



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau
Ambiwylans Cymru

Adroddiad Partneriaeth Gymdeithasol 2025

Cyflwyniad

Ers 1 Ebrill 2024, mae Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru wedi bod yn ddarostyngedig i Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru). Mae hyn yn golygu ei fod yn ofynnol i'r sefydliad geisio consensws a chyfaddawdu gyda'n hundebau llafur cydnabyddedig wrth osod amcanion llesiant a gwneud penderfyniadau o natur strategol ynghylch y camau y mae'r sefydliad yn bwriadu eu cymryd i gyflawni'r amcanion hynny.

Diben

Diben yr adroddiad hwn yw dangos y canlynol yn unol â'r gofynion a nodir gan y Gweinidog.

- Pan fo corff cyhoeddus wedi gosod amcanion llesiant yn ystod y cyfnod adrodd, rhaid cyflwyno tystiolaeth ei fod wedi ceisio consensws neu gyfaddawd gyda'i weithlu (trwy ei undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr staff) mewn perthynas â'r rhain, a chanlyniad y broses honno;
- Pan fo corff cyhoeddus wedi gwneud penderfyniadau o natur strategol mewn perthynas â'r camau rhesymol y mae'n bwriadu eu cymryd i gyflawni'r amcanion llesiant hynny yn ystod y cyfnod adrodd, rhaid rhoi tystiolaeth ei fod wedi ceisio consensws neu gyfaddawd gyda'i weithlu mewn perthynas â'r rhain, a chanlyniad y broses honno; ac
- A yw adroddiad blynyddol pob corff cyhoeddus wedi'i gytuno gyda'i weithlu, ac os na, y rhesymau pam na chafwyd cytundeb.

Yn ogystal â'r uchod, mae'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol wedi cynghori y gellid cynnwys y meysydd canlynol yn yr adroddiad.

- pa mor aml y cyfarfu cyflogwr ag undebau llafur fel rhan o'u dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol,
- a ddarparwyd hyfforddiant i weithwyr a chynrychiolwyr undebau llafur ar sut y byddai'r ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol yn gweithredu neu'n cael ei gweithredu yn y sefydliad hwnnw; ac,
- unrhyw enghreifftiau o ble mae gweithgaredd yn mynd rhagddo'n dda yn ystod y cyfnod adrodd, gan gynnwys astudiaethau achos

Datblygu Amcanion Llesiant WAST

Mae WAST wedi bod yn gweithio yn ysbryd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ers 2015, fodd bynnag, daeth y sefydliad yn ffurfiol o dan y ddeddf ar 30 Mehefin 2024.

Cyhoeddwyd amcanion llesiant yr Ymddiriedolaeth ar 31 Mawrth 2025 fel rhan o'i dyletswyddau o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Mae'r amcanion yn atgyfnerthu'r ymrwymiad i staff, cleifion a chymunedau ledled Cymru.

Cyflawnwyd yr amcanion newydd hyn mewn partneriaeth â'r undebau llafur a oedd yn ymwneud yn llawn â'r gwaith datblygu. Mae amcan o dan y cyflogwr sy'n gymdeithasol gyfrifol a chynhwysol yn cyfeirio at werthfawrogi partneriaethau ag Undebau Llafur a gweithio mewn partneriaeth i greu sefydliad sy'n groesawgar, yn deg a lle gall pobl ffynnu.

