



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

CYNLLUN CYDRADDOLDEB STRATEGOL 2024-2028



GAIR GAN Y CADEIRYDD A'R PRIF WEITHREDWR



JASON KILLENS
PRIF WEITHREDWR

COLIN DENNIS
CADEIRYDD

Fel Cadeirydd a Phrif Weithredwr Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru, rydym yn falch o gyflwyno ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol Trin Pobl yn Deg ar gyfer 2024-2028.

Gan fyfyrio ar y cynnydd a wnaed dros y pedair blynedd diwethaf, rydym yn falch o weld pa mor bell yr ydym wedi dod fel sefydliad i greu gwasanaeth teg a chynhwysol i'n defnyddwyr gwasanaeth, ein staff a'n rhanddeiliaid. Mae'r cynllun pedair blynedd hwn yn adeiladu ar y sylfeini a osodwyd ac yn parhau i uchafu ein hymdrechion i fod yn sefydliad enghreifftiol ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Dros y pedair blynedd nesaf byddwn yn parhau yn ein huchelgais i arwain drwy esiampl a llwyddo i greu amgylchedd gwirioneddol gynhwysol i bawb, gan drin pawb yn deg waeth pwy ydyn nhw, eu cefndir neu eu hamgylchiadau.

Does dim amheuaeth bod y pedair blynedd diwethaf wedi gweld heriau sylweddol sydd wedi effeithio'n andwyol ar y ffordd yr ydym yn gweithio. Mae'r pandemig bydol COVID-19 wedi cael effaith digynsail ar iechyd a lles corfforol a meddyliol pobl. Mae hwn, ynghyd â'r effaith o adael yr Undeb Ewropeaidd a'r argyfwng costau byw parhaus wedi herio'r ffordd y caiff gwasanaethau iechyd eu cyflenwi. Mae'r digwyddiadau hyn wedi cael effaith niweidiol ar bawb, gyda rhai o'r bobl fwyaf agored i niwed yn ein cymunedau yn wynebu hyd yn oed mwy o heriau. Mae anghydraddoldebau iechyd wedi cael eu dwyn i'r amlwg gan dynnu sylw at yr angen i bontio'r blwch a dileu gwahaniaethu. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ei ymdrechion ar wneud hynny; darparu gwasanaethau sy'n deg ac yn hygyrch i bawb, gan deilwra ein gwasanaethau i ddiwallu anghenion unigol.

Mae'r cynllun hwn wedi'i ddatblygu er mwyn alinio â'n Cynllun Pobl a Diwylliant a bydd yn cyd-fynd â'n cynllun Cyflawni Rhagoriaeth: Gweledigaeth ar gyfer 2030. Rydym hefyd wedi datblygu set newydd o ymddygiadau a gwerthoedd diwylliannol ar gyfer yr Ymddiriedolaeth sydd wedi'u cynnwys yn ein holl gynlluniau strategol. Mae'r cynllun hwn yn sail i'r ymddygiadau hyn ac mae wedi'i gynllunio i'w wreiddio ymhellach ar draws yr Ymddiriedolaeth.

Rydym yn sefydliad sy'n ymfalchïo mewn dathlu amrywiaeth a gwahaniaethau unigol. Rydym yn gwerthfawrogi ac yn parchu pawb sy'n dod mewn cyswllt â'r Ymddiriedolaeth. Rydym yn parhau i gefnogi ein staff i ddatblygu dealltwriaeth o'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu er mwyn diwallu anghenion unigol pobl a gwneud cyfraniad cadarnhaol wrth ddarparu gwasanaethau gofal iechyd. Nid yw'r cynllun yn ymwneud â chydymffurfio â deddfwriaeth yn unig; gwerthfawrogwn werth a manteision cael gweithlu sy'n ddiwylliannol ymwybodol er mwyn gwella ansawdd gofal a chynyddu arloesedd i addasu i'n poblogaeth amrywiol sy'n esblygu.

Edrychwn ymlaen at gydweithio a gweithio mewn partneriaeth â'n staff, dinasyddion, comisiynwyr a rhanddeiliaid a grwpiau allweddol eraill ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, y sector cyhoeddus a thu hwnt i gyflawni uchelgeisiau ac ymrwymïadau a nodir yn y strategaeth hon.

