



GIG  
CYMRU  
NHS  
WALES

Ymddiriedolaeth Brifysgol GIG  
Gwasanaethau Ambiwllans Cymru  
Welsh Ambulance Services  
University NHS Trust

# ADRODDIAD MONITRO CYDRADDOLDEB Y GWEITHLU 2023/2024



Cymryd  
perchnogaeth



Ehangu ein  
dealltwriaeth



Parchu  
eraill



Dangos Cred yn  
ein gilydd



Ymarfer bod  
yn Foesegol



Gwella ein  
gwasanaeth yn  
barhaus



Bod yn gynhwysol  
o'r tîm cyfan



# Tabl Cynnwys



Cyflwyniad



Cefndir



Data cydraddoldeb y gweithlu  
presennol



Data cydraddoldeb pobl sydd wedi  
ymuno â'r Ymddiriedolaeth ac sydd wedi  
gadael



# Cyflwyniad

Mae'n bleser gennym gyflwyno Adroddiad Monitro Cydraddoldeb y Gweithlu Ymddiriedolaeth Prifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru ar gyfer 2023-2024.

Mae'r adroddiad hwn yn darparu data monitro cydraddoldeb yn unol â gofynion y Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus.

## Seiliedig ar DNA Diwylliannol TîmWAST

Trwy strategaeth effeithiol, cyfathrebu, ffyrdd o weithio ac ymddygiadau, dyma'r hyn yr ydym yn ei ddatblygu'n barhaus yn ein diwylliant yn WAST



# Cefndir

Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus yn ei gwneud yn ofynnol i bob corff cyhoeddus gynhyrchu adroddiad blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn. Dylai cyrff cyhoeddus ddangos yn eu hadroddiadau blynyddol i ba raddau y maent wedi gallu bodloni tri phrif amcan y Ddyletswydd. Y rhain yw:

- Cael gwared ar wahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y Ddeddf;
- Hyrwyddo cydraddoldeb cyfle rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt; a
- Meithrin perthnasoedd da rhwng y bobl sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a'r rhai nad ydynt.

Mae'r adroddiad blynyddol hefyd yn rhoi cyfle i gyrff cyhoeddus:

- Monitro ac adolygu cynnydd;
- Monitro ac adolygu effeithiolrwydd a phriodoldeb trefniadau;
- Adolygu amcanion a phrosesau yng ngoleuni deddfwriaeth newydd a datblygiadau newydd eraill;
- Ymgysylltu â rhanddeiliaid ynghylch y materion hyn, gan ddarparu tryloywder i bartneriaid a'r cyhoedd.

Mae Ymddiriedolaeth Prifysgol GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru wedi cyhoeddi Adroddiad Blynyddol ei Chynllun Cydraddoldeb Strategol sy'n amlinellu ein cyflawniadau a'r cynnydd a wnaed tuag at gyflawni amcanion Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus. Gellir dod o hyd i'r adroddiad hwn ar ein gwefan.

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi gwybodaeth am ein data gweithlu. Mae hyn yn ein galluogi i edrych ar amrywiaeth ein gweithlu y gellir ei ddefnyddio i nodi bylchau a meysydd i'w gwella. Rydym yn cydnabod bod angen i'n gweithlu adlewyrchu'r boblogaeth yr ydym yn ei gwasanaethu er mwyn deall a diwallu anghenion ein defnyddwyr gwasanaeth yn llawn.



# DATA CYDRADDOLDEB



Mae'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn yn rhoi dadansoddiad o'n data cydraddoldeb gweithlu yn y meysydd canlynol:

- Staff mewn swydd a'u nodweddion gwarchoddedig
- Patrwm gwaith wedi'i ddadansoddi yn ôl rhyw
- Staff sydd wedi ymuno â'r Ymddiriedolaeth gyda nodwedd warchoddedig
- Staff sydd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth gyda nodweddion gwarchoddedig

Mae'n bwysig nodi bod y data a gynhwysir yn yr adroddiad hwn yn defnyddio'r data sydd wedi'i storio yn ein system cofnodion staff electronig. Mae'n gwbl wirfoddol i aelodau unigol o staff ddewis a ydynt am lanwytho'r data hwn i'w cofnodion personol. Ar ôl dadansoddi'r data a gedwir ar ein system, rydym yn gwybod bod llawer o aelodau staff nad ydynt wedi darparu data personol yn yr adran monitro cydraddoldeb yn eu cofnodion staff.