Gellir gweld Amcanion Llesiant yr Ymddiriedolaeth isod:

Amcan 1: Cyflogwr sy'n Gymdeithasol Gyfrifol a Chynhwysol

Byddwn yn gwneud y canlynol:

- Cefnogi cymunedau a'r economi drwy ddarparu cyfleoedd cyflogaeth a gwirfoddoli hirdymor i bobl sy'n byw ledled Cymru, ar bob pwynt yn eu gyrfa ac mewn amrywiaeth eang o rolau.
- Parhau i ddatblygu gweithlu amrywiol a hyfforddedig fel bod ein cymunedau yn teimlo fel eu bod yn cael eu cefnogi'n dda ac wedi'u hymgysylltu â'n sefydliad.
- Bod yn gyflogwr cynhwysol, gan adlewyrchu'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ledled Cymru.
- ***Gwerthfawrogi ein partneriaethau ag undebau llafur a gweithio mewn partneriaeth i greu sefydliad sy'n groesawgar, yn deg a lle gall pobl ffynnu.***

Amcan 2: Sefydliad Arloesol a Chynaliadwy

Byddwn yn gwneud y canlynol:

- Bod ar flaen y gad ym maes gofal clinigol drwy harneisio technoleg mewn ffordd sy'n lleihau ein heffaith amgylcheddol ac sy'n gwella diogelwch a phrofiad cleifion.
- Gwneud y gorau o'n Statws Ymddiriedolaeth Brifysgol i weithio gyda phartneriaid masnachol ac academaidd i chwilio am ddatrysiadau yfory, heddiw.
- Parhau i leihau ein heffaith amgylcheddol, trwy ddefnyddio datrysiadau mwy cynaliadwy a charbon niwtral yn ein hystad, ein fflyd ac arferion gwaith, i sicrhau ein bod yn cyfrannu at Gymru wyrddach, lanach ac iachach.

- Rheoli ein hasedau ariannol a ffisegol yn dda, fel y gallwn ddarparu gwasanaethau hyfiwr ar gyfer y tymor hir ac fel y gall cymunedau ddibynnu arnom i fod yno pan fyddant ein hangen.

Amcan 3: Darparwr Gofal Rhagweithiol, Hygyrch a Theg

Byddwn yn gwneud y canlynol:

- Darparu gwasanaethau brys a gofal mewn argyfwng sy'n diwallu anghenion pobl Cymru, lle bynnag a phryd bynnag y mae eu hangen, gan wella canlyniadau a sicrhau y gall pobl fyw bywydau iachach am gyfnod hwy.
- Gwellu ein gwasanaethau a'n perfformiad yn barhaus, fel bod gan bobl Cymru ymddiriedaeth a hyder yn ein gallu i fod yno pan fyddant ein hangen fwyaf.
- Cyd-gynhyrchu gyda'n cymunedau a'n partneriaid fodelau gofal sy'n parhau i ddiwallu anghenion esblygol pobl yng Nghymru ac yn adlewyrchu'r hyn sy'n bwysig iddynt.
- Helpu i wneud Cymru yn genedl o achubwyr bywyd drwy gefnogi addysg iechyd a hybu sgiliau adfywio cardiopwlmonaidd (CPR) gwylwyr, gan wella gwydnwch cymunedol.
- Cofleidio ein rôl ddiwylliannol fel gwasanaeth ambiwlans cenedlaethol Cymru, gan hyrwyddo ein hiaith a'n treftadaeth tra'n datblygu ffyrdd arloesol newydd o ddarparu gofal sy'n gosod Cymru fel arweinydd ar y llwyfan cenedlaethol a rhyngwladol.

Mae datblygiad ein hamcanion wedi'i wneud mewn partneriaeth gymdeithasol, gyda phartneriaid Undebau Llafur yn cymryd rhan yn y grŵp gorchwyl a gorffen a sefydlwyd i ddatblygu'r amcanion.

Profwyd yr amcanion hefyd drwy broses ymgysylltu'r Cynllun Tymor Canolig Integredig gan gynnwys cynrychiolaeth partneriaid undebau llafur, drwy sesiwn datblygu'r Bwrdd a thrwy broses ymgysylltu ddigidol gyda staff a'r cyhoedd cyn symud drwy brosesau llywodraethu mewnol i'w cymeradwyo'n ffurfiol. Mae gan WAST hefyd bartneriaid Undebau Llafur ar draws ein strwythurau Pwyllgor a'n Bwrdd lle cyflwynwyd yr amcanion llesiant.