Fel y Cyfarwyddwr a'r Cyfarwyddwr Anweithredol ynghyd â'r arweinydd dros Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ar draws Gwasanaeth Ambiwylans Cymru, dyma ein cyfle i rannu gyda chi pam ein bod yn credu ei bod mor bwysig ein bod yn gwneud mwy o gynnydd tuag at gyflawni ein hamcanion cydraddoldeb strategol dros y pedair blynedd nesaf.

Fel Ymddiriedolaeth rydym am weithio'n fwy effeithiol gyda'n pobl a'r cyhoedd i'w galluogi i adnabod, deall a gwerthfawrogi gwahaniaeth a'r effaith gadarnhaol a ddaw yn sgil amrywiaeth. Rydym am i bawb ddeall nad yw hyn yn ymwneud â chydymffurfedd yn unig neu broblem i'w datrys, neu hyd yn oed oherwydd ein bod yn teimlo rhwymedigaeth foesol a moesegol i wneud rhywbeth i fynd i'r afael ag anghyfiawnder. Mae'n ymwneud â'r holl bethau hyn a mwy. Credwn yn gryf fod hyn yn ymwneud â dangos arweinyddiaeth ar bob lefel o'r sefydliad a thrwy'r system iechyd a gofal cymdeithasol. Mae hyn yn ymwneud â gwneud yr hyn sy'n iawn i'n pobl ac i'n cyhoedd.

Rydym wedi ymrwymo i roi ein pobl a'n diwylliant wrth wraidd popeth a wnawn. Mae creu gweithlu amrywiol a diwylliannol cymwys sy'n dangos parch, empathi, cefnogaeth a dealltwriaeth i eraill yn flaenoriaeth. Trwy fuddsoddi yn ein pobl, rydym yn gobeithio gwella meddwl ac arloesi creadigol, gan eu helpu i wireddu eu potensial llawn. Rydym yn cydnabod bod hyn yn allweddol i sicrhau llwyddiant wrth wella ansawdd gofal a phrofiad defnyddwyr gwasanaeth.

Mae ymgysylltu â'n staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid wedi bod yn rhan hanfodol o ddatblygu ein hamcanion cydraddoldeb strategol. Mae gwrando ar yr hyn y mae pobl ei eisiau a chlywed eu syniadau am newid wedi ein helpu i nodi themâu ffocws ac mae wedi rhoi cyfeiriad clir i'r Ymddiriedolaeth er mwyn dod yn sefydliad gwirioneddol gynhwysol. Mae hyn wedi ein harwain at ddatblygu pedwar amcan trosfwaol a fydd yn ceisio ein helpu i wneud y canlynol:

- Dylunio gwasanaethau cyfartal a hygyrch
- Arwain drwy esiampl
- Bod yn gyflogwr o ddewis
- Creu cynghreiriaeth

Mae'r amcanion uchod wedi'u cysylltu'n gynhenid â nodau ein Cynllun Pobl a Diwylliant sy'n canolbwyntio ar ddiwylliant, galluedd a gallu. Mae'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn atgyfnerthu ein huchelgais i greu amgylchedd gwaith cadarnhaol a chynhwysol, lle gall bawb dod â'u hunan cyfan i'r gwaith, yn cyfrannu'n weithredol ac yn falch o weithio i #TeamWAST. Dylai ein pobl teimlo eu bod wedi'u gwerthfawrogi, eu parchu a'u cefnogi i'n helpu ni ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i holl bobl Cymru.

Edrychwn ymlaen at weld y cynllun yn cael ei roi ar waith ar draws y pedair blynedd nesaf ac rydym yn hyderus y byddwn yn llwyddo i gyflawni ein hamcanion drwy alinio ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ein Cynllun Pobl a Diwylliant a'n gweledigaethau hirdymor.

