mwyn gwella gofal a phrofiad cleifion, tra hefyd yn cefnogi'r system ehangach trwy osgoi galw ychwanegol ar ofal eilaidd (e.e., adrannau argyfwng). Er mwyn helpu i gyflawni'r gwelliant hwn, byddwn yn parhau â'r gwaith o adolygu ein rhestrau dyletswyddau Uwch Ymarferwyr Parafeddygol ac i gyflwyno amserlennu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol (disgrifir y ddau ymhellach yn yr adran hon). Mae'r enillion cynhyrchiant rhagamcanol ar gyfer gwelliannau i'n gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol wedi'u nodi yn adran 9.3.

Er mai ein huchelgais yw cynyddu'r gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol; rydym yn cydnabod mai'r ffocws allweddol ar gyfer 2026/27 yw cyflawni gwelliannau pendant a chynaliadwy yng nghynhyrchiant a defnydd ein gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol er mwyn **cynyddu eu heffaith i'r eithaf ar ddatrys anghenion gofal gartref**. Fel rhan o adolygiad gweithlu'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol, lle rydym wedi bod yn weithredol wrth ddadfuddsoddi mewn meysydd eraill o'r sefydliad, byddwn yn ystyried y cyfle posibl i gynyddu capasiti Uwch Ymarferwyr Parafeddygol, fel rhan o'r drafodaeth ehangach am y gweithlu model clinigol. Er mwyn sicrhau bod y capasiti clinigol wedi'i alinio i fynd i'r afael â'r meysydd lle mae'r risg glinigol uchaf ac yn cynnig y cyfle gorau i wella gofal cleifion. Bydd hyn yn amodol ar gymeradwyaeth y comisiynydd o'r achos busnes cysylltiedig.

Drwy gydol 2025 rydym wedi ehangu rôl y llywiwr uwch ymarferydd parafeddygol cymunedol lleol, i gynnig gwasanaeth mwy cyfartal a chyson i bob un o'r saith Bwrdd Iechyd. Yn ystod 2025, fe wnaethom drosglwyddo'n llwyddiannus o'r feddalwedd brysennu Emergency Communication Nurse System (ECNS) i APP Advanced Questionnaire Module (AQM), sef modiwl asesiad clinigol ar gyfer Uwch Ymarferwyr Parafeddygol, gan gwblhau'r gwaith fis ynghynt nad a ddisgwyliwyd. Drwy gydol 2026 a thu hwnt byddwn yn ymgysylltu â chydweithwyr yn y Byrddau Iechyd i edrych ar ffyrdd o **gyrfhau cydweithio ac integreiddio o fewn un pwynt mynediad penodol**.

Mae rôl **parafeddygon gofal lliniarol** wedi tyfu dros y blynyddoedd diwethaf, gan weithio mewn dwy ardal Bwrdd Iechyd (Caerdydd a'r Fro a Bae Abertawe). Maen nhw'n cael effaith ddwys ar ein gallu i ofalu am bobl yn ystod dyddiau olaf bywyd gartref heb fod angen eu cludo i'r ysbyty. Mae'r rôl wedi esblygu o fodel cylchdro gyda gwasanaethau gofal lliniarol i leoli dan arweiniad clinigol gan lywyr Uwch Ymarferwyr Parafeddygol mewn canolfannau clinigol Byrddau Iechyd yn yr ardaloedd hynny. Yn ystod 2025, gwnaethom gymryd y cam nesaf wrth ddatblygu'r ddarpariaeth barafeddygon gofal lliniarol ar gyfer y dyfodol, drwy ddatblygu'r arbenigedd hwn o fewn gweithlu'r Uwch Ymarferwyr Parafeddygol. Rhoddodd cyllid elusennol Marie Curie gyfle i gefnogi'r garfan gychwynnol o Uwch Ymarferwyr Parafeddygol gydag addysg a lleoliad. Byddwn yn chwilio am

gyfleoedd pellach gyda Byrddau Iechyd ac yn gweld sut y gellir gwreiddio'r rhain o fewn gofynion y gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol presennol.

Mae gwaith yn parhau tan 2026 ar adolygiad **rhestr ddyletswyddau Uwch Ymarferwyr Parafeddygol**. Ar hyn o bryd, mae allweddï rhestrau dyletswyddau wedi'u diweddaru sy'n seiliedig ar alw yn cael eu llunio, a bydd hyn yn caniatáu trafodaethau ar lefel leol ar restrau dyletswyddau. Bydd hyn yn gwneud y gorau o argaeledd Uwch Ymarferwyr Parafeddygol ar gyfer gofal cleifion tra'n cysoni cyfrifoldebau cylchdro, fel dyletswyddau gofal sylfaenol a rolau clinigol o bell, â gofynion gweithredol.

Yn dilyn sawl cylch gwella cynllunio, gwneud, astudio, gweithredu, cyflwynwyd **amserlennu Ymateb Brys yn y Gymuned** ym mis Rhagfyr, er yn anffodus bu'n rhaid ei oedi gan fod y galw yn fwy na'r adnoddau sydd ar gael. Mae'r broses wedi'i hadolygu, a bwriedir ei hailgyflwyno o fis Mawrth 2026. Bydd amserlennu'n ceisio **gwneud y gorau o ddefnydd adnoddau arbenigol i 'weld a thrin' cleifion addas o fewn lleoliadau cymunedol**, er mwyn lleihau'r galw ar 'ddrws blaen' yr adran argyfwng a chynyddu'r capasiti sydd ar gael o fewn gweithrediadau EMS a'r ddarpariaeth 'gwrando a thrin' RICS. Yn y cam cyntaf, bwriedir gweithredu mewn nifer cyfyngedig o ardaloedd Byrddau Iechyd, gyda'r bwriad o ehangu yn nes ymlaen wrth i adnoddau ychwanegol ddod ar gael drwy'r broses adolygu rhestrau dyletswyddau Uwch Ymarferwyr Parafeddygol.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Optimeiddio ein Hymateb Brys yn y Gymuned	11.	Cynyddu nifer y cleifion sy'n cael eu trin gartref neu yn y gymuned drwy optimeiddio a defnyddio ein hadnoddau ymarfer uwch ledled Cymru yn fwy effeithiol (gan gynnwys adolygu rhestrau dyletswyddau Uwch Ymarferwyr Parafeddygol, trefnu amserlenni clinigwyr ymarfer uwch a chynyddu'r defnydd) yn unol â'r 'ymateb a ffefrir' a amlinellir yn y Fframwaith Perfformiad Ambiwylans.			

4.9 Cludiant Cleifion Di-frys

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella ein gwasanaeth cludiant cleifion di-frys. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Ein Disgwyliadau Gwella:

- Mae'r defnydd o wasanaethau digidol yn cryfhau'r profiad archebu ac yn cynnig mwy o sicrwydd, gyda'r gallu i gleifion a gofalwyr olrhain teithiau.
- Mae systemau cysylltiedig WAST a'r Bwrdd Iechyd yn gwella effeithlonrwydd ac yn lleihau dyblygu
- Adolygir meini prawf cymhwysedd i sicrhau bod cymorth yn cael ei dargedu at y rhai sydd â'r angen clinigol mwyaf
- Mae modelu galw a chynhwysedd yn sicrhau bod yr adnoddau cywir ar gael yn y lle cywir ar yr amser cywir
- Mae adborth ar brofiad cleifion yn cael ei gasglu'n rheolaidd drwy arolygon digidol

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol

- % gweithgarwch NEPTS a ganslwyd (gan y Cynllun Rheoli Capasiti, gan gleifion a gan Fyrddau Iechyd) (taflwybr gwella <10%)
- Cyfraddau canslo apwyntiadau arenol ailadroddus (gostyngiad – 0 cansladau)
- Teithiau oncoleg yn cyrraedd o fewn 45 munud cyn a 15 munud ar ôl apwyntiad (NEPTS) (cynnal cyflawniad yn erbyn targed 70%)
- Teithiau rhyddhau a throsglwyddo ymlaen llaw a gasglwyd llai na 60 munud ar ôl yr amser a archebwyr (NEPTS) (taflwybr gwella <60 munud)

Mae ein gwasanaethau cludiant cleifion di-frys (NEPTS) yn darparu dau swyddogaeth allweddol: cludiant i ac o apwyntiadau oncoleg, arenol ac chleifion allanol arferol a rhyddhau a throsglwyddo o ysbytai. Mae'r gwasanaethau'n cefnogi nifer sylweddol o bobl ledled Cymru, gan gludo dros **500,000 o gleifion i'w hapwyntiadau bob blwyddyn.**



Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, mae patrymau galw wedi newid, sydd wedi golygu nad ydym wedi gallu gwasanaethu'r holl alw cymwys. Y canlyniad yw bod nifer o gleifion sy'n cael eu cludiant wedi'i ganslo, weithiau ar fyr rybudd iawn. Mae hyn yn amlwg yn darparu profiad gwael i gleifion (sydd yn thema allweddol yn y pryderon a'r cwynion a dderbyniwn) ac mae ganddo hefyd y potensial i effeithio ar ganlyniadau iechyd cleifion os na all cleifion gael mynediad at y gofal eilaidd sydd ei angen arnynt.

Byddwn yn cymryd camau pendant yn 2026/27 gyda sefydlu **Bwrdd Rhaglen Gwella NEPTS**. Diben y bwrdd rhaglen hwn yw

darparu'r arweinyddiaeth, y cyfeiriad a'r oruchwyliaeth i gyflawni ystod o welliannau allweddol i wella amseroldeb a capasiti ein hadnoddau NEPTS i wella profiad cleifion a lliniaru'r heriau perfformiad presennol. Bydd y bwrdd hwn yn sefydlu mecanwaith mewnol o fewn WAST i symud rhai o'r camau gwella a amlinellir yn nogfen **Gweledigaeth y Dyfodol Cyd-bwyllgor Comisiynu NEPTS** yn eu blaen. Rydym yn cydnabod bod y ddogfen weledigaeth ar gyfer y dyfodol yn nodi ystod o welliannau sy'n gofyn am gydweithrediad a chydweithio effeithiol rhwng partneriaid WAST a'r Bwrdd Iechyd. Felly, byddwn yn sicrhau bod trefniadau cyflawni a llywodraethu mewnol WAST yn ategu grwpiau allanol ehangach er mwyn sicrhau bod dull cyflawni effeithiol ar waith.

Fel rhan o'r gwaith gwella NEPTS, byddwn yn adolygu ein rhestrau dyletswyddau NEPTS i alluogi gwell aliniad o'n hadnoddau a'n capasiti NEPTS i ddiwallu anghenion cludiant cleifion yn well. Mae modelu cynnar wedi dangos y gallai alinio ein rhestrau dyletswyddau NEPTS yn well i gyd-fynd â'r proffil galw ddarparu effeithlonrwydd i ymgymryd â hyd at 18,000 o deithiau ychwanegol y flwyddyn. Nodir yr enillion cynhyrchiant a ragwelir ar gyfer gwelliannau ein rhestr dyletswyddau NEPTS yn adran 9.3.

Rydym hefyd eisiau adeiladu ar y gwaith gwella calonogol a wnaed hyd yma mewn cydweithrediad â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a'i ehangu er mwyn alinio ein systemau archebu mewnol yn well. Mae'r gwaith hwn wedi gwella cydgysylltu a rheoli apwyntiadau NEPTS ac wedi helpu i **leihau cansladau ar yr un diwrnod er mwyn rhyddhau adnoddau i gynnal â mwy o deithiau**. Mae'r gwaith hwn wedi caniatáu i'r gwasanaeth osgoi 300 o gansladau byr-rybudd ychwanegol y mis, gan gynyddu'r capasiti sydd ar gael. Pe bai'n cael ei efelychu mewn ardaloedd Byrddau Iechyd eraill / Cymru gyfan, byddai hyn yn cynyddu'r capasiti ac yn caniatáu i'r gwasanaeth gludo mwy o gleifion y dydd.

Rydym hefyd eisiau gweithio gyda chomisiynwyr a Byrddau Iechyd i leihau aneffeithlonrwydd sy'n effeithio ar gapasiti adnoddau. Mae meysydd allweddol hyn yn cynnwys archwilio'r posibilrwydd o leihau amseroedd 'aros a dychwelyd', lleihau ein hamser cylch gwaith mewn ysbytai, a gwella ymgysylltiad ac integreiddio â Byrddau Iechyd pan fyddant yn gwneud newidiadau wedi'u cynllunio i wasanaethau sy'n gofyn am gefnogaeth adnoddau NEPTS.

Fel rhan o'n datblygiad digidol, byddwn yn darparu mynediad i gleifion at offer digidol sy'n darparu'r swyddogaeth i archebu, gweld ac olrhain teithiau cleifion yn ddigidol er mwyn gwella profiad cleifion a lleihau cansladau ar yr rybudd. Bydd meysydd gwaith allweddol eraill yn cynnwys gwell mynediad at ddata a deallusrwydd allweddol a'u defnydd i yrru effeithlonrwydd gweithredol pellach.

Bydd Bwrdd Rhaglen Gwella NEPTS hefyd yn darparu lleoliad ffurfiol i ystyried a chefnogi'r gwaith a arweinir gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu i ddatblygu a gwreiddio'r 'weledigaeth ar gyfer y dyfodol' ar gyfer y gwasanaeth. Yn ogystal â'r camau gwella mewnol, rydym yn cydnabod bod rhai ffactorau allanol y gallai arweinwyr polisi/comisiynwyr fod eisiau eu hystyried a allai gefnogi rheoli gweithgaredd NEPTS a gyrru gwelliannau cynaliadwy yn ansawdd a gwerth y gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn sgwrs i ystyried y cyfle i adolygu'r **Meini Prawf Cymhwysedd Cymru Gyfan** presennol ar gyfer cludo cleifion. Rydym hefyd yn awyddus i ddeall cynlluniau'r system ehangach i gynyddu'r ddarpariaeth o apwyntiadau cleifion allanol rhithwir/dros y ffôn a allai helpu i leihau'r galw am gludiant wedi'i gynllunio.

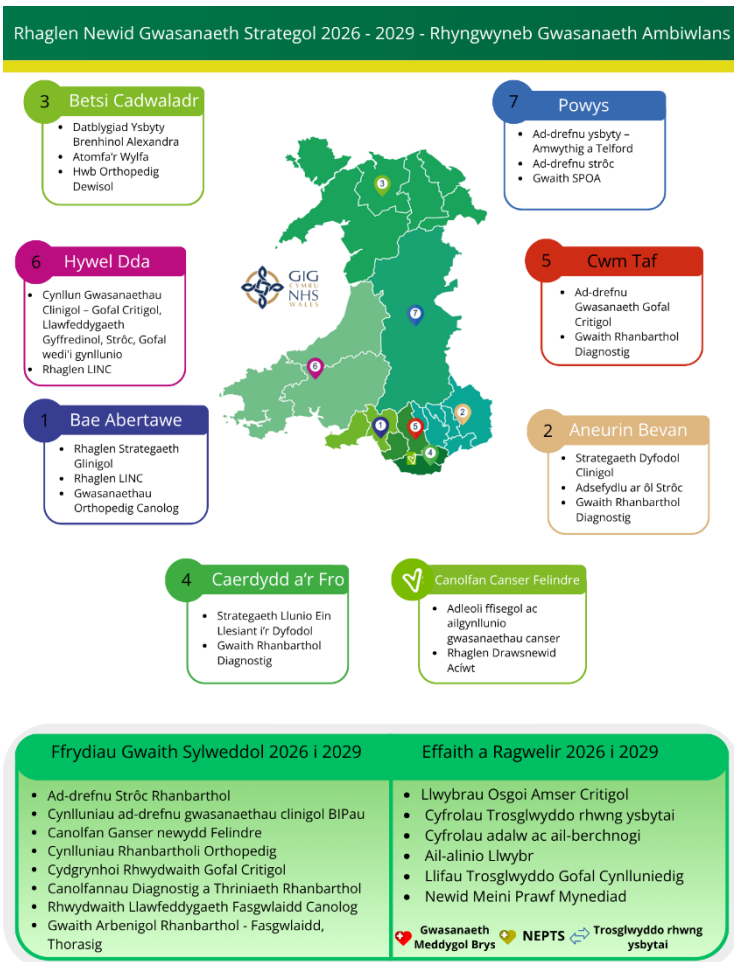
Wrth symud ymlaen â'r camau gweithredu hyn, byddwn yn oedi ffrwd waith 'Cludiant lechyd' y rhaglen Trawsnewid Model Clinigol, lle'r oeddem yn archwilio rôl NEPTS i gefnogi a galluogi cludo cleifion aciwtedd isel i'r ysbyty yn dilyn adolygiad ac asesiad clinigol fel rhan o'r model gwasanaethau clinigol integredig. Er ein bod yn gweld hyn fel agwedd bwysig ar esblygiad ac integreiddio parhaus ein gwasanaethau, y flaenoriaeth ar gyfer blwyddyn un y cynllun (2026/27) yw canolbwyntio a chyflawni gwelliannau cynaliadwy i'n darpariaeth NEPTS graidd. Bydd y gwaith hwn, ochr yn ochr â'r gwaith i ddatblygu gweledigaeth NEPTS, yn rhoi'r wybodaeth inni i **ystyried cynnal adolygiad strategol o'r galw a'r capasiti ar gyfer NEPTS yn ystod ail flwyddyn y cynllun**. Bydd hyn yn gofyn am ystyriaeth a thrafodaeth gyda chomisiynwyr a grwpiau comisiynu NEPTS.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Gwella ein gwasanaeth cludiant cleifion di-frys	12.	Sefydlu rhaglen wella NEPTS a chynllun manwl i gynyddu cynhyrchiant ac effeithlonrwydd y gwasanaeth NEPTS er mwyn mynd i'r afael â'r heriau a'r risgiau perfformiad presennol. Bydd camau gwella yn cynnwys (1) adolygu rhestr ddyletswyddau NEPTS, (2) Gwell data a dadansoddeg i wella cydgysylltu a rheoli perfformiad, a (3) Archwilio atebion digidol i wella cynhyrchiant a phrofiad cleifion (e.e. canslo cleifion)			
	13.	Cynnal adolygiad gwasanaeth strategol o NEPTS			

4.10 Sut y bydd cynlluniau strategol Byrddau Iechyd yn effeithio arnom ni?

Rydym yn cydnabod bod ffocws allweddol cynlluniau ein partneriaid yn cynnwys newidiadau i'r ffordd y darperir gwasanaethau i ddiwallu anghenion iechyd newidiol y boblogaeth orau. Mae hyn yn cynnwys rhaglenni trawsnewid gwasanaethau ar raddfa fawr ar draws ôl troed cenedlaethol, rhanbarthol a Bwrdd Iechyd ochr yn ochr â newidiadau mwy lleol yn y ffordd y mae gwasanaethau'n cael eu darparu.

Mae ein **gwasanaethau craidd yn cael eu cydnabod fel galluogwr allweddol** i helpu i gefnogi gweithredu'r newidiadau gwasanaeth strategol, trawsnewidiol a lleol hyn sy'n digwydd ar draws GIG Cymru. Gallai hyn gynnwys sut mae ein gwasanaethau meddygol brys yn cefnogi newidiadau ar draws darpariaeth gofal brys a gofal mewn argyfwng neu sut y gall ein gwasanaeth cludiant cleifion di-frys gefnogi newidiadau yn y gofynion cludiant ar gyfer apwyntiadau cleifion allanol neu ryddhau a throsglwyddo cleifion rhwng safleoedd ysbytai.



Rydym yn parhau i weithio ar y cyd ac yn rhagweithiol gyda rhaglenni cenedlaethol, byrddau iechyd a phartneriaid allweddol ledled Cymru. Mae'r map yn amlygu rai o'r newidiadau allweddol yr ydym yn rhan ohonynt neu'n eu gweld ar hyn o bryd. Mae'r newidiadau allweddol yn cynnwys newidiadau cenedlaethol a rhanbarthol yn **ddarpariaeth strôc** a chynlluniau gwasanaeth clinigol lefel y Bwrdd Iechyd gan gynnwys y newidiadau arfaethedig ar draws Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda.

Er mwyn cynllunio'n effeithiol, mae'n bwysig cyfathrebu'n gynnar ac yn ystyrlon â'n partneriaid fel y gallwn gefnogi'r newidiadau hyn orau. Mae angen i ni barhau i fod yn hyblyg i gefnogi'r blaenoriaethau ar draws GIG Cymru gan gydnabod a deall yn llawn yr effaith a'r gofyniad capasiti ar ein gwasanaethau.

4.11 Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys/Gweithrediadau arbenigol

Fel ymatebwr Categori Un o dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004, **rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i baratoi ar gyfer argyfwng**. Mae ein ffocws parhaus ar y risg a gyflwynir o ganlyniad i Ymchwiliad Arena Manceinion yn sbardun allweddol ar gyfer gwelliant. Er ein bod yn parhau i aros am ymateb pendant gan y Comisiynwyr ar yr agweddau hynny sy'n weddill ac sydd angen cyllid ychwanegol arnynt, ac oherwydd bod yn rhaid i ni barhau i ddangos cynnydd, rydym yn cymryd camau i ddatblygu mentrau blaenoriaeth uwch sydd heb eu datrys o fewn y cyllid presennol. Fodd bynnag, dim ond drwy ddadfuddsoddi mewn mannau eraill y gellir cyflawni hyn a bydd hyn yn amodol ar gymeradwyaeth achos busnes gan gomisiynwyr.



Mae dau faes allweddol a nodwyd fel blaenoriaeth sefydliadol yn cynnwys sefydlu **Desg Ymateb i Ddigwyddiadau** a chynnydd yn nifer y **comandariaid gweithredol yng Ngogledd Cymru**. Mae'r ddesg Ymateb i Ddigwyddiadau yn adnodd ystafell reoli bwrpasol sydd â'r dasg o anfon yr holl asedau gorchymyn ac arbenigol, yn ogystal â goruchwyliaeth genedlaethol o bob digwyddiad mawr neu gymhleth sy'n parhau. Byddwn yn parhau i ymgysylltu â'r Cyd-bwyllgor Comisiynu ynghylch ein hymateb a'n blaenoriaethau sefydliadol i'r Ymchwiliad i Arena Manceinion.

Byddwn hefyd yn mynd ar drywydd ein hachos gyda Llywodraeth Cymru am gyllid i fwrw ymlaen â'r gwaith o gynyddu nifer y gweithwyr **Timau Ymateb mewn Ardaloedd Peryglus** (HART) yn Ne Cymru, gan sicrhau bod timau wedi'u cyfarparu i gynnal gwydnwch a bodloni gofynion gweithredol. Ochr yn ochr â hynny, byddwn yn datblygu'r achos i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru i sefydlu presenoldeb HART pwrpasol yng Ngogledd Cymru, gan fynd i'r afael â phroffiliau risg rhanbarthol a sicrhau mynediad teg at ymateb arbenigol.

Ar ben hynny, byddwn yn cwblhau'r broses o gyflwyno ein **Tim Ymateb Gweithrediadau Arbenigol** (SORT) yn weithredol, gan ganolbwyntio ar hyfforddiant gwell, datblygu galluedd a phrosesau gweithredol. Bydd hyn yn sicrhau bod SORT yn hyblyg ac yn ymatebol i ddigwyddiadau arferol ac eithriadol, gan gefnogi ein dyletswyddau statudol a gwydnwch system ehangach.

Gyda nifer o gemau **UEFA Ewro 2028** wedi'u trefnu i gael eu cynnal yng Nghymru gan gynnwys y gêm agoriadol a rhan o'r **Tour de France**, rhaid inni gynllunio'n rhagweithiol i sicrhau parodrwydd ac ymateb cadarn ar gyfer argyfyngau. Mae hyn yn cynnwys cynllunio senarios, ymarferion aml-

asiantaeth, a threfniadau capasiti ymateb cynyddol i ddiogelu diogelwch y cyhoedd yn ystod y digwyddiadau mawr hyn.

Yn 2025, fe wnaethom adolygu **Cofrestr Risg Cymru**, ac asesu ein parodrwydd ar gyfer risgiau allweddol sy'n wynebu Cymru, gan gynnwys terfysgaeth, bygythiadau seiber, methiannau seilwaith, tywydd eithafol, bygythiadau i'r wladwriaeth a pheryglon iechyd. Gan ddefnyddio fframwaith sgorio cenedlaethol, fe wnaethom feincodi ein cynlluniau, ein hyfforddiant a'n galluedd, gan nodi cryfderau a meysydd i'w gwella. Mae'r adolygiad hwn yn sicrhau bod ein cynllunio ar gyfer argyfyngau yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn ymatebol i dirwedd risg unigryw Cymru. Yn y flwyddyn nesaf, byddwn yn cryfhau'r gwaith hwn drwy ddilysu ein canfyddiadau, amlygu unrhyw fylchau, ac ymgorffori cynlluniau gweithredu yn ein rhaglen Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys tair blynedd, gan sicrhau gwelliant parhaus a gwydnwch i bobl Cymru. Yn amodol ar ein capasiti, ein bwriad hefyd yw profi ein Cynllun Pandemig cyn i bwysau'r gaeaf ddechrau yn 2026.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Cyflawni ein gofynion statudol ar gyfer argyfyngau sifil posibl	14.	Gweithredu dau argymhelliad allweddol o Ymchwiliad Arena Manceinion (desg ymateb i ddigwyddiadau a chapasiti rheolwr gweithrediadau ar ddyletswydd ychwanegol) i wella parodrwydd sefydliadol ar gyfer digwyddiadau a digwyddiadau mawr			
	15.	Datblygu a gweithredu cynlluniau gweithredol ar gyfer digwyddiadau cenedlaethol mawr sydd ar ddod , gan weithio gyda Llywodraeth Cymru a sefydliadau partner fel Ymatebwr Categori 1 (gan gynnwys y Tour de France a Phencampwriaeth Pêl-droed Ewropeaidd UEFA)			
	16.	Cyflawni argymhellion yr Ymchwiliad Covid i wella parodrwydd sefydliadol ar gyfer digwyddiadau mawr			
	17.	Cynnal adolygiad o barodrwydd yn erbyn fframwaith gwydnwch Cymru i wella cydymffurfedd â safonau gwydnwch cenedlaethol a sicrhau bod trefniadau o dan y Ddeddf Argyfyngau Sifil yn parhau i fod yn gadarn ac yn gyfredol.			