Mae'r Cyfarwyddwr Partneriaethau ac Ymgysylltu hefyd wedi cyflwyno'r amcanion i gyfarfod Tîm Partneriaeth Gwasanaethau Ambiwllans Cymru (WASPT). Ail-rannwyd fersiwn derfynol yr amcanion gyda phartneriaid Undebau Llafur yn y cyfarfod ar 28 Mawrth 2025 cyn ei gyhoeddi ar 31 Mawrth.

Camau nesaf ar Amcanion Llesiant

Ar ôl cytuno ar amcanion llesiant WAST drwy ymgynghori ac mewn partneriaeth, yn 2025-2026 bydd gwaith yn cael ei wneud i ymgorffori'r amcanion ar draws y sefydliad, yn

benodol, eu defnyddio fel y lens ar gyfer gwneud penderfyniadau. Byddwn hefyd yn dechrau asesu ein sefydliad yn erbyn matrices aeddfedrwydd sefydliadol Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ac yn datblygu ein dull o gynllunio addasu.

Ymgorffori Partneriaeth Gymdeithasol yn WAST

Mae WAST wedi buddsoddi amser ac adnoddau sylweddol mewn gweithio mewn partneriaeth yn ystod y blynyddoedd diwethaf er mwyn symud tuag at ddull mwy cydweithredol.

Mae ymdrechion sylweddol dros y ddwy flynedd a hanner diwethaf wedi meithrin perthynas waith gryfach rhwng y sefydliad a phartneriaid undebau llafur.

Ymgysylltu â phartneriaid Undebau Llafur yn WAST

Mae ymgysylltu â phartneriaid Undebau Llafur drwy ystod o strwythurau ffurfiol ac anffurfiol.

Strwythurau Ffurfiol

Mae gan y Bwrdd a'r holl Bwyllgorau bresenoldeb Undebau Llafur yn y cyfarfodydd a gwahoddir ac anogir partneriaid Undebau Llafur i gymryd rhan mewn dadleuon a thrafodaethau.

O ran strwythurau cyfarfodydd, mae'r sesiynau ymgysylltu ffurfiol wedi'u hadnewyddu wedi bod yn rhedeg ers tua 18 mis lle, ar ôl dull celloedd COVID y sefydliad, cafodd y strwythurau a'r trefniadau llywodraethu eu haildatblygu a'u gweithredu. Mae'r trefniadau strwythur wedi'u hamlinellu isod.

Mae gan bob fforwm gylch gorchwyl cytunedig ac mae bwriad i drafod materion ar y lefel briodol, naill ai'n lleol, yn rhanbarthol neu'n genedlaethol ar draws y gwasanaeth.

Mae Tîm Partneriaeth Gwasanaethau Ambiwylans Cymru (WASPT) yn gyfarfod bob deufis lle mae uwch bartneriaid yr Unedau Gweithredu o'r pedwar Uned Gweithredu cydnabyddedig, sef GMB, RCN, UNITE ac UNSAIN a chydweithwyr y Tîm Arwain Gweithredol yn bresennol. Fe'i cadeirir ar y cyd ac mae'n is-grŵp o'r Pwyllgor Pobl a Diwylliant. Mae copi o Adroddiad Blynyddol WASPT wedi'i ddarparu fel atodiad i'r adroddiad hwn.

O dan y grŵp hwn mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth / grŵp partneriaeth yr Undebau Llafur a'r Fforwm Partneriaeth Gorfforaethol. Mae'r grwpiau hyn yn cyfarfod yn fisol. Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth/grŵp partneriaeth yr Undebau Llafur yn trafod gwaith ar y cyd ar faterion sy'n effeithio ar Weithrediadau ac mae agenda'r Fforwm Partneriaeth Gorfforaethol yn cynnwys ystod o feysydd gan gynnwys materion sy'n ymwneud â materion pobl ar draws y gorfforaeth, cynllunio a strategaeth, cyfalaf ac ystadau, cyllid, llesiant, ansawdd a diogelwch cleifion.