CYFLWYNIAD



Hannah Rowan

HANNAH ROWAN

CYFARWYDDWR ANWEITHREDOL

Angela Lewis

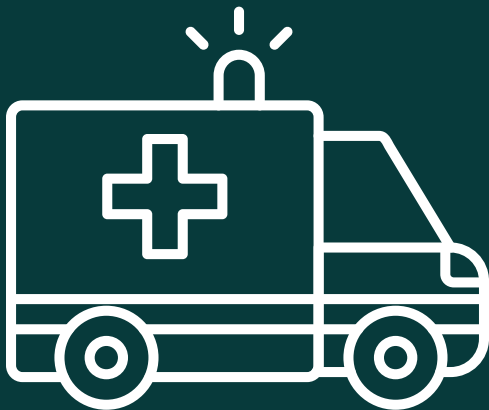
ANGELA LEWIS

CYFARWYDDWR POBL A
DIWYLLIANT

PWY YDYM NI



Dros 4000 o aelodau staff yn amrywio o barafeddygon, nyrsys, ymgynghorwyr a chynorthwyyr gofal ambiwlans i dimau corfforaethol, rheolwyr y gweithlu, cynorthwyyr cyllid, timau ystadau a chynnal a chadw, ynghyd â mwy o bobl werthfawr sy'n rhan o'n gweithlu.



Cyflawni ystod o wasanaethau gofal iechyd rheng flaen gan gynnwys parafeddygaeth brys, cludo cleifion di-frys, cyngor gofal iechyd drwy GIG 111 Cymru



Dros 700 o wirfoddolwyr sy'n cynnwys Ymatebwyr Cyntaf Cymunedol, Gyrwyr Gwasanaeth Car Gwirfoddol a phobl eraill sy'n darparu gwasanaethau gwirfoddol i'n staff a'n defnyddwyr gwasanaeth.



Yn gwasanaethu ychydig dros 3.1 miliwn o bobl yng Nghymru ar draws saith bwrdd iechyd a 22 sir.

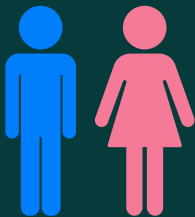
Y BOBL RYDYM YN EU GWASANAETHU



115,000 o gyn-filwyr



Dros un bumed 65 oed a mwy



49% 51%



6% yn uniaethu â grŵp ethnig ar wahân i wyn



18% o siaradwyr Cymraeg



21% â chyflwr iechyd neu salwch hir dymor sy'n debygol o bara 12 mis neu fwy



Pwyleg, Arabeg a Rwmaneg yw'r tair iaith fwyaf cyffredin ar draws Cymru ar wahân i Saesneg a'r Gymraeg



10.5% gofalwyr di-dâl



900 sy'n defnyddio gwasanaethau BSL



1.4 m Cristnogion
67,000 Mwslimiaid
12,000 Hindŵiaid
10,000 Bwdhyddion
5,000 Paganiaid
4,000 Sikhiaid
2,000 Iddewon



Dros 10,000 o bobl sydd â rhyw gwahanol i'w rhyw a gofrestrwyd adeg geni



77,000 yn hunaniaethu fel lesbiaidd, hoyw, deurywiol a chyfeiriadedd rhywiol lleiafrifol arall



22,000 yn methu siarad Saesneg neu Gymraeg yn dda iawn

CEFNDIR

Mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i weithredu cyfres o amcanion cydraddoldeb strategol oherwydd ein bod yn gwerthfawrogi ein staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid. Credwn fod gan bawb yr hawl i gael eu trin yn deg ag urddas a pharch. Rydym yn cydnabod bod rhai pobl yn wynebu heriau ychwanegol yn eu bywydau bob dydd am nifer o resymau. Yn benodol, y rhai sydd â nodwedd warchodedig, grwpiau lleiafrifol a bregus, pobl sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol, pobl sy'n siarad Cymraeg, gofalmwr di-dâl, cyn-filmwr a phobl sy'n perthyn i gymuned y lluoedd arfog. Ein nod yw diwallu anghenion pawb a sicrhau bod ein gwasanaethau'n hygyrch ac yn gynhwysol o bawb sy'n dod i gysylltiad â'r Ymddiriedolaeth.