4.12 Gwirfoddolwyr

Mae blwyddyn olaf y **Strategaeth Gwirfoddoli 5 mlynedd** wedi gweld datblygiad sylweddol mewn atebion technolegol ar gyfer gwirfoddolwyr gyda lansiad ein system rheoli gwirfoddolwyr, Assemble. Mae ein gwirfoddolwyr yn chwarae rhan allweddol yn ein Model Gwasanaethau Clinigol Integredig newydd, gydag Ymatebwyr Lles Cymunedol yn darparu llygaid a chlustiau i nyrsys a pharafeddygon sy'n gweithio mewn lleoliad anghysbell, gan alluogi mwy o gleifion i aros gartref.



Rydym hefyd wedi parhau i dyfu ein sylfaen wirfoddolwyr gwerthfawr, gan recriwtio hyd at ein targed o 400 o Ymatebwyr Lles Cymunedol, cyfanswm o 190 o Yrwyr Ceir Gwirfoddol a chyfanswm o 470 o Ymatebwyr Cyntaf yn y Gymuned, ochr yn ochr â'r cynlluniau cymunedol hynny ar gyfer ein hymatebwyr amgen fel y fyddin a'r Gwasanaethau Tân ac Achub. Mae **llwybr gwirfoddoli newydd** wedi'i sefydlu i gefnogi gwirfoddolwyr i symud ymlaen trwy ddull hyfforddi

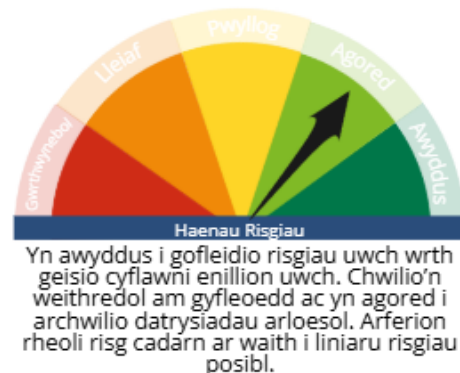
modiwlaid o ymatebwr GoodSam, drwodd i Ymatebwr Lles Cymunedol ac ymlaen i Ymatebwr Cyntaf yn y Gymuned, ac mae fframwaith llywodraethu hefyd wedi'i gwblhau i gefnogi ein gweithgareddau codi arian gwirfoddol, gan gyd-fynd yn agos â'n helusen WAST.

Yn 2026/27, byddwn yn parhau i adeiladu ar ein sylfaen wirfoddol gref, gan ddatblygu **cynllun ymatebwyr staff**, a gweithredu ein rôl newydd ar gyfer gwirfoddolwyr mewn senarios digwyddiadau mawr ac anafiadau torfol. Byddwn hefyd yn cryfhau sut rydym yn strwythuro ein timau gwirfoddol, gan dynnu ar arbenigedd ac arweiniad ein Grŵp Llywio Gwirfoddolwyr wrth i hyn barhau i ddarparu cyfeiriad ac arweiniad gan ein gwirfoddolwyr ein hunain. Byddwn yn nodi ein camau nesaf ar gyfer gwirfoddoli yn dilyn y Strategaeth Gwirfoddoli, yn ystod 2026/27.

Ein Pobl

5. Amcan strategol 2: Galluogi ein pobl i fod y gorau y gallant fod

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i wella profiadau ein pobl yn y gweithle fel y gallant dyfu a ffynnu. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.



Ein Disgwyliadau Gwella:

- Mae ein pobl yn haeddu teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi, a'u cyfarparu i ffynnu
- Bydd ein pobl yn gweithio mewn diwylliant lle mae pawb yn teimlo'n ddiogel, yn gallu tyfu, ac yn profi llesiant gwirioneddol yn y gwaith.

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol:

- % o ymgeiswyr llwyddiannus (wedi'u recriwtio) o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol - (taflwybr gwelliant 7%)
- % o alwadau 111 a gyflwynwyd yn Gymraeg, a atebwyd yn Gymraeg (taflwybr gwelliant 70%)
- Salwch staff (Taflwybr gwelliant <6%)
- Trosiant staff (Cynnal <10%)
- Cyfradd AGDP (Taflwybr gwelliant >85%)
- Cwblhau Hyfforddiant Statudol a Gorfodol (Cynnal >85%)

5.1 Proffil ein gweithlu

Yn 2024, cyhoeddwyd **Cynllun Gweithlu Strategol WAST 2024-2030**, sy'n nodi heriau a blaenoriaethau allweddol i'r gweithlu ar gyfer y blynyddoedd i ddod. Mae'r cynllun yn dwyn ynghyd ein sbardunau strategol, cyflenwad y gweithlu presennol a'r dyfodol, rhagolygon galw a nodau sefydliadol. Bydd adolygiad strategol o Gam 1 (2024-26) yn cael ei gyhoeddi yn ystod Gwanwyn/Haf 2026, yn amlinellu'r cynnydd a wnaed ar y cynllun, a diweddariad ar gyfer Cam 2 a 3.

Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae gwaith sylweddol wedi digwydd i **adolygu cymysgedd sgiliau** ein criwiau Ambiwylans Brys fel rhan o'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol a mabwysiadu rôl Ymarferydd Ambiwylans Brys Band 5. Rydym bellach yn symud i'r cyfnod gweithredu, a fydd yn cefnogi'r sefydliad i gyflawni ein targed o ran nifer y bobl sy'n gweithio mewn rolau rheng flaen ambiwlansys argyfwng.

Mae gwella ein **Cynnig Gwledig** yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol. Mae grŵp gorchwyl a gorffen yn canolbwyntio ar gryfhau recriwtio o fewn ein cymunedau gwledig, gwella ymgysylltiad, a gwella cefnogaeth i bobl sydd â diddordeb mewn gyrfa o fewn WAST yn y cymunedau hanfodol hyn.

Yn 2025 derbyniodd WAST **15,200 o geisiadau am swyddi** (cyfartaledd o 1,271 y mis) gan ddangos diddordeb cryf a pharhaus ar draws ystod eang o rolau. Ein meysydd mwyaf heriol i recriwtio iddynt yw Trinwyr Galwadau Cydgysylltu EMS, Technegwyr Meddygol Brys dan Hyfforddiant a Chynorthwyr Gofal Ambiwylans o hyd.

Roeddem hefyd yn falch o gael ein rhestr fer ar gyfer gwobr Cyfnodolyn y Gwasanaeth Iechyd (HSJ) i gydnabod ein gwaith i wella arferion cyflogi cynhwysol o fewn ein Cyfarwyddiaeth Digidol.

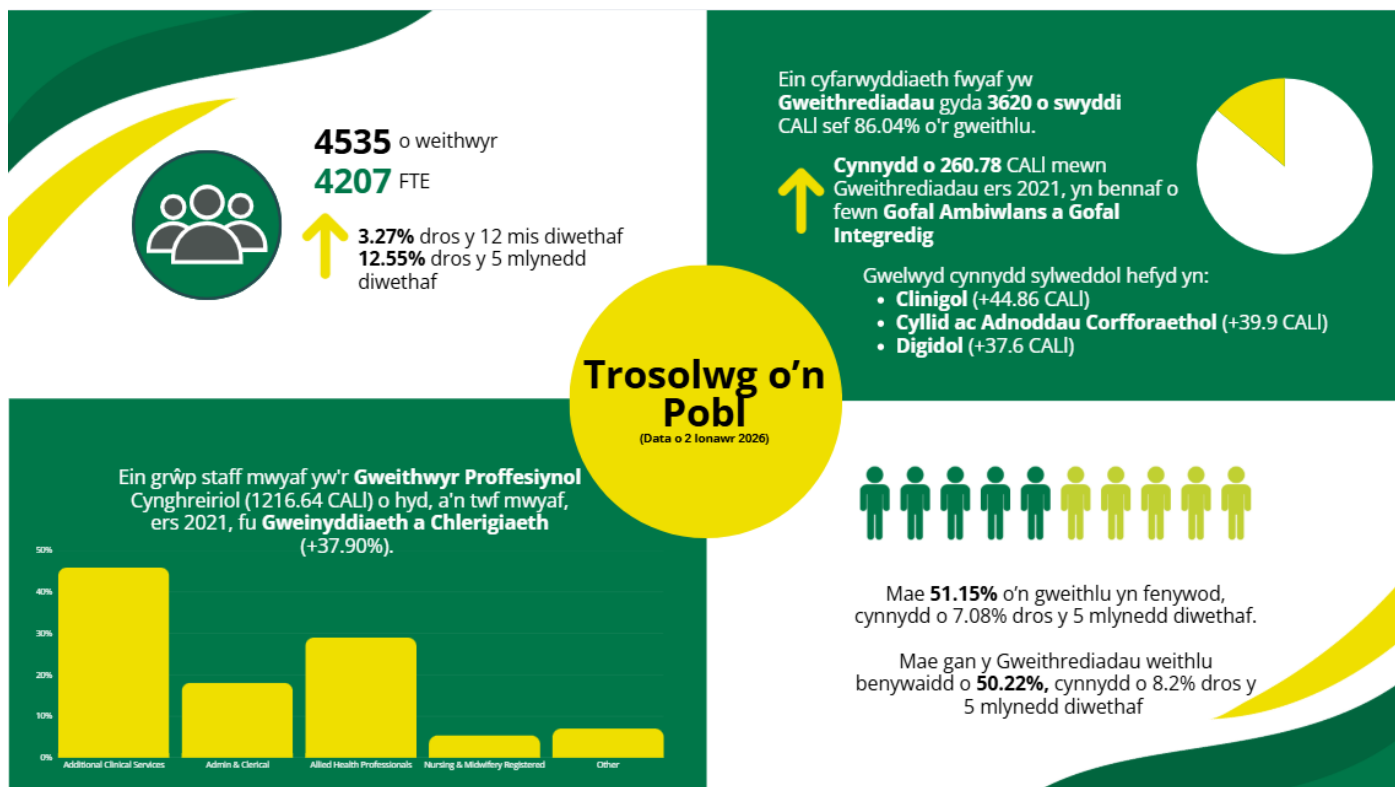
Wrth edrych ymlaen, mae ein rhagdybiaethau ar gyfer y tair blynedd nesaf yn parhau i fod yn seiliedig ar ddim twf yn y gweithlu o fewn ein Gofal Ambiwylans a'n Gwasanaethau Meddygol Brys. Rydym yn rhagweld twf cymedrol yn ein canolfannau cyswllt i gefnogi ein Trawsnewidiad Model Clinigol gyda chynnydd mewn rolau Gofal Clinigol o Bell.

Mae ein Grŵp Cynllunio Technegol Integredig yn dwyn ynghyd gydweithwyr ar draws y sefydliad i weithio ar y darlun cyfannol gan gynnwys cynllunio'r gweithlu, sgiliau clinigol, addysg a hyfforddiant, cynllunio, fflyd, a thimau ystadau i sicrhau bod y sefydliad yn mabwysiadu dull cydgysylltiedig o ymdrin â'i adnoddau allweddol. Mae hyn yn cefnogi dull traws-swyddogaethol o ddatblygu a defnyddio ein gweithlu i wneud y mwyaf o'u heffaith a'u cynhyrchiant. Bydd y Set Ddata Gofynnol yn **Atodiad 2** yn nodi niferoedd ein gweithlu ar gyfer y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust



Ffigur 13: Trosolwg o ddata ein gweithlu

5.2 Pobl a diwylliant

Ymrwymadau i'n pobl

Mae gwranddo ar ein cydweithwyr yn parhau i fod yn ganolog i sut rydym yn llunio ein blaenoriaethau. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae adborth a gasglwyd drwy weithgarwch ymgysylltu, arolygon staff a phartneriaethau Undebau Llafur wedi amlygu tri maes ffocws allweddol yn ein Cynllun Tymor Canolig Integredig: Sifftiau'n gor-redeg, Profiad Digidol, a Sgyrsiau Un i Un. Y llynedd, fe wnaethon ni osod ymrwymadau clir yn erbyn pob un o'r rhain, ac rydym yn falch o nodi'r cynnydd sylweddol a gyflawnwyd. Bydd y gwaith hwn yn parhau wrth i ni adeiladu ar y gwelliannau a wnaed eisoes.

Mae sifftiau'n gor-redeg yn parhau i fod yn faes ffocws allweddol i'r Ymddiriedolaeth. Er bod gwelliannau wedi'u cyflawni ers y llynedd, gyda gorwariant yn lleihau o tua 3,000 ym mis Rhagfyr 2024 (hyd cyfartalog 41 munud) i tua 2,400 ym mis Rhagfyr 2025 (hyd cyfartalog 35 munud), mae mwy i'w wneud o hyd. Gan adeiladu ar ymrwymiad y llynedd, byddwn yn parhau i flaenoriaethu lleihau amllder a hyd sifftiau'n gor-redeg drwy'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen sefydledig. Mae sifftiau'n gor-redeg yn parhau i gael effaith andwyol ar ein pobl, ac mae mynd i'r afael â hyn yn parhau i fod yn faes craidd i'w wella.

Wrth wraidd ein sefydliad mae cred syml: mae ein pobl yn haeddu teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi, a'u cyfarparu i ffynnu. **Mae Ymrwymïadau Pobl** eleni yn amlinellu sut y byddwn yn parhau i feithrin diwylliant lle mae pawb yn teimlo'n ddiogel, yn gallu tyfu, ac yn profi llesiant gwirioneddol yn y gwaith. Disgrifir ein tri ymrwymiad i'n pobl (**Diogelwch yn y Gweithle, Datblygiad i Bawb a Llesiant a Chymorth**) yn yr adran nesaf.

Ymrwymïadau i'n Pobl



Wrth wraidd ein sefydliad mae cred syml bod ein pobl yn haeddu teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu cefnogi a'u cyfarparu i ffynnu.

Ffigur 14: Ymrwymïadau i'n pobl

Cynllun Pobl a Diwylliant (Tri pheth – Diwylliant, Capasiti a Gallu)

Rydym yn parhau i gyflawni ein Cynllun Pobl a Diwylliant drwy **tri pheth: Diwylliant, Capasiti a Gallu**. Mae ein Cynllun yn adlewyrchu ein hymrwymiad i weithle cynhwysol, tosturiol a diddorol lle mae pob cydweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei gefnogi ac yn gallu ffynnu.



Diwylliant

Eleni, mae ein blaenoriaethau diwylliant yn parhau i ganolbwyntio ar **gryfhau diogelwch seicolegol**, perthyn, a phrofiad cyffredinol y cydweithwyr. Ein huchelgais yw meithrin **diwylliant diogel, parchus ac agored** lle mae cydweithwyr yn teimlo'n ddiogel ac yn hyderus i godi llais. Bydd datblygu ein swyddogaeth Codi Llais heb Ofn, a chyflwyno asesiad risg niwed newydd yn helpu i liniaru risgiau sy'n gysylltiedig â chodi pryderon a chryfhau diwylliant tryloyw ac atebol. Mae gweithredu'r Polisi Gwrth-Aflonyddu Rhywiol, wedi'i atgyfnerthu gan hyfforddiant wedi'i dargedu ar gyfer arweinwyr, yn nodi cam arwyddocaol wrth ymgorffori diogelwch rhywiol ar draws y sefydliad a sicrhau bod pob cydweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei barchu a'i amddiffyn.

Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i greu profiad cadarnhaol a chyfoethog i weithwyr o'r eiliad y mae cydweithwyr yn ymuno â ThîmWAST. Bydd y **rhaglen Ymsefydlu Digidol Corfforaethol** newydd yn cynnig sesiwn ymsefydlu symlach, hygyrch a dwyieithog i bob dechreuwr newydd sy'n cefnogi ymgysylltiad cynnar ac yn lleihau amrywiad ar draws timau. I ategu hyn, bydd y Pasbort Iechyd a Llesiant yn galluogi sgysiau mwy personol ac ystyrlon ynghylch addasiadau rhesymol ac anghenion cymorth, gan sicrhau bod cydweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu clywed a'u gwerthfawrogi drwy gydol eu taith gyflogaeth.

Rydym hefyd yn cryfhau cyfleoedd ar gyfer twf, datblygiad a thegwch mewn ymarfer bob dydd. Mae'r **broses AGDP wedi'i hadnewyddu** yn rhoi mwy o bwyslais ar sgysiau datblygiadol o ansawdd uchel sy'n cyd-fynd â'n **Ffordd WAST**, gan annog arweinyddiaeth fyfyrion sy'n canolbwyntio ar y person yn hytrach na phroses sy'n cael ei gyrru gan gydymffurfiaeth. Mae ein hymrwymiad i arfer cynhwysol yn cael ei ddangos ymhellach drwy gyflawni'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol a gweithredu Safonau Cymru Gyfan ar gyfer Darparu Gwybodaeth Hygyrch a Chyfathrebu, gan helpu i gael gwared ar rwystrau cyfathrebu i gydweithwyr a defnyddwyr gwasanaeth. **Mae ein Rhwydweithiau Pobl** yn parhau i chwarae rhan hanfodol drwy sicrhau bod profiad bywyd yn llywio gwelliant diwylliannol ystyrlon a pharhaol ac yn parhau i fod yn sbardun pwerus ar gyfer newid sefydliadol. Bydd y Pecyn Cymorth Diwylliant Tîm wedi'i adnewyddu yn cynnig cefnogaeth ymarferol i helpu rheolwyr i adolygu a datblygu diwylliant eu tîm yn rheolaidd yn unol â gwerthoedd yr Ymddiriedolaeth.

Byddwn yn parhau i gryfhau llais a chydabyddiaeth cydweithwyr fel y gall pob aelod o staff lunio'r sefydliad a theimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi am eu cyfraniad. Bydd gwell mewnwelediad o'r arolwg staff, ynghyd â chanlyniadau arolygon byr, yn darparu data cyfoethocach ar brofiad cydweithwyr ac yn helpu i lywio gwelliannau wedi'u targedu. Ochr yn ochr â hynny, bydd datblygu Fframwaith Cydnabyddiaeth yn cefnogi dull mwy cyson o gydnabod cyflawniadau ar draws y sefydliad.



Ymrwymiad i'n pobl: 1. Diogelwch yn y Gweithle: Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod pob cydweithiwr yn teimlo'n ddiogel, yn cael ei gefnogi, ac yn gallu gweithio mewn amgylchedd lle mae croeso i godi'ch llais a lle gweithredir arno. Yn y flwyddyn nesaf, byddwn yn parhau i gryfhau diogelwch seicolegol, perthyn, cynhwysiant, a phrofiad cyffredinol cydweithwyr. Yn allweddol i hyn mae gweithredu'r Polisi Gwrth-Aflonyddu Rhywiol yn llawn, a ffocws ehangach ar fynd i'r afael ag anghwrteisi, a fydd yn atgyfnerthu diwylliant sefydliadol tryloyw a

pharchus. Rydym yn cydnabod o adborth ein pobl fod trais ac ymddygiad ymosodol yn parhau i fod yn bryder cynyddol. Dylai pawb deimlo'n ddiogel wrth wneud eu gwaith. Byddwn yn parhau i fynd i'r afael â'r pryderon hyn drwy sicrhau bod gan staff lwybrau hygyrch a pharhaus i godi materion ac amlygu risgiau drwy adrodd ar ddigwyddiadau. Mae'r dull hwn yn sicrhau bod gan gydweithwyr ddewis a rheolaeth o ran sut maen nhw'n codi pryderon. Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i ymateb i'r pryderon a godwyd a chymryd camau pendant i fynd i'r afael â nhw.



Ymrwymiad i'n pobl: 2. Llesiant a chymorth: Er bod ein cyfraddau salwch yn parhau i fod yn uwch nag yr hoffem, mae gwaith parhaus y tîm Gwasanaethau Pobl, drwy gefnogi rheolwyr ag achosion o absenoldeb oherwydd salwch, sicrhau bod polisi'n cael ei gymhwyso'n gyson, codi ymwybyddiaeth, gwella cefnogaeth lles, a darparu hyfforddi ac annog a mentora, yn dechrau gwneud gwahaniaeth cadarnhaol. Byddwn yn parhau i adeiladu ar yr ymdrechion hyn i helpu i leihau lefelau absenoldeb ymhellach dros amser. Eleni, byddwn yn

rhoi pwyslais penodol ar gryfhau ein dull o reoli absenoldeb, gan gynnwys cyflwyno Polisi Rheoli Straen newydd. Bydd hyn yn cefnogi rheolwyr i nodi arwyddion cynnar o straen a chymryd camau rhagweithiol i atal problemau rhag gwaethygu, gan sicrhau bod cydweithwyr yn derbyn cefnogaeth amserol ac effeithiol. Nodir yr enillion cynhyrchiant rhagamcanol ar gyfer lleihau absenoldeb oherwydd salwch yn adran 9.3. Rydym hefyd yn gwella ein gallu newid sefydliadol drwy gyflwyno mapiau gwres newid, gan roi cipolwg gwerthfawr ar feysydd sy'n profi newid sylweddol. Bydd hyn yn helpu arweinwyr i gefnogi eu cydweithwyr i lywio maint ac effaith newid a gwneud penderfyniadau gwybodus ynghylch yr amseriad, y dilyniant, a'r broses o wreiddio'r gwerthusiad a gwireddu manteision. Yn ogystal, byddwn yn parhau i hyrwyddo'r ymgrych fflw flynyddol yn weithredol ac yn annog cyfranogiad staff, gyda'r nod o gynyddu cyfraddau imiwneiddio i amddiffyn ein pobl a'r cleifion rydym yn eu gwasanaethu.

Capasiti

Mae adeiladu gweithlu gwydn, wedi'i gynllunio'n dda, a gefnogir gan systemau effeithiol, yn ganolog i'n Cynllun Pobl a Diwylliant. Rhan allweddol o'r gwaith hwn yw sicrhau bod gan yr Ymddiriedolaeth y capasiti a'r cymysgedd sgiliau cywir i ddiwallu'r galw'n ddiogel. Mae datblygu a chyflwyno model cymysgedd sgiliau ambiwlans argyfwng yn cefnogi hyn drwy ddarparu dull strwythuredig o lunio'r gweithlu o amgylch anghenion gwasanaeth presennol a rhai'r dyfodol. Ochr yn ochr â hyn, bydd creu Strategaeth Recriwtio ar draws y sefydliad yn sicrhau y gall yr Ymddiriedolaeth ddenu a chadw'r dalent sydd ei hangen ar gyfer y blynyddoedd i ddod. Bydd cyflawni ein **Mentrau Recriwtio**

Cynhwysol yn cryfhau'r dull hwn ymhellach drwy gefnogi denu a chadw talent amrywiol sy'n adlewyrchu'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu mewn gwirionedd.

Mae gwella effeithlonrwydd a hygyrchedd prosesau Gwasanaethau Pobl yn hanfodol. Bydd y Rhaglen Hanfodion Gwych yn helpu i wneud pethau'n haws, lleihau baich gweinyddol, a gwella cysondeb prosesau pobl o ddydd i ddydd, gan gefnogi ein huchelgais i ddarparu gwasanaethau ymatebol a hawdd eu defnyddio i gydweithwyr a rheolwyr. Mae aeddfedrwydd digidol pellach yn cael ei gyflawni drwy optimeiddio cofnod staff electronig (ESR), gan roi'r offer i reolwyr ddefnyddio'r system yn fwy effeithiol.

Wrth edrych ymlaen, mae paratoi ar gyfer **datrysiad gweithlu'r GIG yn y dyfodol**, a fydd yn disodli'r cofnod staff electronig, yn gosod y sylfeini ar gyfer trosglwyddiad llyfn a chefnogaeth dda i'r system genedlaethol newydd. Drwy lywodraethu, asesiadau parodrwydd, ac ymgysylltu cynnar â thimau, rydym yn sicrhau bod yr Ymddiriedolaeth wedi'i pharatoi'n llawn i fabwysiadu'r platfform a manteisio i'r eithaf ar ei alluoedd. Yn hollbwysig, bydd y system newydd yn darparu manteision gwirioneddol i'n pobl; mwy o rymuso trwy offer hunanwasanaeth greddf, prosesau mwy effeithlon a symlach, a chysylltedd data gwell sy'n lleihau dyblygu a rhwystredigaeth.

