



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG
Gwasanaethau Ambiwllans Cymru
Welsh Ambulance Services
University NHS Trust

ADRODDIAD MONITRO CYDRADDOLDEB Y GWEITHLU 2024-2025



Cymryd
perchnogaeth



Ehangu ein
dealltwriaeth



Parchu
eraill



Dangos Cred yn
ein gilydd



Ymarfer bod
yn Foesegol



Gwella ein
gwasanaeth yn
barhaus



Bod yn gynhwysol
o'r tîm cyfan



Tabl Cynnwys



Cyflwyniad



Cefndir



Data cydraddoldeb y gweithlu
presennol



Data cydraddoldeb y bobl sydd wedi ymuno
â'r Ymddiriedolaeth ac sydd wedi gadael



Cyflwyniad

Mae'n bleser gennym gyflwyno Adroddiad Monitro Cydraddoldeb y Gweithlu Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru ar gyfer 2024-2025.

Mae'r adroddiad hwn yn darparu data monitro cydraddoldeb yn unol â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus.



Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff cyhoeddus gynhyrchu adroddiad blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn. Dylai cyrff cyhoeddus ddangos yn eu hadroddiadau blynyddol i ba raddau y maent wedi gallu bodloni tri phrif amcan y Ddyletswydd. Mae'r rhain fel a ganlyn:

- Cael gwared ar wahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf;
- Hyrwyddo cydraddoldeb cyfle rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt; a
- Meithrin perthnasoedd da rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt.

Mae'r adroddiad blynyddol hefyd yn rhoi cyfle igyrff cyhoeddus:

- Monitro ac adolygu cynnydd;
- Monitro ac adolygu effeithiolrwydd a phriodoldeb trefniadau;
- Adolygu amcanion a phrosesau yng ngoleuni deddfwriaeth newydd a datblygiadau newydd eraill;
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid ynghylch y materion hyn, gan ddarparu tryloywder i bartneriaid a'r cyhoedd.

Mae Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru wedi cyhoeddi Adroddiad Blynyddol ei Chynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n amlinellu ein cyflawniadau a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni amcanion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus. Gellir dod o hyd i'r adroddiad hwn ar ein gwefan.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi gwybodaeth am ein data gweithlu. Mae hyn yn ein galluogi i edrych ar amrywiaeth ein gweithlu y gellir ei ddefnyddio i nodi bylchau a meysydd i'w gwella. Rydym yn cydnabod bod angen i'n gweithlu adlewyrchu'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu er mwyn deall a diwallu anghenion ein defnyddwyr gwasanaeth yn llawn.



DATA CYDRADDOLDEB



Mae'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn yn rhoi dadansoddiad o'n data cydraddoldeb gweithlu yn y meysydd canlynol:

- Staff mewn swydd a'u nodweddion gwarchoddedig
- Patrwm gwaith wedi'i ddadansoddi yn ôl rhyw
- Staff sydd wedi ymuno â'r Ymddiriedolaeth gyda nodwedd warchoddedig
- Staff sydd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth gyda nodwedd gwarchoddedig

Mae'n bwysig nodi bod y data a gynhwysir yn yr adroddiad hwn yn defnyddio'r data sydd wedi'i storio yn ein system cofnodion staff electronig. Mae'n gwbl wirfoddol i aelodau unigol o staff ddewis a ydynt am lanlwytho'r data hwn i'w cofnodion personol. Ar ôl dadansoddi'r data a gedwir ar ein system, rydym yn gwybod bod llawer o aelodau staff nad ydynt wedi darparu data personol yn yr adran monitro cydraddoldeb yn eu cofnodion staff.

Mae casglu data yn faes sydd wedi'i nodi ar gyfer gwella. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod y dylai wneud mwy i gynyddu hyder gweithwyr wrth rannu'r data hwn a darparu sicrwydd i'r staff ar sut y bydd y data yn cael ei ddefnyddio a sicrhau preifatrwydd.

Mae'r data a ddarperir yn yr adroddiad hwn yn seiliedig ar gyfanswm nifer y staff ar 31 Mawrth 2024 sef 4434. Sylwer nad yw'r ffigur hwn yn cynnwys ein haelodau staff banc.

DATA CYDRADDOLDEB

“

Cynyddodd nifer y staff Du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol o 1.36% i 1.63%

”

;

Cynyddodd nifer y menywod o 50% i 50.5%

“

Cynyddodd nifer y staff ag anabledd o 6.75% i 7.94%

”

“

Cynyddodd nifer y staff sy'n nodi eu bod yn LHD+ o 5.6% i 5.72%

”

Noder: Ar hyn o bryd nid oes gan y system ESR y meysydd data i ganiatáu ar gyfer casglu data ar ailbennu rhywedd neu hunaniaeth rhywedd. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gofyn i unrhyw systemau newydd ganiatáu casglu statws hunaniaeth rhywedd. Mae cynlluniau eisoes ar y gweill yn genedlaethol i ddisodli'r system ESR bresennol.