Mae hefyd nifer o ddyletswyddau deddfwriaethol a statudol yn cael eu gosod ar yr Ymddiriedolaeth i'n helpu i ddarparu gwasanaethau teg. Mae nifer o yrwyr strategaeth a pholisi cenedlaethol wedi siapio ein syniadau a dyluniad ein hamcanion strategol. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol:

- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol
- Cymru Iachach, Deddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2019
- Cymru sy'n Fwy Cyfartal, Adroddiad A yw Cymru'n Decach?
- Dyletswydd Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus

Fel corff cyhoeddus, mae gennym gyfrifoldeb i sicrhau ein bod yn ystyried sut y gallwn gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas decach drwy hyrwyddo cydraddoldeb a pherthynas dda rhwng pawb yn ein gweithgareddau o ddydd i ddydd a dyluniad ein polisiau a'n gwasanaethau. Wrth wneud penderfyniadau a darparu gwasanaethau mae'n rhaid i ni roi sylw cyhoeddus i'r canlynol:

- Dileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir o dan y Ddeddf.
- Hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.
- Meithrin perthnasoedd da rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.

Yn ogystal â'r Ddyletswydd Gyffredinol, mae gennym gyfrifoldeb i gyflawni'r Dyletswyddau Penodol. Mae'r Dyletswyddau Penodol yn sail i'r Ddyletswydd Gyffredinol. Gellir dod o hyd i'r rhain yma ochr yn ochr â mwy o wybodaeth am Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus:

<https://www.equalityhumanrights.com/cy/guidance/y-sector-cyhoeddus>

NODWEDDION GWARCHODEDIG

Beth yw
nodweddion
gwarchodedig?



Oed



Anabledd



Hil ac
Ethnigrwydd



Crefydd
neu Gred



Rhyw



Ailbennu
Rhywedd



Cyfeiriadedd
Rhywiol



Priodas a
Partneriaeth
Sifil



Beichiogrwydd
a Mamolaeth

YR IAITH GYMRAEG



Yng Nghymru, mae'r Gymraeg yn cael ei thrin yr un â nodwedd warchodedig ac mae ganddi ei deddfwriaeth ei hun i sicrhau ei bod yn cael ei diogelu. Mae Safonau'r Gymraeg yn ei wneud yn ofynnol i sefydliadau ddarparu gwasanaethau cyhoeddus drwy gyfrwng y Gymraeg a hyrwyddo cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg. Mae'r Ymddiriedolaeth yn gwerthfawrogi ac yn parchu ein staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid sy'n siarad Cymraeg, ac yn cefnogi recriwtio staff sy'n siarad Cymraeg ac yn cydnabod pwysigrwydd darparu gwasanaethau dwyieithog. Mae'r Fframwaith y Gymraeg Ymddiriedolaeth sy'n ymgorffori Cynllun Gweithredu Mwy na Geiriau 2022-27 yn nodi ein nodau a'n hamcanion i gynyddu gwelededd a chyfleoedd i'r Gymraeg ac yn amlinellu ein targedau i gynyddu cefnogaeth i'n cymunedau Cymraeg a'n dysgwyr Cymraeg. Dangosodd adborth o'n hymgyngghoriad a'n hymgysylltiad ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol pa mor bwysig oedd dwyieithrwydd i'n defnyddwyr gwasanaeth o ran cynwysoldeb a chydaddoldeb. Felly, mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi'i ddatblygu i gyd-fynd â'n Fframwaith y Gymraeg a bydd y ddau yn anelu at sicrhau nad oes gwahaniaethu yn erbyn siaradwyr Cymraeg nac o dan anfantais mewn unrhyw ffordd.

CROESTORIADEDD



Rydym yn cydnabod nad un nodwedd yn unig sydd gan unigolion. Mae croestoriadedd gan bobl sydd â nodweddion lluosog yn meddwl eu bod yn debygol i wynebu dulliau unigryw o wahaniaethu neu rwystrau neu heriau gwahanol o gymharu â phobl sydd ag un neu nodwedd yn unig. Mae'r Ymddiriedolaeth yn bwriadu defnyddio dull mwy croestoriadol at ddeall ein data cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ac yn blaenoriaethu camau gweirthedu lle bo'n berthnasol.