Ochr yn ochr â hyn, mae gwaith i symud ymlaen gydag **Achrediad Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol Diogel, Effeithiol, o Ansawdd (SEQOHS)** yn cryfhau Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol yr Ymddiriedolaeth ac yn sicrhau ein bod yn bodloni safonau a gydnabyddir yn genedlaethol ar gyfer cymorth diogel, effeithiol ac o ansawdd uchel. Fel meincnod y diwydiant ar gyfer Iechyd Galwedigaethol, mae SEQOHS yn darparu sicrwydd annibynnol bod ein harferion yn bodloni disgwyliadau cadarn ar gyfer llywodraethu clinigol, cymhwysedd ymarferwyr, diogelu data a darparu gwasanaethau. Mae'r achrediad hwn yn ymrwymiad gweladwy i ddarparu cefnogaeth ddiogel, ddibynadwy ac o ansawdd uchel i'n pobl, gan atgyfnerthu ein haddewid i ofalu am lesiant ein pobl.

Gallu

Mae cryfhau arweinyddiaeth, meithrin cymhwysedd, a galluogi cydweithwyr i dyfu yn parhau i fod yn bileri canolog y **Cynllun Pobl a Diwylliant**. Eleni, rydym yn ehangu ac yn proffesiynoli sut rydym yn datblygu arweinwyr, yn cefnogi dysgu, ac yn rheoli talent ar draws y sefydliad.

Rhan hanfodol o'r gwaith hwn yw ein buddsoddiad parhaus mewn partneriaeth gymdeithasol, sy'n hanfodol i greu diwylliant iach ac amgylchedd gwaith cadarnhaol. Dros y flwyddyn ddiwethaf, rydym wedi gweld cynnydd pendant, yn fwyaf nodedig drwy gyd-gyflwyno yng Nghynhadledd

Arweinyddiaeth Ambiwylans, lle gwnaethom rannu ein taith tuag at "Gerdded yn Esgidiau ein Gilydd" a **chynnal cynhadledd partneriaeth gymdeithasol ar gyfer rheolwyr a phartneriaid undebau llafur gyda WAST**, gan ddod ag arweinwyr a chynrychiolwyr ynghyd i ddysgu, cydweithio a chryfhau datrys problemau ar y cyd. Mae cynllunio eisoes ar y gweill ar gyfer digwyddiadau pellach sy'n canolbwyntio ar ddysgu yn 2026, gyda'r nod o gefnogi rheolwyr rheng flaen a phartneriaid undebau llafur i barhau i gryfhau ymgysylltiad, ymddiriedaeth ac arweinyddiaeth a rennir ar draws y sefydliad.

Byddwn yn parhau i hyrwyddo arweinyddiaeth gyson a thosturiol. Mae cam nesaf **Ein Ffordd WAST** yn cael ei lunio'n uniongyrchol gyda chyfranogiad arweinwyr, gan sicrhau bod y fframwaith yn ystyrlon, yn berthnasol, ac wedi'i wreiddio ar draws meysydd gweithredol a chorfforaethol. Drwy integreiddio ymddygiadau arweinyddiaeth i recriwtio, sefydlu a datblygiad parhaus, mae'r Ymddiriedolaeth yn atgyfnerthu set gydlynol o ddisgwyliadau sy'n cefnogi atebolrwydd, cynhwysiant a diwylliant tosturiol a amlinellir yn y Cynllun Pobl a Diwylliant. Ochr yn ochr â hyn, bydd gwaith i gryfhau gallu newid sefydliadol, gan gynnwys gwell mewnwelediad trwy fap gwres newid, a datblygu **Cymuned Newid** ymhellach, yn sicrhau bod arweinwyr wedi'u cyfarparu i arwain timau trwy drawsnewid gyda hyder ac eglurder.

Mae galluogi cydweithwyr i symud ymlaen ac adeiladu gyrfaedd boddhaol hefyd yn ganolog i'n huchelgeisiau o ran gallu. Bydd gweithredu'r Cynllun Datblygu Pobl yn creu dull cliriach a mwy cyson o ddysgu ar draws rolau a phroffesiynau, gan gynnig tryloywder ar y sgiliau, y cymwysterau a'r llwybrau sydd ar gael. Bydd cyflwyno dull strwythuredig o gynllunio olyniaeth a rheoli talent yn helpu i nodi a meithrin arweinwyr y dyfodol, gan gryfhau sefydlogrwydd sefydliadol a lleihau bylchau mewn gallu dros amser.

Yn olaf, bydd gwelliannau mewn sicrhau ansawdd addysg ac ymarfer proffesiynol yn sicrhau bod yr holl hyfforddiant a ddarperir ar draws yr Ymddiriedolaeth yn gyson, wedi'i achredu, ac wedi'i ategu gan safonau proffesiynol uchel. Mae'r gwaith hwn yn hanfodol i gynnal hyder yng ngallu'r gweithlu a sicrhau bod cydweithwyr yn derbyn profiadau dysgu o ansawdd uchel sy'n cefnogi gofal diogel ac effeithiol.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust



Ymrwymiad i'n pobl: 3. Datblygiad i bawb: Yn 2025/26, gwnaethom gynnydd da tuag at ddarparu datblygiad cynhwysol a hygyrch i bob cydweithiwr. Roedd hyn yn cynnwys lansio ein Cynllun Datblygu Pobl, sefydlu Tîm Tiwtoriaid Sgiliau Hanfodol, a buddsoddi mewn gallu arweinyddiaeth drwy Ein Ffordd WAST. Eleni, byddwn yn canolbwyntio ar gryfhau a gwreiddio'r gwaith hwn ledled y sefydliad. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein prosesau recriwtio a dyrchafu yn syml i'w

llywio ac yn gyson deg, gan roi dealltwriaeth glir i gydweithwyr o'r hyn rydym yn ei ddisgwyl gan arweinwyr yn WAST. Ein nod yw sicrhau bod cydweithwyr nid yn unig yn datblygu'r sgiliau cywir ond hefyd yn teimlo eu bod wedi'u grymuso, yn hyderus, ac yn cael eu cefnogi'n llawn i ffynnu yn eu rolau, nawr ac i'r dyfodol.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Diwylliant Sefydliadol	18.	Ymgorffori'r Polisi Gwrth-Aflonyddu Rhywiol a chyflawni'r cynllun gweithredu ategol i greu diwylliant o ddiogelwch rhywiol ar draws yr Ymddiriedolaeth			
	19.	Cyflawni gostyngiad cynaliadwy mewn absenoldeb oherwydd salwch drwy gamau gweithredu wedi'u targedu ar straen sy'n gysylltiedig â gwaith, gan gefnogi cydweithwyr a rheolwyr i gymryd camau amserol a hyrwyddo llesiant hirdymor			
	20.	Cynyddu ymgysylltiad a chyfranogiad drwy ymyriadau wedi'u targedu, gan sicrhau bod lleisiau pob cydweithiwr yn cael eu clywed , a defnyddio data yn effeithiol i yrru penderfyniadau gwybodus a mewnwelediadau ymarferol			
Gwella galluedd sefydliadol	21.	Dechrau Cam 2 o Ein Ffordd WAST drwy ymgorffori Fframwaith Ymddygiadau a Datblygu Arweinyddiaeth Ein Ffordd WAST (gan gynnwys Hanfodion Rheolwyr) a symud ymlaen â'r cam nesaf i gryfhau arweinyddiaeth a rheolaeth effeithiol			
	22.	Gwella gallu rheolwyr i arwain, llywio a rheoli newid yn hyderus, gan atgyfnerthu trawsnewid diwylliannol a gwydnwch sefydliadol			



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

	23.	Sicrhau datblygiad i bawb drwy gyflwyno dull cynhwysfawr o ymdrin â llwybrau gyrfa, cynllunio olyniaeth, a datblygiad proffesiynol ar draws yr Ymddiriedolaeth. Mae hyn yn cynnwys sefydlu llwybrau datblygu talent ar gyfer rolau Gweithredol ac Uwch Arweinyddiaeth, lansio'r Cynllun Datblygu Pobl, ac ehangu darpariaeth Prentisiaethau a Sgiliau Hanfodol i gefnogi cynnydd gyrfa. Yn ogystal, cryfhau sicrwydd ansawdd addysg ledled yr Ymddiriedolaeth drwy weithredu cwricwlwm a safonau ymarfer proffesiynol cyson, achrededig ac o ansawdd uchel			
	24.	Dylunio a gweithredu strategaeth recriwtio gynhwysol sy'n denu, yn ymgysylltu â, ac yn cadw talent uchel amrywiol sy'n cyd-fynd â gwerthoedd ein sefydliad ac anghenion ein gweithlu			
Capasiti sefydliadol	25.	Gwneud gwaith paratoi i gefnogi gweithrediad Datrysiad Gweithlu'r GIG yn y Dyfodol (y cofnod staff electronig)			

5.3 Y Gymraeg

Yng Nghymru, mae'r Gymraeg yn cael ei chydabod mewn ffordd debyg i nodwedd warchodedig ac mae'n cael ei chefnogi gan ddeddfwriaeth benodol i sicrhau ei bod yn cael ei hyrwyddo a'i diogelu. Mae Safonau'r Gymraeg yn ei gwneud yn ofynnol i sefydliadau nid yn unig ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg lle bo'n briodol, ond hefyd i greu amgylchedd lle mae unigolion yn teimlo'n hyderus i ddefnyddio'r iaith ac yn cael eu hannog yn weithredol i wneud hynny.

Mae'r ae'r Ymddiriedolaeth yn gwerthfawrogi ac yn parchu staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid sy'n siarad Cymraeg, ac mae wedi ymrwmo i gefnogi recriwtio, cadw a datblygu siaradwyr Cymraeg ar draws y sefydliad. Mae darparu gwasanaethau dwyieithog yn hanfodol i ofal diogel, cyfartal ac sy'n canolbwyntio ar y person, yn enwedig i'r grwpiau blaenoriaeth hynny a nodwyd yng **ngghynllun gweithredu Mwy na geiriau**.



Yn unol â Chynllun Gweithredu Mwy na geiriau a thri pheth yn y Cynllun Pobl a Diwylliant, mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwmo i ymgorffori'r Gymraeg o fewn diwylliant sefydliadol, cyfathrebu a chynllunio gwasanaethau. Mae ein dull gweithredu yn ymestyn y

tu hwnt i gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg; ein nod yw normaleiddio'r defnydd o'r Gymraeg a meithrin ethos dwyieithog cynaliadwy, gan sicrhau bod cydymffurfio'n dod yn ganlyniad naturiol i integreiddio diwylliannol cryf.

Bydd arweinyddiaeth gref yn parhau i ategu'r gwaith hwn trwy ymrwymiad gweladwy, llywodraethu cryf ac integreiddio o fewn cynllunio strategol. Mae cynnig gweithredol yr Ymddiriedolaeth yn eistedd ochr yn ochr â'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol, gan adlewyrchu agenda cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ehangach yr Ymddiriedolaeth. Mae'r dull hwn yn cefnogi'r Ddyletswydd Ansawdd drwy gydnabod bod dewis iaith yn hanfodol i urddas, profiad ac effeithiolrwydd clinigol, gan gyd-fynd â'n hymrwymiad i wella profiad cleifion a galluogi unigolion i godi pryderon yn eu dewis iaith lle bynnag y bo'n rhesymol ymarferol.

Mae datblygu'r gweithlu yn parhau i fod yn alluogwr allweddol. Yn ystod y cyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn, byddwn yn ehangu mynediad at hyfforddiant iaith Gymraeg, yn hyrwyddo **cynnig gweithredol yr Ymddiriedolaeth ac yn cefnogi staff i ddefnyddio'r Gymraeg yn hyderus mewn lleoliadau clinigol ac anghlinigol**, gan gynnwys ymwybyddiaeth gynyddol o Safon 110. Mewn partneriaeth â Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg, byddwn yn datblygu a chyhoeddi cynllun pum mlynedd ar gyfer cynnal ymgynghoriadau clinigol yn y Gymraeg, gan gefnogi cynnydd cynaliadwy yn y ddarpariaeth o wasanaethau dwyieithog.

Mae'r Ymddiriedolaeth hefyd yn cydnabod y berthynas rhwng cynhwysiant iaith a llesiant staff. Mae creu amgylchedd lle mae staff sy'n siarad Cymraeg yn teimlo eu bod yn gallu defnyddio eu hiaith yn cryfhau ymgysylltiad, ymdeimlad o berthyn a diwylliant sefydliadol, gan fod o fudd yn y pen draw i ansawdd y gofal a ddarperir.

6. Amcan strategol 3: Bod ar flaen y gad o ran arloesi a thechnoleg

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i sicrhau ein bod ar flaen y gad o ran arloesedd a thechnoleg. Mae'n disgrifio sut y byddwn yn cefnogi ein pobl drwy ddarparu amgylcheddau gweithle gwyb a sicrhau bod ganddyn nhw fynediad at yr offer, y cyfarpar a'r cerbydau digidol cywir i ffynnu yn eu rolau.



6.1 Isadeiledd – cyfalaf, fflyd ac ystadau

Mae ein fflyd a'n hystadau yn allweddol i uchelgais yr Ymddiriedolaeth i ddyluniad a seilwaith y sefydliad fod ar flaen y gad o ran arloesedd a thechnoleg. Yn dilyn llwyddiannau mewn blynyddoedd blaenorol, gwelir nifer o gynlluniau allweddol yn cael eu cyflawni yn 2025/26, gan gynnwys rhai sydd wedi bod yn heriau hirdymor. Mae hyn yn sicrhau y gallwn weithio tuag at gael yr adeiladau a'r cerbydau cywir yn y lle iawn i'n staff ddarparu'r gofal gorau a mwyaf diogel ledled Cymru. Rydym wedi parhau i ganolbwyntio ar arloesi a gwella o fewn amgylcheddau ein canolfannau cyswllt clinigol i gefnogi ymhellach uchelgeisiau'r rhaglen trawsnewid model clinigol o fewn y cynllun. Rydym hefyd wedi gwneud rhai gwelliannau sylweddol i'n hystâd, gan fynd i'r afael â phroblemau cynnal a chadw sydd wedi cronni tra hefyd yn hyrwyddo ein huchelgeisiau o fewn technoleg adnewyddadwy a datrysiadau gwresogi carbon is, a gweithio tuag at gyflawni manteision effeithlonrwydd sy'n gysylltiedig â'r rhain.

Yn dilyn cynlluniau llwyddiannus yn **Llangynnwr** a **Thy Elwy** yn 2024/5, mae eleni wedi ceisio gwireddu rhai o'r manteision sy'n gysylltiedig â'r cyfleusterau gwell hynny gan gynnwys gwella gwasanaethau, arferion gwaith gwell a mwy o wydnwch o fewn yr ystâd. Yn 2025/26, mae cau **Thanet House** a chyd-leoli gwasanaethau o fewn **Matrix One**, gyda symudiad cefnogol staff corfforaethol i ofod cyfunol o fewn **Matrix House**, wedi ein galluogi i wireddu parhad o welliant a effeithlonrwydd cyfleusterau. Mae hyn hefyd yn cefnogi ein huchelgeisiau model trawsnewid clinigol a lles staff gwell.



Llun 1: Swyddfa Matrix Un



Llun 2: Gweithdy Ffyrdd Bangor

Yn ystod 2025/26 rydym wedi gallu **cyflawni dau gynllun a ariannwyd gan gronfa ystadau wedi'i thargedu** yn HART ac yn y Fenni, sydd wedi darparu datrysiadau gwresogi carbon is, ac yn y Fenni, adnewyddu gorsaf i ddarparu cyfleusterau gwell i staff. Erbyn dechrau 2026/7, byddwn wedi mynd i'r afael â thri maes pryder sylweddol, sydd wedi bod yn heriau hirhoedlog, sef Trefynwy, Dolgellau a gweithdy fflyd Bangor. Mae adnewyddu'r orsaf yn Nhrefynwy yn mynd i'r afael â her degawd o ddiffyg llety ar y safle ac yn dod â'r adeilad gorsaf presennol yn ôl i ddefnydd gweithredol ar gyfer dyfodol hirdymor y staff a'r gymuned. Mae caffael ac adnewyddu safle newydd yn Nolgellau yn creu gorsaf

newydd i ddod â'r gwasanaeth ambiwlans brys a gofal ambiwlans at ei gilydd ar un safle a bydd chwarter cyntaf 2026/7 yn gweld y newid hwn yn cael ei gwblhau wrth i staff feddiannu a dechrau gweithio o'u cyfleuster newydd. Bydd gweithdy newydd sbon ym Mangor yn disodli'r cyfleuster hen ac annigonol, gydag offer o'r radd flaenaf, technoleg adnewyddadwy a chapasiti gwefru cerbydau trydan cyflym. Bydd hyn yn darparu lefel uwch o wydwnch i weithrediadau yng Ngogledd Cymru, yn ogystal â darparu cyfleoedd i wireddu effeithlonrwydd gyda mwy o waith cynnal a chadw a thrwsio yn digwydd yn fewnol. Yn olaf, mae cynllun ym Masaleg wedi ceisio mynd i'r afael â rhywfaint o waith cynnal a chadw brys sydd wedi cronni er mwyn sicrhau iechyd a diogelwch parhaus staff ar y safle

Mae 2025/26 hefyd wedi gweld gwelliant pellach o fewn **seilwaith gwefru cerbydau trydan** ystadau, gydag uwchraddiadau capasiti yn y Trallwng, Tŷ Elwy, Bryncethin, y Rhyl, Trefynwy a Doc Penfro yn cefnogi gosod capasiti gwefru 22kw pellach. Cydnabyddir bod hwn yn parhau i fod yn faes heriol i'r Ymddiriedolaeth gyda gwelliannau pellach yn 2026/27 yn debygol o fod yn gyfyngedig. Os yw bosibl gyda'r adnoddau sydd ar gael, gellid cefnogi hyn drwy ddatblygu cynllun seilwaith gwefru cerbydau trydan a phenodi cyflenwr gwefru cerbydau trydan cyflym, yn unol â mentrau'r cynllun cyflawni strategol ar gyfer datgarboneiddio.

Mae'r **Rhaglen Amlinellol Strategol Ystadau** wedi'i chymeradwyo'n llawn gan Lywodraeth Cymru gan ein galluogi i weithio tuag at gynhyrchu cyfres o achosion busnes i gyflawni'r weledigaeth hon, ac rydym yn parhau i ystyried y ffordd orau o ddatblygu atebion ar gyfer ein cynlluniau blaenoriaeth. Rydym yn cydnabod bod cyllid cyfalaf cenedlaethol yn parhau i fod yn gyfyngedig, ac nid ydym wedi cael cymeradwyaeth ar gyfer rhai o'n cynlluniau cyfalaf mawr. Bydd angen i ni ystyried sut mae'r sefyllfa cyfalaf genedlaethol yn dylanwadu ar ein gallu i ymateb i'n prif heriau a'n risgiau, er mwyn sicrhau bod gennym yr ystâd gywir a'r proffil fflyd cywir, yn y lle cywir, i gefnogi unrhyw newidiadau gwasanaeth arfaethedig sy'n gysylltiedig â'n cynnig gwasanaeth wedi'i drawsnewid.

Wrth i ni edrych tua 2026/27, rydym wedi cadarnhau cyllid cronfa ystadau wedi'i thargedu ar gyfer cyflawni cynllun yn y Rhyl sy'n canolbwyntio ar ynni adnewyddadwy, gwresogi carbon isel ac ymdrin â gofynion cynnal a chadw ac adnewyddu sydd heb eu cynnal.

O ystyried y ddarpariaeth sylweddol yn ystod 2025/26, mae nifer y cynlluniau a gariwyd ymlaen i 2026/27 wedi'i leihau i'r lleiafswm ac felly bydd gan yr Ymddiriedolaeth gyfran fawr o'i chyfalaf dewisol i'w ddefnyddio yn y flwyddyn ariannol nesaf. Rydym hefyd yn croesawu dyraniad cyfalaf dewisol cynyddol gan Lywodraeth Cymru, sy'n darparu hyblygrwydd ar draws nifer fwy o gynlluniau. Ar adeg ysgrifennu'r cynllun hwn, mae'r gwaith o flaenoriaethu cynlluniau yn erbyn y

dyraniad cyfalaf dewisol 26/27 yn parhau gyda nifer o gynlluniau yn cael eu hystyried i fynd i'r afael â heriau. Yng ngoleuni cyllid cenedlaethol cyfyngedig, mae opsiynau amgen yn cael eu hystyried ar gyfer gorsafoedd yn Abertawe a Llandrindod yn ogystal â Llanelli o fewn y flwyddyn nesaf.

Mae **fflyd fodern ac effeithlon** yn hanfodol i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth o ansawdd uchel i'n cleifion ac amgylchedd cyfforddus i'n pobl weithio ynddo. Bu 2025/26 yn flwyddyn arbennig o lwyddiannus gyda **£22.4m** o gyllid Llywodraeth Cymru yn cefnogi disodli **142 o gerbydau**, yn unol â'r Strategaeth Caffael Cerbydau 5 mlynedd a gymeradwywyd gan Fwrdd yr Ymddiriedolaeth ac a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ym mis Ionawr 2025. Darparodd y rhaglen adnewyddu cerbydau hon, ar draws ein fflyd EMS a Gofal Ambiwylans, elfen fach o ychwanegedd i gefnogi recriwtio rhagor o Uwch Ymarferwyr Parafeddygol. Fel rhan o'n hymrwymiad i leihau ein hallyriadau carbon a cherbydau, rydym yn parhau i ganolbwyntio ar gaffael ar gerbydau llai a mwy effeithlon. Ar gyfer ein cerbydau un ymatebydd, rydym wedi gweithredu cerbydau hybrid plygio i mewn, gyda chefnogaeth 10 cerbyd trydan llawn sy'n cael eu gwerthuso ar hyn o bryd.

Yn 2026/27 byddwn yn edrych i amnewid **160 o gerbydau gweithredol** pellach ar draws y gwasanaeth meddygol brys a gofal ambiwlans am werth cyllido gofynnol o **£24.4m** drwy Lywodraeth Cymru. Yn unol â blynyddoedd blaenorol, a'r ymrwymiad strategol o fewn y strategaeth, bydd yr Ymddiriedolaeth yn parhau i edrych ar yr opsiynau allyriadau carbon isaf ar gyfer y cerbydau hyn, gan gydnabod rhai o'r heriau a'r ffactorau cyfyngol o amgylch seilwaith gwefru cerbydau trydan, a gofynion cyfalaf cysylltiedig ychwanegol i gefnogi hyn.

6.2 Ein map digidol a data

Yr agwedd arall ar 'fod ar flaen y gad o ran arloesi a thechnoleg' yw sut rydym yn datblygu ein cynigion digidol i gefnogi ein darpariaeth gwasanaeth a'n huchelgeisiau strategol hirdymor. Mae angen i'r cynnig digidol hwn gadw i fyny ag anghenion ein cleifion a'n pobl heddiw ond hefyd â datblygiad ein model gwasanaeth ar gyfer y dyfodol, tra'n cydbwysu'r angen i gynnal gwasanaethau craidd presennol. Mae ein strategaeth hirdymor 'Sicrhau Rhagoriaeth', yn nodi sut y gallem fabwysiadu technolegau digidol sy'n darparu hygyrchedd gwell a di-dor i'n cleifion, cefnogi ein pobl i ddarparu gwasanaethau amserol, diogel ac effeithiol ac i ddefnyddio data i lywio sut y gall ein system gweithredu'n optimaidd ar gyfer anghenion cenedlaethau'r dyfodol.



Mae cynnydd cyflym technoleg yn cyflwyno cyfleoedd a heriau. Mae angen i ni sicrhau ein bod yn mynd i'r afael â heriau sylfaenol gwasanaeth gofal brys a brys 24 awr y dydd 7 diwrnod yr wythnos, sy'n gofyn am ddata a systemau dibynadwy sydd ar gael wrth **gydbwyso'r angen am esblygiad y systemau hyn a mabwysiadu technolegau newydd yn ddiogel** fel roboteg a deallusrwydd artifisial.

Rydym hefyd yn wynebu heriau'r gweithlu. Mewn marchnad gyflogaeth gystadleuol ar gyfer arbenigwyr digidol, mae angen i ni sicrhau y gallwn ddatblygu capasiti a gallu ein timau digidol i sicrhau bod ein gwasanaethau hanfodol yn cael eu cynnal ochr yn ochr â'r cyfleoedd i fod yn arloeswyr ym maes gofal iechyd digidol yng Nghymru.

Ym mis Medi 2024, **lansiwyd ein Cynllun Digidol ar ei newydd wedd ar gyfer 2025-2029**. Mae'r cynllun hwn yn cynnig **pum piler digidol** i gefnogi cynnydd tuag at ein hamcanion strategol: Hanfodion Bob Dydd; Arloeswyr Digidol, Trawsnewid Digidol, Data, Gwybodaeth a Mewnwelediad; a Diogelwch, Diogelwch a Seiber. Mae pob un o'r pileri hyn yn cyflwyno cyfres o brosiectau mewn trefn a fydd yn galluogi gweithlu WAST i ddarparu gwell gofal, gwella profiad a chanlyniadau cleifion, a'n cysylltu'n well â system GIG Cymru.