Bandiau cyflog a Chontractau yn ôl Rhyw

Ceir rhagor o wybodaeth am ryw yn ein hadroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2023-2024

Pay band	% Benyw	% Gwryw
Band 2	0.90%	1.22%
Band 3	15.25%	11.93%
Band 4	4.17%	1.99%
Band 5	11.17%	12.38%
Band 6	12.75%	12.32%
Band 7	4.29%	5.68%
Band 8A	1.35%	1.85%
Band 8B	0.59%	0.56%
Band 8C	0.32%	0.38%
Band 8D	0.18%	0.20%
Arall	0.23%	0.29%

Math o gontract	% Benyw	% Gwryw
Amhenodol	0.00%	0.00%
Rhan amser	16%	11%
Amser llawn	35%	38%

Oedran

Band oedran	Nifer o bobl	%	CALI
<=20 oed	45	1.01%	42.87
21-25	292	6.59%	283.54
26-30	480	10.83%	466.56
31-35	550	12.4%	513.38
36-40	530	11.95%	497.49
41-45	418	9.43%	392.43
46-50	526	11.86%	503.98
51-55	625	14.1%	592.92
56-60	546	12.31%	493.07
61-65	347	7.83%	277.22
66-70	62	1.4%	46.09
>=71 oed	13	0.29%	9.11
Cyfanswm terfynol	4434	100.00%	4118.7

Statws priodasol

Statws priodasol	Nifer o bobl	%	CALI
Partneriaeth sifil	113	2.55	106.64
Wedi ysgaru	279	6.29	251.2
Wedi gwahanu'n gyfreithiol	59	1.33	54.38
Priod	2,042	46.05	1866.6
Sengl	1,588	35.81	1511.1
Anhysbys	276	6.22	257.9
Amhenodol	46	1.04	44.01
Gweddw	31	0.7	26.81
Cyfanswm terfynol	4434	100.00	4118.7

Crefydd a Chred

Crefydd a Chred	Nifer o bobl	%	CALI
Anffyddiaeth	1120	25.26	1066.3
Bwdhaeth	13	0.29	12.14
Cristnogaeth	1856	41.86	1706.7
Hindŵaeth	0	0	0
Islam	12	0.27	12
Iddewiaeth	1	0.02	1.00
Siciaeth	0	0	0
Heb ddatgan	728	16.42	682.24
Arall	509	11.48	478.63
Amhenodol	195	4.4	159.63
Cyfanswm terfynol	4434	100.00	4118.7

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer o bobl	%	CALI
Deurywiol	80	1.8	77.63
Hoyw neu Lesbiaidd	165	3.72	159.04
Heterorywiol neu Syth	3,623	81.71	3377.22
Heb ddatgan	361	8.14	335.96
Cyfeiriadedd rhywiol arall nad yw wedi'i restru	9	0.2	9
Heb benderfynu	8	0.18	7.3
Amhenodol	188	4.24	152.52
Cyfanswm terfynol	4434	100.00	4118.7

Ethnigrwydd

Grŵp Ethnig	Nifer o bobl	%	CALI
A Gwyn – Prydeinig	3,355	75.67%	3148.8
B Gwyn – Gwyddelig	27	0.61%	23.78
C Gwyn – unrhyw gefndir Gwyn arall	64	1.44%	61.36
C2 Gwyn Gwyddel/Gwyddeles o Ogledd Iwerddon	2	0.05%	2
C3 Gwyn Amhenodol	40	0.90%	35.12
CA Gwyn Seisnig	35	0.79%	31.08
CB Gwyn Albanaid	1	0.02%	1
CC Gwyn Cymreig	388	8.75%	347.09
CX Gwyn Cymysg	1	0.02%	1
CY Gwyn Ewropeaidd Arall	4	0.09%	3.8
D Cymysg – Gwyn a Du Caribiaidd	4	0.09%	4
E Cymysg – Gwyn a Du Affricanaidd	3	0.07%	2.4
F Cymysg – Gwyn ac Asiaidd	12	0.27%	11.64
G Cymysg – Unrhyw gefndir cymysg arall	11	0.25%	9.88
GC Cymysg – Du a Gwyn	1	0.02%	1
GD Cymysg – Tsieineaidd a Gwyn	1	0.02%	0.61
GF Cymysg – Arall/Amhenodol	1	0.02%	1
H Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Indiaidd	4	0.09%	4
J Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd	4	0.09%	4
K Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaid	1	0.02%	1
L Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – unrhyw gefndir Asiaidd arall	2	0.05%	2
LH Asiaidd Prydeinig	1	0.02%	1
M Du neu Ddu Prydeinig – Caribiaidd	3	0.07%	2.84
N Du neu Ddu Prydeinig – Affricanaidd	12	0.27%	11.2
R Tsieineaidd	3	0.07%	2.1
S Unrhyw grŵp ethnig arall	6	0.14%	6
SE Arall Penodedig	2	0.05%	1.45
Amhenodol	215	4.85%	179.64
Z Heb ei nodi	230	5.19%	216.87
Cyfanswm terfynol	4434	100.00%	4118.7

Anabledd

Baner anabledd	Nifer o bobl	%	CALI
Dim anabledd	3,473	78.33	3248.78
Heb ddatgan	325	7.33	297.81
Mae'n well gen i beidio ag ateb	21	0.47	19.45
Amhenodol	263	5.93	223.36
Oed	352	7.94	329.27
Cyfanswm terfynol	4434	100.00	4118.7

Pobl sydd wedi ymuno â'r Ymddiriedolaeth

Rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025, penodwyd 49 o staff i swyddi o fewn yr Ymddiriedolaeth.



Roedd 37% yn fenywod
Roedd 63% yn ddynion

Dywedodd 6.1%
eu bod yn LHD+



Roedd 4.1% o
gefndir Du, Asiaidd
ac ethnig leiafrifol

Roedd gan 12.2%
anabledd.



Pobl sydd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth

Rhwng 1 Ebrill 2024 a 31 Mawrth 2025, gadawodd 391 o bobl yr Ymddiriedolaeth.

Roedd 46.5% yn fenywod

Dywedodd 6.9% eu bod yn LHD+

Roedd 3.6% o gefndir Du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol

Roedd gan 7.4% anabledd.