YMGYNGHORI AC YMGYSYLLTU

Mae gwranddo ar bobl yn allweddol i'n helpu i ddysgu sut orau y gallwn greu sefydliad gwirioneddol gynhwysol. Mae'r cynllun hwn wedi'i lunio gan farn ein staff, defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid. Mae ymgynghori ac ymgysylltu yn broses barhaus yma yn yr Ymddiriedolaeth sydd wedi arwain at gasglu barn drwy amrywiaeth o ddulliau. Mae ein Tîm Profiad Cleifion a Chynnwys y Gymuned wedi bod yn siarad ag aelodau'r cyhoedd yn ystod digwyddiadau amrywiol, megis digwyddiadau iechyd a llesiant, digwyddiadau addysgol ysgol, diwrnodau agored recriwtio, ac ati. Mae staff hefyd wedi mynychu digwyddiadau penodol ar gyfer pobl gyda nodwedd warchodedig i sicrhau bod gan bawb y cyfle i leisio eu barn. Er enghraifft, cynhaliwyd sgysiau mewn gwahanol ddigwyddiadau Pride, grwpiau cymorth colli golwg lleol, caffis i bobl ddigartref, mosgiau, eglwysi, cynadleddau gwirfoddolwyr, grwpiau anawsterau dysgu, caffis galw heibio amlddiwylliannol, a llawer mwy.

Yn ogystal â'r sgysiau wyneb yn wyneb, roedd arolwg hygyrch ar-lein ar gael i bawb (roedd copïau papur a fformatau amgen ar gael ar gais). Gwahoddwyd elusennau cenedlaethol a grwpiau cymorth fel Age Cymru, Senedd Ieuencid Llywodraeth Cymru a Gyrfa Cymru i gwblhau'r arolwg hefyd.

Trafodwyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn fanwl hefyd mewn gwahanol grwpiau rhanddeiliaid a chyfarfodydd mewnol, er enghraifft, Grŵp Arweinyddiaeth Cydraddoldeb GIG Cymru a Grŵp Cynghori'r Gymraeg. Mae staff hefyd wedi cael y cyfle i helpu i lunio'r cynllun mewn cyfres o ddigwyddiadau sioe deithiol ledled Cymru.

Rydym yn cydnabod bod ymgynghori ac ymgysylltu yn broses barhaus. Rydym am i'n Cynllun Cydraddoldeb Strategol fod yn hyblyg er mwyn addasu i anghenion ein pobl; gellir cryfhau amcanion, gellir ychwanegu camau gweithredu, a gall blaenoriaethau newid i ddiwallu anghenion ein pobl. Felly, mae cynlluniau ar waith i sicrhau bod y sgysiau'n parhau a bydd adolygiadau rheolaidd o'n hamcanion yn cael eu cynnal. Bydd cynnydd a diweddariadau yn cael eu hadrodd a'u cyhoeddi'n flynyddol ar ein gwefan.

EIN GWASANAETHAU IECHYD

Mae gwella ansawdd ein gwasanaethau a'r canlyniadau i ddefnyddwyr yn flaenoriaeth allweddol i'r Ymddiriedolaeth. Yn unol â gofynion y Ddyletswydd Ansawdd sy'n ffurfio rhan o Ddeddf Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ansawdd ac Ymgysylltu) (Cymru) 2020, mae'r Ymddiriedolaeth wedi ymrwymo i weithredu gwelliannau ar draws bob maes gwasanaeth. Mae cysylltiadau clir rhwng y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'r chwe pharth o fewn y Ddyletswydd Ansawdd sy'n ceisio sicrhau bod y gofal a ddarparwn yn ddiogel, amserol, effeithiol, effeithlon, teg ac yn canolbwyntio ar yr unigolyn. Felly, bydd gan y camau a nodir yn y cynllun hwn y nod sylfaenol i alluogi ein staff i fod ar eu gorau er mwyn darparu'r gwasanaethau gofal iechyd gorau.



EIN HAMCANION

CYDRADDOLDEB STRATEGOL



Byddwn yn anelu at

DYLUNIO GWASANAETHAU CYFARTAL

ARWAIN DRWY ESIAMPL

BOD YN GYFLOGWR O DDEWIS

CREU CYNGHREIRIAETH

DYLUNIO GWASANAETHAU CYFARTAL

Beth fyddwn yn ei wneud?