Mae casglu data yn faes sydd wedi'i nodi ar gyfer gwella. Mae'r Ymddiriedolaeth yn cydnabod bod yn rhaid iddi wneud mwy i gynyddu hyder cyflogeion wrth ddarparu'r data hwn a rhoi sicrwydd i staff ynghylch sut y caiff y data ei ddefnyddio a sicrhau cyfrinachedd.

Mae'r data a ddarperir yn yr adroddiad hwn yn seiliedig ar gyfanswm nifer y staff ar 31 Mawrth 2024 sef 4325. Sylwer nad yw'r ffigur hwn yn cynnwys ein haelodau staff banc.

# DATA CYDRADDOLDEB

“

Gostyngodd nifer y staff o gefndiroedd Du Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig o 1.83% i 1.36%

”

“

Cynyddodd nifer y menywod o 49% i 50%

“

Cynyddodd staff ag anabledd o 5.93% i 6.75%

”

”

“

Cynyddodd staff sy'n nodi eu bod yn LHD+ o 5.32% i 5.6%

”

**Nodwch os gwelwch yn dda:** Ar hyn o bryd nid oes gan y system ESR y meysydd data i ganiatáu ar gyfer casglu data ar ailbennu rhywedd neu hunaniaeth rhywedd. Mae'r Ymddiriedolaeth wedi gofyn i unrhyw systemau newydd gynnwys pob hunaniaeth o ran rhywedd. Mae cynlluniau eisoes ar y gweill yn genedlaethol i ddisodli'r system ESR bresennol gydag un newydd.

# Bandiau cyflog a Chontractau yn ôl Rhywedd

Ceir rhagor o wybodaeth am rywedd yn ein hadroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2023-2024

Band Cyflog	% Benyw	% Gwryw
Band 2	0.95%	1.23%
Band 3	17.69%	14.37%
Band 4	7.97%	9.62%
Band 5	4.78%	4.42%
Band 6	12.85%	12.79%
Band 7	2.96%	5.26%
Band 8A	1.04%	1.73%
Band 8B	0.55%	0.38%
Band 8C	0.23%	0.42%
Band 8D	0.13%	0.42%
Arall	0.21%	0.25%

Math o Gontract	% Benyw	% Gwryw
Amhenodol	0.00%	0.00%
Rhan amser	16.04%	11.07%
Llawn amser	33.31%	39.58%

# Oedran

Band oedran	Nifer o bobl	%	Cyferth ag amser llawn
<=20 mlwydd oed	51	1.8%	49.28
21-25	282	6.52%	270.09
26-30	475	10.98%	452.71
31-35	539	12.46%	507.19
36-40	472	10.91%	444.68
41-45	423	9.78%	398.45
46-50	552	12.76%	531.52
51-55	612	14.15%	579.81
56-60	536	12.39%	489.75
61-65	309	7.14%	252.42
66-70	63	1.46%	47.67
>=71 mlwydd oed	11	0.25%	7.62%
Cyfanswm terfynol	4325	100.00%	4031.19

# Statws Priodasol

Statws Priodasol	Nifer o bobl	%	Cyferth ag amser llawn
Mewn partneriaeth sifil	123	2.84	113.96
Wedi ysgaru	268	6.20	244.96
Wedi gwahanu'n gyfreithiol	57	1.32	52.81
Yn briod	2,003	46.31	1844.88
Yn sengl	1,515	35.03	1438.21
Anhysbys	272	6.29	255.05
Amhenodol	56	1.29	53.56
Yn weddw	31	0.72	27.75
Cyfanswm terfynol	4,325	100.00	4031.19

# Crefydd a Chred

Crefydd a Chred	Nifer o bobl	%	Cyferth ag amser llawn
Anffyddiaeth	1,035	23.93	980.43
Bwdhaeth	13	0.30	12.64
Cristnogaeth	1,862	43.05	1722.07
Hindwâaeth	1	0.02	1.00
Islam	9	0.21	9.00
Iddewiaeth	1	0.02	1.00
Heb ddatgan	769	17.78	724.62
Arall	472	10.91	445.13
Siciaeth	1	0.02	1.00
Amhenodol	162	3.75	134.30
Cyfanswm terfynol	4,325	100.00	4031.19

# Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Nifer o bobl	%	Cyferth ag amser llawn
Deurywiol	79	1.83	74.12
Hoyw neu Lesbiaidd	155	3.58	147.97
Heterorywiol neu Syth	3,495	80.81	3265.82
Heb ddatgan	426	9.85	401.68
Cyfeiriadedd rhywiol arall nad yw wedi'i restru	8	0.18	8.00
Heb benderfynu	8	0.18	7.80
Amhenodol	154	3.56	125.80
Cyfanswm terfynol	4,325	100.00	4031.19

# Ethnigrwydd

Grŵp Ethnig	Nifer o bobl	%	Cyfwerth ag amser llawn
A Gwyn - Prydeinig	3,202	74.03%	3001.12
B Gwyn - Gwyddelig	23	0.53%	21.06
C Gwyn - unrhyw gefndir Gwyn arall	58	1.34%	56.53
C2 Gwyn Gwyddel/Gwyddeles o Ogledd Iwerddon	2	0.05%	2.00
C3 Gwyn Amhenodol	50	1.16%	44.60
CA Gwyn Seisnig	39	0.90%	35.11
CB Gwyn Albanaidd	2	0.05%	2.00
CC Gwyn Cymreig	416	9.62%	382.94
CY Gwyn Ewropeaidd Arall	2	0.05%	1.80
D Cymysg – Gwyn a Du Caribiaidd	4	0.09%	4.00
E Cymysg – Gwyn a Du Affricanaidd	2	0.05%	1.40
F Cymysg – Gwyn ac Asiaidd	8	0.18%	7.64
G Cymysg – Unrhyw gefndir cymysg arall	13	0.30%	11.64
GC Cymysg - Du a Gwyn	1	0.02%	1.00
GD Cymysg - Tsieineaidd a Gwyn	1	0.02%	0.61
GF Cymysg - Arall/Amhenodol	1	0.02%	1.00
H Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Indiaidd	5	0.12%	4.40
J Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd	4	0.09%	4.00
K Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaidd	1	0.02%	1.00
L Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – unrhyw gefndir Asiaidd arall	1	0.02%	1.00
LH Asiaidd Prydeinig	1	0.02%	1.00
M Du neu Ddu Prydeinig – Caribiaidd	2	0.05%	1.84
N Du neu Ddu Prydeinig – Affricanaidd	7	0.16%	7.00
R Tsieineaidd	3	0.07%	2.10
S Unrhyw grŵp ethnig arall	4	0.09%	4.00
SE Arall Penodedig	1	0.02%	1.00
Amhenodol	188	4.35%	157.83
Z Heb ei nodi	284	6.57%	271.56
Cyfanswm terfynol	4,325	100.00%	4031.19

# Anabledd

Anabledd	Nifer o bobl	%	Cyfwerth ag amser llawn
Nac oes	3,365	77.80	3148.20
Heb ddatgan	389	8.99	365.90
Mae'n well gan y person beidio ag ateb	21	0.49	20.15
Amhenodol	258	5.97	221.84
Oes	292	6.75	275.09
Cyfanswm terfynol	4,325	100.00	4031.19

# Pobl sydd wedi ymuno â'r Ymddiriedolaeth

Rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024, penodwyd 458 o staff i swyddi o fewn yr Ymddiriedolaeth.



Roedd 62% yn fenywod  
Roedd 38% yn ddynion

Dywedodd 6.4%  
eu bod yn LHD+



Roedd 3.4% o  
gefndir Du,  
Asiaidd a  
Lleiafrifoedd  
Ethnig

Roedd gan 8.7%  
anabledd.



# Pobl sydd wedi gadael yr Ymddiriedolaeth

Rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024, gadawodd 397 o aelodau staff yr Ymddiriedolaeth.

Roedd 53.1% yn fenywod

Dywedodd 4.8% eu bod yn LHD+

Roedd 1.3% o gefndir Du, Asiaidd a Lleafrifoedd Ethnig

Roedd gan 8.6% anabledd.