Yn ystod blwyddyn gyntaf y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn, bydd aliniad â **fframwaith llywodraethu Digidol, Data a Thechnoleg cyffredinol** newydd a'n **Grŵp Goruchwyliaeth Digidol**. Bydd y rhain yn alluogwyr i weithredu ein strategaeth ddigidol a blaenoriaethu'r cynllun gwaith fel bod gweithio a chyflenwi partneriaeth mwy tryloyw ar draws y sefydliad wrth i fentrau newydd gael eu datblygu.

Hanfodion bob dydd

Hanfodion bob dydd yw'r pethau sydd eu hangen arnom i **gael hanfodion a sylfeini ein gwasanaeth yn gywir**. Dyma hefyd yw'r pethau sy'n effeithio ar brofiad digidol ein pobl (un o'r ymrwymïadau allweddol rydym wedi'u gwneud yn y cynllun hwn). Bydd manteision effeithlonrwydd hefyd yn deillio o fudo ein **system adnoddau System Amserlennu Fyd-eang (GRS)** i'r cwmwl ac o **gynyddu'r defnydd o awtomeiddio**.

Arloeswyr Digidol

Bydd awtomeiddio ac effeithlonrwydd yn y gweithle yn cael eu gwella trwy brosiectau a chynlluniau peilot o dan golofn **Arloeswyr**. Bydd hyn yn cynnwys lansiad ffurfiol ein Labordy Arloesiadau a Datrysiadau Digidol sydd wedi'i alinio â'r Fframwaith Llywodraethu Digidol, Data a Thechnoleg wedi'i ddiweddarau. Yn 2026/27 byddwn yn datblygu'r labordy yn raddol, gan ddysgu o brosiectau prawf y flwyddyn flaenorol ochr yn ochr â datblygu cynnig dysgu ar gyfer y sefydliad. Mae meysydd

gwaith allweddol ychwanegol o fewn y golofn hon yn cynnwys datblygu ein galluedd SMS ymhellach a gwreiddio egwyddorion deallusrwydd artiffisial cyfrifol ar draws y sefydliad.

Trawsnewid Digidol

Bydd y piler Trawsnewid yn dod â rhaglenni a phrosiectau ynghyd o fewn pen blaen digidol (cyngor digidol ar-lein) y gwasanaeth GIG 111 Cymru ac yn galluogi ymdrechion ar gyfer Trawsnewid y Model Clinigol parhaus (gweler adran 4.2). Byddwn hefyd yn bwrw ymlaen â chamau nesaf **rhaglen Rhwydwaith y Gwasanaethau Brys** Cam 2. Yn newydd i'r Cynllun Tymor Canolig Integredig eleni mae datblygiad ein **strategaeth Prif Swyddog Gwybodaeth Glinigol**, sy'n hanfodol ar gyfer ymgorffori diogelwch clinigol digidol yn ein portffolio digidol. Byddwn hefyd yn gweld adnewyddu'r contract a datblygiad dilynol ein cofnod clinigol cleifion electronig (ePCR) gyda datblygiadau pellach yn cyd-fynd ag anghenion defnyddwyr. Bydd y broses ffurfiol o ymgorffori egwyddorion dylunio sy'n canolbwyntio ar bobl, eu mabwysiadu a'u cynnwys ar draws ein portffolio hefyd yn dechrau eleni.

Data, gwybodaeth a mewnwelediad

Mae hwn yn faes allweddol o'r cynllun digidol ond mae hefyd yn llinyn ar draws meysydd eraill o'r Cynllun Tymor Canolig Integredig yn enwedig o ran sut rydym yn ategu darpariaeth gwasanaethau gyda thystiolaeth trwy ddull sy'n cael ei yrru gan ansawdd ac sy'n cael ei arwain yn glinigol (gweler adran 8). Byddwn yn datblygu **strategaeth ddata fewnol** i sicrhau bod yr wybodaeth gywir yn hygyrch, wedi'i safoni a'i bod yn ddibynadwy, gyda dehongliad o fewnwelediadau wedi'i gefnogi gan yr arbenigedd dadansoddol cywir. Bydd WAST hefyd yn parhau i weithio gydag Iechyd a Gofal Digidol Cymru a phartneriaid megis Iechyd Cyhoeddus Cymru, i fanteisio ar werth data cysylltiedig GIG Cymru drwy'r Adnodd Data Cenedlaethol, gan gefnogi ein gallu i gynhyrchu gwell mewnwelediadau gweithredol, cleifion a systemau, a symud ymlaen ein dull **iechyd y boblogaeth**.

Bydd y ffocws ar gyfer y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn ar sefydlu **mesurau a safonau ansawdd data, rhannu data ar draws GIG Cymru, a grymuso cydweithwyr** trwy fynediad at **fewnwelediadau ar lefel unigol** i gefnogi perfformiad a datblygiad personol. Mae ein gallu ychwanegol diweddar i rolau allweddol gan gynnwys diogelwch gwybodaeth, llywodraethu data a dadansoddeg yn ein galluogi i adeiladu'r sylfeini craidd sydd eu hangen i gyflawni agweddau arloesi a thrawsnewid y cynllun digidol.

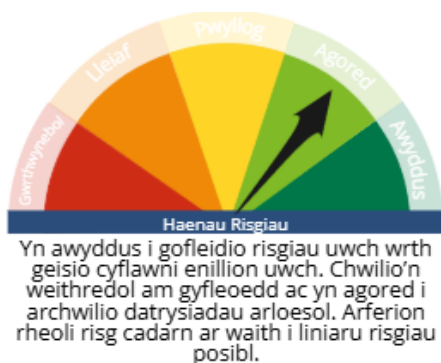
Diogeled, diogelwch a seiber

Rydym yn disgwyl weld mwy o ddiogelwch ar safleoedd WAST a gwelliannau mewn cysylltedd ar draws yr ystâd. Mae hyn yn cynnwys mabwysiadu technoleg yn ddiogel ac yn gyfrifol a fydd yn dod

â phrofiad staff newydd i'r gweithle, gan ganolbwyntio ar ddiogelwch corfforol, gwybodaeth a seiberddiogelwch.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Hanfodion bob dydd	26.	Cyflwyno datrasiad System Amserlennu Byd-eang (GRS) sy'n seiliedig ar y cwmwl , gan alluogi penderfyniad sefydliadol ar weithredu'r datrasiad e-daflenni amser			
	27.	Lansio a gwreiddio Fframwaith Llywodraethu Digidol, Data a Thechnoleg wedi'i ddiweddarau.			
Arloeswyr Digidol	28.	Ehangu swyddogaeth SMS ar draws gwasanaethau i wella mynediad i gleifion a'u hymgysylltiad â gwasanaethau rheng flaen allweddol e.e. swyddogaeth llywiwr clinigol			
	29.	Sefydlu defnydd diogel, moesegol ac effeithiol o ddeallusrwydd artiffisial ar draws WAST trwy fframwaith deallusrwydd artiffisial cyfrifol ac adeiladu gallu staff wedi'i dargedu.			
Trawsnewid Digidol	30.	Datblygu gofynion allweddol a gwerthuso opsiynau ar gyfer amnewid system CAD EMS, 111 a NEPTS , gan gynnwys cyfeiriad strategol			
	31.	Datblygu achos busnes llawn ar gyfer Cam 2 Rhwydwaith y Gwasanaethau Brys , sy'n cwmpasu radios llaw, dyfeisiau cerbydau sefydlog, gwasanaethau maes, a chyllid adnoddau hyd at 2031/32 (fel rhan o raglen genedlaethol y DU)			
	32.	Gweithredu adnewyddu'r cymhwysiad ePCR ac adnewyddu contract			
Data, gwybodaeth a mewnwelediadau	33.	Cyfuno setiau data mewnol WAST a chysylltu â setiau data allanol i ddarparu gwybodaeth fwy cyfoethog ac effaith tystiolaeth y rhaglen Trawsnewid Model Clinigol a gwelliannau eraill			
	34.	Cryfhau llywodraethu gwybodaeth a gallu technegol i alluogi WAST i gefnogi uchelgeisiau rhannu data Cymru Gyfan drwy'r Adnodd Data Cenedlaethol			

7. Amcan strategol 4: Datblygu cydweithio rhwng gwasanaethau



Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi sut y bydd yr Ymddiriedolaeth yn cryfhau ei gweithgaredd partneriaeth ac ymgysylltu â phartneriaid system allweddol a rhanddeiliaid ehangach. Mae'n hanfodol ein bod yn gweithredu mewn dull cydweithredol a chydgyssylltiedig i fynd i'r afael â'r materion a'r cyfleoedd heriol sy'n wynebu gwasanaethau iechyd a gofal ledled Cymru.

7.1 Partneriaethau ac ymgysylltu

Fel un o ychydig iawn o gyrff cyhoeddus y GIG ledled Cymru, mae gan WAST ystod eang o rhanddeiliaid a phartneriaid a all wneud ymgysylltu'n gymhleth ac yn heriol i'w gydlyn ar draws y sefydliad.



Roedd fframwaith ymgysylltu diweddaraf yr Ymddiriedolaeth yn canolbwyntio'n benodol ar ymgysylltu yng nghyd-destun y model gwasanaethau clinigol wedi'i adnewyddu, sydd wedi ymestyn ers hynny i'r fframwaith perfformiad ambiwlans newydd. Mae dull llif gwaith cydweithredol wedi bod yn effeithiol i reoli a chydgyssylltu gweithgareddau ymgysylltu hyd yn hyn ac mae'n darparu llwyfan i archwilio dull mwy targedig ac wedi'i gomisiynu'n fewnol ar gyfer partneriaethau a gweithgaredd ymgysylltu yn y dyfodol.

Cyfle allweddol yw adeiladu ar y gwaith ymgysylltu hyd yma, er mwyn cynnal ymgysylltiad a chydweithio mwy penodol wedi'u targedu gyda rhanddeiliaid allweddol ar y prif faterion a chyfleoedd, er mwyn sicrhau canlyniadau gwell i gleifion, y sefydliad a'r system. Er y bydd y sefydliad yn parhau i ymgysylltu'n rhagweithiol â phartneriaid allweddol (Llywodraeth Cymru, Comisiynwyr a Phartneriaid y GIG), byddwn yn ymgymryd ag ymgysylltu wedi'i dargedu ar draws ystod o'r bwriadau cyflawni allweddol a'r cyfleoedd strategol a nodir yn y cynllun hwn, gan gynnwys y canlynol:

- **Partneriaethau masnachol** - i ategu agenda masnacheiddio/cynaliadwyedd ariannol yr Ymddiriedolaeth, yn ogystal ag edrych ar ble y gall partneriaethau masnachol ddarparu datrysiadau i heriau penodol, er enghraifft yn y maes digidol.
- **Partneriaethau academiaidd** - cefnogi ymchwil ac arloesi, yn ogystal â'r dimensiynau dysgu ac addysg a gweithlu'r dyfodol.

- **Ymgysylltu a chydweithio ar lefel system** – dyfnhau ymgysylltiad â rhanddeiliaid, ac yn enwedig gyda phartneriaid GIG Cymru, lle nad yw'r angen am gydweithio, integreiddio gwasanaethau a datblygu datrysiadau rhanbarthol a chenedlaethol erioed wedi bod mor amlwg. Byddwn yn sicrhau ein bod wedi ein hymgorffori'n effeithiol ac yn cefnogi rhaglenni cenedlaethol allweddol (e.e. blaenoriaethau Cymunedol o'r Cychwyn, Chwe Nod ar gyfer Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng).
- **Adnewyddu strategaeth hirdymor** – ymgymryd ag ymgysylltu (rhanddeiliaid, y cyhoedd a chleifion) mewn perthynas ag adnewyddu strategaeth hirdymor yr Ymddiriedolaeth.

Y nod fyddai integreiddio ymgysylltu'n agosach o amgylch ychydig o flaenoriaethau strategol, yn hytrach na mabwysiadu dull mwy anghydradd gyda llai o ffocws, gan adeiladu ar y dysgu a gafwyd o'r gwaith a wnaed ar drawsnewid y model clinigol a'r newidiadau i'r fframwaith rheoli perfformiad. Drwy ganolbwyntio gweithgaredd ar nifer fach o flaenoriaethau partneriaeth ac ymgysylltu effaith uchel, mae tebygolrwydd uwch o gyflawni uchelgeisiau'r Ymddiriedolaeth yn llwyddiannus a gwneud cynnydd yn yr heriau strategol cymhleth y mae'n eu hwynebu.

O ystyried uchelgais a gallu'r Ymddiriedolaeth i ddarparu gwasanaethau posibl "**Unwaith i Gymru**" ar ran y GIG ehangach yng Nghymru, mae'n hanfodol bod y berthynas â Byrddau Iechyd, yn eu rhinwedd fel darparwyr a chomisiynwyr, yn cael ei chryfhau. Bydd hyn yn cynnwys creu mwy o ofodau gwahanol ar gyfer trafod materion strategol a rennir gyda'r nod o ddod o hyd i ddatrysiadau cydweithredol, yn ogystal â sicrhau bod WAST wedi'i gysylltu'n iawn ag agenda cynllunio a chyflenwi strategol Byrddau Iechyd, er mwyn sicrhau ein bod yn gallu dylanwadu, ymgysylltu ac ymateb.

Bydd cynlluniau ymgysylltu penodol yn cael eu datblygu ar gyfer pob blaenoriaeth, gyda dull gweithgor aml-gyfarwyddiaeth o gyflawni, yn seiliedig ar y dull a gymerwyd o fewn rhaglen Trawsnewid Model Clinigol bresennol. Mae'r rhaglenni gwaith hyn wedi'u cynnwys o fewn cyflawniadau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig a byddant yn cael eu hadrodd yn unol â hynny.

Fel rhan o hyn, bydd yr Ymddiriedolaeth yn archwilio system ymgysylltu sy'n cydgysylltu cyfarwyddwyr ag ardaloedd penodol y Bwrdd Iechyd a rhanddeiliaid perthnasol, fel partneriaid gwasanaethau brys, i gefnogi cydweithio agosach ar faterion o ddiddordeb cyffredin ac i atgyfnerthu a datblygu perthnasoedd cryfach. Yn yr un modd, bydd cyfleoedd yn cael eu nodi i ysgogi'r system iechyd a gofal ehangach i integreiddio, gwella a datblygu, lle bo'n briodol, gwasanaethau i gleifion, er enghraifft mewn perthynas â gwasanaethau cwympiadau.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Cydweithio ac Ymgysylltu Effeithiol	35.	Creu cyfleoedd strategol ar gyfer mwy o ymgysylltiad a chydweithio â'r Bwrdd Iechyd			

7.2 Adnewyddu ein strategaeth hirdymor



Fel yr amlinellwyd yn adran 1.2, rydym yn ymrwmo i **adnewyddu ein strategaeth hirdymor** o fewn cylch oes y cynllun hwn. Mae datblygu strategaeth fel arfer yn cymryd rhwng 12 a 18 mis a byddwn yn ymgymryd â dull systematig, strwythuredig a chydweithredol sy'n adeiladu ar y dysgu a'r profiadau o ddatblygu'r cynllun presennol a chan ein sefydliadau partner. Bydd hyn yn helpu i lywio fframwaith adolygu strategol cyffredinol i ategu ein dull gweithredu. Fel rhan o'n dull gweithredu byddwn yn casglu, dadansoddi a thriongli cyfoeth o ddata sydd gennym yn fewnol ynghyd â lluo o wybodaeth a deallusrwydd allanol (gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i ddata poblogaeth a demograffig, ymchwil academiaidd, data systemau ac arfer gorau). Bydd y gwaith hwn yn cael ei

ystyried a'i alinio â gwaith sefydliadol ehangach ynghylch ein strategaeth ddata, rhagamcanion y gweithlu ac iechyd y boblogaeth.

Rydym yn cydnabod na allwn ddatblygu ein strategaeth ar ein pennau ein hunain ac rydym wedi ymrwmo i **ddull ymgysylltiol sy'n cynnwys ein pobl, partneriaid, y cyhoedd a rhanddeiliaid allweddol eraill i helpu i lywio ein strategaeth**. Sicrhau bod ein strategaeth yn addas i ddiwallu anghenion y boblogaeth yn y dyfodol ac yn diwallu anghenion y system iechyd. Byddwn yn sicrhau, fel rhan o'r gwaith hwn, ein bod yn profi ein dull yn weithredol ac **yn ymgysylltu'n agos â Llais**.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Cynllunio strategol hirdymor effeithiol	36.	Datblygu a chyflwyno dull cadarn i adnewyddu strategaeth hirdymor y sefydliad , gan ddefnyddio fframwaith datblygu strategol ac ymgysylltu a gynhyrchwyd yn fewnol			

7.3 Ymchwil, datblygu ac arloesi



Mae gan yr Ymddiriedolaeth enw da ers tro byd am ddarparu a datblygu ymchwil, datblygu ac arloesi o ansawdd uchel, ac mae'r dystiolaeth a gynhyrchwyd wedi **cyfrannu'n sylweddol at ofal o ansawdd uchel, diogel, effeithlon ac effeithiol yn ein sector, yng Nghymru ac yn rhyngwladol**. Mae hyn yn cynnwys cydweithrediadau rhyngwladol a gyflwynir drwy ddull Cymru'n Un, megis Treialon PARAMEDIC 1, 2 a 3 a SIS Trial sydd ar waith ar hyn o bryd, ynghyd ag ymchwil, datblygu ac arloesi dan arweiniad WAST sydd wedi arwain at astudiaethau ar

raddfa fawr yn y DU a ariannwyd gan y Sefydliad Cenedlaethol dros Ymchwil Iechyd a Gofal (NIHR) ac Ymchwil ac Arloesi'r Deyrnas Unedig (UKRI) megis RAPID, RESPOND 999 a Dragon Heart. Rydym yn cynnal ymchwil, datblygu ac arloesi mewn meysydd fel treialon cyffuriau a dyfeisiau, gweithdrefnau clinigol, anfon â chymorth fideo a dronau, gan gyflawni effaith fawr trwy ddylanwadu ar a chynnwys eu canlyniadau mewn canllawiau, polisi a deddfwriaeth ryngwladol, gan arwain at systemau a chanlyniadau gofal iechyd sydd wedi'u cynllunio'n well. Rydym yn cynnal ymchwil, datblygu ac arloesi mewn partneriaeth â'n cleifion, ac mae'r cyllid a ddenwn yn parhau i ddarparu cyfleoedd ar gyfer datblygu staff a gwella boddhad swydd.

Mae Ymchwil, Datblygu ac Arloesi yn parhau i fod yn hanfodol i'n **Statws Ymddiriedolaeth Brifysgol a gafwyd** yn ddiweddar, ac rydym yn parhau i gynnal y pileri hanfodol hyn o Statws Ymddiriedolaeth Brifysgol i yrru rhagoriaeth, a diwylliant cadarnhaol o welliant parhaus, fel yr amlinellir yng nghynllun Cymru Iachach a'r Ddyletswydd Ansawdd statudol. Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod datblygu'r diwylliant ffyniannus o ymchwil, datblygu ac arloesi sydd ei angen i drawsnewid GIG Cymru ac mynd i'r afael â'r heriau cyfoes a wynebir, yn gofyn am arweinyddiaeth gref a chydweithio trwy bartneriaethau dibynadwy a chynhyrchiol. Mae WAST yn parhau i dyfu ac elwa o bartneriaethau o'r fath, sy'n cynnwys Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru, Rhwydwaith Arweinwyr Arloesi Cymru, Cyfarwyddwyr ac Arweinwyr Ymchwil a Datblygu'r GIG, Technoleg Iechyd Cymru, Comisiwn Bevan a llawer mwy.

Cyfrannodd WAST at ddatblygiad **Fframwaith Arloesi Cymru**, ac rydym yn parhau i dyfu ein capasiti a'n galluedd ar gyfer cynllunio, mabwysiadu a graddio arloesedd. Mae hyn yn cael ei gryfhau trwy ddatblygu ein grŵp ymchwil, datblygu ac arloesi, cyflwyno Hyfforddiant Rheoli Arloesi ISO56001 yn ddiweddar a defnyddio adnoddau Arloesi Cymru y gwnaethom helpu i'w cyd-gynhyrchu. Chwaraeodd WAST ran bwysig hefyd yn natblygiad 'Fframwaith y GIG ar gyfer Ymchwil a Datblygu':

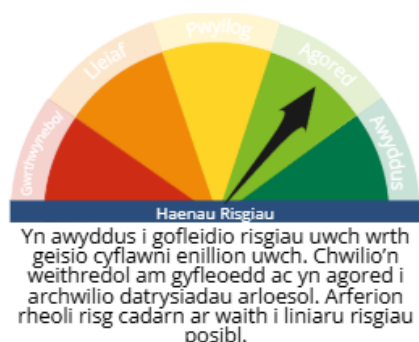
Materion ymchwil – sut olwg sydd ar ragoriaeth yn GIG Cymru sy'n galluogi ymgorffori ymchwil yn y GIG. Mae'r safonau ymchwil disgwyliedig sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru wedi'u nodi ar draws 10 colofn sy'n amlinellu nodweddion sefydliad sy'n cefnogi ymchwil. Rydym wrthi'n cynnal asesiad '2 flynedd yn ddiweddarach' o weithrediad fframwaith Ymchwil a Datblygu'r GIG yn dilyn yr asesiad sylfaenol cychwynnol a gynhaliwyd yn 2023, a fydd yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

Rydym yn parhau i ymgorffori Fframwaith y GIG ar gyfer Ymchwil a Datblygu, sydd hefyd wedi'i gyfuno i adroddiadau'r Pwyllgor Partneriaeth Academaidd, ein hadroddiad blyneddol ac Ymchwil, Datblygu ac Arloesi Cyfrifol Cynllun 5 mlynedd Gwasanaethau Ambiwylans Cymru 2025-2030, sy'n amlinellu ein blaenoriaethau a'n cynlluniau ar gyfer Ymchwil, Datblygu ac Arloesi yn y dyfodol, ac sydd â gweledigaeth: 'ymgorffori Ymchwil, Datblygu ac Arloesi cyfrifol o ansawdd uchel ar draws WAST. Bydd ein gweledigaeth yn cael ei chyflawni trwy ein cynlluniau ar gyfer gwella ar draws y meysydd allweddol canlynol:

- **Llywodraethu a pholisi cyfrifol**, wedi'u cefnogi gan strwythurau a systemau tryloyw
- **Stiwardiaeth ariannol gyfrifol**
- **Meithrin dull cynhwysol, cefnogol a chyfrifol o gynyddu capasiti a gallu ymchwil, datblygu ac arloesi** ein gweithlu drwy arweinyddiaeth ddosbarthedig, partneriaeth a chydweithio
- **Datblygu, cyflwyno a gwneud penderfyniadau ymchwil, datblygu ac arloesi cyfrifol sy'n canolbwyntio ar y claf a'r cyhoedd.**
- **Cyfathrebu, gwelededd ac effaith gyfrifol**

Rydym wedi gosod fframwaith mesur uchelgeisiol i ni'n hunain. Mae hyn yn cynnwys cynyddu cyfanswm y nifer o astudiaethau portffolio masnachol ac anfasnachol a chyflwyno polisi Eiddo Deallusol cyfoes sy'n disodli Polisi Eiddo Deallusol blaenorol WAST a ddatblygwyd yn flaenorol mewn cydweithrediad â rhwydweithiau Ymchwil, Datblygu ac Arloesi, yn barod ar gyfer rhyddhau canllawiau Eiddo Deallusol GIG Cymru sydd ar fin digwydd ddechrau 2026.

8. Amcan strategol 5: Wedi'i llywio gan ansawdd a'i harwain yn glinigol



Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i sicrhau bod ein gwasanaethau'n cael eu llywio gan ansawdd. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'n hadroddiad MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.

Ein Disgwyliadau Gwella:

Mae gwneud penderfyniadau a chyflawni sefydliadol yn cael ei ategu gan ein hymrwymiad diysgog i ansawdd a gyflawnir trwy ein dull rheoli ansawdd.

Sut y byddwn yn monitro effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol:

- Mesur Profiad Cenedlaethol a Adroddwyd gan Gleifion (Sgôr profiad cyffredinol cyfartalog o 85%)
- Pryderon (cam 1) Datrysiad Cynnar (Taflwybr gwella – 40%)
- Deddfu'r Ddyletswydd Gonestrwydd o fewn pum niwrnod i dderbyn cais (Taflwybr gwella - 100%)
- Digwyddiadau Adroddadwy Cenedlaethol (gan gynnwys digwyddiadau "Byth") (Gostyngiad)
- Fframwaith Ymchwilio ar y Cyd (cyfeirio at Fyrddau Iechyd) (Gostyngiad i 7)

8.1 Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu Cymru)

Rheoli ansawdd

Rydym yn parhau i fod wedi ymrwymo i ddarparu'r safonau gofal uchaf i bobl Cymru. Mae ein Cynllun Tymor Canolig Integredig ar gyfer 2026-2029 yn nodi rhaglen waith glir ac uchelgeisiol sy'n ceisio cryfhau ansawdd, diogelwch, profiad a chanlyniadau'r gwasanaethau a ddarparwn. Gan adlewyrchu ein dyletswyddau cyfreithiol, mae'r cynllun hwn yn dangos sut y byddwn yn parhau i wella trwy ddiwylliant o ddiffuantrwydd, dysgu a phartneriaeth â'n cymunedau.

I WAST, mae hyn yn golygu **cryfhau rheoli ansawdd ar draws llwybrau gofal brys, gofal mewn argyfwng a gofal clinigol o bell**, gan sicrhau bod gwneud penderfyniadau cyflym, galluogi digidol a gweithio systemau yn cael eu hategu'n gyson gan sicrwydd cadarn, dysgu parhaus a gwelliant. Mae ein dull o ymdrin ag ansawdd yn cyd-fynd â Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal (2023) ac fe'i cefnogir gan ffocws ar ddiogelwch cleifion, effeithiolrwydd clinigol a phrofiad cleifion. Ystyrir yr elfennau hyn gyda'i gilydd i roi golwg gynhwysfawr ar ansawdd ac i lywio gwelliant, sicrwydd a gwneud penderfyniadau ar draws y sefydliad.



Mae'r dull hwn yn adlewyrchu ein Dyletswydd Ansawdd statudol, gan sicrhau bod gwelliant parhaus wedi'i wreiddio ar draws pob maes darparu ac wedi'i alinio â Safonau Ansawdd Iechyd a Gofal 2023.

- Gofal **diogel** drwy systemau digidol modern, prosesau clinigol dibynadwy, hyfforddiant staff gwell a dulliau cryfach o reoli digwyddiadau a dysgu.
- Gofal **amserol** drwy lwybrau mynediad gwell, llwybrau clinigol o bell a thrawsnewid gwasanaeth sy'n cefnogi pobl i dderbyn y cymorth cywir, y tro cyntaf.
- Gwasanaethau **effeithiol** wedi'u hadeiladu ar arfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth, modelau gofal wedi'u hailgynllunio a gwerthusiad cadarn o ganlyniadau.
- Defnydd **effeithlon** o adnoddau drwy offer digidol mwy craff, cynllunio fflyd ac ystadau, a dulliau sy'n seiliedig ar werth.
- Mynediad **teg** wedi'i gefnogi gan gyfathrebu hygyrch, strategaethau gweithlu cynhwysol a chamau i leihau anghydraddoldebau.
- Gofal **sy'n canolbwyntio ar y person** a gyflawnir trwy lais cryfach i'r claf, systemau gwranddo gwell a gwasanaethau sydd wedi'u cynllunio o amgylch yr hyn sy'n bwysig i bobl.

Bydd cynnydd yn erbyn y meysydd ansawdd hyn yn cael ei olrhain trwy ddangosyddion ansawdd diffiniedig a'i adolygu'n rheolaidd trwy brosesau llywodraethu ansawdd a sicrwydd y Bwrdd sefydledig. Bydd hyn yn cael ei gefnogi gan ddull cryfach o ddod â mewnwelediad o sawl ffynhonnell ynghyd, gan alluogi dealltwriaeth fwy cynhwysfawr o ansawdd a risg ar draws y sefydliad.

Profiad y claf

Mae ein hymrwymiad i **systemau rheoli ansawdd cryfach** yn sail i'r gwaith hwn gan sicrhau ein bod yn cynllunio, monitro, sicrhau a gwella ein gwasanaethau'n barhaus. Byddwn yn adolygu ac yn adnewyddu'r Cynllun Ansawdd Strategol i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gyfredol, wedi'i alinio ag amcanion strategol y sefydliad, gofynion polisi cenedlaethol a blaenoriaethau sy'n dod i'r amlwg. Bydd y cynllun wedi'i ddiweddarau yn cael ei gyflwyno drwy ddull gweithredu graddol, gan ddarparu fframwaith clir i gryfhau rheoli ansawdd, ysgogi gwelliant a gwreiddio safonau cyson ar draws yr holl wasanaethau.

Ynghyd â'r Ddyletswydd Gonestrwydd, mae ein Cynllun Tymor Canolig Integredig yn cefnogi ein hymrwymiad i fod yn agored ac yn onest pan fydd pethau'n mynd o chwith a gwneud gwelliannau ystyrlon. Bydd cyflwyno **rheoliadau Gwrando ar Bobl** newydd yn caniatáu inni esblygu ein dull o gefnogi pobl sy'n cysylltu â ni gyda phryderon a chwynion, gan gynnwys ymgysylltu'n gynharach, cyfathrebu cliriach a datrysiadau sy'n canolbwyntio mwy ar y person. Mae rhaglen gwella traws-gyfarwyddiaeth ar waith i gryfhau amseroldeb, ansawdd a chysondeb ein prosesau rheoli pryderon, ac i gefnogi cydymffurfedd parhaus â'r gofynion rheoleiddio newydd.

Byddwn yn parhau i gryfhau ein dull o ddysgu **o niwed** drwy adolygiad thematig o ddigwyddiadau, adrodd ar ddigwyddiadau fu bron â digwydd, pryderon, cwynion a mewnwediadau Archwilydd Meddygol. Bydd buddsoddi mewn systemau digidol yn cefnogi gwell ansawdd data, tryloywder a mewnwediad, ochr yn ochr â diwylliant gweithle sy'n annog codi llais heb ofn, gyda staff yn cael eu cefnogi trwy fentrau llesiant, arweinyddiaeth, hyfforddiant a **diogelwch seicolegol** gwell. Bydd themâu a nodwyd drwy'r prosesau hyn yn cael eu defnyddio i lywio blaenoriaethau gwella a chefnogi gofal mwy diogel a dibynadwy. Mae'r dull hwn yn sicrhau, pan fydd niwed yn digwydd, bod unigolion a theuluoedd yn cael eu trin â didwylledd, empathi a pharch, a bod dysgu'n cael ei drosi'n welliant ansawdd ystyrlon.

Profiad amser real

Bydd yr Ymddiriedolaeth yn canolbwyntio ar drawsnewid o adborth papur ar brofiad pobl i ddatrysiadau digidol amser real trwy blatfform Civica Experience, gan gynnig mynediad amlsianel. Mae'r Ddyletswydd Ansawdd hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Ymddiriedolaeth fonitro, dysgu o, a gwella ansawdd y gofal y mae'n ei ddarparu i bobl Cymru yn barhaus.

Ein ffocws fydd sicrhau bod adborth amserol a hygyrch ar brofiad cleifion yn cael ei gasglu drwy gyflwyno a defnyddio negeseuon testun SMS a fydd yn cryfhau sicrwydd ansawdd ac yn galluogi adnabod themâu yn gynharach, triogli â chwynion am ddigwyddiadau a gwybodaeth ansawdd

arall. Bydd hyn, yn ei dro, yn galluogi gwelliant gwasanaeth mwy ymatebol ac yn lleihau'r risg o niwed y gellir ei osgoi.

Profiad amser real

Bydd yr Ymddiriedolaeth yn canolbwyntio ar drawsnewid o adborth papur ar brofiad pobl i ddatrysiadau digidol amser real trwy blatfform Civica Experience, gan gynnig mynediad amlsianel. Mae'r Ddyletswydd Ansawdd hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Ymddiriedolaeth fonitro, dysgu o, a gwella ansawdd y gofal y mae'n ei ddarparu i bobl Cymru yn barhaus.

Ein ffocws fydd sicrhau bod adborth amserol a hygyrch ar brofiad cleifion yn cael ei gasglu drwy gyflwyno a defnyddio negeseuon testun SMS a fydd yn cryfhau sicrwydd ansawdd ac yn galluogi adnabod themâu yn gynharach, triongli â chwynion am ddigwyddiadau a gwybodaeth ansawdd arall. Bydd hyn, yn ei dro, yn galluogi gwelliant gwasanaeth mwy ymatebol ac yn lleihau'r risg o niwed y gellir ei osgoi.

Canmoliaeth

Yn unol â'r Fframwaith Profiadau Pobl, mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i gynnal system adrodd parhaol gadarn, hygyrch a chynhwysol ar gyfer casglu canmoliaeth ac adborth cadarnhaol. Bydd y system hon yn sicrhau y gall pobl, teuluoedd, gofalywyr a chymunedau rannu adborth yn hawdd ar unrhyw adeg wrth ryngweithio â'r gwasanaeth, gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau sy'n adlewyrchu anghenion a dewisiadau amrywiol. Bydd y rhain yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, llwyfannau digidol, adborth llafar i staff, gohebiaeth ysgrifenedig ac ymgysylltu â'r gymuned.

Bydd canmoliaeth yn cael ei dadansoddi'n systematig i gefnogi dysgu sefydliadol a gwella gwasanaethau. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod bod gwerth canmoliaeth yn deillio nid o'u maint, ond o'r mewnwleidiad y maent yn ei roi i ymddygiadau, arferion a dulliau sy'n darparu profiadau cadarnhaol.

Bydd prosesau'n cael eu cryfhau i nodi themâu a dysgu o ganmoliaeth i lywio gwella ansawdd, dylunio gwasanaethau ac arferion gweithredol a rheoli. Bydd hyn yn cefnogi nodi ac efelychu dulliau effeithiol sy'n cyfrannu at ofal o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar y person.

Iechyd a Diogelwch

Byddwn yn parhau i gydweithio â'n **Fforymau Partneriaeth Rhanbarthol Undebau Llafur** i gryfhau sicrwydd ac effeithiolrwydd prosesau Iechyd a Diogelwch sefydliadol. Bydd ffocws parhaus yn cael ei roi ar **anafiadau cyhyrysgerbydol**, gan gynnwys dadansoddiad gwell o ffactorau achosol, triongli data digwyddiadau ac absenoldeb oherwydd salwch, a gweithredu mesurau atal ac ymyrraeth gynnar wedi'u targedu i leihau cyfraddau anafiadau ac absenoldeb cysylltiedig â'r gweithlu.

Ochr yn ochr â hynny, gan gydnabod effaith pwysau parhaus ar y system ar lesiant staff ac anaf moesol, byddwn yn blaenoriaethu camau gweithredu i liniaru **straenachoswr yn y gweithle y gellir eu hatal** a chryfhau cefnogaeth ar gyfer diogelwch seicolegol, iechyd meddwl a llesiant. Bydd hyn yn cynnwys ffocws ar ffactorau sefydliadol o fewn ein rheolaeth, wedi'u halinio â fframweithiau llesiant cenedlaethol ac wedi'u hategu gan ymgysylltu â phartneriaethau a sicrwydd trwy lwybrau llywodraethu sefydledig.

Bydd y gwaith hwn yn cyfrannu at amgylchedd gwaith mwy diogel a chynaliadwy i staff, gan gefnogi gwydnwch y gweithlu a galluogi darparu gofal diogel o ansawdd uchel i gleifion.

Atal a Rheoli Heintiau

Gan adeiladu ar sylfeini cryf y sefydliad, rydym wedi ymrwmo i **gyflawni Datganiad Ansawdd Llywodraeth Cymru ar gyfer Atal a Rheoli Heintiau**. Byddwn yn cryfhau perthnasoedd ar draws timau gweithredol, clinigol a chorfforaethol i ymgorffori diwylliant o welliant cydweithredol ymhellach, gan gydnabod rôl hanfodol Atal a Rheoli Heintiau wrth leihau heintiau a gafwyd mewn gofal iechyd, amddiffyn diogelwch cleifion, llesiant staff a pharhad gwasanaeth. Drwy wella ymgysylltiad, cyfathrebu a gwelededd, byddwn yn cynyddu hyder mewn trefniadau Atal a Rheoli Heintiau ac yn sicrhau bod staff yn teimlo eu bod wedi'u cefnogi a'u cyfarparu i ddarparu gofal diogel ac effeithiol, mewn amgylcheddau sydd dan bwysau cynyddol.



Gan gydnabod pwysigrwydd glendid amgylcheddol fel rheolaeth sylfaenol wrth atal heintiau sy'n gysylltiedig â gofal iechyd, byddwn yn parhau i alinio ein trefniadau Atal a Rheoli Heintiau â safonau glanhau cenedlaethol. Bydd ffocws penodol yn cael ei roi ar gerbydau ambiwlans fel amgylcheddau clinigol symudol, gan gynnwys sefydlu llinell sylfaen glir o gydymffurfiaeth a gweithio'n agos gyda chydweithwyr gweithredol, fflyd ac ystadau i gefnogi gwelliannau wedi'u targedu a chynaliadwy. Bydd hyn yn cryfhau sicrwydd, yn gwella cysondeb, ac yn rhoi mwy o hyder bod risgiau haint sy'n gysylltiedig â glendid cerbydau yn cael eu rheoli'n effeithiol.

Byddwn hefyd yn cefnogi ac yn alinio gweithgaredd Atal a Rheoli Heintiau â rhaglen stiwardiaeth gwrthficrobaidd dan arweiniad fferyllwyr yr Ymddiriedolaeth, gan gydnabod y gyd-ddibyniaeth rhwng atal heintiau, defnydd priodol o wrthficrobiaid a diogelwch cleifion. Gan weithio mewn partneriaeth â rhanddeiliaid allweddol, byddwn yn defnyddio gwybodaeth sylfaenol, addysg a

sicrwydd i gefnogi gwelliant parhaus, gan gyfrannu at leihau heintiau y gellir eu hosgoi a risgiau ymwrthedd gwrthficrobaidd trwy ddull cydgysylltiedig, system-gyfan.

Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu

Yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn, mae "Iechyd Meddwl" yn cael ei ddeall fel cysyniad cyffredinol sy'n cwmpasu ystod eang o feysydd arbenigol, gan gynnwys Dementia, Anabledd Dysgu, Camddefnyddio Sylweddau, Niwroamrywiaeth, Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc, Iechyd Meddwl Oedolion Hŷn, Iechyd Meddwl Ôl-enedigol, ac Iechyd Meddwl Oedolion. Mae hyn yn adlewyrchu'r anghenion amrywiol a chymhleth sy'n bresennol mewn gofal iechyd meddwl modern, gan arwain ein strategaeth tuag at gynhwysiant a chefnogaeth gyfannol. Ein gweledigaeth yw cefnogi'r system i feithrin dyfodol lle mae gwasanaethau iechyd meddwl ledled Cymru yn gynhwysol, yn arloesol, ac yn hygyrch i bawb yn gyson. Rydym wedi ymrwymo'n gadarn i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel dan arweiniad clinigol sy'n dod â manteision gwirioneddol i unigolion a chymunedau, gan ganolbwyntio ar lesiant ac adferiad. Mae'r uchelgais hon wedi'i hategu gan werthoedd ansawdd, cydraddoldeb a chydweithio, gan sicrhau gofal amserol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth, yn y lleoliadau mwyaf addas fel bod pobl yn derbyn y gefnogaeth gywir ym mhob cam o fywyd.

Yn ganolog i'n strategaeth mae egwyddor gofal amserol a phriodol sy'n galluogi unigolion i gael mynediad at y cyngor neu'r ymyrraeth gywir ar yr amser cywir ac yn y lle cywir. Er mwyn ysgogi tryloywder a gwelliant parhaus, byddwn **yn cyhoeddi ac yn gweithredu ein Cynllun Cyflawni Iechyd Meddwl WAST**, yn unol â Strategaeth Iechyd Meddwl a Llesiant Llywodraeth Cymru (2025). Ochr yn ochr â hyn, bydd fframwaith a dangosfyrddau mesur canlyniadau cynhwysfawr yn cael eu datblygu, gan flaenoriaethu canlyniadau mesuradwy, gwerth system, a gwelliant parhaus llesiant, adferiad a gwydnwch ledled Cymru.

Rydym wedi ymrwymo i feithrin gweithlu wedi'i rymuso, darparu arweinyddiaeth glinigol gynaliadwy, datblygiad proffesiynol wedi'i dargedu, a chofleidio technolegau newydd sy'n gwella ymarfer clinigol a phrofiad cleifion. Mae ein hymrwymiad i ddysgu parhaus yn cynnwys darparu gofal sy'n wybodus am drawma a hyfforddiant ymyrryd mewn argyfwng, gan gyfarparu ymarferwyr i ymateb yn hyderus ac yn dosturiol i sbectrwm llawn o anghenion iechyd meddwl. Mae hyn yn sicrhau bod ein gweithlu yn parhau i fod yn fedrus, wedi'i gefnogi ac yn gallu ymdopi â heriau sy'n dod i'r amlwg.

Arloesedd a chydweithio yw conglfeini esblygol ansawdd a hygyrchedd gwasanaethau. Byddwn yn parhau i gryfhau partneriaethau â defnyddwyr gwasanaethau, gofalwyr, cymunedau, sefydliadau'r trydydd sector, a gweithwyr proffesiynol amlddisgyblaethol, gan sicrhau bod y rhai sydd â phrofiad personol yn cymryd rhan weithredol yn y broses o lunio strategaeth a pholisi. Mae hyn yn cynnwys

ffurfioli eu rôl mewn adolygiadau strategol a datblygu polisïau ac ehangu mynediad at ddarpariaeth gymunedol drwy ganolfannau iechyd meddwl a llesiant lleol, a thrwy hynny wella tegwch, mynediad a chymorth integredig ledled Cymru.

Blaenoriaeth strategol allweddol yw **sefydlu a graddio Llwybrau Gofal Iechyd Meddwl Mynediad Agored**, a ddarperir drwy'r Model Gofal Cam wrth Gam. Mae'r dull hwn yn galluogi ymyriadau cymesur, sy'n seiliedig ar dystiolaeth, ac sy'n cael eu gyrru gan werth sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau cleifion, effeithlonrwydd gwasanaeth, a gwelliant ansawdd parhaus. Drwy integreiddio'r llwybrau hyn ar draws y system, mae unigolion yn profi trawsnewidiadau di-dor, ymatebion amserol, a gofal wedi'i deilwra i'w hanghenion penodol.

Gyda'i gilydd, mae'r ymdrechion hyn yn ffurfio strategaeth gydlynol, sy'n edrych ymlaen ar gyfer iechyd meddwl yng Nghymru, un sy'n cael ei harwain yn glinigol, yn cael ei gyrru gan ansawdd, ac yn ymatebol i anghenion esblygol ein poblogaeth. Drwy'r dull hwn, mae iechyd meddwl yn cael ei gydnabod nid yn unig fel rhywbeth hanfodol i lesiant unigol ond fel colofn sylfaenol ar gyfer cymdeithas iachach, tecach a mwy gwydn.

Diogelu

Mae diogelu yn ddyletswydd statudol ac yn elfen graidd o'r gwasanaethau a ddarperir gan WAST. Mae'r swyddogaeth Diogelu Corfforaethol yn darparu arweinyddiaeth strategol, sicrwydd ac arbenigedd i sicrhau bod yr Ymddiriedolaeth yn cyflawni ei chyfrifoldebau diogelu wrth wella ansawdd a diogelwch gofal i gleifion, teuluoedd a chymunedau yn barhaus. Gan weithredu ar draws ffiniau sefydliadol, mae'r swyddogaeth yn gweithio ar y cyd â gwasanaethau mewnol a phartneriaid allanol i hyrwyddo dull cydgysylltiedig, system-gyfan o ddiogelu. Mae'r Tîm Diogelu yn cefnogi gwasanaethau gweithredol, swyddogaethau corfforaethol ac uwch arweinwyr drwy gyngor arbenigol, datblygu a gweithredu polisïau, a thrwy ymgorffori egwyddorion diogelu mewn prosesau llywodraethu, ymarfer clinigol a gweithlu. Mae'r tîm yn dylunio, yn cyflwyno ac yn sicrhau ansawdd hyfforddiant diogelu, gan gynnwys gwaith i integreiddio a symleiddio'r ddarpariaeth a chyflwyno hyfforddiant Lefel 3 ar gyfer staff perthnasol, gan sicrhau cyd-fynd â chanllawiau cenedlaethol a'r fframwaith rhyng-golegol. Mae hyn yn cryfhau cymhwysedd, hyder a chysondeb y gweithlu mewn arferion diogelu gan gefnogi adnabod risgiau diogelu yn gynharach a rheolaeth gyson, cryfhau diogelwch cleifion a chyfrannu'n uniongyrchol at wella ansawdd gofal ar draws gwasanaethau'r Ymddiriedolaeth.

Cyfraniad canolog at agenda ansawdd yr Ymddiriedolaeth yw cydlynu gweithgaredd diogelu statudol, gan gynnwys ymgysylltu ag ymholiadau awdurdodau lleol o dan Adran 126 (Oedolion) ac

Adran 47 (Plant), a chynrychiolaeth mewn prosesau adolygu amlasiantaeth fel Ymateb Gweithdrefnol i Farwolaethau Annisgwyl mewn Plentyndod (PRUDiC) (PRUDiC) a'r fframwaith Adolygiad Diogelu Unedig Sengl. Drwy'r gwaith hwn, mae dysgu o ddigwyddiadau difrifol, marwolaethau a niwed yn cael ei nodi, ei rannu a'i drosi'n welliant mewn gwasanaethau. Mae'r swyddogaeth hefyd yn darparu arweinyddiaeth diogelu wrth reoli honiadau diogelu sy'n ymwneud â chydweithwyr WAST, gan sicrhau bod pryderon yn cael eu trin yn gymesur, yn dryloyw ac yn unol â disgwyliadau cenedlaethol, gan gynnal ffocws ar ddiogelwch cleifion, llesiant staff a diwylliant cyfiawn ac agored.

Mae'r tîm yn parhau i weld galw cynyddol am ddiogelu, gan gynnwys twf o flwyddyn i flwyddyn yn nifer yr adroddiadau a gyflwynir i'r 22 awdurdod lleol a wasanaethir gan WAST a chynnydd mewn gweithgaredd dyletswydd i adrodd sy'n adlewyrchu cymhlethdod a galw cynyddol ar draws y system (iechyd, gofal cymdeithasol a gwasanaethau awdurdodau lleol). Er gwaethaf yr heriau hyn, mae'r swyddogaeth Diogelu Corfforaethol yn parhau i ddarparu sicrwydd trwy fonitro data, adborth staff, cwblhau'r Matrics Diogelu Aeddfedrwydd a rheoli risg gweithredol gan sicrhau bod diogelu yn parhau i fod yn elfen weladwy ac annatod o ansawdd, diogelwch a llywodraethu o fewn yr Ymddiriedolaeth. Dros y cyfnod cynllunio nesaf, y ffocws fydd **cryfhau sicrwydd sy'n seiliedig ar ddata, cynnal gallu'r gweithlu, a sicrhau bod diogelu gwybodaeth yn parhau i lywio blaenoriaethau rheoli risg corfforaethol a gwella gwasanaethau.**

Fframwaith sefydliadol ar gyfer Gwella Ansawdd, Rheoli Newid a Rheoli Prosiectau

Ar draws y sefydliad rydym wedi parhau i ddatblygu sgiliau, arbenigedd a chapasiti o fewn ein timau o ran sut rydym yn mynd ati i wella ansawdd, rheoli newid a rheoli rhaglenni a phrosiectau integredig ac yn eu cyflawni. Mae hyn yn rhoi cyfle inni ystyried y ffordd orau o integreiddio'r meysydd arbenigedd allweddol hyn i wella'r ffordd rydym yn cynllunio ac yn cyflawni trawsnewid sefydliadol, newid gwasanaeth a gwelliant parhaus. Byddwn **yn datblygu fframwaith a methodoleg sefydliadol glir** i driongli arbenigedd yn gynnig di-dor gyda'r profiad, yr arbenigedd, y sgiliau, y capasiti a'r offer cywir i gefnogi ein pobl i arwain gwelliant. Y budd yw sicrhau dull a methodoleg gyson sy'n harneisio'r sgiliau, yr arbenigedd a'r capasiti ar draws ein timau, yn gorfforaethol, i arwain a chefnogi'n feirniadol ledled y sefydliad lle mae gwelliant parhaus a newid gwasanaeth yn digwydd yn ddyddiol.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Diwylliant Rheoli Ansawdd	37.	Datblygu fframwaith sefydliadol cyson sy'n dwyn ynghyd methodolegau gwella ansawdd, rheoli newid a rheoli prosiectau			



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

	38.	Datblygu a gweithredu Cynllun Gwella Sicrwydd Ansawdd yn y Dyfodol ar draws yr Ymddiriedolaeth, wedi'i lywio gan hunanasesiad, wedi'i alinio ag amcanion strategol a'i gefnogi gan drefniadau perchnogaeth a monitro clir			
	39.	Adolygu ac adnewyddu'r Cynllun Ansawdd Strategol i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn gyfredol, wedi'i alinio ag amcanion strategol y sefydliad, gofynion polisi cenedlaethol a blaenoriaethau ansawdd sy'n dod i'r amlwg, a chyflwyno'r cynllun wedi'i ddiweddarau trwy weithredu fesul cam.			
Gweithredu gofynion deddfwriaethol allweddol (Fframwaith Gwrandd ar Bobl a Phrofiad Pobl)	40.	Cryfhau Rhwydwaith Llais y Claf i gefnogi cyfranogiad cymunedol ystyrlon ac effeithiol wrth ddatblygu newidiadau gwasanaeth a gynlluniwyd			
	41.	Gweithredu a gwreiddio system rheoli pryderon sy'n canolbwyntio ar y person, yn dosturiol ac yn canolbwyntio ar ddysgu , sy'n galluogi gwrandd a datrys cynnar, yn cyflawni ymchwiliad cymesur ac amserol, yn darparu ymatebion clir ac empathig, ac yn defnyddio dysgu yn systematig i atal niwed yn y dyfodol a gwella diogelwch a phrofiad cleifion.			
Llwybrau Gofal Iechyd Meddwl Mynediad Agored	42.	Darparu gofal iechyd meddwl dan arweiniad clinigol, sy'n seiliedig ar dystiolaeth , sy'n darparu'r gofal cywir, yn y lle iawn ar yr amser iawn			
	43.	Sefydlu gweithlu iechyd meddwl medrus a grymus drwy Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus, arloesedd, gweithio mewn partneriaeth a phrofiad bywyd			

8.2 Cymryd camau drwy ddull iechyd y boblogaeth

Mae iechyd y boblogaeth yn hyrwyddo camau gweithredu y gall pob gwasanaeth iechyd a gofal eu cymryd i wella iechyd pobl Cymru a lleihau anghydraddoldebau, pwy bynnag a lle bynnag y bônt. Iechyd y cyhoedd yw'r 'wyddoniaeth a'r gelfyddyd' o sut y gellir cyflawni hyn.

Ein gweledigaeth yw cryfhau ein hymagwedd at iechyd y boblogaeth fel ein bod **yn "cynllunio a darparu gofal sy'n ymateb i anghenion ein poblogaeth, yn hybu iechyd, ac yn lleihau niwed ac anghydraddoldebau"**. Mae hyn yn cyd-fynd â ffocws Cymdeithas Prif Weithredwyr Ambiwylansys (AACE) ar leihau anghydraddoldebau iechyd o fewn y sector ambiwlans.

Drwy gydol cyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig byddwn **yn meithrin dealltwriaeth o sut y gall ein data lywio dull gwella iechyd y boblogaeth**. Drwy gwblhau Matrics Aeddfedrwydd Iechyd y Boblogaeth AACE ac asesu'r adnoddau sydd ar gael i ni, rydym wedi nodi'r cyfle allweddol i ni gryfhau ein dull iechyd y boblogaeth a'r maes allweddol i ganolbwyntio arno ar draws yr Ymddiriedolaeth yw dadansoddi data ar lefel y boblogaeth ac adrodd er mwyn deall yn well yr amrywiad yn effaith a chanlyniadau'r gwasanaeth.

Bydd yr Ymddiriedolaeth yn gweithio'n agos gyda phartneriaid y GIG ac awdurdodau lleol i nodi cyfleoedd i gysylltu neu orchuddio data er mwyn deall yn well ble mae segmentu'r boblogaeth yn dangos amrywiad a chyfleoedd i wella. Yn unol â'r newidiadau a wnaed i'r Fframwaith Perfformiad Ambiwylans a'r cynllun peilot blaenoriaethu yn seiliedig ar wybodaeth glinigol, bydd ffocws cychwynnol y gwaith hwn yn gysylltiedig â'n gwaith gydag Achub Bywyd Cymru a sut rydym yn ennill mwy o ymwybyddiaeth a hyder mewn CPR cyn mynd i'r ysbyty ar draws cymunedau, gan ymgysylltu mewn ffrydiau gwaith cenedlaethol ar gyfer trawiad ar y galon, strôcs a chwympiadau oherwydd eiddilwch/gwddf y ffemwr wedi torri i ddiffinio ble mae amrywiad lefel y boblogaeth yn digwydd a phenderfynu ar y camau mwyaf effeithiol y gallwn eu cymryd i liniaru hyn.

Rydym yn cydnabod bod mwy o gamau y gallai ein sefydliad eu cymryd i gefnogi'r agenda gwella iechyd y cyhoedd ehangach ar gyfer Cymru. Rydym yn parhau i anelu at wneud i bob cyswllt gyfrif, nid yn unig i'n cleifion ond hefyd i'n pobl. Mae'r defnydd ehangach o adrodd a chofnodi digidol yn cynnig y cyfle i'r GIG ehangach dderbyn gwybodaeth a allai lywio mesurau atal cychwynnol neu atal eilaidd nad ydynt yn uniongyrchol gysylltiedig â chyflwyniad gofal brys neu ofal mewn argyfwng, e.e. ffibriliad atrïaidd asymptomatig neu bwysedd gwaed uchel. Dim ond drwy ymyrraeth ar lefel y system y gellir gwireddu'r cyfle hwn, ac rydym yn parhau i gynnig cyfle i Iechyd Cyhoeddus Cymru a phartneriaid ehangach y GIG ein cefnogi drwy raglenni neu brosiectau gwella iechyd wedi'u targedu.

Yn ogystal â chefnogi ein cleifion a'r system ehangach, rydym wedi buddsoddi yn ein timau gwasanaethau galwedigaethol a phobl, gan y gall gwella iechyd y boblogaeth ddechrau yn y gymuned. Rydym yn awyddus i gymryd pob cam posibl i gefnogi cydweithwyr i reoli eu hiechyd yn effeithiol er eu llesiant eu hunain a sicrhau gwydnwch parhaus ein gweithlu.

8.3 Dan arweiniad clinigol

Rydym yn parhau i ddatblygu ein cynnig gwasanaeth clinigol trwy gefnogi ymarfer uwch a'r sgiliau uwch a ddaw yn sgil hynny, gan wneud y gorau o'n hymatebion o bell ac yn bersonol a sbarduno gwelliannau clinigol tra hefyd yn lleihau'r angen i gludo cleifion i'r ysbyty.

Mae parhau i wella ein **harweinyddiaeth glinigol** ar draws yr Ymddiriedolaeth yn parhau i fod yn flaenoriaeth allweddol, gan gyfrannu'n sylweddol at ein gweledigaeth ar gyfer ein model gwasanaeth yn y dyfodol, a'i hategu, ee trwy oruchwyliaeth glinigol, ymgysylltu uwch reolwyr clinigol â phartneriaid y Bwrdd Iechyd a thrwy ysgogi defnydd data a gwelliant clinigol sy'n sail i Drawsnewid y Model Clinigol yr Ymddiriedolaeth i wella taith gofal cleifion. Yn allweddol i hyn yn y gymuned bydd Prif Ymarferwyr Parafeddygol Uwch. Wrth i Uwch Ymarferwyr Parafeddygol i gyd symud i fod yn bresgripsiynwyr yn eu rhinwedd eu hunain, bydd rôl y Brif Uwch Ymarferwyr Parafeddygol yn hollbwysig i sicrhau bod y rôl Uwch Ymarferwyr Parafeddygol hon yn cael ei defnyddio'n ddiogel ac yn effeithiol.

Yn ogystal, rydym yn cryfhau ein harweinyddiaeth mewn gofal clinigol o bell trwy rolau **arbenigedd cyffredinol a chlinigol** sy'n arwain ymarfer clinigol a gwella ar draws y sefydliad; ceisio gwella ein cymorth argyfwng iechyd meddwl a gofal brys mamolaeth y tu allan i'r ysbyty.

Mae rôl y Fydwraig Arweiniol yn yr Ymddiriedolaeth wedi parhau i sicrhau gwelliannau ansawdd a diogelwch i fenywod a'u babanod ar draws ymarfer clinigol o bell ac wyneb yn wyneb,- fel rhan o ddarpariaeth barhaus y **Rhaglen Diogelwch mewn Gofal Mamolaeth a Newyddenedigol**. Rydym wedi cynnal cydweithrediad a deialog weithredol â swyddfa Prif Swyddog Bydwreigiaeth Cymru ac wedi cwblhau Dogfen Dechrau Prosiect a dogfen gwmpasu ar gyfer Llinell Gyngor a Brysbennu Mamolaeth 24/7 ('llinell esgor') fel y nodir yn argymhellion yr Adolygiad Mamolaeth a Newyddenedigol. Yn y cyfnod nesaf, byddwn yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru, partneriaid y GIG a chomisiynwyr i gadarnhau sut y gellir symud y cynnig hwn yn ei flaen a'i weithredu.



Eleni rydym wedi cryfhau ein dull o gynyddu'r nifer o bobl sy'n cael brechiad rhag y fflw drwy sefydlu carfan bwrpasol o **Frechwyr Ffliw Ymarferwyr Iechyd Galwedigaethol**. Gan weithio ochr yn ochr â thimau gweithredu, bydd y garfan newydd hon yn cynyddu argaeledd a hygyrchedd brechiadau i gydweithwyr ar draws y sefydliad. Yn ogystal, agorodd sawl Bwrdd Iechyd ledled Cymru eu clinigau brechu i gydweithwyr WAST a oedd yn mynychu safleoedd ysbytai fel rhan o'u rôl. Roedd y

bartneriaeth hon yn ei wneud yn bosibl i staff gael eu brechu yn ystod y diwrnod gwaith, gan leihau rhwystrau i fynediad a chynyddu'r nifer sy'n cael eu brechu.

Wrth osod targedau ar gyfer y flwyddyn nesaf, rydym wedi cytuno ar uchelgais pragmatig a chyraeddadwy sef **gwelliant o 5%** ar y nifer a gafodd eu brechu y llynedd. Mae hyn yn adlewyrchu realiti gweithredol a'n hymrwymiad i welliant parhaus wrth amddiffyn ein gweithlu a'r cleifion rydym yn eu gwasanaethu.

Mae WAST bellach wedi ymuno â System Imiwneiddio Cymru, gan ein galluogi i ddeall tueddiadau brechu yn well o fewn ein gweithlu a datblygu deallusrwydd cryfach i lywio rhaglenni darparu brechiadau yn y dyfodol.

Rydym yn gweithio tuag at greu **Hwb Rheoli Meddyginiaethau**, a fydd yn caniatáu rheolaeth lawn o dan lywodraethiant WAST i gaffael a chyflenwi meddyginiaethau ar draws WAST mewn ffordd gyson a chynaliadwy. Bydd hyn yn lleihau amrywioldeb cyflwyniadau meddyginiaethau, yn lleihau gwastraff trwy'r gallu i gylchdroi stoc, yn cynyddu galluedd olrhain ac yn sefydlogi'r contract cyflenwi. Yn hollbwysig, bydd yn dileu dibyniaeth ar ddeiliaid trwyddedau allanol, gan sicrhau bod mynediad cyflenwadau WAST yn parhau i fod wedi'i ddiogelu.

Thema	Cyf.	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Rheoli Meddyginiaethau'n Effeithiol	44.	Gweithredu systemau a phrosesau'r Hwb Rheoli Meddyginiaethau , yn amodol ar gyllid			
Cynnig Brechu Effeithiol	45.	Ailstrwythuro a chyflawni'r Rhaglen Frechu rhag y Ffliw ar gyfer 2026/27 yn unol ag argymhellion adroddiad 2025/26			

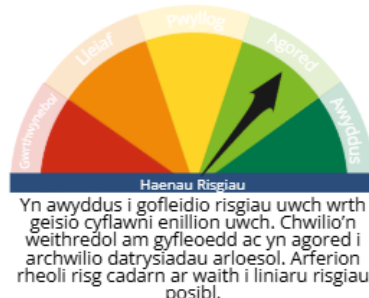
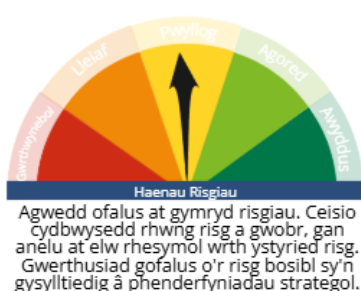
9. Amcan strategol 6: Gwerth a chynaliadwyedd

Mae'r adran hon o'r cynllun yn nodi'r gwaith y byddwn yn ei wneud i sicrhau ein bod yn cyflawni gwerth sefydliadol a chynaliadwyedd ariannol mwy. Mae'r tabl isod yn amlinellu ein disgwyliadau gwella, y metrigau perfformiad allweddol y byddwn yn eu monitro, a'n huchelgeisiau perfformiad wedi'u halinio â'r MIQPR a metrigau allweddol eraill, ochr yn ochr â'r uchelgeisiau perfformiad yr oeddem yn bwriadu eu cyflawni.



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust



S06a: Cynaliadwyedd ariannol (Chwith) S06b: Economi fasnachol/Sefydliadol/Gofal iechyd wedi'i seilio ar werth a chynaliadwyedd amgylcheddol (Dde)

Ein Disgwyliadau Gwella:

Drwy gynllunio ariannol cadarn, cyflawni ein rhaglen gynhwysfawr ar gyfer gwella arbedion a chynhyrchu incwm drwy weithgareddau masnachol, rydym am sicrhau bod y sefydliad yn cyflawni ei rwymedigaeth statudol i gyflawni cydbwysedd ariannol.

Sut y byddwn yn monitro Effaith ac Uchelgeisiau Sefydliadol

- Cydbwysedd ariannol (cynnal cydbwysedd ariannol o 100%)

9.1 Rhaglen gynaliadwyedd ariannol

Mae'r cyd-destun ariannol ar gyfer yr Ymddiriedolaeth yn parhau i fod yn hynod heriol dros gyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig 2026–2029. Mae pwysau parhaus ar draws y system, ynghyd â chyllid cyfyngedig a setliadau ariannol un flwyddyn, yn golygu bod gofyn i'r Ymddiriedolaeth gyflawni arbedion cylchol sylweddol flwyddyn ar ôl blwyddyn wrth barhau i fuddsoddi mewn ansawdd gwasanaeth, arloesedd a gallu yn y dyfodol. Fel mewn cylchoedd cynllunio blaenorol, bydd cyflawni ein uchelgeisiau strategol yn gofyn am benderfyniadau anodd, blaenoriaethu, a dull disgybledig o ymdrin â gwerth, fforddiadwyedd, a chynaliadwyedd.

Yn erbyn y cefndir hwn, mae'r Ymddiriedolaeth yn parhau i gydnabod na ellir cyflawni cynaliadwyedd ariannol drwy effeithlonrwydd cynyddrannol yn unig. Mae'n gofyn am ddull cydlynol, trawsnewidiol sy'n cyfuno arbedion sefydliadol, ailgynllunio gwasanaethau, a datblygu ffynonellau incwm a gwerth newydd. Y **Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol** wedi'i hadnewyddu yw'r prif gyfrwng o hyd ar gyfer nodi, blaenoriaethu a chyflawni'r gwaith hwn, gan sicrhau llinell olwg glir rhwng bwriad strategol, cynlluniau cyfarwyddiaeth, a buddion ariannol ac anariannol mesuradwy.

Adolygiad gwasanaeth – O fewnwelediad i gyflenwi

Mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran symud yr adolygiad gwasanaeth o ymarfer diagnostig i raglen waith sy'n canolbwyntio ar gyflawni. Yn dilyn nodi 330 o syniadau cychwynnol ar gyfer

effeithlonrwydd, twf a gwella gwasanaethau, cynhaliwyd ail-adolygiad cynhwysfawr. Mae hyn wedi arwain at flaenoriaethu a mireinio'r syniadau hyn yn **bortffolio ffocws o tua 50 o fentrau** sydd â'r potensial mwyaf i gyflawni budd cynaliadwy.

Mae'r mentrau hyn bellach yn cael eu hymgorffori yng nghynlluniau'r cyfarwyddiaethau ac yn cael eu tracio drwy'r rhaglen cynaliadwyedd ariannol wedi'i ddiweddarau, gyda pherchnogaeth glir, cerrig milltir, a mesurau gwireddu buddion. Mae'r dull hwn yn sicrhau bod gweithgarwch gwella wedi'i dargedu, yn rheoladwy, ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau'r sefydliad, gan osgoi gwanhau ymdrech. Bydd yr Ymddiriedolaeth yn parhau i gymhwyso dull strwythuredig a thryloyw o wneud penderfyniadau, gan gynnwys pan na fydd cynigion yn cael eu datblygu, er mwyn sicrhau bod adnoddau'n cael eu canolbwyntio lle gallant ddarparu'r gwerth mwyaf.

Bydd themâu allweddol sy'n dod i'r amlwg o'r adolygiad gwasanaeth, sy'n cynnwys **capasiti'r gweithlu, galluogi digidol, lleihau prosesau â llaw, a llythrennedd ariannol a masnachol gwell**, yn parhau i lywio cynlluniau gweithredol a strategaethau galluogi ar draws cyfnod y Cynllun Tymor Canolig Integredig.

Cynlluniau Arbedion Sefydliadol

Mae cyflawni arbedion sefydliadol rheolaidd yn parhau i fod yn hanfodol er mwyn cynnal cydbwysedd ariannol dros y tymor canolig. Mae dull yr Ymddiriedolaeth o ran arbedion ar gyfer 2026–2029 yn adeiladu ar ddysgu o flynyddoedd blaenorol, gan gydnabod yr her gynyddol o nodi cyfleoedd cylchol wrth ddiogelu ansawdd gwasanaethau a llesiant staff.

Bydd cynlluniau arbedion yn parhau i gael eu datblygu trwy gyfuniad o **effeithlonrwydd dan arweiniad cyfarwyddiaethau, mentrau traws-sefydliadol, a chynlluniau trawsnewidiol** a alluogir trwy'r Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol. Bydd pwyslais parhaus ar nodi cynnar, llywodraethu cadarn, a gwireddu buddion cryf, wedi'i gefnogi gan allu ariannol gwell ar draws y sefydliad. Lle bo angen, bydd yr Ymddiriedolaeth yn gwneud dewisiadau clir, wedi'u gwerthuso, ynghylch ble i fuddsoddi, ble i leihau gweithgaredd, a ble mae angen modelau cyflawni amgen i sicrhau cynaliadwyedd.

Cynlluniau Arbedion Sefydliadol

Mae cyflawni arbedion sefydliadol rheolaidd yn parhau i fod yn hanfodol er mwyn cynnal cydbwysedd ariannol dros y tymor canolig. Mae dull yr Ymddiriedolaeth o ran arbedion ar gyfer 2026–2029 yn adeiladu ar ddysgu o flynyddoedd blaenorol, gan gydnabod yr her gynyddol o nodi cyfleoedd cylchol wrth ddiogelu ansawdd gwasanaethau a llesiant staff.

Bydd cynlluniau arbedion yn parhau i gael eu datblygu trwy gyfuniad o **effeithlonrwydd dan arweiniad cyfarwyddiaethau, mentrau traws-sefydliadol, a chynlluniau trawsnewidiol** a alluogir trwy'r Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol. Bydd pwyslais parhaus ar nodi cynnar, llywodraethu cadarn, a gwireddu buddion cryf, wedi'i gefnogi gan allu ariannol gwell ar draws y sefydliad. Lle bo angen, bydd yr Ymddiriedolaeth yn gwneud dewisiadau clir, wedi'u gwerthuso, ynghylch ble i fuddsoddi, ble i leihau gweithgaredd, a ble mae angen modelau cyflawni amgen i sicrhau cynaliadwyedd.

Commercial Plan

Mewn ymateb i'r amgylchedd ariannol cynyddol gyfyngedig, mae'r Ymddiriedolaeth wedi sefydlu **Tîm Datblygu Masnachol** bach iawn i gryfhau gallu a chapasiti sefydliadol yn y maes hollbwysig hwn. Mae'r blaenoriaeth sefydliadol i gefnogi twf yn y maes hwn yn adlewyrchu bwriad strategol clir i symud y tu hwnt i gynhyrchu incwm ad hoc tuag at ddull mwy strwythuredig, cynaliadwy, a seiliedig ar werthoedd o ddatblygu masnachol.

Bydd **Cynllun Masnachol** newydd yr Ymddiriedolaeth yn cael ei lansio yn chwarter 1 2026/27 a bydd yn nodi uchelgais glir ar gyfer sut y gall gweithgaredd masnachol gefnogi cynaliadwyedd sefydliadol a gwerth ehangach i Gymru. Mae un o bileri craidd y cynllun masnachol yn canolbwyntio ar greu gwerth cynaliadwy a gallu sefydliadol. Mae hyn yn cynnwys ymgorffori sgiliau masnachol a datblygiad mewn rolau allweddol ar draws y sefydliad, cryfhau meysydd fel eiddo deallusol, cynllunio masnachol, a rheoli contractau, a gweithio ar y cyd â phartneriaid i wneud y mwyaf o fudd i'r system.

Mae'r Tîm Datblygu Masnachol wedi sicrhau cyllid ar gyfer cyfnod cychwynnol o ddwy flynedd. Yn ystod y cyfnod hwn, bydd y tîm yn canolbwyntio ar ddylunio, cyflawni a sefydlu'r cynllun masnachol a'i dri philer strategol, tra hefyd yn cyflawni o leiaf ddau gyfle pendant i gynhyrchu incwm. Y bwriad yw y bydd y llwyddiannau cynnar hyn yn galluogi'r tîm i ddod yn hunangynhaliol a sicrhau cyllid sylweddol ar gyfer y blynyddoedd i ddod. Yn amodol ar lwyddiant, bydd cynllun masnachol wedi'i adnewyddu yn cefnogi uchelgeisiau'r Ymddiriedolaeth drwy gydol cyfnod y flwyddyn ariannol 2028–30 a thu hwnt.

Edrych tua'r Dyfodol

Drwy integreiddio canlyniadau adolygiadau gwasanaeth, arbedion sefydliadol disgybledig, a dull masnachol cryfach, mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwmo i gyflawni sefyllfa ariannol gynaliadwy wrth barhau i wella ansawdd, arloesedd a chanlyniadau i gleifion a staff. Mae cyfnod y Cynllun Tymor Canolog Integredig 2026–2029 yn cynrychioli cyfnod hollbwysig wrth ymgorffori'r dulliau hyn,

meithrin gallu sefydliadol, a sicrhau bod gwerth a chynaliadwyedd wrth wraidd gwneud penderfyniadau ar bob lefel o'r sefydliad. Mae pwysau ariannol flwyddyn ar ôl blwyddyn yn parhau i arwain at sefyllfa ariannol heriol i'r Ymddiriedolaeth.

Thema	Cyf	Targed i'w Gyflawni	Blwyddyn		
			26/27	27/28	28/29
Cyflawni Cynaliadwyedd Ariannol	46.	Gwreiddio Rhaglen Gynaliadwyedd Ariannol ar draws yr Ymddiriedolaeth i wella gwneud penderfyniadau ariannol, gallu sefydliadol, a chyflawni effeithlonrwydd cost rheolaidd sy'n cyd-fynd â chynllun ariannol yr Ymddiriedolaeth.			
	47.	Sefydlu Swyddogaeth Fasnachol sy'n gweithredu'n llawn, wedi'i hategu gan gynllun masnachol cymeradwy ar draws yr Ymddiriedolaeth a chyflawni o leiaf ddau ffrwd gynhyrchu incwm cynaliadwy			

9.2 Gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth

Mae'r sefydliad yn parhau i gryfhau ei ddealltwriaeth a'i gymhwysiad o **ofal iechyd sy'n seiliedig ar werth**, gan gydnabod pwysigrwydd mesur ein cyfraniad at ganlyniadau cleifion ar draws llwybrau gofal cyfan. Er bod uchelgeisiau cynharach wedi canolbwyntio ar fodelu iechyd y boblogaeth ehangach, mae'r dull wedi'i fireinio i ganolbwyntio ar ddefnyddio ein data presennol trwy lensys dadansoddol penodol. Mae hyn yn ein galluogi i ddeall ble mae Gwasanaeth Ambiwylans Cymru yn cael yr effaith fwyaf a lleiaf, sut mae ein gweithgarwch yn cyfrannu at berfformiad y system, a ble y gallwn gefnogi'r gwaith o leihau anghydraddoldebau iechyd.

Er yn anaml y bydd WAST yn ganlyniad terfynol o fewn llwybr, mae'n fewnbwn cynyddol arwyddocaol. Mae ein rôl mewn gofal o bell, haenu yn seiliedig ar risg, modelau un pwynt mynediad, gofal brys yr un diwrnod, clinigau poeth, defnyddio adrannau argyfwng, a chludiant y gellir ei osgoi yn cyfrannu'n uniongyrchol at ganlyniadau clinigol ac effeithlonrwydd y system. Felly mae gwreiddio meddwl gofal iechyd seiliedig ar werth o fewn y blaenoriaethau gweithredol hyn yn hanfodol er mwyn alinio ein gwaith â gwerth system ehangach a budd i gleifion.

Er mwyn cefnogi dull mwy cyson a seiliedig ar dystiolaeth, mae ystyriaethau gofal iechyd seiliedig ar werth bellach wedi'u hymgorffori'n ffurfiol yn llywodraethiant y **Grŵp Masnachol** a'r **Grŵp Cynaliadwyedd Ariannol**. Mae'n ofynnol i benderfyniadau o fewn y fforymau hyn gymryd lens gofal iechyd seiliedig ar werth, gan sicrhau bod gwerth, canlyniadau, a chyfraniad at effeithiolrwydd system yn cael eu hystyried ochr yn ochr â fforddiadwyedd a chyflawnadwyedd gweithredol.