Erbyn 2028 byddwn yn gwella'r ffordd rydym yn cynllunio ac yn dylunio ein gwasanaethau i sicrhau eu bod wedi'u cynllunio i ddiwallu anghenion ein holl boblogaeth amrywiol.

Wrth ddylunio ein gwasanaethau, byddwn yn ystyried anghenion penodol pobl er mwyn sicrhau bod ein gwasanaethau'n hygyrch i bawb ac yn cynnwys pawb.

Sut byddwn yn gwneud hyn?

Parhau i ddatblygu a gweithredu ystod o asesiadau effaith cadarn ym mhob un o'r camau cynllunio gwasanaeth.

Ymgysylltu'n rheolaidd ac yn ymgynghori â'n defnyddwyr gwasanaeth a meithrin perthnasoedd â chymunedau ac unigolion sy'n cael hi'n heriol cael mynediad i'n gwasanaethau'n. Byddwn yn gwrando ar eu hadborth ac yn chwilio am atebion gyda'n gilydd.

Diwygio cynlluniau gwasanaeth ac yn gweithredu newidiadau i'n gwasanaethau lle bo angen er mwyn helpu i ddiwallu anghenion ein defnyddwyr gwasanaeth.

Sut byddwn yn mesur ein llwyddiant?

Tystiolaeth o weithdrefnau Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb ac Asesiad Gwella Ansawdd mwy cadarn gan gynnwys asesiadau effaith economaidd-gymdeithasol a'r Gymraeg.

Bydd adborth o ymgysylltu a digwyddiadau ymgynghori'n hysbysu cynlluniau'r dyfodol ac yn arwain at newidiadau cadarnhaol a gwasanaethau gofal iechyd gwell.

Bydd pryderon Gweithio i Wella'n dangos canlyniadau positif ac yn darparu gwersi a ddysgwyd.

Systemau cofnod cleifion digidol sy'n cynnwys anghenion yr unigolyn i leihau risgiau clinigol a gwahaniaethu.

Asesiadau amgylchoedd i ddangos hygyrchedd.



EIN HAMCANION

CYDRADDOLDEB STRATEGOL



Byddwn yn anelu at

DYLUNIO GWASANAETHAU CYFARTAL

ARWAIN DRWY ESIAMPL

BOD YN GYFLOGWR O DDEWIS

CREU CYNGHREIRIAETH

ARWAIN DRWY ESIAMPL

Beth fyddwn yn ei wneud?

Byddwn yn sicrhau bod ein holl staff yn mynd ati i hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant a lles ar draws y sefydliad.

Bydd staff yn dangos dealltwriaeth ac ymwybyddiaeth o anghenion unigol y boblogaeth amrywiol rydym yn eu gwasanaethu.

Bydd ein huwch arweinwyr a rheolwyr yn hyrwyddo WAST fel sefydliad cynhwysol. Byddant yn dangos empathi a chefnogaeth wirioneddol i'r rhai sydd dan anfantais mewn unrhyw ffordd. Ni fyddant yn derbyn ymddygiad gwahaniaethol ar unrhyw ffurf.

Sut byddwn yn gwneud hyn?

Defnyddio profiad bywyd staff a defnyddwyr gwasanaeth i helpu nodi lle gellir gwneud gwelliannau a sicrhau bod staff yn cael eu cefnogi i roi eu syniadau ar waith.

Parhau i ddatblygu, gwerthuso ac ymgorffori ymddygiadau WAST sy'n meithrin cynwysoldeb a pharch at bawb.

Creu cysylltiadau a rhwydweithiau cymorth gyda sefydliadau eraill sy'n ceisio dileu gwahaniaethu.

Sicrhau bod amcanion personol uwch arweinwyr a rheolwyr yn cynnwys ffocws ar wella cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Sut byddwn yn mesur ein llwyddiant?

Ymrwymadau ystyrlon yn ein Cynllun Tymor Canolig Integredig, ein Cynllun Pobl a Diwylliant, a strategaethau cyhoeddedig eraill a fydd yn cael eu monitro gan y tîm gweithredol ac anweithredol.

Tystiolaeth o amcanion a chymau gweithredu personol rheolwyr sy'n anelu at wella cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, dileu gwahaniaethu, hyrwyddo defnydd Cymraeg a diwylliant Cymreig bywiog.

