



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

ADRODDIAD MONITRO CYDRADDOLDEB Y GWEITHLU 2022/2023



Cymryd
perchnogaeth



Ehangu ein
dealltwriaeth



Parchu
eraill



Dangos Cred yn
ein gilydd



Ymarfer bod
yn Foesegol



Gwella ein
gwasanaeth yn
barhaus



Bod yn gynhwysol
o'r tîm cyfan

Tabl Cynnwys



Cyflwyniad



Cefndir



Data cydraddoldeb y gweithlu
presennol



Data cydraddoldeb y bobl
sydd wedi gadael yr
Ymddiriedolaeth



Cyflwyniad

Mae'n bleser gennym gyflwyno Adroddiad Monitro Cydraddoldeb y Gweithlu Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru ar gyfer 2022-2023.

Mae'r adroddiad hwn yn darparu data monitro cydraddoldeb yn unol â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus.

Seiliedig ar DNA Diwylliannol TîmWAST:

Trwy strategaeth effeithiol, cyfathrebu, ffyrdd o weithio ac ymddygiadau, dyma'r hyn yr ydym am ei ddatblygu'n barhaus yn ein diwylliant yn WAST.

Ein DNA Diwylliannol

Pwrpas Eglur

Balchder yn yr hyn yr ydym yn ei gyflawni

Cymuned Gref

Ymrwymiad i'n gilydd

Gweithle Iach

Tosturi a gofal am ein gilydd

Gwasanaeth Proffesiynol

Pawb yn gallu chwarae eu rhan

Gweithlu sy'n Datblygu

Twf a chyfle i bawb

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff cyhoeddus gynhyrchu adroddiad blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn. Dylai cyrff cyhoeddus ddangos yn eu hadroddiadau blynyddol i ba raddau y maent wedi gallu bodloni tri phrif amcan y Ddyletswydd. Sef:

- Cael gwared ar wahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf;
- Hyrwyddo cydraddoldeb cyfle rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt; a
- Meithrin perthnasoedd da rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt

Mae'r adroddiad blynyddol hefyd yn rhoi cyfle i gyrff cyhoeddus:

- Monitro ac adolygu cynnydd;
- Monitro ac adolygu effeithiolrwydd ac addasrwydd trefniadau;
- Adolygu amcanion a phrosesau yng ngoleuni deddfwriaeth newydd a datblygiadau newydd eraill;
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid ynghylch y materion hyn, gan ddarparu tryloywder i bartneriaid a'r cyhoedd.

Mae Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru wedi cyhoeddi ei Hadroddiad Monitro Cydraddoldeb Blynyddol sy'n amlinellu ein cyflawniadau a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni amcanion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus. Gellir dod o hyd i'r adroddiad hwn ar ein gwefan.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi gwybodaeth am ein data gweithlu . Mae hyn yn ein galluogi i edrych ar amrywiaeth ein gweithlu y gellir ei ddefnyddio i nodi bylchau a meysydd i'w gwella. Rydym yn cydnabod bod angen i'n gweithlu adlewyrchu'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu er mwyn deall a diwallu anghenion ein defnyddwyr gwasanaeth yn llawn.



DATA CYDRADDOLDEB



Mae'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn yn rhoi dadansoddiad o'n data cydraddoldeb gweithlu yn y meysydd canlynol:

- Staff mewn swydd yn ôl eu nodwedd
 - Dadansoddiad o'r holl staff yn ôl graddfa gyflog
 - Pob graddfa gyflog wedi'i dadansoddi yn ôl rhywedd
- Patrwm gwaith wedi'i ddadansoddi yn ôl rhywedd
 - Aseiniad cyflogaeth wedi'i ddadansoddi yn ôl rhywedd
- Dadansoddiad o'r holl staff wrth iddynt adael yr Ymddiriedolaeth
 - Gadawyr yn ôl eu nodweddion gwarchodedig

Mae'n bwysig nodi bod y data a gynhwysir yn yr adroddiad hwn yn defnyddio'r data sydd wedi'i storio yn ein system cofnodion staff electronig. Mae'n gwbl wirfoddol i aelodau unigol o staff ddewis a ydynt am lanlwytho'r data hwn i'w cofnodion personol. Ar ôl dadansoddi'r data a gedwir ar ein system, rydym yn gwybod bod llawer o aelodau staff nad ydynt wedi darparu data personol yn yr adran monitro cydraddoldeb yn eu cofnodion staff.

Mae casglu data yn faes sydd wedi'i nodi ar gyfer gwella. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod bod yn rhaid iddi wneud mwy i gynyddu hyder cyflogeion wrth ddarparu'r data hwn a rhoi sicrwydd i staff ynghylch sut y caiff y data ei ddefnyddio a sicrhau cyfrinachedd.

Mae'r data a ddarperir yn yr adroddiad hwn yn seiliedig ar gyfanswm nifer y staff ar 31 Mawrth 2023 sef 4383.

DATA CYDRADDOLDEB



Cynyddodd y nifer o aelodau staff
Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig o
1.34% i 1.83%



Cynyddodd y nifer o
fenywod o 48.2% i
49.2%



Cynyddodd y nifer o
staff ag anabledd o
5.20% i 5.93%



Cynyddodd y nifer o staff
sy'n nodi eu bod yn LHD+ o
4.54% i 5.32%



Noder: Ar hyn o bryd nid oes gan y system ESR y meysydd data i ganiatáu ar gyfer casglu data ar ailbennu rhywedd neu hunaniaeth rhywedd. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gofyn i unrhyw systemau newydd gynnwys pob hunaniaeth o ran rhywedd. Mae cynlluniau eisoes ar y gweill yn genedlaethol i ddisodli'r system ESR bresennol gydag un newydd.

Bandiau cyflog a Chontractau yn ôl Rhywedd

Ceir rhagor o wybodaeth am ryw yn ein hadroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2022/23

Band Cyflog	% o Fenywod	% o Ddynion
Band 2	1. 10%	1. 32%
Band 3	16. 70%	13. 30%
Band 4	8. 74%	10. 40%
Band 5	5. 61%	5. 13%
Band 6	11. 96%	12. 64%
Band 7	3. 01%	5. 16%
Band 8A	1. 03%	1. 41%
Band 8B	0. 52%	0. 46%
Band 8C	0. 21%	0. 50%
Band 8D	0. 14%	0. 16%
Arall	0. 21%	0. 30%

Math o Gontract	% o Fenywod	% o Ddynion
Amhenodol	0. 00%	0. 00%
Rhan amser	13. 12%	6. 57%
Llawnamser	36. 09%	44. 22%

Patrwm Gweithio Hyblyg	Nifer	%
Gweithio Hyblyg Arall	2	0. 05%
Amhenodol	4,381	99. 95%
Cyfanswm terfynol	4,383	100. 00%

Oedran

Band Oedran	Nifer	%	Cyfwerth ag amser llawn
<=20 Oed	45	1.03%	44.32
21-25	293	6.68%	283.77
26-30	477	10.88%	454.19
31-35	551	12.57%	518.77
36-40	442	10.08%	418.33
41-45	440	10.04%	414.48
46-50	597	13.62%	574.99
51-55	638	14.56%	605.28
56-60	535	12.21%	484.86
61-65	300	6.84%	247.34
66-70	59	1.35%	47.46
>=71 Oed	6	0.14%	3.64
Cyfanswm	4,383	100.00%	4097.43

Statws Priodasol

Statws Priodasol	Nifer	%	Cyfwerth ag amser llawn
Partneriaeth Sifil	112	2.56%	105.85
Wedi ysgaru	281	6.41%	259.43
Wedi gwahanu'n gyfreithiol	58	1.32%	54.17
Priod	2,068	47.18%	1903.75
Sengl	1,510	34.45%	1443.07
Anhysbys	275	6.27%	257.65
Amhenodol	54	1.23%	51.91
Gweddwr	25	0.57%	21.60
Cyfanswm terfynol	4,383	100.00%	4097.43

Crefydd a Chred

Cred Grefyddol	Nifer	%	Cyfwerth ag amser llawn
Anffyddiaeth	1,008	23.00%	956.14
Bwdhaeth	13	0.30%	12.64
Cristnogaeth	1,923	43.87%	1785.27
Hindŵaeth	3	0.07%	3.00
Islam	9	0.21%	9.00
Heb ei datgelu	841	19.19%	795.07
Arall	460	10.50%	432.26
Sikhiaeth	1	0.02%	1.00
Amhenodol	125	2.85%	103.03
Cyfanswm terfynol	4,383	100.00%	4097.43



Pobl sydd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth



Rhwng 1 Ebrill 2022 a 31 Mawrth 2023, gadawodd 514 o aelodau staff yr Ymddiriedolaeth.



Roedd 55.3% yn fenywod

Roedd 5.7% yn nodi eu bod yn LHD+



Roedd 2% o gefndir Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig

Roedd gan 6.8% anabledd.