Gan gydnabod yr angen am fethodoleg gydlynol, mae Prifysgol Abertawe wedi cael ei chomisiynu drwy raglen trawsnewid model clingiol i gynghori ar y fframwaith gofal iechyd seiliedig ar werth mwyaf priodol ar gyfer WAST. Ni fydd hyn yn ein cyfyngu i un dull, ond bydd yn darparu sylfaen a argymhellir y gallwn asesu effaith yn gyson ohoni, blaenoriaethu buddsoddiad, a mesur ein cyfraniad at ganlyniadau ar draws y system.

Mae diffyg **setiau data llwybrau cysylltiedig, o'r dechrau i'r diwedd** ar gyfer cyflyrau allweddol fel strôc, STEMI ac ataliad y galon yn rhwystr sylweddol i wireddu dull gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth llawn yng Nghymru o hyd. Yn wahanol i Loegr, lle mae gwelededd llwybrau llawn yn galluogi gwasanaethau ambiwlans i ddangos tystiolaeth o'u cyfraniad at ganlyniadau, mae Cymru'n parhau i ddibynnu ar setiau data dameidiog a gynhyrchwyd yn annibynnol gan Iechyd Cyhoeddus Cymru, Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill. Mae'r darnio hwn yn cyfyngu ar ein gallu i nodi'r cyfleoedd mwyaf arwyddocaol ar gyfer gwelliant clinigol ac effeithlonrwydd system.

Mae cynnydd yn dod i'r amlwg, fodd bynnag. Disgwylir i ddata strôc Rhaglen Archwilio Genedlaethol Strôc Sentinel gyda chysylltiad cyn-ysbyty fynd yn fyw yn chwarter un, ac mae datblygiadau o amgylch set ddata ataliad y galon Utstein ar y gweill. Bydd y setiau data hyn yn hanfodol i ddangos canlyniadau system gyfan, sicrhau ymgysylltiad clinigol, a chryfhau'r sail dystiolaeth ar gyfer gofal iechyd seiliedig ar werth, yn enwedig ar gyfer cyflyrau aciwtedd uchel lle gwyddys bod cludo cyflym ac ymyrraeth gynnar yn gwella siawns goroesi ac yn lleihau hyd yr arhosiad.

Mae'r camau nesaf uniongyrchol yn cynnwys mireinio ein targedau i'w cyflawni gofal iechyd seiliedig ar werth mewnol, datblygu naratif sefydliadol clir, ac ymgysylltu ag arbenigwyr pwnc, fel cydweithwyr sydd â phrofiad mewn gwasanaethau ambiwlans eraill yn y DU, i wella ein dull gweithredu. Wrth i ddata cysylltiedig ddod ar gael, byddwn yn gallu mynegi cyfraniad WAST at ganlyniadau yn gliriach, nodi cyfleoedd gwella ansawdd gwerth uchel, a dangos ein rôl o fewn system gofal fwy effeithlon ac effeithiol.

9.3 Dangos enillion cynhyrchiant

Mae ein cynllun yn canolbwyntio ar gyflawni **gwelliannau pendant mewn cynhyrchiant ac effeithlonrwydd** fel y gallwn wneud y defnydd gorau posibl o adnoddau presennol. Drwy symleiddio prosesau, lleihau gwastraff y gellir ei osgoi, a chryfhau'r ffordd y mae timau'n gweithio gyda'i gilydd, gallwn ddefnyddio'r capasiti sydd ar gael orau i wella ein gwasanaethau. Mae'r newidiadau hyn wedi'u cynllunio i'n helpu i **wneud mwy o fewn ein hamlen adnoddau bresennol**, gwella ansawdd a chysondeb yr hyn a gynigiwn, a chreu ffyrdd cliriach o **fesur a meintioli'r enillion**.

Gyda'i gilydd, mae'r gwelliannau hyn yn ffurfio sylfaen gynaliadwy ar gyfer darparu gofal o ansawdd uwch heb ddibynnu ar gyllid ychwanegol i ddiwallu'r gofynion newidiol ar draws ein gwasanaethau.

Rydym wedi ymrwymo i gyflawni **gwelliannau cynhyrchiant o 2% sy'n cyfateb i osgoi costau o tua £6 miliwn**. Mae'r tabl isod yn nodi'r pedwar maes ffocws allweddol cychwynnol yr ydym yn gweithio arnynt ar hyn o bryd. Wedi'i gynnwys mae amcangyfrif lefel uchel o'r effaith cynhyrchiant / effeithlonrwydd dangosol ar gapasiti a gweithgaredd cleifion o ganlyniad i'r gwaith gwella cysylltiedig. Hefyd wedi'i gynnwys mae effaith ariannol ddangosol i ddangos y 'costau a osgoiwyd' i gyflawni'r enillion effeithlonrwydd o fewn y ddarpariaeth gwasanaeth status quo bresennol (h.y., heb i'r gwelliannau cynhyrchiant gael eu gwireddu). Os na chaiff yr enillion cynhyrchiant a amlinellir isod eu gwireddu'n llawn, rydym wedi ymrwymo i feysydd eraill o welliannau cynhyrchiant fel yr amlinellir yn y cynllun. Mae'r ffigurau isod yn rhagamcanion dangosol; mae'n bwysig nodi nad yw'r ffigurau osgoi costau yn rhyddhau arian parod.

Disgrifiad	Effaith Ddangosol ar Gynhyrchiant / Effeithlonrwydd	Effaith Ariannol Dangosol (heb ryddhau arian parod)	Effeithlonrwydd / Gwelliant System
Gweithgaredd 1 Gweithredu rhestrau dyletswyddau NEPTS wedi'u hail-drefnu: Cynnydd mewn cynhyrchiant / capasiti o ganlyniad i effeithiau ail-drefnu rhestrau dyletswyddau NEPTS.	Mae'r modelu manwl yn dangos y bydd ail-drefnu rhestrau dyletswyddau NEPTS yn rhyddhau capasiti ychwanegol i gynnal tua 16,000 o deithiau pellach y flwyddyn o fewn capasiti presennol y NEPTS	Yr effaith ariannol ddangosol a ragwelir (sy'n cyfateb i gostau a osgoir) yw tua £940,000 .	- Gostyngiad yn y nifer o deithiau NEPTS a ganslwyd ac apwyntiadau ysbyty a gollwyd - Defnydd gwell o adnoddau NEPTS a chlinigau ysbytai
Gweithgaredd 2 Gwell defnydd o Uwch Ymarferwyr Parafeddygol (swyddi fesul sifft): Gwelliannau yn y defnydd wedi'i dargedu o adnoddau Uwch Ymarferwyr Parafeddygol i gynyddu nifer y swyddi fesul sifft a'r defnydd i tua 80%.	Drwy anfon Uwch Ymarferwyr Parafeddygol at y digwyddiadau cleifion mwyaf priodol a gwella'r defnydd o adnoddau trwy amserlennu, gallai'r gweithlu Uwch Ymarferwyr Parafeddygol presennol fynychu tua 16,000 yn fwy o gleifion y flwyddyn .	Yr effaith ariannol ddangosol a ragwelir (sy'n cyfateb i gost a osgoir) yw tua £2.6 miliwn .	- Mwy o ofal wedi'i ddatrys gartref - Gostyngiad yn nifer y bobl sy'n mynychu'r adran argyfwng (tua 12,600 yn llai o bobl yn mynychu yn seiliedig ar gyfradd datrys o 80% gartref yn dilyn ymyrraeth Uwch Ymarferydd Parafeddygol).



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Gweithgaredd 3 Lleihau tyniadau ambiwlansys argyfwng: Gostyngiad yng nghyfradd tyniadau ambiwlansys argyfwng i'r meincnod o 29.91%	Drwy leihau tyniadau ambiwlansys argyfwng, gallai hyn alluogi hyd at tua 4,500 yn fwy o gleifion i dderbyn ymateb ambiwlans y flwyddyn. Helpu i leihau nifer y cansladau / 'peidio anfon'	Yr effaith ariannol ddangosol a ragwelir (sy'n cyfateb i gostau a osgoir) yw tua £3.1 miliwn. <i>Noder fodd bynnag y byddai hyn yn helpu i leihau'r ddibyniaeth ar oramser.</i>	- Canlyniadau clinigol gwell a llai o niwed i gleifion - Gwell amseroedd ymateb ambiwlans - Osgoi dirywiad mewn cyflyrau cleifion sy'n gofyn am ofal mwy dwys - Gostyngiad mewn cansladau 999 - Gostyngiad yn nifer y cleifion sy'n cerdded i mewn
Gweithgaredd 4a Aros 45 Trosoglwyddo i'r ysbyty: Gostyngiad yn yr oriau a gollwyd wrth drosglwyddo i gyflawni'r targed Aros 45 (dim oedi wrth drosglwyddo dros 45 munud)	Byddai'r gostyngiad a fodelwyd mewn oedi wrth drosglwyddo cleifion yn rhyddhau capasiti ambiwlansys i ymateb i 27,000 yn fwy o gleifion y flwyddyn o fewn y capasiti presennol. Byddai hyn yn rhyddhau capasiti i leihau anghenion heb eu diwallu yn y gymuned a lleihau niwed a gwella canlyniadau clinigol.	Yr effaith ariannol ddangosol a ragwelir (sy'n cyfateb i gost a osgoir) yw tua £18.6 miliwn.	
Gweithgaredd 4b Aros 15 Trosoglwyddo i'r ysbyty: Gostyngiad yn yr oriau a gollwyd wrth drosglwyddo (dim oedi ar ôl y 15 munud cyntaf)	Byddai'r gostyngiad a fodelwyd mewn oedi wrth drosglwyddo cleifion yn rhyddhau capasiti ambiwlansys i ymateb i 50,000 yn fwy o gleifion y flwyddyn o fewn y capasiti presennol. Byddai hyn yn rhyddhau capasiti i leihau anghenion heb eu diwallu yn y gymuned a lleihau niwed a gwella canlyniadau clinigol. Er na fyddai hyn yn rhyddhau arian parod yn y tymor byr, byddai'n rhoi'r cyfle yn y tymor hwy i adolygu gofynion capasiti ambiwlansys argyfwng yn y dyfodol.	Mae'r effaith ariannol ddangosol a ragwelir (cyfwerth â chostau a osgoir) tua £34.5 miliwn (<i>gan gynnwys y costau a ragwelir a amlinellir yng Ngweithgaredd 4a</i>)	

9.4 Cynaliadwyedd amgylcheddol

Datgarboneiddio

Rydym wedi ymrwymo, lle bo'n bosibl ac yn fforddiadwy, i sicrhau bod ein seilwaith sy'n datblygu yn cefnogi **uchelgais yr Ymddiriedolaeth a Llywodraeth Cymru i ostwng allyriadau carbon y sector cyhoeddus** ac rydym wedi gwneud cynnydd da wrth weithredu rhai camau allweddol yn ein Cynllun Gweithredu ar Ddatgarboneiddio presennol. Cefnogir hyn gan strwythur Bwrdd y Rhaglen Datgarboneiddio sy'n hwyluso perchnogaeth ledled yr Ymddiriedolaeth o gamau gweithredu'r cynllun. Wrth i Lywodraeth Cymru adnewyddu ei Chynllun Cyflawni Strategol Datgarboneiddio, rydym yn cydnabod y bydd angen i ni ddiweddarau ein Cynllun Cyflawni Strategol yn unol â hynny, er mwyn pennu'r cyflymder y byddwn yn gallu ymateb i ofynion newydd mewn blwyddyn lla na

fyddwn yn buddsoddi a bod hyn yn gofyn am ymrwymiad o bob rhan o'r sefydliad, gyda chamau gweithredu ehangach nag a welwyd yn flaenorol ar draws yr Ymddiriedolaeth. Mae ymarfer i benderfynu hyn yn llawn ar lefel fanwl ar draws y sefydliad yn mynd rhagddo.

Yn 2025/26 fe wnaethom **gyflawni 2 gynllun ystadau a ariannwyd gan y Gronfa Ynni Trosiannol yn llwyddiannus sy'n cynyddu effeithlonrwydd ein hadeiladau** yn HART ac yn y Fenni, gan fynd i'r afael â rhai problemau seilwaith ychwanegol megis toi a chyfleusterau lles mewnol. Yn 2026/27 byddwn yn parhau i gyflawni cyllid y Gronfa Ynni Trosiannol gyda chynllun mawr yn y Rhyl sy'n canolbwyntio ar wres carbon isel, ynni adnewyddadwy a chyfleusterau lles gwell. Yn ogystal, lle bynnag y bo modd, rydym yn ceisio deall ymhellach y potensial o fewn ein hystâd, ac o fewn y seilwaith ategol, er mwyn sicrhau y gellir gwireddu cyfleoedd ariannu, gan gyflawni'r gwelliannau gofynnol ymhellach.

Mae targedau sero net Llywodraeth Cymru yn gosod heriau gwirioneddol a chymhleth i'r Ymddiriedolaeth. Mewn ymateb i hyn, fe wnaethom amlinellu ystod o gynlluniau a oedd angen cymorth Cyfalaf Cymru Gyfan yn unol â'n cyflawniadau rhaglen amlinellol strategol Ystadau a Fflyd. Yn y cyfamser, rydym yn **archwilio'r ffyrdd y gellir sicrhau'r enillion ar fuddsoddiad i'r eithaf** er mwyn gwella effeithlonrwydd ymhellach, a bydd hyn yn canolbwyntio yn 2026/27 ar ddatblygu cynlluniau mwy cyfannol i'w hystyried ar gyfer cyllid wrth i ni ymgysylltu yn y broses adnewyddedig ar gyfer cyllid y Gronfa Ynni Trosiannol 2027/28 mewn trafodaeth â swyddogion Llywodraeth Cymru.

Rydym yn cydnabod yr heriau sylweddol a gyflwynir gan ddadgarboneiddio ein fflyd ac wedi gwneud rhywfaint o gynnydd ar hyn yn 2025/26. Rydym wedi gweithredu treial yn raddol o **10 Cerbyd Ymatebwr Sengl Trydan llawn**, gan gydnabod cymhlethdodau sicrhau gofal clinigol diogel a phriodol wrth symud i gerbydau cwbl drydanol. Mae gwerthusiad o'r data hwn yn cael ei gasglu ar hyn o bryd, a bydd hyn yn llywio penderfyniadau yn y dyfodol ar raddfa a chyflymder gweithredu cerbydau trydan ymhellach o fewn y fflyd. Rydym yn cydnabod bod hwn yn faes sy'n dod i'r amlwg a fydd angen buddsoddiad pellach i sicrhau bod gan ein pobl y sgiliau a'r adnoddau priodol i allu cyflwyno rhaglen uchelgeisiol. I gefnogi rhagor o gerbydau allyriadau sero mae gennym 80 o wefrwyr ar draws ystâd yr Ymddiriedolaeth nawr, gyda 5 o'r rhain yn wefrwyr cyflym mewn safleoedd strategol. Fodd bynnag, mae ein gallu presennol i ehangu ar hyn yn gyfyngedig iawn bellach.

Bydd yr achosion busnes perthnasol i gefnogi datblygiadau Ystadau a Fflyd yn parhau i atgyfnerthu pwysigrwydd yr agenda hon, ac i'n gwtio tuag at sefyllfa o niwtraliaeth garbon, gan wneud y mwyaf o'n defnydd o dechnoleg newydd ac ymateb mewn ffordd hyblyg ac ystyryth i'r newidiadau amgylchedd allanol. Rydym hefyd yn cydnabod yr ymrwymïadau diwylliannol, llywodraethol a

gweithredol sydd eu hangen i hwyluso trawsnewid gwirioneddol yn y maes hwn, ac yn 2026/27, byddwn yn ystyried sut y gall yr Ymddiriedolaeth ddatblygu camau gweithredu'r cynllun cyflenwi strategol ymhellach o fewn yr adnoddau presennol.

Ar y cyd â'r agenda datgarboneiddio ac er mwyn mynd i'r afael â blaenoriaeth LIC ar yr **Economi Sylfaenol**, mae'r sefydliad yn parhau â'i waith gyda chydweithwyr Caffael wrth i Bartneriaeth Cydwasanaethau GIG Cymru ddwyn ynghyd fetrigau sy'n ein galluogi i **nodi a yw'r bunt Gymreig yn cael ei gwario yng Nghymru**, a chyn dyfarnu contract allweddol i gyflenwr, amlygu a yw'r cyflenwr yn dod o Gymru ac yn sgorio'n uchel ar sgôr cynaliadwyedd sy'n cwmparu meysydd megis systemau rheoli amgylchedd, caffael deunyddiau'n lleol, ailgylchu a gwaredu offer yn briodol mewn ffordd nad yw'n effeithio'n andwyol ar yr amgylchedd.

Cynllunio addasu

Yn 2026/27 byddwn yn parhau i weithio'n agos gyda phartneriaid GIG Cymru ar **Gynllunio Addasiadau** a byddwn yn datblygu ymhellach ein Cynllun Ymaddasu ar gyfer Newid Hinsawdd a fydd yn sicrhau dull strwythuredig, sefydliad-gyfan o adeiladu matrices risg cynhwysfawr a mesurau addasu cysylltiedig. Mae'r dull yn fwriadol gydweithredol ac yn cael ei greu gyda mewnbwn gan gydweithwyr ar draws pob cyfarwyddiaeth, gan sicrhau ymgysylltiad sefydliadol llawn, perchnogaeth a rennir, a sylfaen dystiolaeth gadarn. Bydd hyn yn ein galluogi i nodi, asesu a blaenoriaethu risgiau'n gyson, ac i ddatblygu addasiadau cymesur a chyraeddadwy sydd wedi'u hymgorffori mewn cynllunio busnes fel arfer.

10. Ein cynllun ariannol

Darperir y cynllun ariannol refeniw a chyfalaf drafft llawn ar gyfer yr Ymddiriedolaeth ar gyfer 2026/27 yn **Atodiad 9**

10.1 Refeniw

Cyflwynir y cynllun ariannol fel cynllun ariannol refeniw cytbwys ar gyfer blwyddyn ariannol 2026/27. Fodd bynnag, hyd yn oed ar ôl nodi a chyflawni cynllun arbedion rhyddhau arian parod sylweddol o tua £7.8m, mae hyn yn dal i adael bwlch ariannol gweddilliol o tua £1.2m i'w gau dros gyfnod y flwyddyn ariannol. Mae hyn yn bennaf oherwydd y cynnydd parhaus a ragwelir sy'n gysylltiedig â Chronfa Risg Cymru.

Fodd bynnag, ystyrir bod y gallu i gau'r bwlch a'r balans gweddilliol hwn yn ystod y flwyddyn yn gyraeddadwy, gyda'r meysydd a'r ffyrdd y bydd hyn yn cael ei symud ymlaen wedi'i nodi'n llawn yn y cynllun llawn, a **chyflwynir hyn fel cynllun ariannol cytbwys i'w gymeradwyo**.

Mae hyn yn seiliedig ar rai rhagdybiaethau cyllido a chost allweddol sydd wedi'u cynnwys gyda'r cynllun ac, fel uchod, camau gweithredu ychwanegol y disgwylir iddynt barhau i symud ymlaen trwy'r flwyddyn ariannol i gyflawni arbedion, a manteisio ar unrhyw feysydd sy'n dod i'r amlwg o gynhyrchu incwm ychwanegol, er mwyn mantoli. O ystyried yr amgylchedd a'r cyd-destun ariannol presennol, a'r ffordd barhaus y mae'r GIG yng Nghymru ac, yn arbennig ein comisiynwyr, yn cael eu hariannu, mae'r cynllun hwn yn anochel yn canolbwyntio ar flwyddyn ariannol 2026/27, er bod y tablau ategol a'r cyflwyniadau technegol yn mapio hyn ar draws y tair blynedd ariannol hyd at 2028/29.

Yn benodol, bydd y cynllun hwn ond yn darparu ar gyfer alldro ariannol refeniw cytbwys ar gyfer yr Ymddiriedolaeth ar gyfer blwyddyn ariannol 2026/27 yn seiliedig ar y rhagdybiaethau ariannol allweddol a ganlyn:

Derbynnir y cyllid ychwanegol fel y tybir ac y manylir arno yn y cynllun hwn yn llawn. Yn bennaf mae hyn yn ymwneud â phasio drwodd y codiad cyffredinol o 1.11% a ddarparwyd i Fyrddau Iechyd yn Llythyr Dyrannu GIG Cymru 2026/27 a gyhoeddwyd ar 19 Rhagfyr 2025, ac fe'i cymhwysir i holl gytundebau comisiynu allweddol yr Ymddiriedolaeth. Ochr yn ochr â'r cyllid hwn, bydd cost dyfarniad cyflog 2026/27 hefyd yn cael ei ddarparu'n llawn.

- Nad yw'r costau canlyniadol yn ystod y flwyddyn ar gyfer pwysau costau allweddol a nodir yn y cynllun hwn yn fwy na'r hyn a amcangyfrifwyd ar hyn o bryd. Mae'n debygol y bydd y rhain yn debyg i'r hyn a wynebier ar draws y GIG yng Nghymru, o fewn cyd-destun y sector ambiwlans ac yn benodol yn ymwneud â chyfraniadau Cronfa Risg Cymru, codiadau digidol, tanwydd, chwyddiant cyffredinol nad yw'n gysylltiedig â chyflogau, yr hyn sy'n ymwneud ag ymateb parhaus yr Ymddiriedolaeth i fframwaith perfformiad newydd yr ambiwlans ac amrywiaeth o gostau y bu'n rhaid eu hysgwyddo neu ymrwymo iddynt yn 2025/26, neu y bydd angen eu gwario'n anochel yn 2026/27 oherwydd y galw parhaus am wasanaethau a phwysau system a chyflawni'r ystod o fwriadau comisiynu a osodwyd ar yr Ymddiriedolaeth;
- Y gallu i gyflawni'n llawn yr amrediad canlyniadol o gyfyngu costau, osgoi costau ac arbedion sydd eu hangen i'w mantoli yn ystod y flwyddyn. Bydd angen i hyn gynnwys o leiaf £9 miliwn, neu tua 3% o'r gost sylfaenol.
- Yn ogystal â'r gofyniad arbedion o 3% sydd ei angen i gyflawni cydbwysedd ariannol yn 2026/27, ac yn dilyn deialog bellach gyda'r Cyd-bwyllgor Comisiynu ynghylch arbedion cost ychwanegol posibl yn ystod y flwyddyn, cytunwyd y bydd yr Ymddiriedolaeth hefyd yn nodi cynlluniau clir i ddangos cyflawni gwelliant cynhyrchiant/effeithlonrwydd pellach o tua 2% (heb ryddhau arian parod) yn 2026/27. Mae'r Cynllun Tymor Canolig Integredig yn nodi'r cyfleoedd cychwynnol a nodwyd a bydd gwaith pellach yn cael ei wneud yn ystod y flwyddyn i ddatblygu ac olrhain gwelliannau. Bydd yr Ymddiriedolaeth hefyd yn parhau i weithio gyda

chomisiynwyr yn ystod y flwyddyn i nodi unrhyw gyfleoedd pellach i nodi a chyflawni arbedion sy'n rhyddhau arian parod.

Mae'r cynllun ariannol refeniw cryno lefel uchel ar gyfer 2026/27 wedi'i nodi yn y tabl dros y ddalen:

	Cyllidebau agoriadol 26/27 £m	Arbedion cynlluniedig £m	Cyllidebau refeniw penodedig 26/27 £m
Incwm	-329.734	-0.150	-329.884
Treuliau Gweithredu Eraill	324.943	-7.650	317.293
Elw ar waredu	-0.695		-0.695
Llog sy'n daladwy	0.235		0.235
Llog sy'n dderbyniadwy	-1.000		-1.000
Dirywiad (gwaelodlin)	15.251		16-5.251
Cyfanswm gwariant	338.734	-7.650	331.084
Bwlch arbedion i gau'r chwarter. 1 26/27		-1.200	-1.200
Cyllideb gynlluniedig	-9.000	-9.000	0.000

10.2 Risgiau ariannol

Nid oes unrhyw gynllun ariannol yn rhydd o risg ac yn amlwg mae mynd i mewn i'r flwyddyn ariannol gyda bwlch ariannol gweddilliol i'w gau yn ystod y flwyddyn yn cynyddu'r risg o beidio â chyflawni sefyllfa gytbwys. O ganlyniad, mae'r prif risgiau y bydd angen eu monitro'n agos a chymau lliniaru yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf yn cynnwys y canlynol:

- Adfer pob un o'r tybiaethau incwm y mae'r cynllun ariannol hwn bellach yn dibynnu arnynt, yn enwedig sicrhau bod yr ymrwymadau a'r elfennau a gefnogir o fewn Cynllun Tymor Canolig Integredig Cyd-bwyllgor Comisiynu GIG Cymru wedi'u halinio'n llawn ac yn cael eu cyflawni, a bod y cynnydd llawn a dybir ar draws holl ffynonellau incwm yr Ymddiriedolaeth yn cael ei wireddu.
- Bod y costau yn ystod y flwyddyn sy'n ymwneud â dyfarniad cyflog 2026/27 yn cael eu hariannu'n llawn gan Lywodraeth Cymru.
- Ni fydd modd symud ymlaen unrhyw ddatblygiadau, gwelliannau neu gynnydd mewn costau eraill nad ydynt wedi'u hariannu ar hyn o bryd o fewn cyllidebau neu wedi'u nodi yn y cynllun ariannol hwn sy'n cefnogi'r Cynllun Tymor Canolig Integredig, nes bod ffynhonnell ariannu wedi'i gadarnhau ar eu cyfer, neu hyd nes y bydd gwerth cyfatebol y cytunwyd arno o'r gost yn cael ei stopio neu ei leihau mewn mannau eraill. Fodd bynnag, mae'r gallu i wneud hyn

yng nghyd-destun cyfanswm yr arbedion presennol sydd eu hangen eisoes i'w mantoli yn ystod y flwyddyn yn gwneud hyn yn annhebygol.