Cefnogaeth weladwy i bobl sydd â nodweddion gwarchodedig yn digwyddiadau cenedlaethol a cynadleddau a mentrau cydweithio gyda phartneriaid y 3ydd sector.

EIN HAMCANION



CYDRADDOLDEB STRATEGOL



Byddwn yn anelu at

DYLUNIO GWASANAETHAU CYFARTAL

ARWAIN DRWY ESIAMPL

BOD YN GYFLOGWR O DDEWIS

CREU CYNGHREIRIAETH

BOD YN GYFLOGWR O DDEWIS

Beth fyddwn yn ei wneud?

Byddwn yn anelu at gynyddu'r amrywiaeth yn ein gweithlu fel ei fod yn adlewyrchu'r boblogaeth rydym yn ei gwasanaethu.

Bydd staff yn teimlo'n gyfforddus i ddod â'u hunan cyfan i'r gweithle a byddant yn rhydd o farn a gwahaniaethu yn y gweithle.

Byddwn yn cynnig cefnogaeth i staff yn rhagweithiol yn unol â'u hanghenion unigol er mwyn eu helpu i berfformio yn y gweithle hyd eithaf eu gallu.

Sut byddwn yn gwenud hyn?

Datblygu strategaethau recriwtio sy'n cynnwys mentrau recriwtio wedi'u targedu.

Sicrhau bod ein cynllun strategol y gweithlu'n adlewyrchu anghenion ein poblogaeth amrywiol.

Mentrau iechyd a lles megis y Gwasanaeth Lles.

Hyrwyddo ein proses Rhyddid i Siarad.

Darparu addysg a hyfforddiant hygyrch i bawb.

Sefydlu llwybrau dilyniant gyrfa sy'n deg ac yn gynhwysol o'r holl staff.

Sut byddwn yn mesur ein llwyddiant?

Bydd adroddiadau monitro cydraddoldeb y gweithlu, Adroddiad WRES, Arolwg Staff y GIG ac arolygon byr HIVE yn dangos gwelliant yn boddhad staff a bydd yn adlewyrchu newidiadau yn amrywiaeth ein gweithlu.

Defnyddir adborth gan ddigwyddiadau ymgysylltu â staff i lywio newidiadau i wella profiad gweithiwr.

Bydd adborth o ddigwyddiadau recriwtio yn dystiolaeth o ymgysylltiad â phoblogaethau amrywiol.

Adborth gan staff sy'n cael cymorth iechyd galwedigaethol a lles.

Gwelliant yn sgiliau Cymraeg ein staff.

EIN HAMCANION



CYDRADDOLDEB STRATEGOL



Byddwn yn anelu at

DYLUNIO GWASANAETHAU CYFARTAL

ARWAIN DRWY ESIAMPL

BOD YN GYFLOGWR O DDEWIS

CREU CYNGHREIRIAETH

CREU CYNGHREIRIAETH

Beth fyddwn yn ei wneud?

Byddwn yn rhoi'r sgiliau a'r wybodaeth i'n gweithlu i weithredu fel cynghreiriad cywir i bawb sy'n wynebu gwahaniaethu a heriau.

Byddwn yn cynyddu ymwybyddiaeth staff o'r materion sy'n wynebu grwpiau lleiafrifol i greu empathi a chreu cyfres o rwydweithiau cefnogi staff.

Sut byddwn yn gwneud hyn?

Datblygu a chyflwyno sesiynau hyfforddi i staff gynyddu eu gwybodaeth am faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Gweithio gydag arbenigwyr ar bynciau arbenigol o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i helpu codi ymwybyddiaeth ymhlith staff o'r heriau y gallai pobl eu hwynebu.

Creu diogelwch seicolegol i'r holl staff sy'n dymuno codi pryderon.

Sut byddwn yn mesur ein llwyddiant?

Enghreifftiau o staff sy'n defnyddio eu dysgu o fewn y gweithle, er enghraifft, bod yn gwyliwr gweithgar, codi pryderon a dangos cefnogaeth i staff.

Adborth o hyfforddiant.

Bydd arolygon staff yn dangos cynnydd mewn diogelwch seicolegol ymhlith staff.