Ar lefel gwasanaeth mae yna ystod o fforymau partneriaeth lleol i gwmpasu pob maes busnes gydag agendâu sy'n ymwneud â materion gwasanaeth penodol. Mae yna hefyd y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch Cenedlaethol.

Mae gan bob fforwm rythm rheolaidd o gyfarfodydd a chaiff materion eu codi os oes angen drwy'r strwythurau. Mae grwpiau'n cynhyrchu adroddiadau Rhybuddio, Cynghori a Sicrhau ar gyfer goruchwyliaeth effeithiol.

Mae pob grŵp yn gweithredu'n dda ac yn cael eu hadolygu'n rheolaidd o ran eu heffeithiolrwydd.

Grwpiau Gorchwyl a Gorffen a Grwpiau Prosiect

Mae partneriaid Undebau Llafur yn ymwneud â'r holl brosiectau allweddol sy'n cael eu cynnal. Ar adeg ysgrifennu mae naw grŵp gorchwyl a gorffen allweddol sydd ag ymgysylltiad â'r Undebau Llafur. Ochr yn ochr â hyn, mae prosiectau craidd fel Trawsnewid y Model Clinigol a fydd yn newid yn sylfaenol sut mae rhannau o'r sefydliad yn gweithio a grwpiau eraill fel y Grŵp Polisi lle mae pob polisi newydd a wedi'i adolygu yn cael ei anfon i'w gymeradwyo lle mae ymgysylltiad yr Undebau Llafur yn fusnes fel arfer.

Ymgysylltu Anffurfiol

Yn anffurfiol, mae'r Prif Swyddog Gweithredol a'r Cyfarwyddwr Pobl yn cyfarfod ag uwch bartneriaid Undebau Llafur bob mis i wirio a nodi unrhyw faterion sy'n codi ac i drafod beth sydd i ddod nesaf.

Mae gan bartneriaid Undebau Llafur fynediad at y tîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn ôl yr angen ac mae ymgysylltiad mynych i ymateb i ymholiadau, ceisio barn ac ymgysylltu ar faterion y dydd.

Hyfforddiant i Gydwethwyr a phartneriaid Undebau Llafur

Mae sylfaen y berthynas waith wedi'i hadeiladu ar ddysgu a datblygu ar y cyd gyda holl bartneriaid a rheolwyr yr Undebau Llafur yn mynychu hyfforddiant 'Cerdded yn esgidiau ei gilydd'. Datblygwyd yr hyfforddiant hwn yn fewnol i'w gyflwyno ac mae'n cwmpasu ystod o bynciau gan gynnwys y canlynol:

- Ble rydyn ni'n gweithio'n dda a ble nad ydyn ni'n gweithio - a pham
- Mathau o wrthdaro
- Deddfwriaeth y Bartneriaeth Gymdeithasol
- Gwerthusiad i'r gwaelodlin o sut roedd y berthynas yn ei deimlo a beth oedd y meysydd penodol i'w gwella.
- Ymarfer chwarae rôl – Cerdded yn Esgidiau Ei Gilydd.

Mae'r hyfforddiant wedi'i gyflwyno ar draws rheolwyr a phartneriaid Undebau Llafur gyda'r sesiwn gyntaf yn cael ei mynychu gan y Tîm Arwain Gweithredol ac uwch bartneriaid Undebau Llafur. Mae'r Prif Swyddog Gweithredol a'r Cyfarwyddwr Newid Diwylliant wedi bod yn bresennol ym mhob sesiwn a gyflwynwyd, yn ogystal â chwpl o uwch bartneriaid Undebau Llafur. Mae swyddogion rhanbarthol llawn amser hefyd wedi cymryd rhan yn y sesiwn. Mae'r adborth wedi bod yn hynod gadarnhaol.

Ar ôl y Gynhadledd Partneriaeth Gymdeithasol ddiweddar, y bwriad yw datblygu rhywfaint o hyfforddiant ar gyfer rheolwyr llinell gyntaf a denu partneriaid Undebau Llafur lleol nad ydynt wedi cael y cyfle i fynychu rhywfaint o ddatblygiad eto.

Mae effaith yr hyfforddiant wedi bod yn sylweddol. Cynhaliwyd darn o waith adolygu i ailfesur yr archwiliad gwreiddiol o'r berthynas a nodwyd gwelliannau sylweddol. Roedd y meysydd allweddol yn cynnwys gwell ymddiriedaeth, deall safbwyntiau ei gilydd a pharch at ei gilydd.

Mae cynllun gweithredu parhaus y mae gweithgareddau a phrosiectau gwella yn cael eu hychwanegu ato. Mae'r rhain yn amrywio o ddysgu a datblygu i wella amlygiad Undebau Llafur i staff sydd newydd ymuno a chyflwyno'r Gynhadledd Partneriaeth Gymdeithasol.

Yn ogystal, mae Partneriaid Undebau Llafur llai uwch wedi cael gwahoddiad i arsylwi cyfarfodydd i ehangu eu profiad o strwythurau llywodraethu, sut mae cyfarfodydd yn gweithredu ac i feithrin eu hyder fel y genhedlaeth nesaf o Bartneriaid Undebau Llafur uwch.

Bydd yr hyfforddiant a'r dysgu a ddatblygwyd gan Dîm Partneriaeth Gymdeithasol LLC yn cael eu lanlwytho i'n platfform Learn 365 i unrhyw gydweithiwr allu cael mynediad iddo.

Nid ydym yn hunanfodlon ac mae gwaith pellach i'w wneud mewn rhai meysydd o'r sefydliad gyda rheolwyr llinell a'u dealltwriaeth o'r hyn y mae Partneriaeth Gymdeithasol yn ei olygu a'r hyn y mae'n edrych fel yn ymarferol.

Cynhadledd Partneriaeth Gymdeithasol 31 Mawrth 2025.

Ar 31 Mawrth 2025, cynhaliodd WAST ei Chynhadledd Partneriaeth Gymdeithasol gyntaf yn Stadiwm Dinas Caerdydd. Roedd hyn nid yn unig yn garreg filltir i'r sefydliad ond y cyntaf o'i fath yng Nghymru. Mynychwyd y Gynhadledd gan tua 150 o gydweithwyr, gan gynnwys rheolwyr a phartneriaid Undebau Llafur o bob cwr o Gymru.

Nod y gynhadledd oedd pwysleisio, trwy barch at ei gilydd, deialog agored ac ymrwymiad ar y cyd i nodau cyffredin, y byddai'n bosibl creu'r math o amgylcheddau gwaith lle byddai'r sefydliad a'i bobl yn ffynnu.

Roedden ni'n ffodus bod y Gweinidog dros Ddiwylliant, Sgiliau a Phartneriaeth Gymdeithasol, Jack Sargeant wedi ymuno â ni a rhoi prif anerchiad agoriadol i'r gynhadledd. Yn y prynhawn, cyfarchodd Shavanah Taj, Ysgrifennydd Cyffredinol

Cyngres yr Undebau Llafur Cymru, y gynhadledd, gan rannu ei meddyliau a'i theimladau ar werth gweithio mewn partneriaeth i'r sefydliad a'i weithlu. Roedd y gynhadledd hefyd yn cynnwys gwestai arbennig, Derek Walker, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru.

Cymerodd y cyfranogwyr ran mewn ymarferion bwrdd crwn, a bydd eu hallbwn yn cael ei ddefnyddio i ddatblygu gweithio mewn partneriaeth ymhellach a rhannu arfer gorau. Roedd y mynychwyr hefyd yn gallu mynychu gweithdai ar ddiogelwch rhywiol, niwed i weithwyr y gellir ei osgoi (arferion tosturiol), meithrin diwylliannau cynhwysol trwy weithio mewn partneriaeth a sesiwn a gyflwynwyd gan y tîm Partneriaeth Gymdeithasol yn Llywodraeth Cymru ar beth yw partneriaeth gymdeithasol a sut i gael mynediad at wybodaeth a dysgu.

Ymgysylltu â Thîm Partneriaeth Gymdeithasol LIC

Drwy gydol y flwyddyn, cynrychiolwyd WAST mewn digwyddiadau Partneriaeth Gymdeithasol Llywodraeth Cymru gan reolwyr a phartneriaid Undebau Llafur. Mynychodd cydweithwyr y digwyddiad lansio yng Ngogledd Cymru a'r sesiynau a gyflwynwyd ledled y wlad. Mynychodd chwe phartner o'r Undebau Llafur ynghyd â'r Dirprwy Gyfarwyddwr Pobl a'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cynllunio a Thrawsnewid y sesiwn rhwydwaith yng Nghaerdydd i rannu profiad a dysgu.

Roedd y Tîm Partneriaeth Gymdeithasol yn hanfodol i gefnogi Cynhadledd Partneriaeth Gymdeithasol WAST.

Cynhadledd Fforwm Arweinyddiaeth Ambiwllans mis Mawrth 2025

Ar ddechrau mis Mawrth, gwahoddwyd WAST i roi cyflwyniad prif lwyfan i Gynhadledd Flyneddol Fforwm Arweinyddiaeth Ambiwllansys. Rhoddwyd y cyflwyniad gan y Cyfarwyddwr Newid Diwylliant, y Dirprwy Gyfarwyddwr Pobl, y Pennaeth Diwylliant a Datblygu Sefydliadol a dau uwch bartner yr Undebau Llafur. Dyma'r tro cyntaf i Undebau Llafur gyflwyno yn Fforwm Arweinyddiaeth Ambiwllans. Rhannodd yr Ymddiriedolaeth y daith o weithio mewn partneriaeth dros y blynyddoedd diwethaf gan ganolbwyntio ar yr elfennau allweddol sydd wedi arwain at y lle y mae WAST yn ei ganfod heddiw o ran perthnasoedd llawer gwell. Cafodd y cyflwyniad groeso da gan y gynhadledd.

Y Camau Nesaf

Mae adborth o drafodaethau bwrdd crwn yn y gynhadledd yn cael ei gasglu a'i ddefnyddio i lywio'r camau datblygu nesaf ar draws y sefydliad. Byddwn hefyd yn ystyried a ydym yn cynnal digwyddiad tebyg gyda rheolwyr llinell gyntaf o safbwynt datblygu ac i ymgorffori gweithio mewn partneriaeth ymhellach ar draws pob lefel o'r sefydliad.

Byddai'r tîm sy'n arwain y bartneriaeth gymdeithasol yn WAST hefyd wrth ei fodd yn cefnogi tîm LIC a Chyngres yr Undebau Llafur yng Nghymru ymhellach i ddatblygu partneriaeth gymdeithasol ar draws y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.

Bydd WAST hefyd yn cyflwyno cais i wobrau Cymdeithas Rheoli Pobl Gofal Iechyd (HMPA) yn y categori partneriaeth gymdeithasol.

Byddwn yn parhau â'n taith Partneriaeth Gymdeithasol, gan gydnabod bod heriau, ac eitemau na fyddwn yn cytuno arnynt ond y gallwn weithio arnynt gyda'n gilydd i'w datrys a dod i ganlyniad y mae'r ddwy ochr yn cytuno arno.

Hoffem gydnabod amser, ymdrechion a pharodrwydd partneriaid Undebau Llafur i ymgysylltu â'r gwaith hwn a'r daith, gan ei fod yn cymryd ymddiriedaeth ac ymrwymiad i'w wireddu.