- Y gallu i gyflawni o leiaf £9 miliwn mewn arbedion a rheoli costau yn ystod y flwyddyn, er mwyn cydbwysu.
- Na fydd angen unrhyw arbedion ychwanegol pellach gan gomisiynwyr. Mae gohebiaeth ddiweddar gan y Cyd-bwyllgor Comisiynu wedi gofyn i'r Ymddiriedolaeth ystyried a chyflwyno pa arbedion pellach y gellir eu cyflawni yn ystod y flwyddyn, i gyfrannu at sefyllfa ariannol ehangach y Cyd-bwyllgor Comisiynu. Fodd bynnag, mae'n annhebygol iawn y bydd unrhyw beth y tu hwnt i'r hyn sydd eisoes yn cael ei ddatblygu o fewn y cynllun hwn er mwyn i'r Ymddiriedolaeth gyflawni ei dyletswydd statudol i wneud elw yn 2026/27, ar gael ar ffurf arbedion sy'n rhyddhau arian parod. Mae'r ddeialog yn parhau ynghylch sut i ddangos rhagor o dystiolaeth o effeithiau cynhyrchiant ac effeithlonrwydd ychwanegol ar ben hyn.
- Mae rhai elfennau cost yn dal i fod yn anodd eu rhagweld yn ystod y 12 mis nesaf a gallant barhau i fod yn gyfnewidiol, gydag arwydd clir gan Lywodraeth Cymru na fydd unrhyw gyllid pellach yn dilyn yn y flwyddyn yn 2026/27 i reoli unrhyw amrywiadau o'r fath.
- Y dirwedd wleidyddol ansicr ac unrhyw effaith gychwynnol y gallai unrhyw newid mewn llywodraeth yng Nghymru ei chael ar rai o'r dewisiadau a'r penderfyniadau a wneir o fewn y cynllun ariannol hwn.
- Y gallu i reoli pwysau costau yn ystod y flwyddyn wrth iddynt gyrraedd, o fewn y swm bach wrth gefn y mae'r cynllun hwn yn parhau i'w gadw.

10.3 Cyfalaf

Mae ein cynllun ariannol 2026/27 hefyd yn crynhoi ein rhaglen gyfalaf gychwynnol ar gyfer 2026/27, gan ganolbwyntio'n bennaf ar y cyllid cyfalaf dewisol a dderbyniwyd gan LIC, gan nodi'r ymrwymïadau cyfalaf dewisol a gadarnhawyd ac a gariwyd ymlaen eisoes ar gyfer blwyddyn ariannol 2026/27. Mae hwn yn gynllun drafft ar hyn o bryd, fel mewn blynyddoedd blaenorol, bydd diweddariad manwl ar effaith derfynol diwedd blwyddyn ariannol 2025/26 ar raglen 2026/27 yn cael ei gyflwyno i Bwyllgor Cyllid a Pherfformiad yr Ymddiriedolaeth a Bwrdd yr Ymddiriedolaeth ym mis Mai 2026, a phryd hynny tybir y gellir cymeradwyo rhaglen gyfalaf lawn yr Ymddiriedolaeth, yn gwbl gyson â'r cyllid sydd ar gael gan Lywodraeth Cymru.

11. Cyflawni ein Cynllun

11.1 Rheoli darpariaeth y Cynllun Tymor Canolig Integredig a thrawsnewid strategol

Y Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Strategol ar lefel weithredol, dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Gweithredol, yw'r mecanwaith adrodd ffurfiol ar gyfer uwch swyddogion i oruchwyllo cyflawniad y

Cynllun Tymor Canolig Integredig a datblygu strategol hirdymor gan gynnwys sganio'r gorwel ac ystyried gwybodaeth allweddol i lywio ein cynlluniau strategol.

Bydd y Bwrdd Trawsnewid Strategol yn darparu'r mecanwaith monitro, goruchwyllo a llywodraethu allweddol ar gyfer y Cynllun Tymor Canolig Integredig, gan ddarparu adroddiadau sicrwydd i'r Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad a Bwrdd yr Ymddiriedolaeth.

Mae cyfle yn 2026/27 i wneud gwelliannau pellach i'r dull adrodd ar y Cynllun Tymor Canolig Integredig er mwyn galluogi'r aliniad a'r 'edau aur' agosach rhwng y strategaeth hirdymor, y ddarpariaeth sefydliadol a'r risgiau, ochr yn ochr â chryfhau'r trefniadau llywodraethu ac adrodd. Cyflawnir hyn drwy adrodd ar gynnydd y Cynllun Tymor Canolig Integredig gan bob un o'r cyflawniadau strategol priodol tra hefyd yn alinio pob un o'r amcanion strategol a'r risgiau â'r pwyllgorau bwrdd priodol (e.e. y Pwyllgor Cyllid a Pherfformiad, y Pwyllgor Ansawdd, Profiad a Diogelwch Cleifion a Phobl a Diwylliant) i ddarparu goruchwyliaeth a llywodraethu ychwanegol.

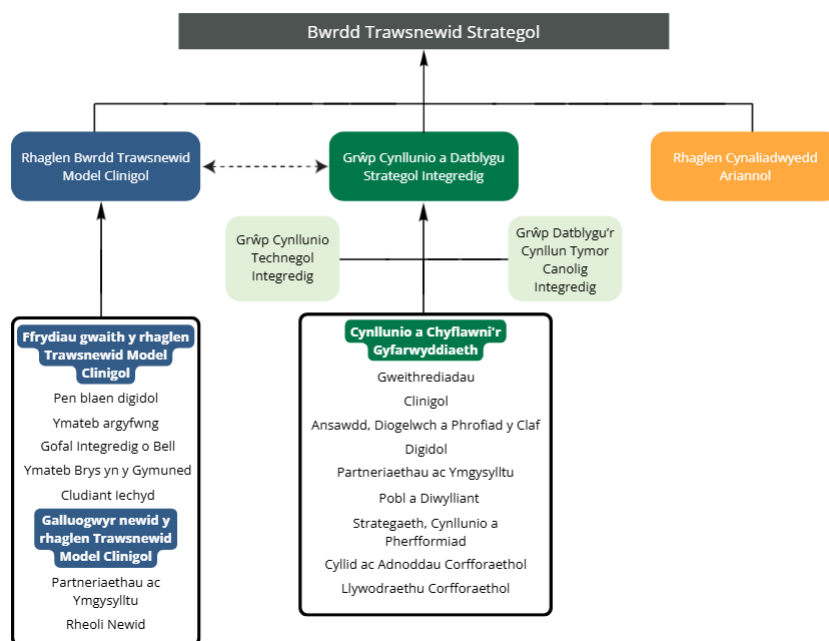
I ategu ein trefniadau adrodd ar gynnydd, rydym wedi cynnal adolygiad ac adnewyddu'r mesurau a'r metrigau allweddol sydd wedi'u cynnwys yn ein hadroddiad MIQPR. Mae'r gwaith hwn wedi'i wneud gydag aelodau'r bwrdd i sicrhau bod gan bwyllgorau fynediad at y mesurau a'r metrigau cywir i fonitro perfformiad ac effaith. Fel rhan o'r gwaith hwn, mae'r mesurau wedi'u halinio â'n hamcanion strategol ac mae ein data perfformiad wedi llywio blaenoriaethu'r ymrwymidiadau allweddol a amlinellir yn y cynllun hwn.

Mae gan y Bwrdd Trawsnewid Strategol ddull a throsolwg rheoli portffolio i alluogi a llywodraethu darpariaeth y Cynllun Tymor Canolig Integredig trwy ddau fecanwaith craidd. Caiff cyflawniadau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig sy'n cyd-fynd â'r Trawsnewid Model Clinigol eu cyflawni a'u rheoli trwy Fwrdd Rhaglen Trawsnewid Model Clinigol a'r ffrydiau gwaith sylfaenol. Rheolir y cyflawniadau dan arweiniad y gyfarwyddiaeth drwy gynlluniau'r gyfarwyddiaeth ac adroddir arnynt i'r Grŵp Cynllunio a Datblygu Strategol Integredig. Wrth i'r rhaglen Trawsnewid Model Clinigol ddod i ben ym mlwyddyn 1, byddwn yn adolygu ein strwythurau cyflawni ar gyfer blwyddyn 2 y cynllun a thu hwnt.

Yn ogystal, bydd meysydd gwaith eraill a amlygwyd yn y naratif yn y cynllun hwn yn cael eu cyflawni a'u rheoli trwy gynlluniau cyflawni cyfarwyddiaethau. Darn allweddol o waith yr ydym yn ei ddechrau yw adolygu ac adnewyddu ein prosesau cynllunio a chyflawni mewnol er mwyn dwyn ynghyd ein cynlluniau cyfarwyddiaeth a chynlluniau sefydliadol ehangach mewn un dull cydlynol. Bydd hyn yn cefnogi'r sefydliad i gynllunio adnoddau'n fwy effeithiol, lleihau meysydd lle mae modd dyblygu a

chyflawni manteision effeithlonrwydd er mwyn sicrhau bod un dull sy'n cyd-fynd â'n fframwaith Rheoli Ansawdd a Pherfformiad.

Er mwyn gwneud y mwyaf o'n dull gweithredu a'n defnydd o adnoddau corfforaethol allweddol, byddwn yn datblygu darn o waith i ddod â'n gallu i wella ansawdd a gwasanaethau ynghyd â'n harbenigedd rheoli rhaglenni a phrosiectau drwy ddull gweithio matrices gwell. Mae'r newid hwn yn ceisio sicrhau'r manteision mwyaf posibl o ddull mwy cydgysylltiedig o symud prosiectau trawsnewidiol ymlaen a newid gwasanaethau allweddol (gweler adran 8.1).



11.2 Risgiau cyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig

Rydym wedi nodi nifer o risgiau lefel uchel a allai effeithio ar gyflawniad llwyddiannus y rhaglenni gwaith allweddol a'r ymrwymadau a nodir yn y cynllun hwn. Risgiau i gyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig yw'r rhain, yn hytrach na phrif risgiau'r Ymddiriedolaeth, ond maent wedi'u cysylltu'n annatod â nhw ac yn adlewyrchu'r heriau ymarferol o weithredu ein blaenoriaethau strategol o fewn yr amgylchedd gweithredu presennol.

Mae'r tabl isod yn nodi'r risgiau cyflawni hyn a'r camau gweithredu i gefnogi lliniaru Bydd y rhain yn cael eu monitro gan fyrddau rhaglenni unigol neu gyfarwyddiaethau arweiniol, gan eu huwchgysylltu i'r Bwrdd Trawsnewid Strategol lle bo angen, ac i'r Gofrestr Risg Corfforaethol a/neu Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd lle mae angen ymwybyddiaeth a chraffu ar lefel y Bwrdd.

Disgrifiydd	Mesurau Lliniaru
Y gallu i gyflawni cynllun ariannol cytbwys: Cyflawni sefyllfa ariannol gytbwys yn seiliedig ar y rhagdybiaethau a nodir yn y cynllun ariannol a chyflawni'r cynllun arbedion. Cydnabod yr heriau ariannol ar draws GIG Cymru a meysydd posibl o leihau costau/incwm ymhellach sy'n effeithio ar y sefyllfa ariannol.	Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol, cynllun arbedion ariannol a chynllun masnachol. Gweler adran 9. Yn gysylltiedig â Risg 139.
Capasiti sefydliadol: Mae'r cynllun hwn yn cydnabod mai blwyddyn dim buddsoddi ydyw, a bydd y cynllun arbedion yn gweld gostyngiad yng ngallu'r sefydliad i gyflawni	Cydgrynhoi a blaenoriaethu gwell o'r Cynllun Tymor Canolig Integredig ac ymrwymadau

ymrwymiaidau'r Cynllun Tymor Canolig Integredig gan na fydd rhai swyddi gwag yn cael eu llenwi.	sefydliadol. Gweler adran 4.1. Yn gysylltiedig â Risg 139.
Ansicrwydd gwleidyddol yn effeithio ar bolisi iechyd: Effaith newid yn y llywodraeth ar bolisi a blaenoriaethau iechyd efallai nad yw'n alinio â chyfeiriad strategol a gweithredol y sefydliad.	Monitro safbwyntiau gwleidyddol yn agos ac adeiladu perthynas â llywodraeth newydd bosibl. Gweler adran 7.1 Yn gysylltiedig â Risgiau 201a a 201b.
Cefnogaeth rhanddeiliaid: Nid oes gennym y gefnogaeth gan bartneriaid a rhanddeiliaid allweddol i symud ymlaen â'r uchelgeisiau a nodir yn ein cynllun	Ymgysylltu â Chomisiynwyr, Rhaglenni Cenedlaethol, Byrddau Iechyd a phartneriaid allweddol i ddatblygu'r cynllun Gweler adran 4.11 a 7.1. Risg Gysylltiedig 201a/b
Pwysau system: Mae pwysau parhaus ar draws y system yn effeithio'n negyddol ar allu'r ymddiriedolaeth i ddarparu gofal clinigol o ansawdd uchel.	Cydweithio a gweithio ar y cyd parhaus i ymgorffori datrysiadau a gwelliannau system gyfan. Gweler adran 4.11 a 7.1. Yn gysylltiedig â Risgiau 223 a 224.
Diogelwch digidol a seiberddiogelwch: Risgiau gwasanaeth sy'n gysylltiedig â'r bygythiadau diogelwch digidol a seiberddiogelwch mwy soffistigedig ar ein systemau a'n pobl.	Canolbwyntio'n well ar ddiogelwch a diogeledd digidol. Gweler adran 6.2. Yn gysylltiedig â Risg 260.
Bodloni gofynion deddfwriaethol/polisi: Mae newidiadau deddfwriaethol diweddar yn gofyn am waith/cymorth ychwanegol i weithredu'r newidiadau heb unrhyw gyllid ychwanegol i alluogi'r gwaith hwn. Mae hyn yn rhoi mwy o bwysau ar y sefydliad i ymdopi â'r newidiadau/cyflawni busnes craidd.	Mae gofynion deddfwriaethol wedi cael eu hadolygu ac mae opsiynau wedi cael eu hystyried i ddiwallu'r anghenion orau o fewn capasiti'r sefydliad. Yn gysylltiedig â sawl Risg.
Effaith newid gwasanaeth strategol y Bwrdd Iechyd: Gall newidiadau a amlinellir yng nghynlluniau'r Bwrdd Iechyd effeithio ar newid gwasanaethau strategol a darpariaeth gwasanaethau lleol	Ymgysylltu parhaus â Byrddau Iechyd i ddeall goblygiadau, alinio cynlluniau, a lliniaru effeithiau Yn gysylltiedig â Risg 100.

11.3 Mesur ein cynllun

Rydym yn parhau i wella a gwreiddio ein dull o fesur effeithiau ein cynlluniau strategol a gweithredol. Gwneir hyn drwy barhau i ddatblygu'r dulliau canlynol ac yn cael ei ategu gan ein dull integredig ar gyfer adrodd ar Ansawdd a Pherfformiad:

- Strategaeth hirdymor** – bydd adnewyddu ein strategaeth yn rhoi'r cyfle i adolygu a mireinio'r manteision a'r mesurau allweddol i ategu cyflawniad ein huchelgeisiau sefydliadol hirdymor
- Cardiau sgorio buddion y rhaglen Trawsnewid Model Clinigol** – gwreiddio cardiau sgorio buddion lefel y rhaglen a'r llif gwaith i fesur budd ac effaith y newidiadau trawsnewidiol i'n model gwasanaeth clinigol (wedi'i gefnogi gan ganfyddiadau'r gwerthusiad academiaidd)

- **Targedau i'w cyflawni y Cynllun Tymor Canolig Integredig** – gwella'r aliniad rhwng targedau i'w cyflawni ein Cynllun Tymor Canolig Integredig (gan eu bod yn ymwneud â chyflawni amcanion strategol) a'r metrigau sefydliadol allweddol sy'n cyd-fynd â'n cleifion, pobl, gwerth a chyfraniad ehangach y system (yn gysylltiedig â'n hadroddiad MIQPR)

Byddwn yn datblygu ac yn gwella cynrychiolaeth weledol y mesurau drwy ddangosfyrddau gweledol i helpu i ddangos yr effaith rydym wedi'i chael ar gynulleidfaoedd mewnol ac allanol a byddwn yn cefnogi'r amgylchedd economaidd-gymdeithasol a gwleidyddol ehangach yr ydym yn gweithredu ynddo.

12. Rhestr Termiau

Term/Acronym	Ystyr	Term/Acronym	Ystyr	Term/Acronym	Ystyr
Tri pheth	Diwylliant, Capasiti a Gallu	FDC	Clinigydd Desg Cwmpiaadau	Coleg Brenhinol y Llawfeddygon (RCS)	Sgrinio Clinigol Cyflym
AACE	Cymdeithas Prif Weithredwyr Ambiwylans	FDRC	Cydllynydd Ymateb Desg Cwmpiaadau	YD&A (RD&I)	Ymchwil, datblygu ac arloesi
ACA	Cynorthwy-ydd Gofal Ambiwylans	FSP	Rhaglen Cynaliadwyedd Ariannol	RICS	Gwasanaeth Gofal Integredig o Bell
ACCT	Tîm Trosglwyddo Gofal Critigol Oedolion	CALI	Cyfwerth ag Amser Llawn	ROSC	Adferiad cylchrediad digymell
AI	Deallusrwydd Artiffisial	FVD	Dyfeisiau Cerbydau Sefydlog	SaLC	Achub Bywydau Cymru
APF	Fframwaith Perfformiad Ambiwylans	BA	Blwyddyn Ariannol	SAPP	Prif Uwch Ymarferydd Parafeddygol
Ymarferwyr Parafeddygol Uwch	Uwch Ymarferydd Parafeddygol	GRS	System Amserlennu Hollgynhwysol	SDEC	Gofal Brys yr Un Diwrnod
APPNAV	Llywiwr Uwch Ymarferydd Parafeddygol	HART	Tîm Ymateb i Ardaloedd Peryglus	SEQOHS	Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol Diogel, Effeithiol o Ansawdd
AQI	Dangosydd Ansawdd Ambiwylansys	HCP	Gweithiwr Iechyd a Gofal Proffesiynol	SSNAP	Rhaglen Archwilio Genedlaethol Strôc Sentinal
AQM	Modiwl Holiadur Uwch	HSJ	Health Service Journal	SOP	Gweithdrefn Weithredu Safonol
BAF	Fframwaith Sicrwydd y Bwrdd	Cynllun Tymor Canolig Integredig	Cynllun Tymor Canolig Integredig	SORT	Tîm Ymateb Gweithrediadau Arbenigol (SORT)
BFA	Busnes fel Arfer	IP	Eiddo Deallusol	SPOA	Un Pwynt Mynediad
CAD	Anfon gyda Chymorth Cyfrifiadur	IP&C	Atal a Rheoli Heintiau	STB	Bwrdd Trawsnewid Strategol
CAS	Gwasanaeth Asesu Clinigol	JCC	Cyd-bwyllgor Comisiynu GIG Cymru	STEMI	Cnawdnychiant Myocardiaidd Trochiad ST



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwllans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

CBD	Cymunedol o'r Cychwyn	MDS	Set Ddata Sylfaenol	SUSR	Adolygiad Diogelu Unedig Sengl
CCBC	Ymgynghoriad Clinigol cyn Cludo	MHRV	Cerbyd ymateb iechyd meddwl	TEF	Swyddogaeth Ystadau wedi'i Thargeddu
Prif Swyddog Gweithredol	Prif Swyddog Gweithredol	MIQPR	Adroddiad Ansawdd a Pherfformiad Integredig Misol	TEMT	Technegydd Meddygol Brys dan Hyfforddiant
CFR	Ymatebwr Cyntaf yn y Gymuned	MPDS	System Dosbarthu â Blaenoriaeth Feddygol	TU	Undeb Llafur
CHARU	Uned Ymateb Aciwtedd Uchel Cymru	NEPTS	Gwasanaeth Cludiant Cleifion Di-frys	U&EC	Gofal Brys a Gofal mewn Argyfwng
CMP	Cynllun Rheoli Capasiti	NHS England	GIG Lloegr	UCR	Ymateb Brys yn y Gymuned
CMS	System Rheoli Cynnwys	P&I GIG	Perfformiad a Gwelliant y GIG	UCS	Gwasanaeth Gofal Brys
CMT	Trawsnewid Model Clinigol	NIHR	Sefydliad Cenedlaethol ar gyfer Ymchwil Iechyd a Gofal	UHP	Cynhyrchiant Oriau Uned
DAP	Cynllun Gweithredu Datgarboneiddio	NOF	Gwddf y Ffemwr	UKRI	Ymchwil ac Arloesi'r Deyrnas Unedig
DDAT	Digidol, Data a Thechnoleg	OCP	Proses Newid Sefydliadol	UTS	Statws Ymddiriedolaeth Brifysgol
IGDC	Iechyd a Gofal Digidol Cymru	OHCA	Ataliad y Galon y Tu Allan i'r Ysbyty	GISAW	Gofal iechyd sy'n seiliedig ar werth
DOG	Grŵp Goruchwyliaeth Digidol	OSC	Gwiriwr Symptomau Ar-lein	W45	Aros 45
Cyfeiriadur gwasanaethau	Cyfeiriadur Gwasanaethau	PAD	Diffibrilwyr Mynediad Cyhoeddus	Ymddiriedolaeth Gwasanaeth Ambiwllans Cymru (WAST)	Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru
EA	Ambiwllans Argyfwng	AGDP	Adolygiad Gwerthuso a Datblygu Personol	LIC	Llywodraeth Cymru



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

EAP	Ymarferydd Ambiwylans Argyfwng	CGAG	Cynllunio, Gwneud, Astudio, Gweithredu	ZEV	Cerbydau Dim Allyriadau
Systemau Llywio Gofal Electronig	System Cyfathrebu Brys Nyrsys	PECI	Profiad y Claf a Chynnwys y Gymuned		
EMERTS	Gwasanaeth Casglu a Throsglwyddo Meddygol Brys	Iechyd Cyhoeddus Cymru	Iechyd Cyhoeddus Cymru		
EMSC	Cydgysylltydd Gwasanaethau Meddygol Brys	GiW	Gweithio i Wella		
ePCR	Cofnod Clinigol Claf Electronig	PRUDiC	Ymateb Gweithdrefnol i Farwolaeth Annisgwyl Mewn Plentyndod		
EPRR	Parodrwydd, Gwydnwch ac Ymateb Brys	Gwella Ansawdd	Gwella Ansawdd		
EQIA	Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	QIA	Asesiad o'r Effaith ar Ansawdd		
ESN	Rhwydwaith Gwasanaethau Brys	QPMF	Fframwaith Ansawdd a Rheoli Perfformiad		
ESR	Cofnod Staff Electronig	QUEST	Y Pwyllgor Ansawdd, Profiad Cleifion a Diogelwch		
EV	Cerbyd Trydan	R&D	Ymchwil a Datblygu		

13. Rhestr o atodiadau

- Atodiad 1 – Gwybodaeth Atodol Cynllun Tymor Canolig Integredig 26-29
- Atodiad 2 –Set Ddata Sylfaenol 26-29
- Atodiad 3 – Camau Galluogi WAST ar gyfer Cyflawni 26-27
- Atodiad 4 – Matrics Croesgyfeirio Targedau i'w Cyflawni'r Cynllun Tymor Canolig Integredig 26-29
- Atodiad 5 – Cynlluniau Amcanion Strategol ar Dudalen 26-29
- Atodiad 6 – Templedi Gweinidogol 26-29
 - a) Mynediad amserol at ofal
 - b) Iechyd y Boblogaeth ac Atal
 - c) Cymunedol o'r Cychwyn
 - d) Mynediad at Ofal Iechyd Meddwl
 - e) Iechyd Menywod
 - f) Ansawdd a Diogelwch
- Atodiad 7 – Asesiad o'r Effaith ar Ansawdd ar gyfer Cynllun Tymor Canolig Integredig 26-29
- Atodiad 8 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb (EQIA) ar gyfer Cynllun Tymor Canolig Integredig 26-29
- Atodiad 9 – Cynllun Ariannol 26-27
- Atodiad 10 – Llythyr y Cyd-bwyllgor Comisiynu

14. Cwestiynau

Diolch am gymryd yr amser i ddarllen ein cynllun. Os oes gennych unrhyw gwestiynau am ein cynllun neu os oes angen unrhyw un o'r polisiau, strategaethau neu gynlluniau y cyfeirir atynt yn y Cynllun Tymor Canolig Integredig hwn arnoch neu os oes angen fersiwn Gymraeg arnoch, cysylltwch ag: [AMB Planning And Performance@wales.nhs.uk](mailto:AMB.Planning.And.Performance@wales.nhs.uk)