Bydd mwy o hyder ymhlith staff y bydd pryderon yn cael eu gweithredu'n briodol.

Monitro achosion urddas a pharch yn y gwaith gyda chysylltiad â chydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, Cymraeg a ffurfiau eraill gwahaniaethu ac yn defnyddio canlyniadau dysgu i atal digwyddiadau dyfodol.

Cymryd rhan

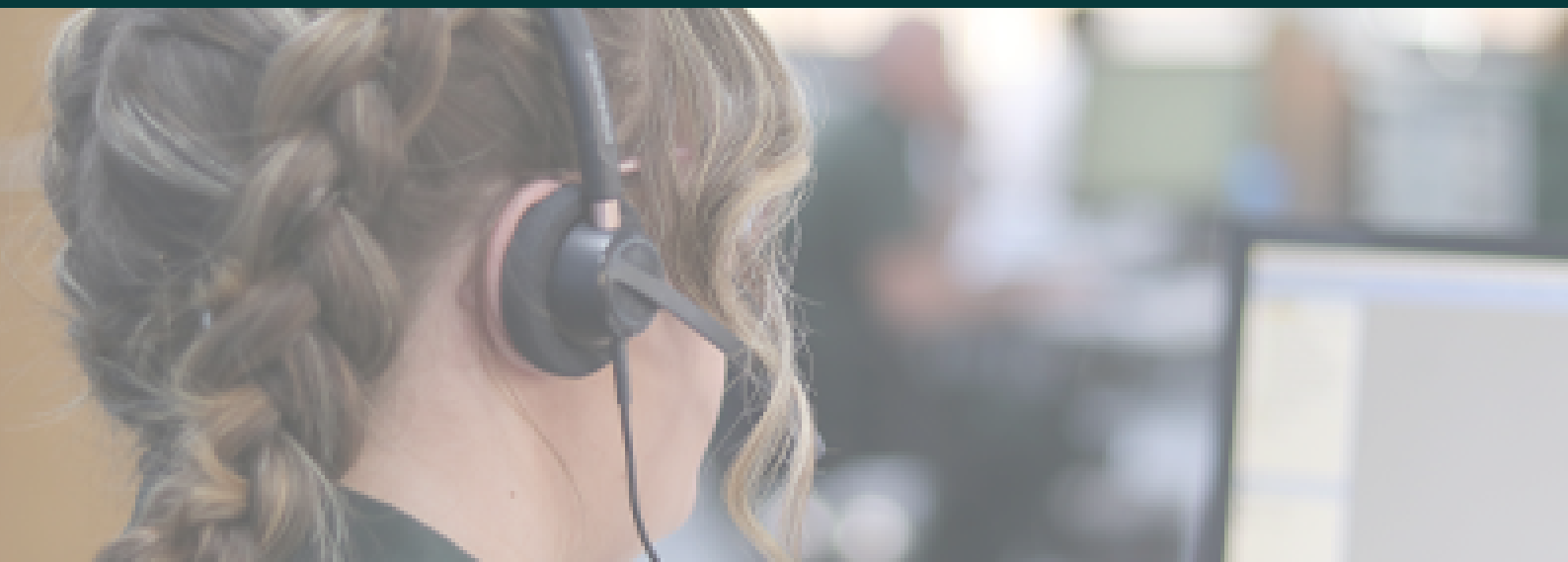


Diolch am gymryd yr amser i ddarllen ein
Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar gyfer 2024-2028.

Rydym yn croesawu unrhyw sylwadau neu gwestiynau
ar bob agwedd y cynllun hwn.

Os hoffech roi sylwad, gwybod mwy am y gwaith, neu sut i gymryd rhan,
cysylltwch â ni:

**Pennaeth Cynhwysiant ac Ymgysylltiad
Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwylans Cymru
Matrix One
Northern Boulevard
Parc Menter Abertawe
Abertawe
SA6 8RE
Ffôn: 01792 311773
Ebst: AMB_Inclusion@wales.nhs.uk**



Gall y ddogfen hon fod ar gael mewn fformatau ac ieithoedd eraill.
Cysylltwch â'r manylion uchod i wneud cais.



**GIG
CYMRU
NHS
WALES**

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust